

Jak złożyć pozew o nadgodziny?

Kluczowe kroki postępowania

1. Analiza czasu pracy

Sprawdź przekroczenia dobowe (powyżej 8h) i średniotygodniowe (powyżej 40h). Ustal, czy nadgodziny były polecane przez przełożonego lub wynikały z konieczności.

2. Wyliczenie kwoty roszczenia

Oblicz stawkę godzinową i dolicz dodatki (50% za dni powszednie, 100% za noce, niedziele i święta). Pamiętaj o 3-letnim okresie przedawnienia.

3. Zabezpieczenie dowodów

Zbierz logowania do systemów, historię wysyłanych e-maili, dane z GPS lub zeznania współpracowników. Ewidencja pracodawcy jest kluczowa, ale można ją podważyć.

4. Konstrukcja pozwu

Pozew musi zawierać WPS (Wartość Przedmiotu Sporu), uzasadnienie faktyczne oraz wnioski dowodowe. Złożenie pozwu do 50 tys. zł jest bezpłatne dla pracownika.

Ważne:

Ciężar dowodu w sprawach o czas pracy spoczywa na pracodawcy, jednak przygotowanie własnych wyliczeń i dowodów znacząco zwiększa szansę na szybką wygraną przed sądem pracy.

Niezbędna dokumentacja

- Umowa o pracę oraz regulamin pracy / wynagradzania.
- Wszelka korespondencja z pracodawcą (e-mail, SMS, pisma).
- Dowody potwierdzające stan faktyczny (logi, świadkowie, raporty).