

Odwołanie od wypowiedzenia pracy

Kluczowe kroki postępowania

1. Weryfikacja formalna

Sprawdź, czy wypowiedzenie jest na piśmie, zawiera pouczenie o prawie do sądu oraz wskazuje konkretną i prawdziwą przyczynę zwolnienia.

2. Pilnowanie terminów

Złożenie odwołania do sądu pracy musi nastąpić w ciągu 21 dni od doręczenia pisma o rozwiązaniu umowy. Przekroczenie tego terminu zazwyczaj zamyka drogę sądową.

3. Wybór roszczenia

Zdecyduj, czy domagasz się przywrócenia do pracy na poprzednich warunkach, czy odszkodowania (zazwyczaj do wysokości 3-miesięcznego wynagrodzenia).

4. Postępowanie sądowe

Sąd zbada zasadność przyczyny zwolnienia. W sprawach o wypowiedzenie to pracodawca musi udowodnić przed sądem, że przyczyna była prawdziwa i uzasadniona.

Ważne:

Nawet jeśli podpisałeś odbiór wypowiedzenia, nie oznacza to zgody na jego treść. Masz prawo zakwestionować powody pracodawcy, szczególnie jeśli są one ogólne lub nieprawdziwe.

Niezbędna dokumentacja

- Umowa o pracę oraz regulamin pracy / wynagradzania.
- Wszelka korespondencja z pracodawcą (e-mail, SMS, pisma).
- Dowody potwierdzające stan faktyczny (logi, świadkowie, raporty).