

Szkolenie

ESG i zrównoważony rozwój w biznesie

Przygotowane przez CSRinfo z myślą o Tobie

Plan szkolenia

1

**Odpowiedzialny
biznes
i zrównoważony
rozwój/ ESG:
na czy polega i jakie
przynosi korzyści?**

2

**Zarządzanie ESG:
jak firmy układają
zarządzanie tym
obszarem?**

3

**Obszary wdrażania
dobrych praktyk a
pytania o ESG.**

CSRinfo

Od 2007 roku towarzyszymy firmom w rozwoju zrównoważonego biznesu i ESG

Pomagamy dużym i notowanym spółkom osiągnąć standardy zrównoważonego rozwoju i ESG, a wraz z nimi sukces biznesowy. Współpracujemy z największymi liderami branż i uznanymi markami.

Jesteśmy pionierem usług doradczych i edukacyjnych w zakresie ESG/CSR & zrównoważonego biznesu.

Wyróżnia nas osobista komunikacja w sformalizowanym świecie konsultingu oraz znajomość standardów ESG, ponieważ je współtworzyliśmy i wprowadzaliśmy na polski rynek

Doradztwo

1. Diagnostyka, RoadMap ESG, CSRD ready!,
2. Budowa, rewizja, wdrażanie strategii ESG, zrównoważonego biznesu, CSR
3. Przygotowywanie procedur i polityk ESG, zrównoważonego biznesu, CSR
4. Raportowanie ESG/zrównoważonego rozwoju
5. Wdrażanie standardów ESG, zrównoważonego biznesu, CSR

Edukacja

1. Szkolenia otwarte
2. Szkolenia szyte na miarę
3. Specjalistyczne programy dla menedżerów
4. Seminaria dla zarządów
5. E-learning i specjalistyczne kursy online
6. Studia podyplomowe Manager CSR – 10 edycji

Jesteśmy partnerami:



Pracujemy dla liderów

Realizujemy projekty dla firm z różnych sektorów, urzędów i organizacji



Odpowiedzialny biznes i zrównoważony rozwój

Na początek...

Jak właściwie rozumieć najważniejsze pojęcia?

ESG

CSR

ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

RAPORTOWANIE WG ZASAD UE

Ewolucja myślenia o odpowiedzialności biznesu

Historia

FILANTROPIA



**RUCHY
PRACOWNICZE**



**RUCHY
ŚRODOWISKOWE**



**RUCHY
KONSUMENCKIE**



**RUCHY
INWESTORÓW
+
REGULATOR**

STRATEGIA

Trendy

Obszary

Zarządzanie

Czego dotyczy?

Definicja społecznej odpowiedzialności wg ISO

Norma PN-ISO26000:2012

społeczna odpowiedzialność

odpowiedzialność **organizacji** (2.12) za **wpływ** (2.9) jej decyzji i działań na społeczeństwo i **środowisko** (2.6), zapewniana poprzez przejrzyste i **etyczne postępowanie** (2.7), które

- przyczynia się do **zrównoważonego rozwoju** (2.23), w tym dobrobytu i zdrowia społeczeństwa;
- uwzględnia oczekiwania **interesariuszy** (2.20);
- jest zgodne z obowiązującym prawem i spójne z **międzynarodowymi normami postępowania** (2.11); oraz
- jest zintegrowane z działaniami **organizacji** (2.12) i praktykowane w jej relacjach.

UWAGA 1 Działania obejmują produkty, usługi i procesy.

UWAGA 2 Relacje dotyczą działań organizacji podejmowanych w obrębie jej **sfery oddziaływania** (2.19).

2.19

sfera oddziaływania

zakres/zasięg politycznych, umownych, gospodarczych lub innych relacji, za pośrednictwem których **organizacja** (2.12) ma możliwość wpływania na decyzje lub działania osób fizycznych lub organizacji

UWAGA 1 Możliwość oddziaływania sama w sobie nie oznacza odpowiedzialności za oddziaływanie.

UWAGA 2 Termin ten w niniejszej Normie Międzynarodowej zawsze interpretuje się w kontekście wytycznych podanych w 5.2.3 i 7.3.3.

Bardzo ważna kwestia...

Jak właściwie rozumieć najważniejsze pojęcia?

Poziom globalny, makro

ZR - Zrównoważony
rozwój

SD - Sustainable
development

Środowisko
Gospodarka
Społeczeństwo

Cele
Zrównoważonego
Rozwoju

ONZ 2015-30

SDG (Sustainable
Development
Goals) lub **Global
Goals**

17 Celów
(szczegółowych
obszarów)

**Jakie są związki
pomiędzy CSR,
ESG
i zrównoważonym
rozwojem?**

Rośnie popularność skrótu ESG

Czynniki / wskaźniki ESG to pytania o polityki i wyniki dotyczące CSR i zrównoważonego rozwoju

Skala makro (gospodarki)

Zrównoważony rozwój sustainable development

- Społeczeństwo
 - Środowisko
 - Gospodarka
- 17 Celów
Zrównoważonego
Rozwoju ONZ
2015-30
(Global Goals)



Skala mikro (przedsiębiorstwa)

Odpowiedzialny i zrównoważony biznes (CSR) corporate sustainability & responsibility/ sustainable business

- Ład korporacyjny
- Prawa człowieka
- Praktyki z zakresu pracy
- Środowisko
- Uczciwe praktyki rynkowe, w tym relacje z dostawcami, konkurencją
- Zagadnienia konsumenckie/klienckie
- Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej

Podejście zarządzania przedsiębiorstwem (CSR/ESG) i kryteria inwestowania (ESG), które kontrybuują do zrównoważonego rozwoju i pozwalają jednocześnie urzeczywistniać cele biznesowe.

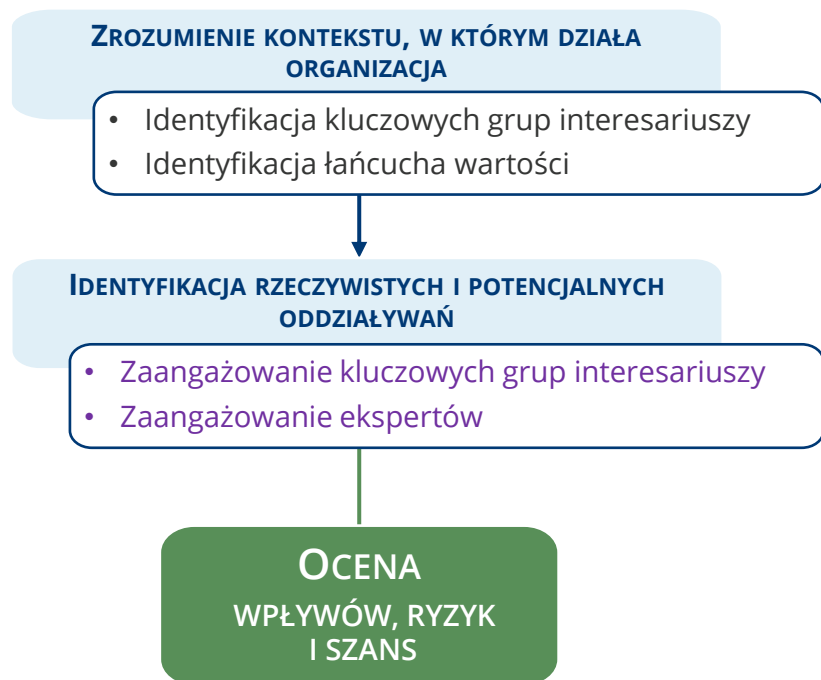
Kwestie/Agenda ESG Environmental, social and governance

- Kwestie ładu korporacyjnego
- Kwestie środowiskowe
- Kwestie społeczne

Oprac. Liliana Anam

Wymóg podstawowy: rozumieć kontekst

Bez czego nie możemy właściwie ocenić naszych priorytetów ani określić podejścia do ESG?

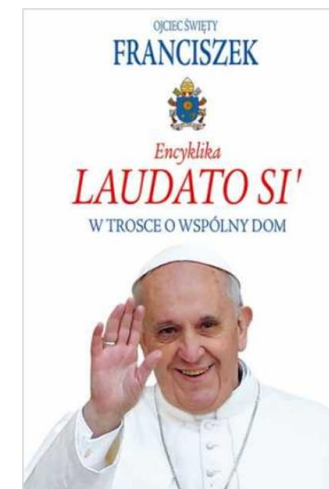
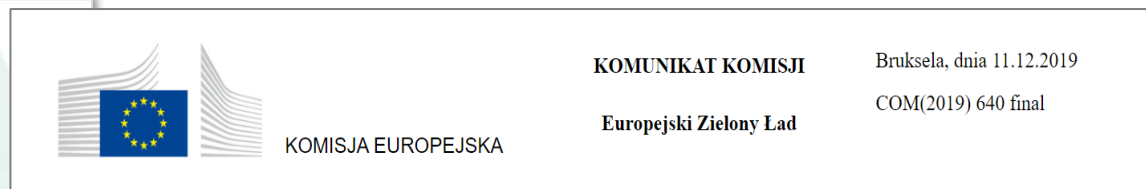
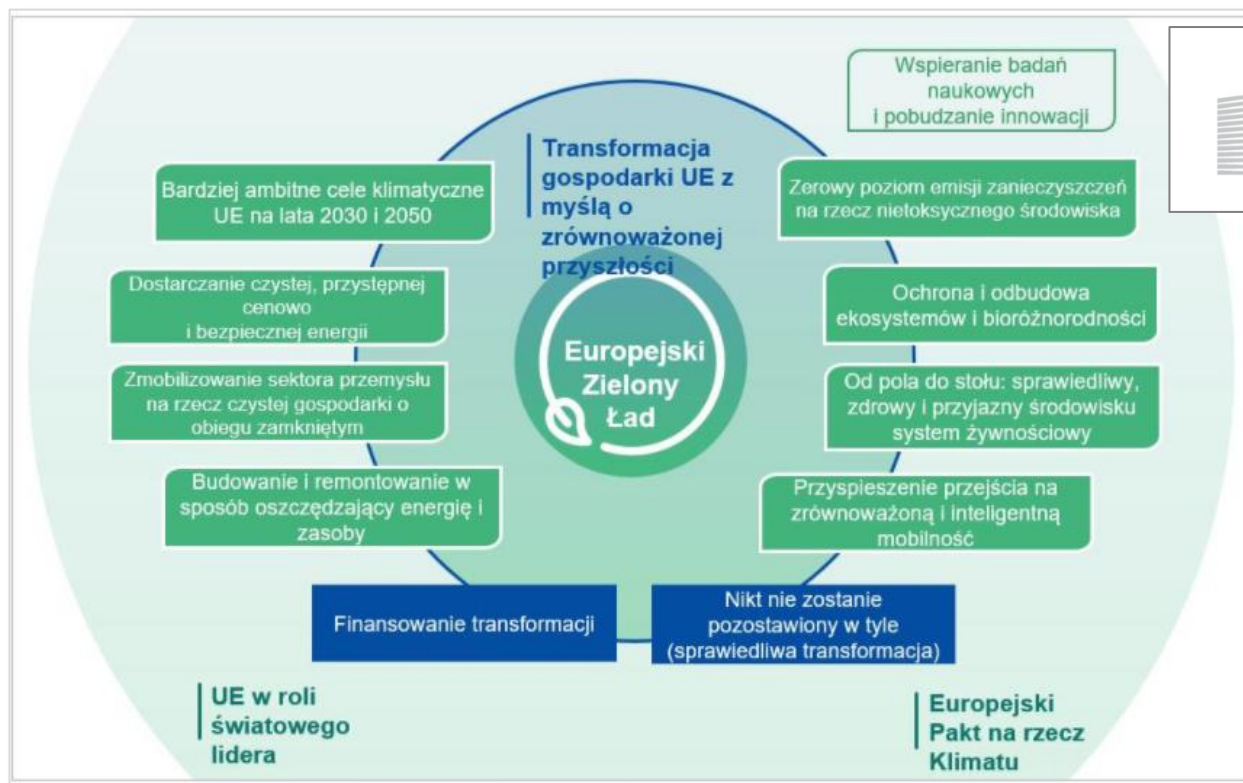


JAKI JEST KONTEKST ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU?

- NASZEJ DZIAŁALNOŚCI
- NASZEGO ŁAŃCUCHA WARTOŚCI
- SYTUACJI NASZYCH INTERESARIUSZY
- NASZYCH ODDZIAŁYWAŃ I RYZYK DLA NAS

Zrównoważony rozwój w dokumentach - przykłady

Rośnie świadomość wagi tematu



Zrównoważony rozwój w polskim prawie

Główne dokumenty i definicja



Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej, Artykuł 5

*Rzeczpospolita Polska strzeże niepodległości i nienaruszalności swojego terytorium, zapewnia wolności i prawa człowieka i obywatela oraz bezpieczeństwo obywateli, strzeże dziedzictwa narodowego oraz zapewnia ochronę środowiska, **kierując się zasadą zrównoważonego rozwoju.***

Zrównoważony rozwój w polskim prawie

Główne dokumenty i definicja



Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej, Artykuł 5

*Rzeczpospolita Polska strzeże niepodległości i nienaruszalności swojego terytorium, zapewnia wolności i prawa człowieka i obywatela oraz bezpieczeństwo obywateli, strzeże dziedzictwa narodowego oraz zapewnia ochronę środowiska, **kierując się zasadą zrównoważonego rozwoju.***

Ustawa Prawo ochrony środowiska z 2001 roku

Zrównoważony rozwój – to taki rozwój społeczno-gospodarczy, w którym następuje proces integrowania działań politycznych, gospodarczych i społecznych, z zachowaniem równowagi przyrodniczej oraz trwałości podstawowych procesów przyrodniczych, **w celu zagwarantowania możliwości zaspokajania podstawowych potrzeb poszczególnych społeczności lub obywateli zarówno współczesnego pokolenia, jak i przyszłych pokoleń.**

Początek pojęcia „zrównoważony rozwój” ...

Przełomowy raport „Nasza wspólna przyszłość” Światowej Komisji ds. Środowiska i Rozwoju z 1987 roku



***Zrównoważony rozwój to rozwój, który
zapewnia zaspokojenie potrzeb
obecných pokoleń,
nie przekreślając możliwości
zaspokojenia potrzeb
pokoleń następnych***

Gro Harlem Brundtland

Była premier Norwegii (3-krotnie)

Wieloletnia dyrektor generalna World Health Organization WHO

Szefowa zespołu opracowującego raport „Our common future” na zlecenie ONZ

Źródło: <https://www.norway.no/en/missions/un/norway-and-the-un/norways-rich-history-at-the-un/important-norwegians-in-un-history/gro/>

Zasady zrównoważonego rozwoju

Jak wyjaśnić zasady, na których opiera się zrównoważony rozwój?



ŚRODOWISKO



GOSPODARKA



**DOBROSTAN LUDZI TERAZ
I W PRZYSZŁOŚCI**

Niezbędna PODSTAWA

Narzędzie OSIĄGANIA CELU

**CEL ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU**

Zrównoważony rozwój

Przełomowy raport „Nasza wspólna przyszłość” Światowej Komisji ds. Środowiska i Rozwoju z 1987 roku

Zrównoważony rozwój to rozwój, który zapewnia zaspokojenie potrzeb obecnych pokoleń, nie przekraczając możliwości zaspokojenia potrzeb pokoleń następnych.

1. Bierze pod uwagę limity zdolności środowiska do zaspokojenia ludzkich potrzeb
2. Wymaga nowego myślenia o wzroście ekonomicznym
3. Wymaga przyjęcia nowego stylu życia
4. Zakłada, że ubóstwo nie jest nieuchronne
5. Podkreśla potrzebę sprawiedliwości w dostępie do zasobów
- 6. Jest procesem**
7. Jest możliwy, gdy wielkość populacji jest w harmonii z możliwościami ekosystemu

3 filary zrównoważonego rozwoju

Jakie są podstawy ZR?



Aby rozwój był zrównoważony muszą składać się na niego **3 filary, które wzajemnie na siebie oddziałują**, uwzględniając swoje potrzeby i granice.

**ZRÓWNOWAŻONY
rozwój**

Pojęcia związane z kwestiami zrównoważonego rozwoju

Przykłady

USŁUGI EKOSYSTEMÓW

Usługi ekosystemów to korzyści, których środowisko dostarcza społeczeństwu i gospodarce.

PRAWA CZŁOWIEKA

Zespół praw i wolności, które przysługują każdemu człowiekowi bez względu na rasę, płeć, język, wyznanie, przekonania polityczne, pochodzenie, majątek itp. Prawa człowieka są niezbywalne (nie można się ich zrzec) i nienaruszalne.

RYZYKA KLIMATYCZNE

KRYZYSY SPOŁECZNE

MYŚLENIE SYSTEMOWE

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA SKUTKI NASZYCH DECYZJI I DZIAŁAŃ

KAPITAŁ SPOŁECZNY

zestaw nieformalnych cech, wartości i norm etycznych wspólnych dla członków określonej grupy i umożliwiających im skuteczne współdziałanie.

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Trzy poziomy

Od idei do wyników



SKALA GLOBALNA

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ



SKALA PRZEDSIĘBIORSTWA

CORPORATE
SUSTAINABILITY AND
RESPONSIBILITY/ ESG



SKALA MENEDŻERA

STRATEGIE, SYSTEMY,
NARZĘDZIA, KPIs

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

3 inicjatywy które wpływają na oczekiwania wobec firm

Uwarunkowania sprawozdawczości ESG



**Cele
zrównoważonego
rozwoju ONZ
2015-30 (SDGs)**



**Porozumienie
paryskie**



**Europejski
Zielony Ład**

17 Celów Zrównoważonego Rozwoju 2015 – 2030 ONZ

17 celów, 169 zadań, 304 wskaźniki

Środowisko
Gospodarka
Społeczeństwo



Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Zielony Ład (Green Deal)

Europejska odpowiedź na wyzwania zrównoważonego rozwoju



Zielony Ład to nowa strategia na rzecz wzrostu gospodarczego Unii. Jej celem jest przekształcenie Unii w nowoczesną, zasobooszczędną i konkurencyjną gospodarkę o zerowym poziomie emisji gazów cieplarnianych netto do 2050 r.

*Jej celem jest również **ochrona, zachowanie i poprawa kapitału naturalnego Unii oraz ochrona zdrowia i dobrostanu obywateli Unii** przed zagrożeniami i negatywnymi skutkami związanymi ze środowiskiem.*

*Celem Zielonego Ładu jest oddzielenie wzrostu gospodarczego od wykorzystania zasobów naturalnych i **zapewnienie, aby wszystkie regiony i wszyscy obywatele Unii uczestniczyli w sprawiedliwej społecznie transformacji w kierunku zrównoważonego systemu gospodarczego**, w którym żadna osoba i żadne miejsce nie zostały pominięte.*

Fragment Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju

Agenda 2030 ONZ w polityce UE

17 celów, 169 zadań, 304 wskaźniki



**Sustainable development
in the European Union**
Monitoring report on
progress towards the SDGs
in an EU context
2023 edition

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Perspektywa krajowa: <https://raportsdg.stat.gov.pl/>

Polska strona źródłowa: <https://sdg.gov.pl/>

[@GUS_STAT](#) [@GłównyUrządStatystyczny](#) [Główny Urząd Statystyczny](#) [@gus_stat](#) [Główny Urząd Statystyczny GUS](#)

Raport 2022
**Polska na drodze
zrównoważonego rozwoju**
Rozwój zrównoważony
środowiskowo



#CeleZrównoważonegoRozwoju



Raport 2022

Polska na drodze zrównoważonego rozwoju

Rozwój zrównoważony środowiskowo

Edycje ▾ Autorzy Raport PDF Słownik

2022
2021
2020

Raport SDG 2023

Kobiety na drodze zrównoważonego rozwoju

Zapraszamy do lektury najnowszego Raportu!



Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

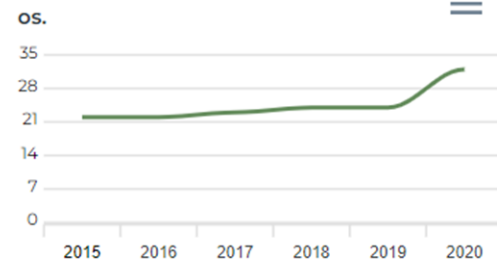
Trendy



Cel 3. Dobre zdrowie i jakość życia

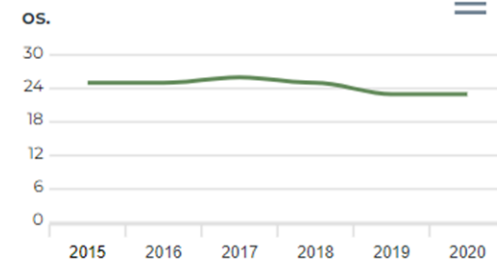
Zgony w wyniku cukrzycy na 100 tys. ludności

2020/2015 ↑



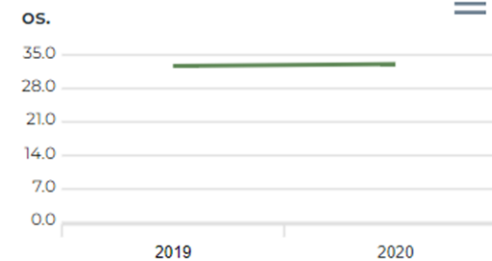
Zgony w wyniku przewlekłej choroby dróg oddechowych na 100 tys. ludności

2020/2015 ~



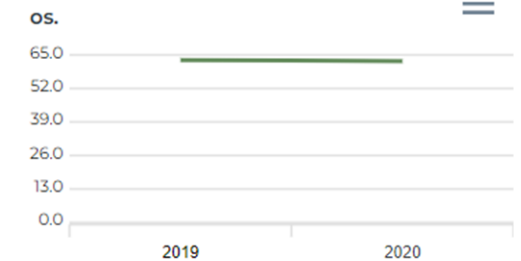
Lekarze na 10 tys. ludności

2020/2019 ~



Pielęgniarki i położne na 10 tys. ludności

2020/2019 ~



Ekonomiczne aspekty ochrony środowiska - GUS

<https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/srodowisko-energia/srodowisko/ekonomiczne-aspekty-ochrony-srodowiska-2021,14,3.html>

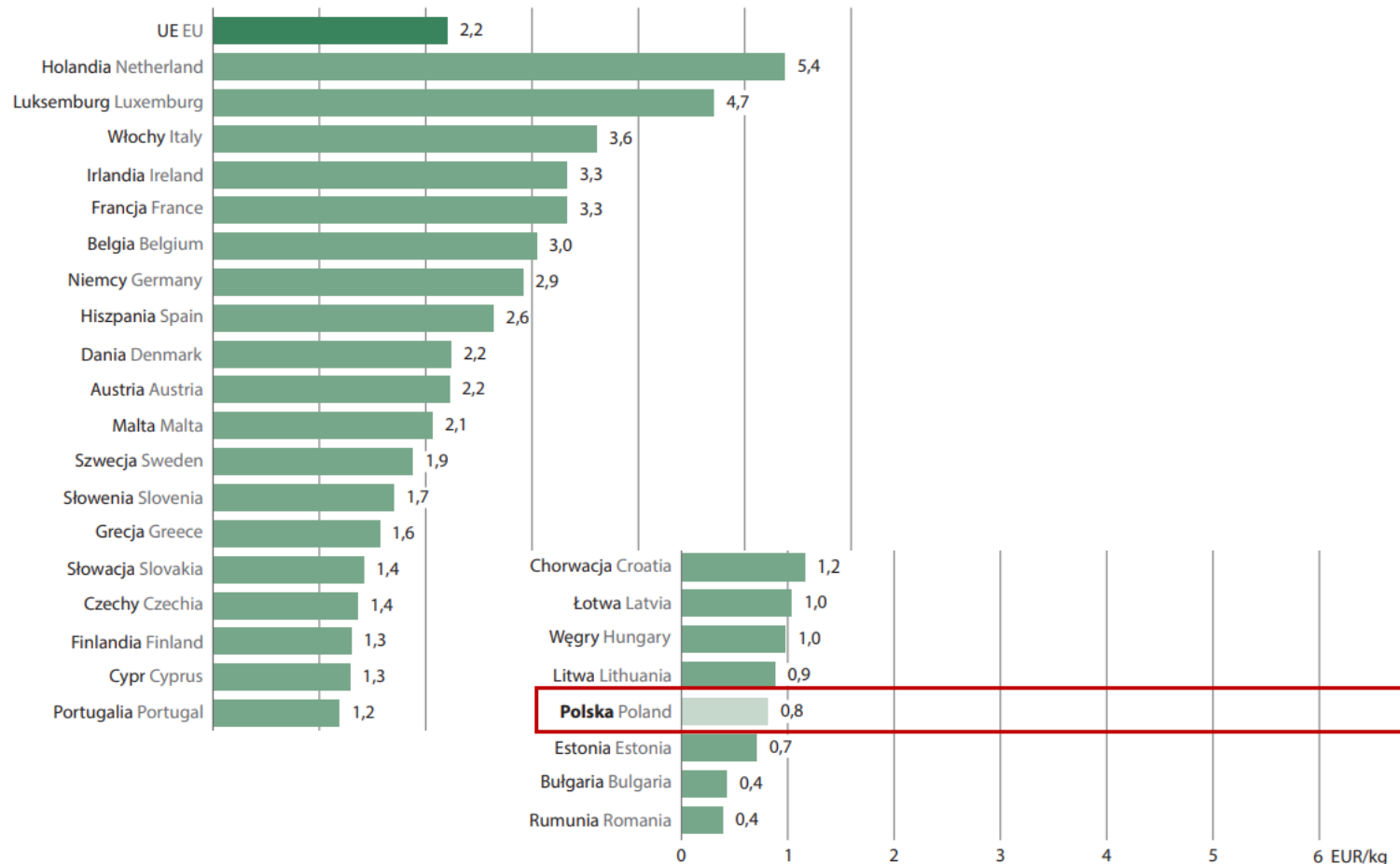
Wysoka wartość produktywności zasobów świadczy o mniejszej ilości zużywanych zasobów naturalnych, a tym samym o **mniejszym obciążeniu środowiska**.

Produktywność zasobów wyraża stosunek Produktu Krajowego Brutto (PKB) do Krajowej Konsumpcji Materialnej (DMC).

W 2019 r. wartość **wskaźnika produktywności zasobów w Polsce wyniosła 0,8 EUR/kg**. Krajem o najwyższym wskaźniku była **Holandia 5,4 EUR/kg**, najniższy wskaźnik wykazano dla Rumunii 0,4 EUR/kg.

Średnia UE w 2019 r. to 2,4 EUR/kg.

Produktywność zasobów w krajach Unii Europejskiej w 2020 r.
Resource productivity in European Union countries in 2020



Źródło: baza danych Eurostatu.
Source: Eurostat Database.

Trzy poziomy

Od idei do wyników



SKALA GLOBALNA

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ



SKALA PRZEDSIĘBIORSTWA

CORPORATE
SUSTAINABILITY AND
RESPONSIBILITY/ ESG



SKALA MENEDŻERA

STRATEGIE, SYSTEMY,
NARZĘDZIA, KPIs

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

SDG's a strategie biznesowe

Przykład: Kompania Piwowarska



Firma SABMiller jest zdecydowana wspierać realizację Celów Globalnych: wszystkie źródła wzrostu określone w programie **Postaw na piwo** pomogą nam wnieść wkład w osiągnięcie głównych Celów Globalnych.



GLOBALNE CELE
Zrównoważonego rozwoju



Czego dotyczy?

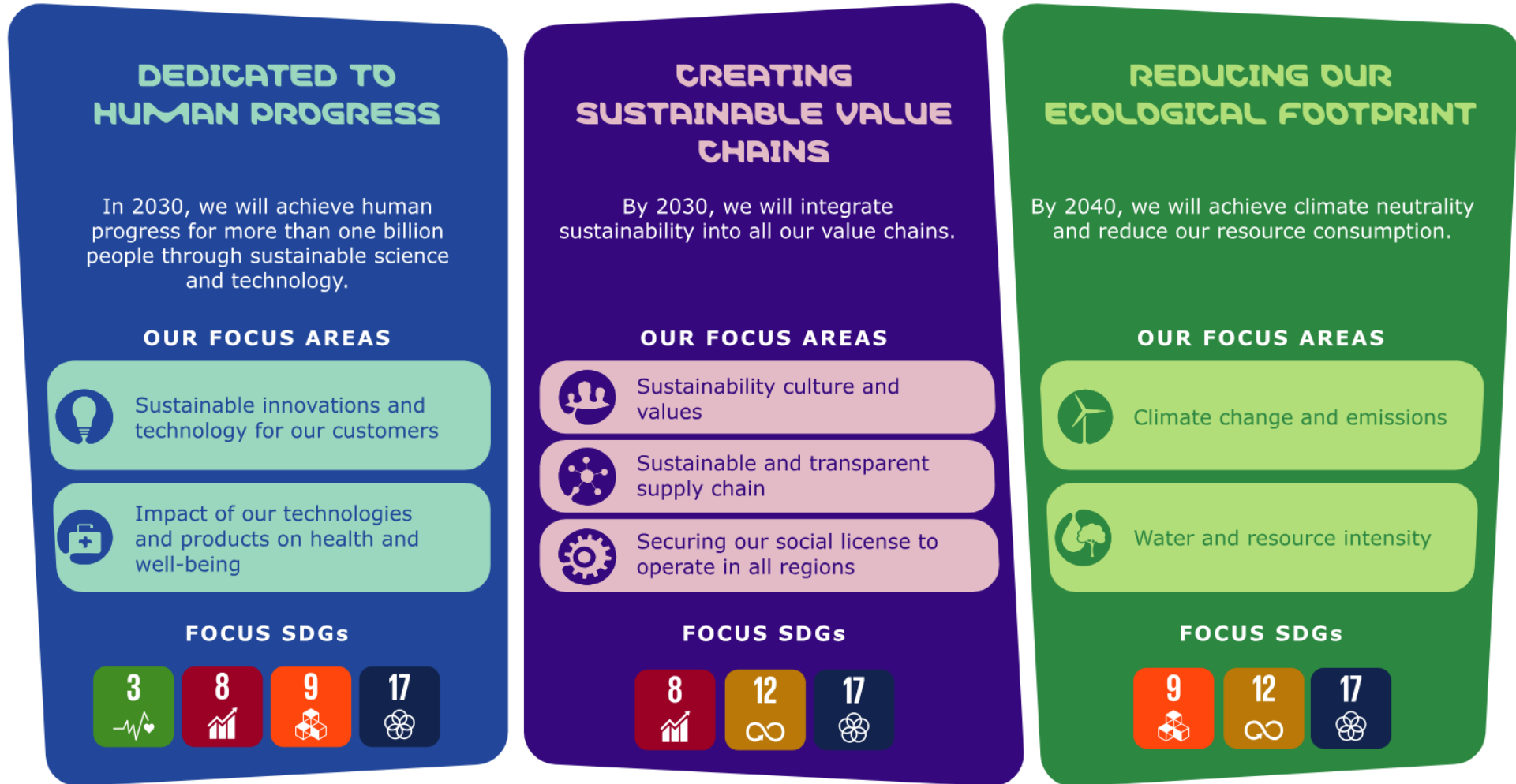
Zarządzanie

Obszary

Trendy

SDG's a strategie biznesowe

Przykład: <https://www.merckgroup.com/en/sustainability/sustainability-strategy.html>



Przykład Prologis – odniesienie do celów ONZ i status działań

Firma a Agenda ONZ

SDG	GOAL	STATUS	PROGRESS ¹
13 CLIMATE ACTION	Net zero and GHG Emissions. Reduce Scope 1 and 2 GHG 21% from a 2016 baseline by 2025. Reduce Scope 3 GHG 15% from a 2016 baseline by 2025. Achieve net zero by 2040 for Scope 1, 2 and 3 emissions.	● On track	Reduced Scope 1 and 2 emissions 22% and Scope 3 emissions 1% from 2020 to 2021. In June 2022, we set a net zero goal.
13 CLIMATE ACTION	Carbon Neutral Construction. Achieve 100% carbon neutral construction by 2025	● On track	Offset 20% of the estimated GHG emissions from projects that completed construction in 2021. Completed five LCAs in 2021 to better understand our opportunities to reduce our construction footprint.
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	Renewable Energy. Install 400 MW of solar capacity on our buildings by 2025 (Increased to 1 GW in June 2022)	● On track	285 MW by Dec 31, 2021—increased to >325 MW by April 20, 2022.
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	Building Certifications. 100% of new development/ redevelopment achieve sustainable certification	● On track	Includes projects approved in June 2021 or later. These projects will receive certification once built and stabilized.
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	LED Lighting. Install 100% LED lighting in all warehouse and office space across our portfolio by 2025	● On track	57% of the warehouse and office space across our portfolio has LED lighting
1 NO POVERTY	Community Engagement. Spend 75,000 hours supporting our local communities around the globe by 2025 (2019 baseline)	● On track	Achieved 33,000 hours

Przykład odniesienia do Celów ONZ

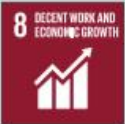
<https://www.lasy.gov.pl/pl/informacje/aktualnosci/lasy-panstwowe-dzialaja-na-rzecz-celow-zrownowazonego-rozwoju/agenda-2030-w-lasach-panstwowych.pdf>



Kontrybucja do realizacji SDG's

Dobre praktyki – ABN AMRO Integrated Report 2020

Our contribution to the UN Sustainable Development Goals

Sustainable Development Goal (source: UN)	Our contribution (page references in brackets)
 SDG 8 Decent work and economic growth Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all	▶ Minimum labour standards built into our Sustain (see page 42 and 52) ▶ Loans to businesses, including SMEs, to support
 SDG 12 Responsible consumption and production Ensure sustainable consumption and production patterns	▶ Significant financing to support business' switch to more sustainable operating models (page 41) ▶ Circular economy deals to reduce waste and consumption of scarce natural resources (page 41)
 SDG 13 Climate action Take urgent action to combat climate change and its impacts	▶ Continued investment in renewables through our Energy Transition Fund (page 41) ▶ Mission 2030 to reduce emissions from built environment (page 41) ▶ Issuing of green bonds to finance greater energy efficiency (page 41)

	2020		2019	
	Value created	Value lost	Value created	Value lost
 Decent work and economic growth				
 Responsible consumption and production				
 Climate action				

https://assets.ctfassets.net/1u811bvgvthc/ZPL95gLg9RUZs6WODxSZq/0d47f38ae5e3a41bb1123d6f0a2a4874/ABN_AMRO____Integrated_Report_2020.pdf

Kontekst zrównoważonego rozwoju a raportowanie firm

GRI Standards sektorowe - dla sektora oil&gas

Table 2. Links between the likely material topics for the oil and gas sector and the SDGs

	1 People	2 Climate	3 Good Health and Well-being	4 Quality Education	5 Gender Equality	6 Clean Water and Sanitation	7 Affordable and Clean Energy	8 Decent Work and Economic Growth	9 Industry, Innovation and Infrastructure	10 Reduced Inequalities	11 Sustainable Cities and Communities	12 Responsible Consumption and Production	13 Climate Action	14 Life Below Water	15 Life on Land	16 Peace, Justice and Strong Institutions	17 Partnerships for the Goals
Topic 11.1 GHG Emissions																	
Topic 11.2 Climate adaptation, resilience, and transition																	
Topic 11.3 Air emissions																	
Topic 11.4 Biodiversity																	
Topic 11.5 Waste																	
Topic 11.6 Water and effluents																	
Topic 11.7 Closure and rehabilitation																	
Topic 11.8 Asset integrity and critical incident management																	
Topic 11.9 Occupational health and safety																	
Topic 11.10 Employment practices																	
Topic 11.11 Non-discrimination and equal opportunity																	
Topic 11.12 Forced labor and modern slavery																	

KONTEKST ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU **NASZEJ DZIAŁALNOŚCI**

17 Celów Zrównoważonego Rozwoju 2015 – 2030 ONZ

17 celów, 169 zadań, 304 wskaźniki

Środowisko
Gospodarka
Społeczeństwo



Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Kontekst dla pytań o istotność tematu: bioróżnorodność

ESRS E3 Bioróżnorodność i ekosystemy

Wymóg dotyczący ujawniania informacji związany z ESRS 2 IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk, zależności i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami

17. Jednostka opisuje proces identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk, zależności i szans. Opis powyższego procesu obejmuje to, czy i jak dana jednostka:
- a) zidentyfikowała i oceniła rzeczywiste i potencjalne wpływy na **bioróżnorodność** i **ekosystemy** we własnych **lokalizacjach** oraz w łańcuchu wartości na wyższym i niższym szczeblu, w tym zastosowane kryteria oceny;
 - b) zidentyfikowała i oceniła **zależności** od bioróżnorodności i ekosystemów oraz powiązanych usług we własnych lokalizacjach i w łańcuchu wartości na wyższym i niższym szczeblu, w tym zastosowane kryteria oceny, a także, czy ocena ta obejmuje usługi ekosystemowe, które są lub prawdopodobnie będą zakłócone;
 - c) zidentyfikowała i oceniła **ryzyka** i szanse **przejścia** oraz **ryzyka** i szanse **fizyczne** związane z bioróżnorodnością i ekosystemami, w tym zastosowała kryteria oceny na podstawie swoich wpływów i zależności;
 - d) uwzględniła **ryzyka systemowe**;
 - e) prowadziła konsultacje ze **dotkniętymi społecznościami**, w sprawie oceny zrównoważoności wspólnych zasobów biologicznych i **ekosystemów**, a w szczególności:

Priorytety firm a globalne mapy ryzyk

Zastanów się, które z Global Goals są najważniejsze dla Twojej firmy. Wybierz 2 najważniejsze dzisiaj. Czy za 3-5 lat mogą być inne?

Global risks ranked by severity over the short and long term

"Please estimate the likely impact (severity) of the following risks over a 2-year and 10-year period"

2023



**CZY PROBLEMY
Z BIORÓŻNORODNOŚCIĄ
SĄ NAPRAWDĘ TAK DUŻE?**

**CZY ONE ZAGRAŻAJĄ
W JAKIŚ SPOSÓB MOJEJ FIRMIE
I MOJEMU OTOCZENIU?**

Priorytety firm a globalne mapy ryzyk

https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf

FIGURE C | **Global risks ranked by severity over the short and long term**
"Please estimate the likely impact (severity) of the following risks over a 2-year and 10-year period."



Risk categories

- Economic
- Environmental
- Geopolitical
- Societal
- Technological

2 years

1 st	Misinformation and disinformation
2 nd	Extreme weather events
3 rd	Societal polarization
4 th	Cyber insecurity
5 th	Interstate armed conflict
6 th	Lack of economic opportunity
7 th	Inflation
8 th	Involuntary migration
9 th	Economic downturn
10 th	Pollution

10 years

1 st	Extreme weather events
2 nd	Critical change to Earth systems
3 rd	Biodiversity loss and ecosystem collapse
4 th	Natural resource shortages
5 th	Misinformation and disinformation
6 th	Adverse outcomes of AI technologies
7 th	Involuntary migration
8 th	Cyber insecurity
9 th	Societal polarization
10 th	Pollution

Source
World Economic Forum Global Risks
Perception Survey 2023-2024.

Kontekst dla pytań o istotność tematu: bioróżnorodność

<https://riskfilter.org/biodiversity/explore/map>



WWF Risk Filter Suite

Biodiversity Risk Filter

Water Risk Filter

Login

WHICH BIODIVERSITY RISK ASPECT DO YOU WANT TO SEE?

1.3 Limited Wild Flora & Fauna Av... ▼

Show more settings
▼

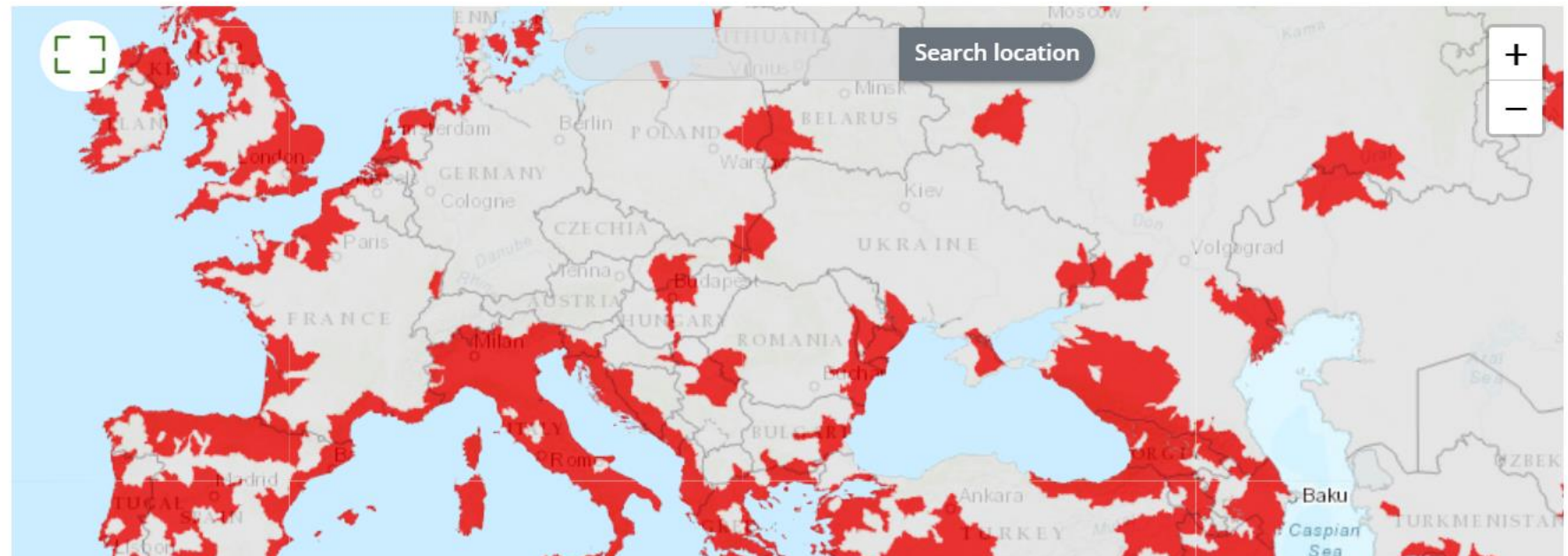
WHAT AM I SEEING HERE?

Limited Wild Flora & Fauna Availability

This indicator refers to the unavailability of commercially harvested species.

Wild species are used in many

You are currently viewing risk layers for terrestrial areas only. To view also marine area risk layers, use the switch:



Kontekst dla pytań o istotność tematu: bioróżnorodność

<https://www.consilium.europa.eu/pl/policies/biodiversity/>

Unijna strategia bioróżnorodności 2030

UE i jej państwa członkowskie chcą do 2030 r. podjąć działania na rzecz odbudowy bioróżnorodności. Unijna strategia na rzecz bioróżnorodności 2030 jest podstawą ochrony przyrody w UE i jednym z kluczowych elementów **europejskiego zielonego Ładu**.

Komisja przedstawiła strategię w maju 2020 roku. Chce, aby do 2030 r. przede wszystkim:

- objąć ochroną **co najmniej 30% unijnych terenów lądowych i morskich**, i w tym celu rozszerzyć obecne obszary Natura 2000
- zrehabilitować zdegradowane ekosystemy poprzez konkretne zobowiązania i środki, m.in. ograniczenie o **50% pestycydów** i związanego z nimi ryzyka oraz zasadzenie **3 mld drzew** w całej UE
- udostępnić **co roku 20 mld EUR** na ochronę i promocję bioróżnorodności z funduszy unijnych oraz środków krajowych i prywatnych
- utworzyć ambitne globalne ramy bioróżnorodności.

Kalendarium

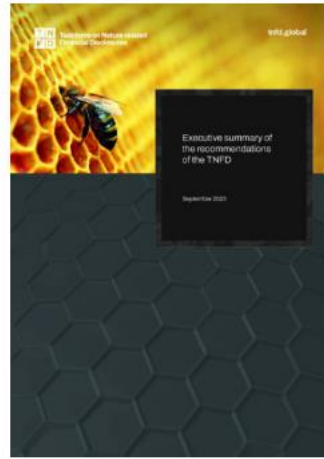
17.06.2024	●	Rada ostatecznie zatwierdza przepisy o odbudowie przyrody
09.11.2023	●	Rada i Parlament porozumiały się co do przepisów o przywróceniu i ochronie siedlisk w UE
20.06.2023	●	Rada porozumiała się w sprawie przepisów o odbudowie przyrody
20.12.2022	●	Odbudowa przyrody: ministrowie rozmawiają o celach na 2030 r.
07.12.2022	●	Uczestnicy oenietowskiego szczytu

Kontekst dla pytań o istotność tematu: bioróżnorodność

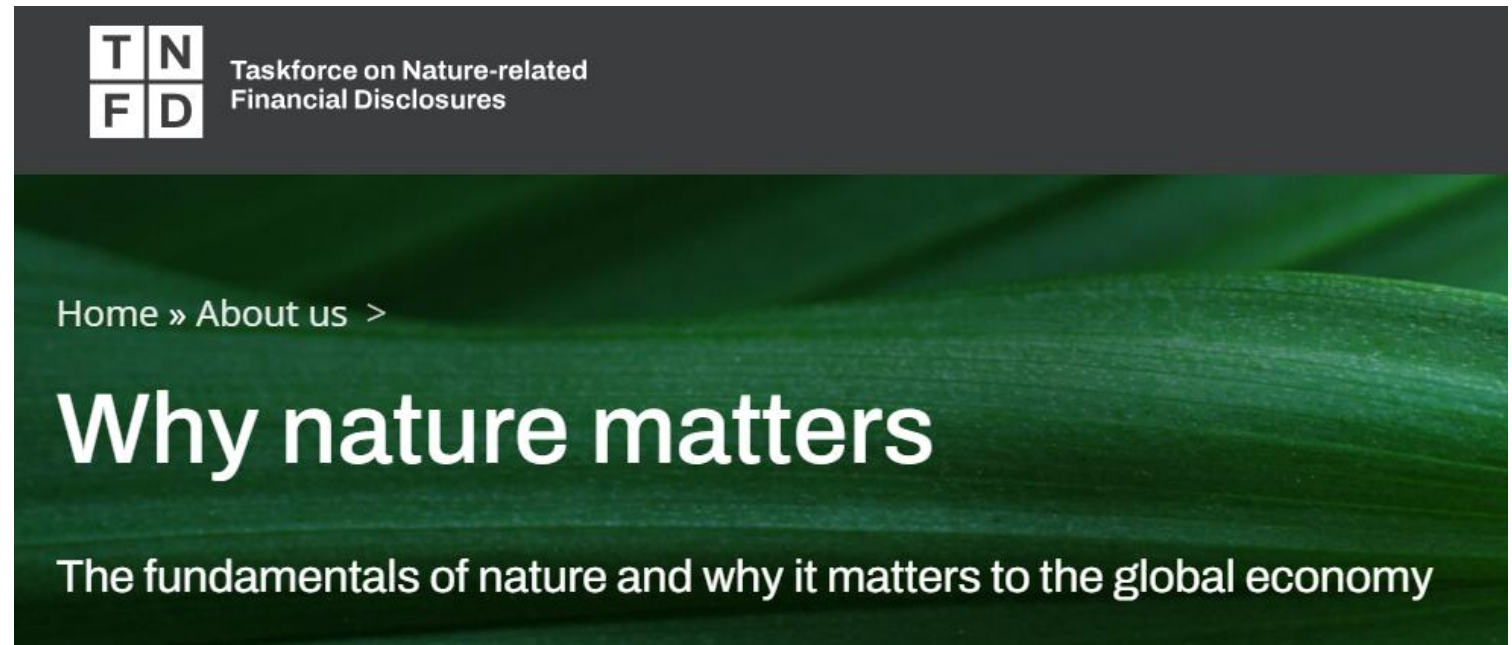
<https://tnfd.global/>



Guidance on the identification and assessment of nature-related issues: the LEAP approach



Executive Summary of the TNFD Recommendation



Status tego tematu dla Polski?

<https://dashboards.sdgindex.org/profiles/poland/indicators>



Chapters

Rankings

Interactive Map

Country Profiles

Data Explorer

Downloads & Materials

SDG 14: Life below water

- ↑ Mean area that is protected in marine sites important to biodiversity
- → Ocean Health Index: Clean Waters score

- ↓ Fish caught from overexploited or collapsed stocks
- ↓ Fish caught by trawling or dredging
- ↑ Fish caught that are then discarded

- ● Marine biodiversity threats embodied in imports

SDG 15: Life on land

- ↑ Mean area that is protected in terrestrial sites important to biodiversity

- ↑ Mean area that is protected in freshwater sites important to biodiversity
- ↑ Red List Index of species survival

- ↑ Permanent deforestation
- → Imported deforestation

Zadanie

Zastanów się jakie związki z tym celem zrównoważonego rozwoju mogą mieć poniższe firmy

Co może się kryć pod tym celem?
Co może robić taka firma aby mieć
pozytywny wkład w ten cel?



1: H&M	2: Lidl Polska

Cel 14

Co kryje się pod tym celem?



14.1 Do 2025 roku zapobiegać i znacznie zmniejszyć poziom wszelkich rodzajów zanieczyszczeń morza, w szczególności powstałych w wyniku działalności na lądzie, w tym śmieci i odpadków żywnościowych zrzucanych do morza.

14.2 Do 2020 zarządzać i chronić morskie i przybrzeżne ekosystemy w sposób zrównoważony, tak by uniknąć znacznych, niekorzystnych skutków, w tym poprzez wzmocnienie ich odporności i działania na rzecz odtworzenia ich zasobów oraz zapewnić dobry stan i produktywność oceanów.

14.3 Zminimalizować skutki zakwaszenia oceanów, w tym poprzez wzmocnioną współpracę naukową na wszystkich szczeblach.

14.4 Do 2020 roku skutecznie uregulować kwestie pozyskiwania owoców morza oraz wyeliminować nadmierne połowy ryb, nielegalne, niezarejestrowane i nieuregulowane rybołówstwo oraz destrukcyjne praktyki połowów, oraz wdrożyć poparte naukowo plany zarządzania, tak by w możliwie najkrótszym czasie odbudować populację ryb, co najmniej do poziomu umożliwiającego maksymalny, odnawialny poziom zrównoważonych połowów, zgodnie z charakterystyką poszczególnych gatunków.

14.5 Do 2020 roku objąć ochroną co najmniej 10% wybrzeży i obszarów morskich, zgodnie z krajowym i międzynarodowym prawem i korzystając z najlepszych źródeł informacji naukowych.

14.6 Do 2020 roku wyeliminować określone formy subwencji na rybołówstwo, które przyczyniają się do budowy nadmiernych zdolności i przełowienia ryb, wyeliminować subwencje przyczyniające się do nielegalnego, niezarejestrowanego i nieuregulowanego rybołówstwa; nie wprowadzać nowych subwencji tego typu, przyznając że skuteczne, specyficzne i różnicowane traktowanie krajów rozwijających się i najsłabiej rozwiniętych powinno być integralną częścią negocjacji dotyczących subwencji na rybołówstwo, prowadzonych w ramach Światowej Organizacji Handlu (World Trade Organization).

14.7 Do 2030 roku zwiększyć korzyści ekonomiczne dla rozwijających się państw położonych na małych wyspach i krajów najsłabiej rozwiniętych, płynące z wykorzystywania zasobów morskich, w tym poprzez zrównoważone zarządzanie rybołówstwem, akwakulturą i turystyką.

14.A Poszerzać wiedzę naukową, rozwijać potencjał badawczy i przekazywać technologie morskie, uwzględniając Kryteria i Wytyczne Międzyrządowej Komisji Oceanograficznej w Sprawie Transferu Technologii Morskich (Intergovernmental Commission Criteria and Guidelines on the Transfer of Technology), aby poprawić kondycję oceanów i zwiększyć wpływ morskiej bioróżnorodności na rozwój krajów rozwijających się, w szczególności krajów rozwijających się położonych na małych wyspach i krajów najsłabiej rozwiniętych.

14.B Zapewnić lokalnym rybakom łowiącym na małą skalę dostęp do rynków i zasobów morskich.

14.C Zwiększyć ochronę i zrównoważone wykorzystywanie oceanów i ich zasobów poprzez wdrażanie prawa międzynarodowego, zgodnego z Konwencją Narodów Zjednoczonych o Prawie Morza (United Nations Convention on the Law of the Sea - UNCLOS), która zapewnia ramy prawne odnośnie ochrony i zrównoważonego wykorzystania oceanów i ich zasobów, oraz zgodnego z paragrafem 158 dokumentu końcowego szczytu Rio+20 „Przyszłość, jaką chcemy mieć”.

Konkretne KPI dla innych wyzwań zrównoważonego rozwoju

<https://dashboards.sdgindex.org/profiles/poland/indicators>



Chapters

Rankings

Interactive Map

Country Profiles

Data Explorer

Downloads & Materials

SDG 5: Gender equality

- ↗ Demand for family planning satisfied by modern methods
- ↑ Ratio of female-to-male mean years of education received
- ↗ Seats held by women in national parliament
- ↑ Gender wage gap
- ↑ Ratio of female-to-male labor force participation rate

SDG 11: Sustainable cities and communities

- ### SDG 6
- ↑ Proportion of urban population living in slums
 - ↗ Annual mean concentration of particulate matter of less than 2.5 microns in diameter (PM2.5)
 - ↗ Access to improved water source, piped
 - ↓ Satisfaction with public transport
 - ↓ Population with rent overburden
 - ● Proportion of population with access to points of interest within a 15min walk
 - ↑ Po
 - ↑ Po

SDG 12: Responsible consumption and production

- ● Electronic waste
- ● Production-based SO₂ emissions
- ● SO₂ emissions embodied in imports
- ↓ Production-based nitrogen emissions
- ↗ Nitrogen emissions embodied in imports
- ↗ Exports of plastic waste
- ↑ Non-recycled municipal solid waste

SDG 13: Climate action

- ↓ CO₂ emissions from fossil fuel combustion and cement production
- ↓ CO₂ emissions embodied in imports
- ● CO₂ emissions embodied in fossil fuel exports
- ↑ Carbon Pricing Score at EUR60/tCO₂

Cel 12 Agendy ONZ szczególnie ukierunkowany na biznes

CEL 12. Zapewnić wzorce zrównoważonej konsumpcji i produkcji

- 12.1** Wdrożyć dziesięcioletnie programy dotyczące zrównoważonej konsumpcji i produkcji dla wszystkich krajów, przy czym kraje rozwinięte powinny tym działaniom przewodzić, z uwzględnieniem stopnia rozwoju i możliwości krajów rozwijających się.
- 12.2** Do 2030 roku zapewnić zrównoważone zarządzanie i efektywne zużycie zasobów naturalnych.
- 12.3** Do 2030 roku zmniejszyć o połowę globalną ilość marnowanej żywności per capita w sprzedaży detalicznej i konsumpcji, zmniejszyć straty żywnościowe w procesie produkcji i dystrybucji, w tym straty powstałe podczas zbiorów.
- 12.4** Do 2020 roku zapewnić stabilne i ekologiczne zarządzanie chemikaliami i wszystkimi odpadami podczas ich całego cyklu życia, w zgodzie z ustaleniami międzynarodowymi. Znacząco zmniejszyć poziom tych substancji w powietrzu, wodzie i glebie, tym samym minimalizując ich negatywny wpływ na zdrowie człowieka i środowisko.
- 12.5** Do 2030 roku istotnie obniżyć poziom generowania odpadów poprzez prewencję, redukcję, recykling i ponowne użycie.
- 12.6** Zachęcać przedsiębiorstwa, w szczególności te duże i międzynarodowe, do wdrażania praktyk w zakresie zrównoważonego rozwoju i uwzględniania informacji na ten temat w swoich cyklicznych raportach.
- 12.7** Promować praktyki w zakresie zrównoważonych zamówień publicznych, zgodne z polityką i priorytetami krajowymi.
- 12.8** Do 2030 roku zapewnić dostęp do istotnych informacji i podnieść świadomość wszystkich ludzi na całym świecie w zakresie zrównoważonego rozwoju i stylu życia w zgodzie z naturą.
- 12.A** Wspierać kraje rozwijające się we wzmacnianiu ich zdolności naukowych i technologicznych dążących do utworzenia bardziej zrównoważonych wzorców konsumpcyjnych i produkcyjnych.
- 12.B** Rozwijać i wdrażać narzędzia monitorujące wpływ zrównoważonego rozwoju na zrównoważoną turystykę tworzącą miejsca pracy oraz promującą lokalną kulturę i produkty.
- 12.C** Zracjonalizować nieefektywne subwencje na paliwa kopalne, sprzyjające ich zbędnemu zużyciu, poprzez usunięcie nieprawidłowości rynkowych, zgodnie z uwarunkowaniami krajowymi, w tym poprzez restrukturyzację podatków i stopniowe wycofywanie szkodliwych dotacji tam, gdzie one występują, odnotowując ich wpływ na środowisko, w pełni biorąc pod uwagę specyficzne potrzeby i uwarunkowania krajów rozwijających się oraz minimalizować możliwy niekorzystny wpływ na ich rozwój, w sposób który chroni ubogie i narażone społeczności.

Cel 13. Skala zaangażowania w kwestie zmian klimatu

<https://climateaction.unfccc.int/>



Global Climate Action
NAZCA

15,590 Companies

1,654 Investors

3,443 Organizations

282 Regions

11,354 Cities

194 Countries

Locations and Regions

Locations

Select

World regions

Select

Cooperative initiatives

Initiative participants

Select

No filters applied



Poland

145 actors engaged

Poland

50 Companies

Engagement types: Commitments Actions Undertaken Climate Action Plans Initiative Participation

Sort by Alphabetical order (A to Z) Start with any letter

Amica SA

BART DRUK

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Przykłady źródeł informacji

<https://sdgs.un.org/goals>; <https://bip.pan.pl/artykul/215/823/6-raport-ipcc-podsumowanie-dla-decydentow-po-polsku>

**United Nations**

Department of Economic and Social Affairs
Sustainable Development

[Home](#) [SDG Knowledge](#) [Intergovernmental Processes](#) [HLPF](#) [SIDS](#) [SDG Actions](#) [Engage](#) [News](#) [About](#)

THE 17 GOALS

169
Targets

3967
Events

1351
Publications

15 **Protect, restore and promote sustainable use ...** 

[DESCRIPTION](#) [PUBLICATIONS](#) [EVENTS](#) [DOCUMENTS](#) [STATEMENTS](#) [MILESTONES](#)


INTERGOVERNMENTAL PANEL ON climate change

Zmiana Klimatu 2021
Podstawy fizyczne
Podsumowanie dla Decydentów

Przykłady źródeł informacji

<https://www.unep.org/annualreport/2023>



United Nations

Department of Economic and Social Affairs
Sustainable Development

Home

SDG Knowledge ▾

Intergovernmental



Message from the Executive Director

Climate Action

Nature Action

Pollution Action

Highlights

Funding



THE 17 GOALS



The UNEP report shows that the emissions gap is more like an emissions canyon. A canyon littered with broken promises, broken lives, and broken records.

António Guterres

UN Secretary-General on the launch of the Emissions Gap Report

By the numbers

42%

Amount the world needs to cut greenhouse gas emissions by 2030 to limit warming to 1.5°C.

Łańcuch wartości a zrównoważony rozwój

Definicja

Łańcuch wartości (ang. *value chain*) – sekwencja działań podejmowanych przez firmę, aby opracować, wytworzyć, sprzedać i dostarczyć produkt, a następnie świadczyć usługi posprzedażowe.



Michael E. Porter
Przewaga konkurencyjna. Osiąganie i utrzymywanie lepszych wyników, 1985

Greenwashing kontra rzetelna informacja

Wyzwanie: analiza śladu środowiskowego w całym cyklu życia produktu

Greenwashing (ekościema) dotyczy wykorzystywania kwestii środowiskowych (i coraz częściej społecznych) w komunikacji, najczęściej w celach promocji produktu i usługi, w sposób **wprowadzający konsumenta w błąd, w sytuacji gdy twierdzenia wskazane przez producenta nie są niczym poparte.**

selektywność

brak dowodów

ogólnikowość

wyolbrzymianie plusów

kompletna bujda

fałszywa etykieta

Greenwashing na celowniku

Komunikacja sukcesów i celów na celowniku opinii publicznej

JBS's sustainability-linked bonds rapped for 'greenwashing', face investigation in US

Mighty Earth has filed a whistleblower complaint to the US Government's Securities and Exchange Commission (SEC), asking it to investigate whether meat giant JBS is greenwashing through the framing of its sustainability-linked bonds.

Home > Eco Lifestyle > With Greenwashing Crackdowns, H&M, Decathlon Retract Eco Statements

CLIMATE & NATURE

With Greenwashing Crackdowns, H&M, Decathlon Retract Eco Statements

By  Jill Ettinger — Last updated Sep 16, 2022

ECO LIFESTYLE ALT MATERIALS FASHION



UOKiK bierze się za greenwashing



MARCEL ZATOŃSKI



@pbzatoski



email

opublikowano: 16-01-2023, 20:00

Obserwuj w MójPB:

+ Handel

+ Marcel Zatoński



ie wprowadzają w błąd konsumentów, opowiadając o swoich
a liście sprawdzanych są Allegro i LPP.

Istotne koncepcje, których znajomość jest niezbędna

Stosunek terminów do siebie

Skala makro (gospodarki)

Zrównoważony rozwój sustainable development

- Społeczeństwo
 - Środowisko
 - Gospodarka
- 17 Celów
Zrównoważonego
Rozwoju ONZ
2015-30
(Global Goals)



Skala mikro (przedsiębiorstwa)

Odpowiedzialny i zrównoważony biznes (CSR) corporate sustainability & responsibility/ sustainable business

- Ład korporacyjny
- Prawa człowieka
- Praktyki z zakresu pracy
- Środowisko
- Uczciwe praktyki rynkowe, w tym relacje z dostawcami, konkurencją
- Zagadnienia konsumenckie/klienckie
- Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej

Podejście zarządzania przedsiębiorstwem (CSR/ESG) i kryteria inwestowania (ESG), które kontrybuują do zrównoważonego rozwoju i pozwalają jednocześnie urzeczywistniać cele biznesowe.

Kwestie/Agenda ESG Environmental, social and governance

- Kwestie ładu korporacyjnego
- Kwestie środowiskowe
- Kwestie społeczne

Oprac. Liliana Anam

BLOK II

ESG i zrównoważony rozwój w biznesie

Przygotowane przez CSRinfo z myślą o Tobie

Plan szkolenia

1

**Odpowiedzialny
biznes
i zrównoważony
rozwój/ ESG:
na czy polega i jakie
przynosi korzyści?**

2

**Zarządzanie ESG:
jak firmy układają
zarządzanie tym
obszarem?**

3

**Obszary wdrażania
dobrych praktyk a
pytania o ESG.**

Trzy poziomy

Od idei do wyników



SKALA GLOBALNA

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ



SKALA PRZEDSIĘBIORSTWA

CORPORATE
SUSTAINABILITY AND
RESPONSIBILITY/ ESG



SKALA MENEDŻERA

STRATEGIE, SYSTEMY,
NARZĘDZIA, KPIs

Definicja wg ISO 26000

Norma PN-ISO26000:2012

społeczna odpowiedzialność

odpowiedzialność **organizacji** (2.12) za **wpływ** (2.9) jej decyzji i działań na społeczeństwo i **środowisko** (2.6), zapewniana poprzez przejrzyste i **etyczne postępowanie** (2.7), które

- przyczynia się do **zrównoważonego rozwoju** (2.23), w tym dobrobytu i zdrowia społeczeństwa;
- uwzględnia oczekiwania **interesariuszy** (2.20);
- jest zgodne z obowiązującym prawem i spójne z **międzynarodowymi normami postępowania** (2.11);
oraz
- jest zintegrowane z działaniami **organizacji** (2.12) i praktykowane w jej relacjach.

UWAGA 1 Działania obejmują produkty, usługi i procesy.

UWAGA 2 Relacje dotyczą działań organizacji podejmowanych w obrębie jej **sfery oddziaływania** (2.19).

2.19

sfera oddziaływania

zakres/zasięg politycznych, umownych, gospodarczych lub innych relacji, za pośrednictwem których **organizacja** (2.12) ma możliwość wpływania na decyzje lub działania osób fizycznych lub organizacji

UWAGA 1 Możliwość oddziaływania sama w sobie nie oznacza odpowiedzialności za oddziaływanie.

UWAGA 2 Termin ten w niniejszej Normie Międzynarodowej zawsze interpretuje się w kontekście wytycznych podanych w 5.2.3 i 7.3.3.

ESG a nasz cały łańcuch wartości

Praktyki zarządcze powinny uwzględniać cały nasz łańcuch wartości

Łańcuch wartości (ang. *value chain*) – sekwencja działań podejmowanych przez firmę, aby opracować, wytworzyć, sprzedać i dostarczyć produkt, a następnie świadczyć usługi posprzedażowe.

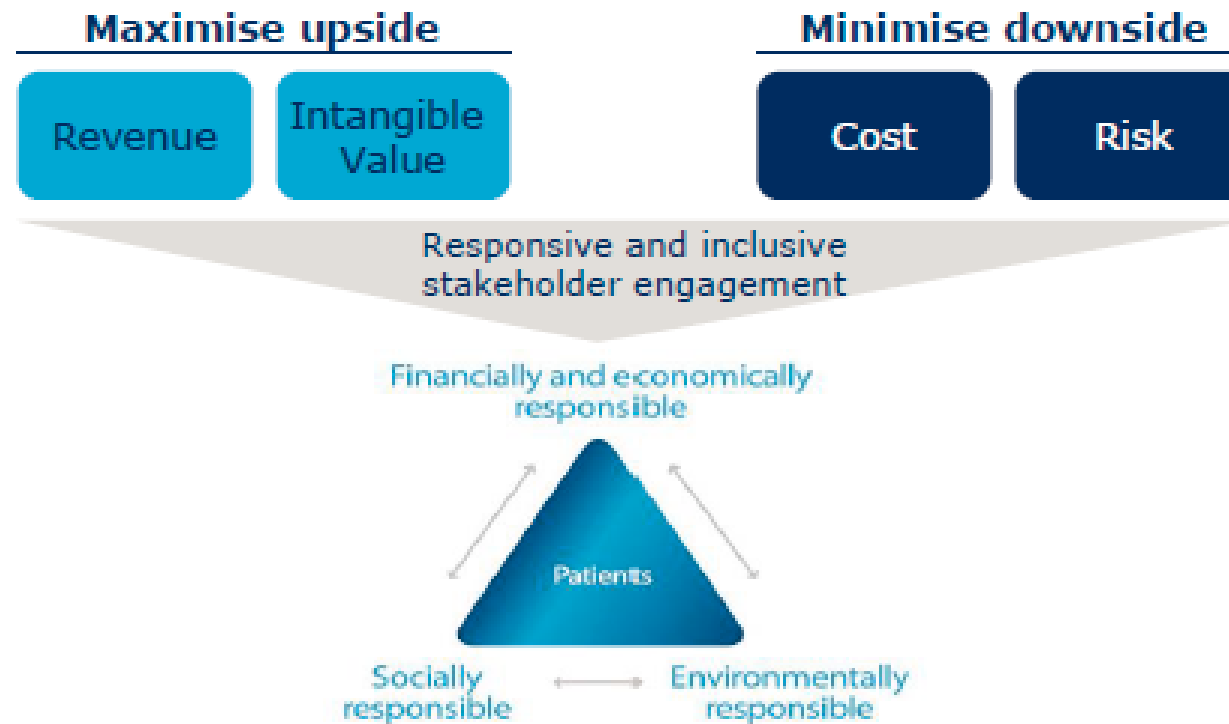


Michael E. Porter
Przewaga konkurencyjna. Osiąganie i utrzymywanie lepszych wyników, 1985

Firma minimalizuje ryzyka i maksymalizuje korzyści

Prezentacja dla inwestorów – przykład: Novo Nordisk

Creating and enhancing value through the Triple Bottom Line business approach



Ład organizacyjny a zarządzanie ESG

Obszary wdrażania dobrych praktyk CSR/ESG wg ISO 26000



Skala mikro (przedsiębiorstwa)

Odpowiedzialny i zrównoważony biznes (CSR)

corporate sustainability & responsibility/ sustainable business

- Ład korporacyjny
- Prawa człowieka
- Praktyki z zakresu pracy
- Środowisko
- Uczciwe praktyki rynkowe, w tym relacje z dostawcami, konkurencją
- Zagadnienia konsumenckie/klienckie
- Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej

Kwestie/Agenda ESG

Environmental, social and governance

- Kwestie ładu korporacyjnego
- Kwestie środowiskowe
- Kwestie społeczne

Podejście zarządzania przedsiębiorstwem (CSR/ESG) i kryteria inwestowania (ESG), które kontrybuują do zrównoważonego rozwoju i pozwalają jednocześnie urzeczywistniać cele biznesowe.

Źródło grafu: https://www.pkn.pl/sites/default/files/sites/default/files/imce/files/7_core_subjects.pdf

Dwie fundamentalne praktyki

Norma PN-ISO26000:2012



ROZPOZNANIE
SWOJEJ
ODPOWIEDZIALNOŚCI

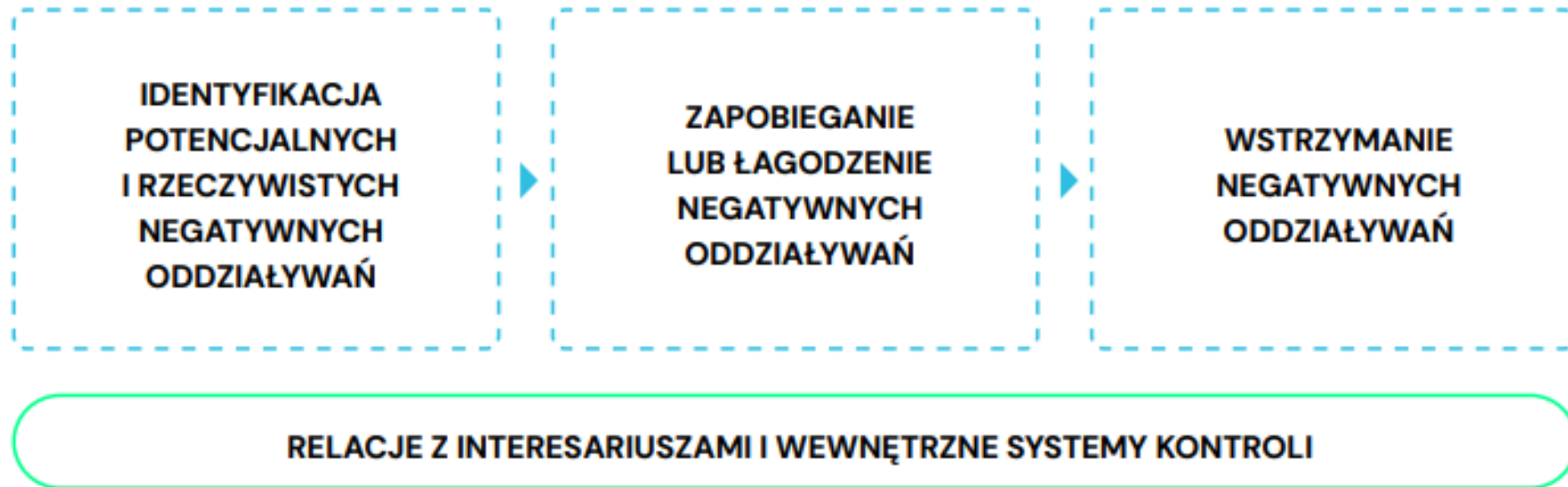


UWZGLĘDNIANIE
PERSPEKTYWY
INTERESARIUSZY

Praktyka 1. Mapowanie interesariuszy i dialog z nimi

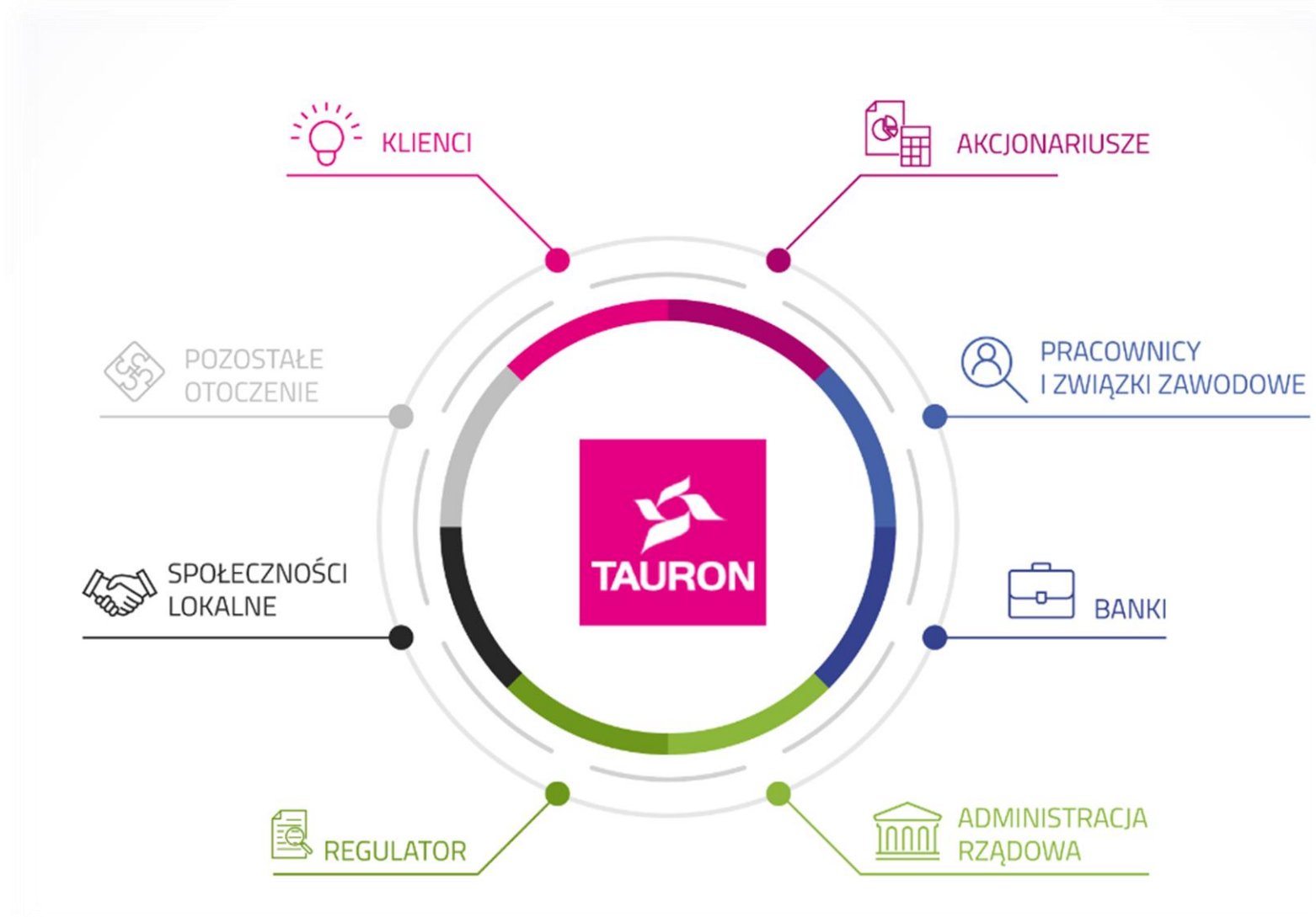
Przykład Respect Energy

Należyta staranność zarządzania tematami wpływu na ludzi i środowisko



Praktyka 1. Mapowanie interesariuszy i dialog z nimi

Wdrażanie zasad i praktyk odpowiedzialnego biznesu w organizacji



Praktyka 1. Mapowanie interesariuszy i dialog z nimi

Przykład Grupy Orlen



Praktyka 1. Mapowanie interesariuszy i dialog z nimi

Przykład Grupy Orlen

Pracownicy

Charakterystyka	Sposób angażowania Interesariuszy	Częstotliwość angażowania Interesariuszy				
W Grupie ORLEN zatrudnionych jest ponad 22 tys. osób. Pracownicy mają zapewnione godne i przyjazne warunki pracy. Relacje wewnątrz firmy opierają się na uczciwości, szacunku w codziennych relacjach oraz na dialogu, współpracy i zaangażowaniu wszystkich w kształtowanie kultury zgodnej z Wartościami Firmy. Więcej informacji można znaleźć w sekcji Odpowiedzialny Pracodawca .	■ Rozw ■ Świa ■ Progi ■ Budc ■ Wolo ■ Wym ■ Przek ■ tema ■ magi Podwykonawcy i dostawcy					
	<table><tr><th>Charakterystyka</th><th>Sposób angażowania Interesariuszy</th><th>Częstotliwość angażowania Interesariuszy</th></tr><tr><td>Podwykonawcy i dostawcy dostarczają między innymi materiały i usługi dla operacyjnej działalności Grupy ORLEN. Realizowane są zakupy inwestycyjne, produkcyjno-remontowe, zakupy energii elektrycznej, biokomponentów, chemii produkcyjnej, zakupy logistyczne oraz zakupy dla stacji paliw czy zakupy ogólne (administracja, IT, usługi profesjonalne). Więcej informacji można znaleźć w sekcji Odpowiedzialność wobec Dostawców.</td><td> ■ Platforma Zakupowa Connect ■ Korporacyjne strony internetowe ■ Spotkania branżowe, targi, warsztaty z dostawcami ■ Dialog i budowanie długoterminowych relacji z dostawcami, audyty ■ Proces oceny współpracy z kluczowymi dostawcami w ramach Grupy ORLEN mający na celu wypracowanie działań usprawniających współpracę </td><td> ■ Współpraca z dostawcami i podwykonawcami ma w większości przypadków charakter stały w postaci bezpośredniej komunikacji ■ Spotkania w zależności od potrzeb w toku prowadzonych postępowań zakupowych oraz zarządzania bieżącą współpracą z dostawcami ■ Coroczny proces oceny współpracy z kluczowymi dostawcami </td></tr></table>	Charakterystyka	Sposób angażowania Interesariuszy	Częstotliwość angażowania Interesariuszy	Podwykonawcy i dostawcy dostarczają między innymi materiały i usługi dla operacyjnej działalności Grupy ORLEN. Realizowane są zakupy inwestycyjne, produkcyjno-remontowe, zakupy energii elektrycznej, biokomponentów, chemii produkcyjnej, zakupy logistyczne oraz zakupy dla stacji paliw czy zakupy ogólne (administracja, IT, usługi profesjonalne). Więcej informacji można znaleźć w sekcji Odpowiedzialność wobec Dostawców .	■ Platforma Zakupowa Connect ■ Korporacyjne strony internetowe ■ Spotkania branżowe, targi, warsztaty z dostawcami ■ Dialog i budowanie długoterminowych relacji z dostawcami, audyty ■ Proces oceny współpracy z kluczowymi dostawcami w ramach Grupy ORLEN mający na celu wypracowanie działań usprawniających współpracę
Charakterystyka	Sposób angażowania Interesariuszy	Częstotliwość angażowania Interesariuszy				
Podwykonawcy i dostawcy dostarczają między innymi materiały i usługi dla operacyjnej działalności Grupy ORLEN. Realizowane są zakupy inwestycyjne, produkcyjno-remontowe, zakupy energii elektrycznej, biokomponentów, chemii produkcyjnej, zakupy logistyczne oraz zakupy dla stacji paliw czy zakupy ogólne (administracja, IT, usługi profesjonalne). Więcej informacji można znaleźć w sekcji Odpowiedzialność wobec Dostawców .	■ Platforma Zakupowa Connect ■ Korporacyjne strony internetowe ■ Spotkania branżowe, targi, warsztaty z dostawcami ■ Dialog i budowanie długoterminowych relacji z dostawcami, audyty ■ Proces oceny współpracy z kluczowymi dostawcami w ramach Grupy ORLEN mający na celu wypracowanie działań usprawniających współpracę	■ Współpraca z dostawcami i podwykonawcami ma w większości przypadków charakter stały w postaci bezpośredniej komunikacji ■ Spotkania w zależności od potrzeb w toku prowadzonych postępowań zakupowych oraz zarządzania bieżącą współpracą z dostawcami ■ Coroczny proces oceny współpracy z kluczowymi dostawcami				

Praktyka 2. Identyfikacja wpływów firmy na ludzi i środowisko

Unijny standard raportowania zrównoważonego rozwoju ESRS pyta o wpływy

Należy opisać w odniesieniu do istotnych **wpływów** jednostki:

- i. sposób, w jaki istotne negatywne i pozytywne wpływy jednostki oddziałują (lub, w przypadku potencjalnych wpływów, mogą oddziaływać) na ludzi lub środowisko;
- ii. czy i w jaki sposób wpływy wynikają ze strategii i modelu biznesowego jednostki lub są z nimi powiązane;
- iii. racjonalnie oczekiwaną perspektywę czasową wpływów; oraz
- iv. czy jednostka jest zaangażowana w istotne wpływy na skutek swojej działalności lub ze względu na swoje **relacje biznesowe**, przez opisanie charakteru odnośnej działalności lub odnośnych relacji biznesowych;

Praktyka 2. Identyfikacja wpływów firmy na ludzi i środowisko

Przykład Polenergia

Zagadnienie ESG w ESRS	Zagadnienie identyfikowane w badaniu istotności		Opis wpływu	Miejsce powstawania wpływu
ZMIANA KLIMATU				
Adaptacja do zmiany klimatu	T.1.1.4.	Adaptacja do zmiany klimatu	Firma prowadzi działalność w zakresie wytwarzania energii oraz świadczenia usług montażu fotowoltaicznych instalacji prosumenckich i pomp ciepła, zatem następuje istotny wzajemny wpływ: Grupy – na zmiany klimatu oraz zmian klimatu – na Grupę. Polenergia wspiera mitygację i adaptację do zmian klimatycznych dostarczając energię o niskiej lub zerowej emisyjności oraz rozwiązania wspierające transformację podmiotów w downstream łańcucha wartości. Polenergia wpływa istotnie na dostosowanie modelu biznesowego do zmian klimatycznych, czego wyrazem są cele Strategii ESG i Strategii biznesowej, odnoszące się do zwiększenia mocy instalacji produkujących energię odnawialną	Własne operacje, Upstream, Downstream
Przeciwdziałanie zmianie klimatu (mitygacja)	T.1.1.3.	Emisje gazów cieplarnianych (GHG)		
Energia	T.1.1.1.	Efektywność energetyczna		
	T.1.1.2.	Mix paliw i energii		
ZANIECZYSZCZENIA				
Zanieczyszczenie powietrza	T.1.2.1.	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gruntu	Działanie niektórych instalacji Grupy Polenergia może wiązać się emisją zanieczyszczeń innych niż gazy cieplarniane. Grupa Polenergia funkcjonuje w ramach wyznaczanych decyzjami środowiskowymi.	Własne operacje
Zanieczyszczenie wody				
Zanieczyszczenie gleby				
Zanieczyszczenie organizmów żywych i zasobów żywnościowych				
Mikroplastik				

Praktyka 2. Identyfikacja wpływów firmy na ludzi i środowisko

Przykład Polenergia

Zagadnienie ESG w ESRS	Zagadnienie identyfikowane w badaniu istotności		Opis wpływu	Miejsce powstawania wpływu
BIORÓŻNORODNOŚĆ I EKOSYSTEMY				
Bezpośrednie czynniki wpływające na utratę bioróżnorodności	T.1.4.1.	Bioróżnorodność i ekosystemy	Instalacje Grupy Polenergia działają w przestrzeni reprezentującej zróżnicowane zasoby bioróżnorodności. Wpływ wywierany jest na etapach powstawania oraz eksploatacji danej instalacji. Grupa Polenergia zarządza wywieranym wpływem, stosując odpowiednie, wymagane analizy oddziaływań na realizowanych inwestycjach oraz monitoringi środowiskowe w fazie operacji. Pośredni wpływ na bioróżnorodność wywierany jest również poprzez dobór dostawców oraz podwykonawców.	Własne operacje, Upstream
Wpływ na stan gatunków				
Wpływ na zasięg i kondycję ekosystemów				
Wpływy na i zależności od usług ekosystemowych				
GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM				
Zasoby wprowadzane do organizacji i ich wykorzystanie	T.1.5.3.	Cyrkularne modele biznesowe	W zakresie wpływów związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym, aktywności Grupy Polenergia z bieżącym wpływem w ramach własnych operacji koncentrują się w segmentach związanych z energetyką rozproszoną, gdzie następuje przepływ materiałów i produktów procesach wewnątrz organizacji. Istotnym zagadnieniem o dalekim horyzoncie czasowym wystąpienia bezpośredniego wpływu jest koniec cyklu życia instalacji wiatrowych i fotowoltaicznych. Kwestie związane z zarządzaniem obiegiem materiałów adresowane są celami Strategii ESG.	Własne operacje, Upstream, Downsntream
Zasoby odprowadzane z organizacji związane z jej produktami i usługami				
Odpady	T.1.5.2.	Wytwarzanie i gospodarka odpadami		

Praktyka 3. Identyfikacja ryzyk i szans dla firmy

Unijny standard raportowania zrównoważonego rozwoju ESRS pyta o ryzyka

Należy opisać m.in.:

*informacje na temat **odporności strategii i modelu biznesowego** jednostki w zakresie jej zdolności do **przeciwdziałania swoim istotnym wpływom i ryzykom** oraz do wykorzystania istotnych szans. Jednostka ujawnia jakościową i, w stosownych przypadkach, ilościową analizę odporności, w tym sposób przeprowadzenia analizy.*

Kwestia związana ze zrównoważonym rozwojem jest istotna z perspektywy finansowej, **jeśli generuje ryzyka lub szanse, które wywierają wpływ (lub można słusznie oczekiwać, że wywrą wpływ) na sytuację finansową jednostki, jej wyniki finansowe, przepływy pieniężne, dostęp do finansowania lub koszt kapitału w perspektywie krótko-, średnio- lub długoterminowej.**

Praktyka 3. Identyfikacja ryzyk i szans dla firmy

Raport globalnych ryzyk WEF https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf

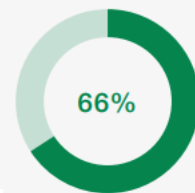
FIGURE B

Current risk landscape

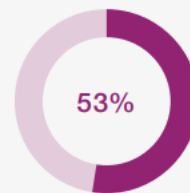
"Please select up to five risks that you believe are most likely to present a material crisis on a global scale in 2024."

Risk categories

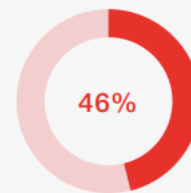
- Economic
- Environmental
- Geopolitical
- Societal
- Technological



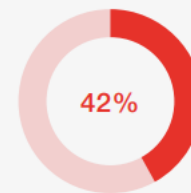
1st
Extreme weather



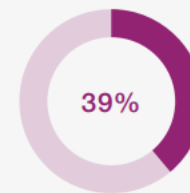
2nd
AI-generated
misinformation
and disinformation



3rd
Societal and/or
political polarization



4th
Cost-of-living crisis



5th
Cyberattacks

Global risks ranked by severity over the short and long term

"Please estimate the likely impact (severity) of the following risks over a 2-year and 10-year period."

2 years



10 years



Praktyka 3. Identyfikacja ryzyk i szans dla firmy

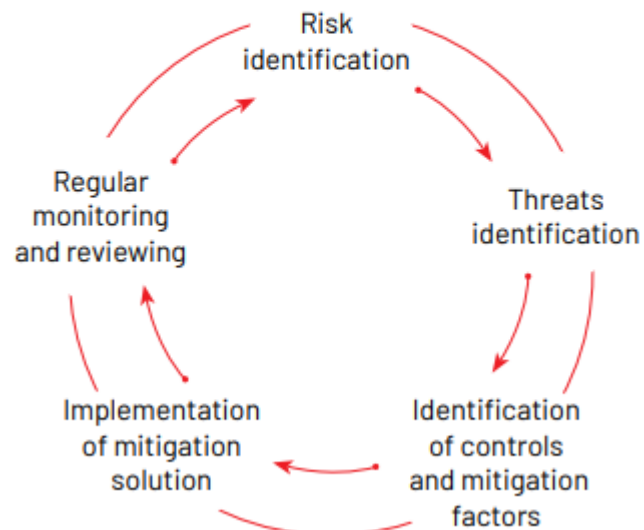
Przykład: Grupa RABEN

INTEGRATION OF ESG RISKS

Risk Type	Governance	Society	Environment and Climate
OPERATIONAL RISKS	▪ Risk of fire in a warehouse ▪ Risk of rack collapse ▪ Unavailability of critical IT systems ▪ Unavailability of critical logistical infrastructure ▪ Merger & Acquisition risk	▪ Risk of a fatal accident at a warehouse or terminal ▪ Lack of employees and drivers' availability in the market ▪ Risk of road accident in transport service	▪ Risk of environment contamination ▪ Lack of electricity supply due to extreme weather conditions ▪ Risk of increasing energy demand due to climate change, digitalization and robotization ▪ Flood risk due to extreme weather conditions
INFORMATION SECURITY	▪ Cyber risk	▪ Risk of sensitive & confidential data leakage	
COMPLIANCE AND ETHICAL	▪ Risk of fraud ▪ Risk of anti-competitive practices ▪ Risk of bribery	▪ Risk of personal harassment ▪ Compliance risks among key suppliers	▪ Compliance risks among key suppliers
EXTERNAL MARKET	▪ Risk of pandemic and lockdowns ▪ Macroeconomic and financial risk ▪ Adaptation risk due to necessity of changing business model caused by digitalization and robotization of the whole sector	▪ Risk of strikes and other social outbreaks due to the pandemic ▪ Risk of changes in labor law	▪ Risk of restrictions for vehicle emissions ▪ Risk of changes in environmental and climate regulations ▪ Diesel and energy cost increase

RISK MANAGEMENT PROCESS

We have integrated the Group ESG risks into the risk management framework.



Praktyka 3. Identyfikacja ryzyk i szans dla firmy

Przykład: LPP

ISTOTNE RYZYKA ESG		DZIAŁANIA MITYGUJĄCE	
E – environmental			
Ryzyko ograniczonej dostępności surowców do produkcji materiałów i ich rosnąca cena w konsekwencji postępujących zmian klimatycznych	Grupa LPP prowadzi stały monitoring cen surowców krytycznych dla produkcji kolekcji oraz dostosowuje ceny sprzedaży do cen surowców. Dodatkowo stale zwiększa zakres wykorzystywanych zrównoważonych źródeł surowców m.in. Cotton made in Africa oraz Lenzing.	Ryzyko działań wojennych	Podwyższone ryzyko geopolityczne zwiększa skalę wyzwań w prowadzeniu biznesu, jednak elastyczna reakcja na zmiany rynkowe i zabezpieczenie łańcuchów dostaw może stanowić w takim otoczeniu istotną przewagę konkurencyjną. Ryzyka związane z ograniczeniami wskutek wystąpienia kryzysowych sytuacji polityczno-gospodarczych są trudne w mitygacji, ze względu na nieprzewidywalność rozwoju sytuacji konfliktowych oraz decyzji podejmowanych w ich następstwie przez instytucje i organizacje międzynarodowe. Grupa LPP podejmuje następujące działania proaktywne mitygujące ryzyko działań wojennych:
Ryzyko występowania zakłóceń procesów produkcyjnych spowodowane ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi	Działania Grupy LPP koncentrują się na dywersyfikacji rynków produkcji poprzez przenoszenie produkcji odzieży z krajów o wyższym ryzyku postępujących zmian klimatycznych m.in. Bangladeszu do krajów o niższym poziomie ryzyka m.in. do Indii. Ponadto LPP podejmuje działania mające na celu zwiększenie rozłożenia danej grupy produktowej na różnych rynkach.		c.d. Ryzyko naruszenia praw człowieka i/lub etyki pracy w łańcuchu dostaw
Ryzyko ograniczonej dostępności i wzrostu cen materiałów pochodzących ze zrównoważonej produkcji lub recyklingu	W celu ograniczenia ryzyka Grupa LPP podejmuje działania mające na celu podnoszenie cen produktu lub zmniejszenie ilości modeli z wykorzystaniem przędzy ze zrównoważonych źródeł. LPP koncentruje się również na zwiększeniu inwestycji w działania mające na celu rozwój rynku materiałów pochodzących ze zrównoważonej produkcji oraz recyklingu, m.in. współpraca ze start-upem zajmującym się recyklingiem poliestru.		
S – social			
Ryzyko wystąpienia pandemii	Grupa LPP stara się minimalizować ten rodzaj ryzyka na kilka sposobów, jak chociażby poprzez sprzedaż produktów na kilkudziesięciu rynkach. Dzięki temu dywersyfikujemy ryzyko na wiele krajów. Marki plasują się w umiarkowanym przedziale cenowym, przez co łatwiej dostępne są dla klienta w okresie kryzysu gospodarczego. Rozwijana jest sprzedaż internetowa, która w przypadku zamknięcia sklepów stacjonarnych w czasie kwarantanny jest alternatywnym źródłem zakupów dla klientów. W sytuacjach kryzysowych takich jak ryzyko epidemii Zarząd LPP na bieżąco reaguje podejmując decyzje mające na celu utrzymanie pozycji płynnościowej Grupy LPP poprzez redukcję kosztów operacyjnych i wydatków inwestycyjnych oraz pozyskiwanie zewnętrznego finansowania. Wszystkie te działania mimo że nie uchronią Grupy LPP przed ryzykiem epidemii, a w efekcie ewentualnym spowolnieniem gospodarczym, mogą jednak zminimalizować jego wpływ.	Ryzyko naruszenia praw człowieka i/lub etyki pracy w łańcuchu dostaw	Ryzyko pozyskania i utrzymania talentów
			Ochrona praw człowieka i podstawowych wolności pracowników Grupy LPP i wszystkich pracowników w łańcuchach dostaw stanowi podstawowe zobowiązanie, wspierane przez kierownictwo na najwyższym szczeblu. W 2022 roku Spółka opracowała Politykę Praw Człowieka w LPP we współpracy z czołowymi polskimi autorytetami w tej dziedzinie. Polityka stanowi zobowiązanie i drogowskaz dla działań LPP SA oraz spółek z Grupy LPP w zakresie poszanowania praw człowieka, rozumianego zgodnie z Wytocznymi ONZ dot. biznesu i praw człowieka. Jest ona także odzwierciedleniem wagi, jaką Grupa LPP przywiązuje do poszanowania praw człowieka w swojej działalności zarówno

Praktyka 3. Identyfikacja ryzyk i szans dla firmy

Przykład ryzyk ESG – Respect Energy

Monitorowane istotne ryzyka, których prawdopodobieństwo i/lub dotkliwość staramy się mitygować

		Rodzaj ryzyka	Mityganty
RYZYKA ŚRODOWISKOWE	Ryzyko kosztów dostosowywania planów rozwoju oraz inwestycji firmy do dynamicznych uwarunkowań prawnych i regulacji dla rynku OZE, a także szerzej zagadnień klimatycznych.	Ryzyko przejścia	- Strategia zrównoważonego rozwoju 2024–2027 - Polityka ESG Grupy i polityki obszarowe, w tym wdrażanie zasad przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji - Strategia operacyjno-biznesowa firmy oparta na dywersyfikacji działalności - Podejście do budowania silnej kultury organizacyjnej i atrakcyjnego miejsca pracy - Uważne śledzenie rynku, zmian regulacyjnych i rozwoju technologii - Inwestycje w innowacyjne rozwiązania i technologie
	Ryzyko kosztów wynikających z szybkiego rozwoju technologii.	Ryzyko przejścia	
	Ryzyko wzrostu cen związane z rosnącym popytem i/lub braki w dostępności części surowców i półproduktów niezbędnych do uruchomienia instalacji OZE, w szczególności tzw. metali zielonej rewolucji.	Ryzyko przejścia	
	Ryzyko potencjalnie negatywnej oceny wpływu firmy na stan środowiska naturalnego i związane z tym ograniczone zaufanie do firmy, a także brak zgody na lokowanie kolejnych instalacji.	Ryzyko reputacyjne	
	Ryzyko awarii, uszkodzeń i/lub przestojów w działaniu części instalacji firmy spowodowanych nagłymi i ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi coraz bardziej prawdopodobnymi, ponieważ są konsekwencjami zmian klimatu.	Ryzyko fizyczne	
RYZYKA SPOŁECZNE	Ryzyko problemów kadrowych, wynikających z rosnącej konkurencyjności na rynku pracy w branży OZE.	Ryzyko przejścia	
	Ryzyko sytuacji noszących znamiona łamania praw człowieka wewnątrz firmy lub w jej łańcuchu dostaw (praktyki dostawców).	Ryzyko reputacyjne	
	Ryzyko utraty zaufania społeczności lokalnych.	Ryzyko reputacyjne	
RYZYKA ŁADU ORGANIZACYJNEGO	Ryzyko braku zgodności z literą prawa, w szczególności z regulacjami z obszaru ESG i etyki biznesu, a w konsekwencji koszty ewentualnych kar dla firmy, a także koszty utraty zaufania potencjalnych partnerów biznesowych.	Ryzyko przejścia	

Struktura zarządzania ryzykiem ESG

Przykład ING

Nowe komitety

W 2022 roku Zarząd ING Banku Śląskiego powołał dwa komitety w strukturze organizacyjnej banku: **ESG Council oraz Komitet Ryzyka ESG**. Komitety te pełnią funkcje decyzyjne w obszarze ESG, w tym w kwestiach dt. zmiany klimatu, wobec wszystkich jednostek organizacyjnych banku oraz funkce doradcze wobec Zarządu dla spraw wymagających jego zatwierdzenia.



ESG Council

Kreuje właściwy ekosystem, aby ESG stało się ważnym, trwałym i inherentnym elementem całej organizacji.



Komitet Ryzyka ESG

Do jego zadań należy m.in. zatwierdzanie metodologii czy kreowanie polityki zarządzania ryzykiem ESG.

Ryzykiem ESG zarządzamy poprzez włączenie mechanizmów jego identyfikacji, pomiaru, oceny, ograniczania, monitoringu, raportowania do standardowych procesów w ramach zarządzania ryzykiem kredytowym, rynkowym, płynności i finansowania oraz ryzykiem niefinansowym.

Nadzór nad zarządzaniem ryzykiem ESG został powierzony Członkowi Zarządu Banku nadzorującemu Pion CRO.

Jak firmy zarządzają CSR/ESG?

4 filary zarządzania ESG

Wszystkie regulacje prowadzą do jednego mianownika



ŁĄD KORPORACYJNY

1. Kompozycja zarządu i rady nadzorczej
2. Powiązanie długoterminowych celów ESG ze składnikiem zmiennym zarządzających
3. Rola zarządu i rady nadzorczej
4. Odpowiednie polityki ESG w spółce



STRATEGIA

1. Kierunki strategii biznesowej odpowiadające na wyzwania ESG i/lub strategia ESG
2. System zarządzania ESG - funkcje crossowe w organizacji
3. Budowa potencjału ESG organizacji (edukacja, systemy)



RYZYKA ESG

1. System zarządzania ryzykami ESG
2. Przygotowany system kontroli wewnętrznej



MIARY & KPI

1. Wewnętrzny monitoring realizacji celów
2. Odpowiednia infrastruktura raportowania
3. Sprawozdawczość ESG

Od lat standard raportowania GRI pyta o rolę zarządu

Wskaźniki profilowe standardu GRI – obowiązkowe, dotyczące ładu organizacyjnego

GRI Standard	Wskaźnik	Tytuł wskaźnika
GRI 2	2-9	Struktura i skład najwyższych ciał zarządczych.
GRI 2	2-10	Powoływanie i wybór najwyższego organu zarządczego.
GRI 2	2-11	Przewodniczący najwyższego organu zarządczego.
GRI 2	2-12	Rola najwyższego organu zarządczego w zarządzaniu wpływem społecznym i środowiskowym.
GRI 2	2-13	Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem społecznym i środowiskowym.
GRI 2	2-14	Rola najwyższego organu zarządczego w raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju.
GRI 2	2-15	Konflikt interesów.
GRI 2	2-23	Zobowiązania w ramach polityk – zobowiązania do etycznego prowadzenia działalności gospodarczej.
GRI 2	2-24	Uwzględnianie zobowiązań dotyczących określonych obszarów polityk.
GRI 2	2-25	Procesy naprawiania negatywnego wpływu społecznego i środowiskowego.
GRI 2	2-26	Mechanizmy zgłaszania wątpliwości i naruszeń (kanały zgłaszania udostępniane pracownikom i/lub innym interesariuszom).
GRI 2	2-27	Zgodność z przepisami prawa i regulacjami (czy w raportowanym okresie zostały nałożone na firmę kary? Czy przegrała procesy sądowe?).

Pytania te pogłębia standard ESRS

Lista wymogów wg standardu raportowania ESRS 2 a zarządzanie

Znacznik	Ogólne ujawnianie informacji	
BP-1	<i>Ogólna podstawa sporządzenia sprawozdania dotyczącego zrównoważonego rozwoju</i>	Podstawa sporządzenia
BP-2	<i>Ujawnienia w odniesieniu do szczególnych okoliczności</i>	
GOV-1	<i>Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych</i>	Ład zarządczy
GOV-2	<i>Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem</i>	
GOV-3	<i>Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt</i>	
GOV-4	<i>Oświadczenie w sprawie należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju</i>	
GOV-5	<i>Zarządzanie ryzykiem i kontrola wewnętrzna w zakresie sprawozdawczości dotyczącej zrównoważonego rozwoju</i>	
SBM-1	<i>Pozycja rynkowa, strategia, model biznesowy i łańcuch wartości</i>	Strategia
SBM-2	<i>Interesy i opinie interesariuszy</i>	
SBM-3	<i>Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.</i>	
IRO-1	<i>Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyka i szans</i>	Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i szansami
IRO-2	<i>Wymogi dotyczące ujawnień w ESRS objęte oświadczeniem dotyczącym zrównoważonego rozwoju</i>	
MDR-P	<i>Polityki przyjęte w celu zarządzania istotnymi kwestiami zrównoważonego rozwoju – minimalne wymogi</i>	
MDR-A	<i>Działania i zasoby związane z istotnymi kwestiami zrównoważonego rozwoju – minimalne wymogi</i>	
MDR-M	<i>Metryki w odniesieniu do istotnych kwestii zrównoważonego rozwoju – minimalne wymogi</i>	Cele i mierniki
MDR-T	<i>Monitorowanie skuteczności polityk i działań poprzez realizację wyznaczonych celów – minimalne wymogi</i>	

Należyta staranność zrównoważonego rozwoju

Definicja

Zgodnie z podejściem zaproponowanym przez ONZ i OECD należyta staranność jest procesem, który przedsiębiorstwa powinny przeprowadzać w celu identyfikacji faktycznych i potencjalnych negatywnych skutków prowadzonej przez siebie działalności, a także w celu zapobiegania negatywnym skutkom powstającym (lub mogącym powstać (...))

Dyrektywa CSDDD: obowiązkowa należyta staranność w celu ograniczania negatywnych skutków będzie odnosiła się do działalności własnej przedsiębiorstw, działalności jednostek zależnych oraz do tzw. łańcucha działalności („chain of activities” – pojęcie będące kompromisem pomiędzy „łańcuchem wartości”, a „łańcuchem dostaw”);

Należyta staranność zrównoważonego rozwoju

Definicja

Zgodnie z założeniami dyrektywy duże przedsiębiorstwa będą miały obowiązek m.in.:

- uwzględniania należytej staranności w polityce przedsiębiorstw i zarządzaniu ryzykiem,
- **identyfikacji i oceny** rzeczywistych i potencjalnych negatywnych skutków **oraz ich hierarchizowania**,
- zapobiegania potencjalnym negatywnym skutkom,
- **usuwania** rzeczywistych negatywnych skutków oraz **podejmowania środków zaradczych**,
- **konstruktywnej współpracy z interesariuszami**,
- **wdrożenia procedur skargowych** umożliwiających złożenie skarg w przypadku uzasadnionych obaw dotyczących rzeczywistych lub potencjalnych negatywnych skutków w działalności przedsiębiorstw,
- **monitorowania skuteczności i adekwatności** podejmowanych działań w zakresie należytej staranności,
- publikowania na stronie internetowej przedsiębiorstwa sprawozdania rocznego w odniesieniu do kwestii objętych dyrektywą,

GOV 4 - Oświadczenie w sprawie należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju

*Jednostka przedstawia zestawienie, w którym wyjaśniono, w jaki sposób i gdzie w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju uwzględniono **stosowanie przez nią głównych aspektów i etapów procesu należytej staranności, aby umożliwić przedstawienie rzeczywistych praktyk jednostki w odniesieniu do należytej staranności.***

Należyta staranność zrównoważonego rozwoju

Przykład Respect Energy

Dążymy do tego, by nasza kultura organizacyjna w możliwie jak największym stopniu ograniczała wszelkie nieprawidłowości i związane z nimi ryzyka. Służą temu m.in. standardy etyczne, wyraźne komunikowanie celów, komunikacja wewnętrzna i przypisanie zadań poszczególnym działom oraz pracownikom. Od 2022 roku systematyzujemy podejście do zarządzania ryzykiem oraz zapewniania zgodności w Grupie. Celem tych działań jest ochrona interesów Respect Energy i zapewnienie działania w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznymi regulacjami.

W ramach zarządzania ryzykiem:

- dokonujemy wewnętrznych kontroli i audytów w Grupie;
- analizujemy wszelkie zgłoszone nam

przez pracowników lub interesariuszy zewnętrznych nieprawidłowości lub ich podejrzenia;

- w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości lub obszarów do wymagających udoskonalenia formułowane są zalecenia i rekomendacje usprawnień.

Do związanych z procesem zarządzania ryzykiem regulacji wewnętrznych Grupy należą m.in.:

- Polityka Kontroli Wewnętrznej i Audytu
- Polityka Zarządzania Brakiem Zgodności
- Polityka Zarządzania Ryzykiem w Działalności Handlowej
- Polityka Zarządzania Ryzykiem Kredytowym
- Polityka Bezpieczeństwa Informacji
- Polityka Realizacji Projektów

Struktura zarządzania a zrównoważony rozwój i ESG

Lista wymogów wg standardu raportowania ESRS 2 a zarządzanie

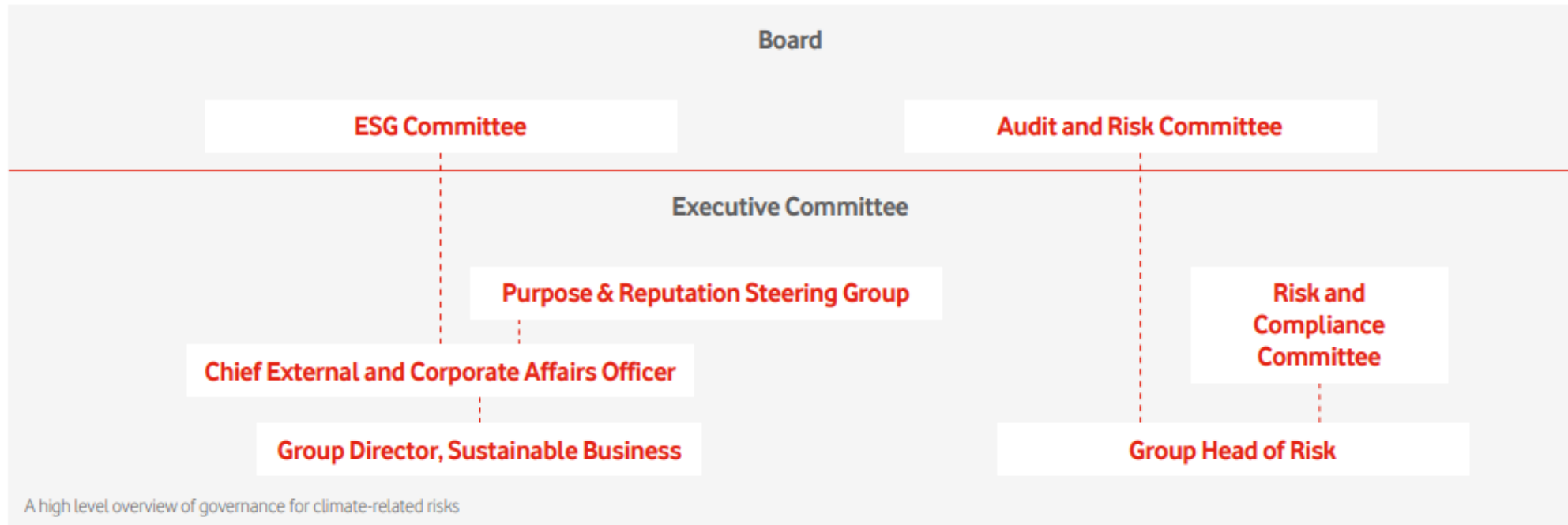
Znacznik	Ogólne ujawnianie informacji	
BP-1	<i>Ogólna podstawa sporządzenia sprawozdania dotyczącego zrównoważonego rozwoju</i>	Podstawa sporządzenia
BP-2	<i>Ujawnienia w odniesieniu do szczególnych okoliczności</i>	
GOV-1	<i>Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych</i>	Ład zarządczy
GOV-2	<i>Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem</i>	
GOV-3	<i>Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt</i>	
GOV-4	<i>Oświadczenie w sprawie należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju</i>	
GOV-5	<i>Zarządzanie ryzykiem i kontrola wewnętrzna w zakresie sprawozdawczości dotyczącej zrównoważonego rozwoju</i>	
SBM-1	<i>Pozycja rynkowa, strategia, model biznesowy i łańcuch wartości</i>	Strategia
SBM-2	<i>Interesy i opinie interesariuszy</i>	
SBM-3	<i>Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.</i>	
IRO-1	<i>Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyka i szans</i>	Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i szansami
IRO-2	<i>Wymogi dotyczące ujawnień w ESRS objęte oświadczeniem dotyczącym zrównoważonego rozwoju</i>	
MDR-P	<i>Polityki przyjęte w celu zarządzania istotnymi kwestiami zrównoważonego rozwoju – minimalne wymogi</i>	
MDR-A	<i>Działania i zasoby związane z istotnymi kwestiami zrównoważonego rozwoju – minimalne wymogi</i>	Cele i mierniki
MDR-M	<i>Metryki w odniesieniu do istotnych kwestii zrównoważonego rozwoju – minimalne wymogi</i>	
MDR-T	<i>Monitorowanie skuteczności polityk i działań poprzez realizację wyznaczonych celów – minimalne wymogi</i>	

Struktura zarządzania kluczowymi zagadnieniami

Przykład Vodafone

Ensuring accountability and responsibility for climate-related risks and opportunities

Climate governance



Struktura zarządzania – przykład Swisscom

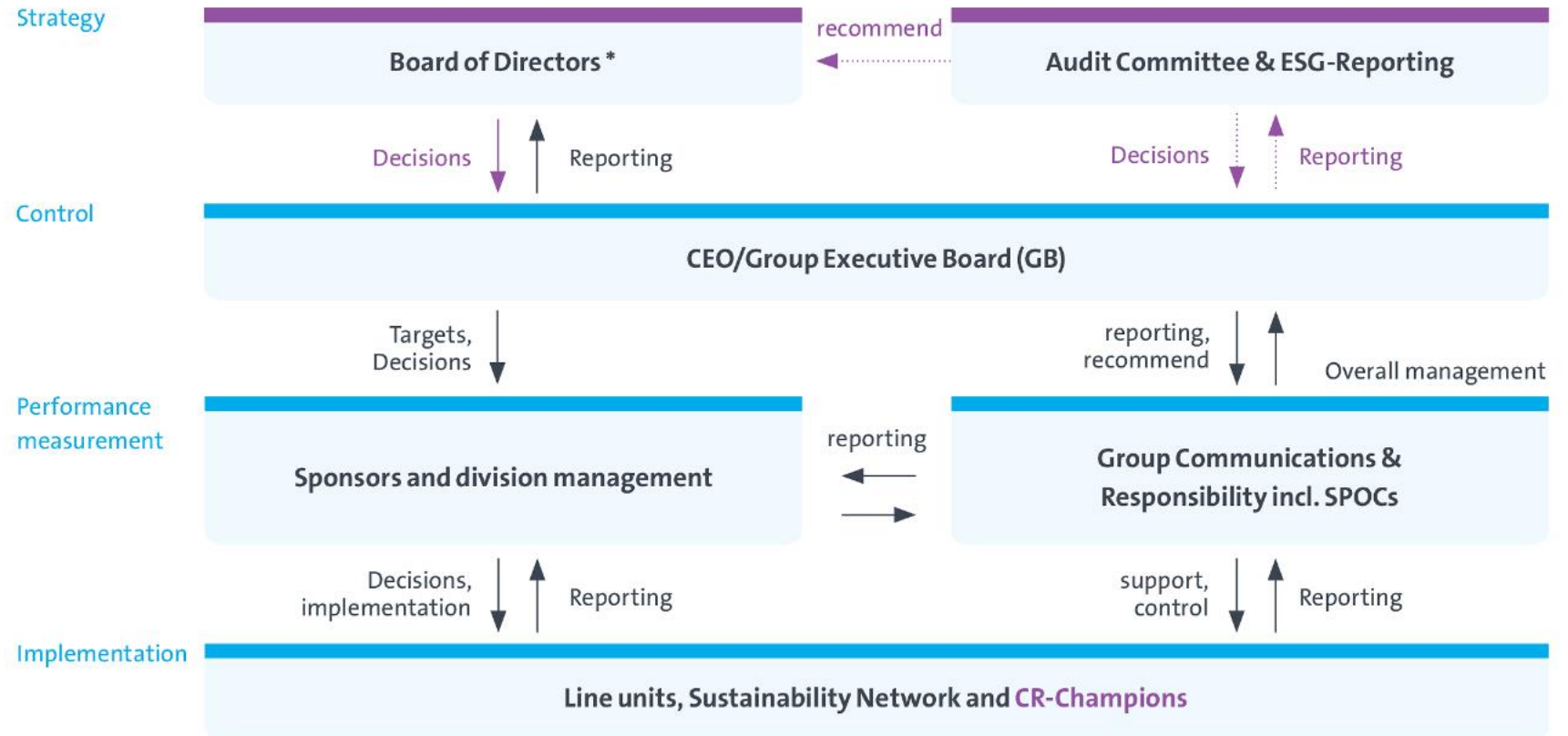
Włączanie zarządzania zrównoważonym rozwojem



Ethics and CR Governance

Swisscom ensures that its corporate strategy, which is committed to meeting sustainability and extensive ethical obligations, is consistently implemented by means of organisational measures, an extensive body of management approaches, transparent reporting and independent audits.

Sustainability governance structure

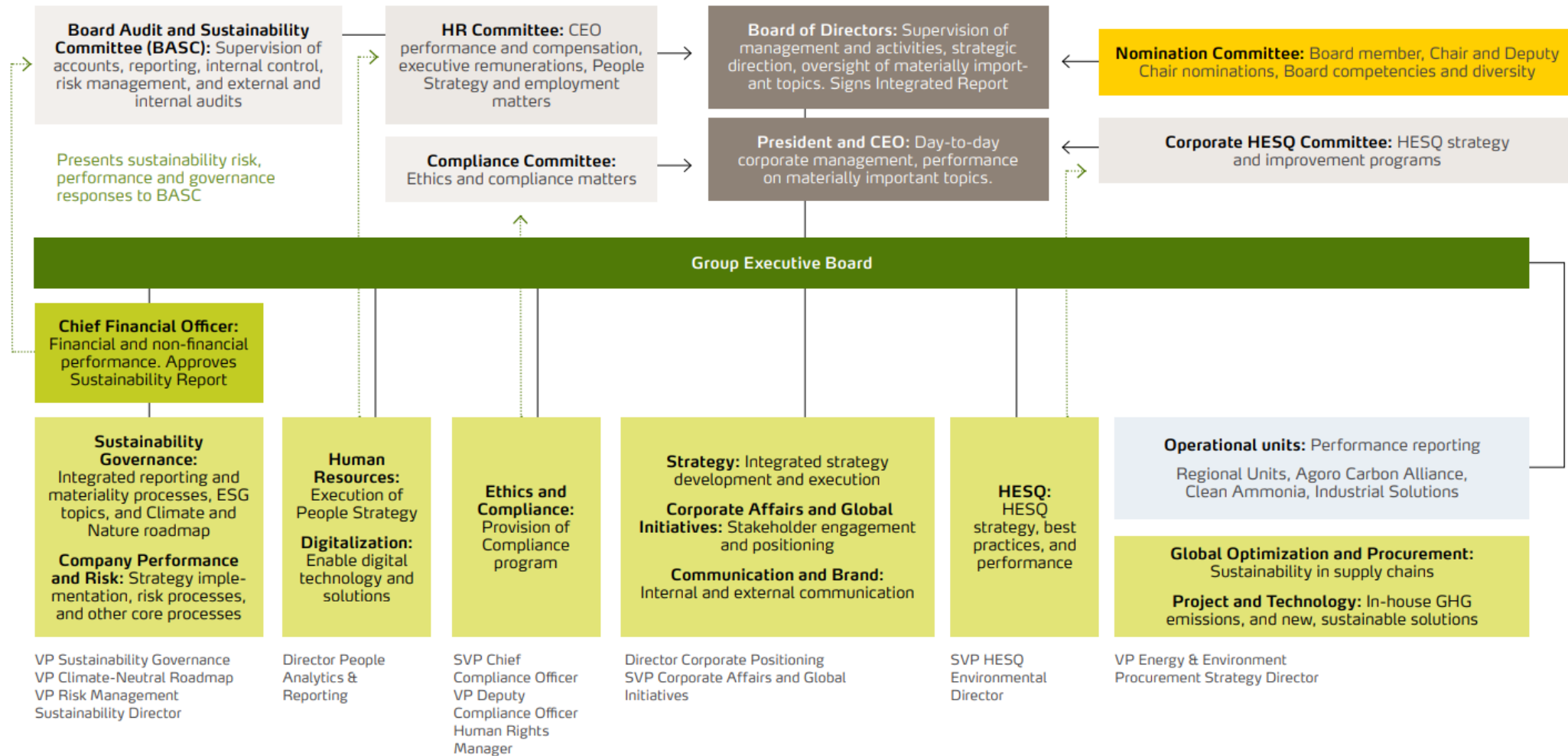


*The Board of Directors now has overarching responsibility for ESG matters and approves the sustainability strategy as part of the corporate strategy.

■ Previous CR Governance ■ News CR Governance

Struktura zarządzania – przykład Yara

Włączanie zarządzania zrównoważonym rozwojem



Struktura zarządzania a zrównoważony rozwój i ESG

Lista wymogów wg standardu raportowania ESRS 2 a zarządzanie

Znacznik	Ogólne ujawnianie informacji	
BP-1	<i>Ogólna podstawa sporządzenia sprawozdania dotyczącego zrównoważonego rozwoju</i>	Podstawa sporządzenia
BP-2	<i>Ujawnienia w odniesieniu do szczególnych okoliczności</i>	
GOV-1	<i>Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych</i>	Ład zarządczy
GOV-2	<i>Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem</i>	
GOV-3	<i>Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt</i>	
GOV-4	<i>Oświadczenie w sprawie należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju</i>	
GOV-5	<i>Zarządzanie ryzykiem i kontrola wewnętrzna w zakresie sprawozdawczości dotyczącej zrównoważonego rozwoju</i>	
SBM-1	<i>Pozycja rynkowa, strategia, model biznesowy i łańcuch wartości</i>	Strategia
SBM-2	<i>Interesy i opinie interesariuszy</i>	
SBM-3	<i>Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.</i>	
IRO-1	<i>Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyka i szans</i>	Zarządzanie oddziaływaniami, ryzykiem i szansami
IRO-2	<i>Wymogi dotyczące ujawnień w ESRS objęte oświadczeniem dotyczącym zrównoważonego rozwoju</i>	
MDR-P	<i>Polityki przyjęte w celu zarządzania istotnymi kwestiami zrównoważonego rozwoju – minimalne wymagania</i>	
MDR-A	<i>Działania i zasoby związane z istotnymi kwestiami zrównoważonego rozwoju – minimalne wymagania</i>	Cele i mierniki
MDR-M	<i>Metryki w odniesieniu do istotnych kwestii zrównoważonego rozwoju – minimalne wymagania</i>	
MDR-T	<i>Monitorowanie skuteczności polityk i działań poprzez realizację wyznaczonych celów – minimalne wymagania</i>	

ESRS G1 – Prowadzenie działalności gospodarczej

Lista wymogów dotyczących ładu organizacyjnego wg standardu raportowania ESRS

RZĄDZENIE	GOV-1	Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających
ZARZĄDZANIE ODZIAŁYWANIEM, RYZYSKIEM I MOŻLIWOŚCIAMI	IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości
	G1-1	Polityki prowadzenia działalności gospodarczej i kultura korporacyjna
	G1-2	Zarządzanie stosunkami z dostawcami
	G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie
MIERNIKI I CELE	G1-4	Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem
	G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingowa
	G1-6	Praktyki płatnicze

Zarządzanie ESG w raportowaniu wg ESRS

Wymogi dotyczące ujawnień zawarte w projektach Standardów ESRS

Wymagania dotyczące raportowania informacji na temat zrównoważonego rozwoju w projektach Standardów obejmują cztery kategorie ujawnień:

Zarządzanie	Strategia	Zarządzanie wpływem, ryzykami i szansami	Wskaźniki i cele
• Procesy zarządzania, kontrole i procedury stosowane do monitorowania wpływu, ryzyk i szans oraz zarządzania nimi.	• Sposób, w jaki strategia i model biznesowy przedsiębiorstwa oddziałują na istotne wpływy, ryzyka i szanse, w tym strategia służąca zarządzaniu nimi.	• Procesy i działania, dzięki którym wpływy, ryzyka i szanse są identyfikowane, oceniane i zarządzane.	• Sposób, w jaki przedsiębiorstwo mierzy swoje wyniki, w tym postępy w realizacji wyznaczonych celów.

W odniesieniu do ogólnego zarządzania zrównoważonym rozwojem w organizacji:

Standard ESRS 2 – Ogólne Ujawnienia

Oraz w odniesieniu do zidentyfikowanych istotnych wpływów w poszczególnych obszarach E, S i G:

E – Środowisko (ESRS E1, ESRS E2, ESRS E3, ESRS E4, ESRS E5)

S – Społeczeństwo (ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3, ESRS S4)

G - Ład zarządczy (ESRS G1)

Infrastruktura etyczna

Przykład: Arcelor Mittal Poland

1. **Kodeks Etyki Biznesu** ArcelorMittal
2. Polityka **przeciwdziałania nadużyciom**
3. Wytyczne ArcelorMittal w zakresie **zapobiegania korupcji**
4. Procedura dotycząca przyjmowania i przekazywania **prezentów** i zaproszeń na imprezy rozrywkowe
5. Wytyczne ArcelorMittal w zakresie **zgodności z przepisami antymonopolowymi** dla krajów Europy
6. Zasady ArcelorMittal dotyczące **informacji poufnych**
7. Polityka **zgłaszania niewłaściwego postępowania** w ArcelorMittal.
8. Wytyczne ArcelorMittal dotyczące niezapowiedzianych kontroli
9. **Polityka praw człowieka** ArcelorMittal
10. Wytyczne ArcelorMittal **w zakresie sankcji gospodarczych** (+Przegląd informacji na temat przestrzegania sankcji gospodarczych)
11. Procedura **ochrony danych osobowych** w Grupie ArcelorMittal

Zarządzanie ESG w raportowaniu wg ESRS

Wymogi dotyczące ujawnień zawarte w projektach Standardów ESRS

Wymagania dotyczące raportowania informacji na temat zrównoważonego rozwoju w projektach Standardów obejmują cztery kategorie ujawnień:

Zarządzanie	Strategia	Zarządzanie wpływem, ryzykami i szansami	Wskaźniki i cele
• Procesy zarządzania, kontrole i procedury stosowane do monitorowania wpływu, ryzyk i szans oraz zarządzania nimi.	• Sposób, w jaki strategia i model biznesowy przedsiębiorstwa oddziałują na istotne wpływy, ryzyka i szanse, w tym strategia służąca zarządzaniu nimi.	• Procesy i działania, dzięki którym wpływy, ryzyka i szanse są identyfikowane, oceniane i zarządzane.	• Sposób, w jaki przedsiębiorstwo mierzy swoje wyniki, w tym postępy w realizacji wyznaczonych celów.

W odniesieniu do ogólnego zarządzania zrównoważonym rozwojem w organizacji:

Standard ESRS 2 – Ogólne Ujawnienia

Oraz w odniesieniu do zidentyfikowanych istotnych wpływów w poszczególnych obszarach E, S i G:

E – Środowisko (ESRS E1, ESRS E2, ESRS E3, ESRS E4, ESRS E5)

S – Społeczeństwo (ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3, ESRS S4)

G - Ład zarządczy (ESRS G1)

Strategia ZR/CSR/ESG – trzy scenariusze

Strategia – możliwe scenariusze – możesz dobrać ten, który pasuje do Twojej organizacji najlepiej

Scenariusz 1



Polityka

Scenariusz 2



Strategia obszarowa/funkcjonalna

Scenariusz 3



Strategia zintegrowana

Przykład strategii zintegrowanej: PZU

[Link do strategii zintegrowanej PZU](#)



STABILNA
DYWIDENDA
ORAZ WZROST
PRZYPISU SKŁADKI
I PRZYCHODÓW

WYKORZYSTANIE
POTENCJAŁU
GRUPY PZU

INNOWACYJNA
GRUPA FINANSOWA

ZRÓWNOWAŻONY
WZROST

- 1 Osiągniemy **dalszy wzrost na każdym z rynków**, na których działamy
- 2 Zapewnimy **wzrost składki przypisanej** z działalności ubezpieczeniowej
- 3 Istotnie **zwiększymy przychody z działalności w obszarze zdrowotnym**
- 4 Będziemy **liderem na rynku zarządzania aktywami, osiągając wysokie zwroty** zarówno z portfela własnego, jak i produktów inwestycyjno-oszczędnościowych
- 5 Wykorzystamy **potencjał banków Grupy PZU**
- 6 Utrzymamy **efektywność kosztową** prowadzonej działalności po Covid-19
- 7 Naszą ambicją jest **wzmocnienie potencjału Grupy PZU do generowania wysokiego poziomu zysku netto**
- 8 Zapewnimy **wysoką rentowność biznesu**
- 9 Zapewnimy **przewidywalny i atrakcyjny model generowania wartości** dla Akcjonariuszy oraz **bezpieczny współczynnik wypłacalności**
- 10 Wygenerujemy **korzyści wynikające z potencjału i skali** największej w Europie Środkowo-Wschodniej grupy ubezpieczeniowo-bankowej
- 11 Zapewnimy Klientom **kompleksową ofertę produktów** dzięki synergii w ramach Grupy PZU z **wykorzystaniem różnorodnych kanałów dystrybucji**
- 12 **Zrewolucjonizujemy podejście do opieki zdrowotnej**, stając się najbardziej kompleksowym doradcą medycznym dla naszych Klientów
- 13 Wykorzystamy **nowe technologie we wszystkich obszarach działalności**
- 14 Stawiamy na **zrównoważony rozwój** – będziemy aktywnym uczestnikiem zielonej transformacji energetycznej



Przykład strategii zintegrowanej: PZU

[Link do strategii zintegrowanej PZU](#)



Sukces Grupy PZU będziemy budowali w oparciu o nowoczesne modele biznesowe uwzględniające elementy zrównoważonego rozwoju...
...wyznaczając standardy w tym zakresie na rynku finansowym.



#Zaufany Partner zielonej transformacji

Wspieramy rozwój niskoemisyjnej gospodarki, dbając o zrównoważoną transformację

- Grupa PZU rozwijająca ubezpieczeniową ofertę wspierającą transformację klimatyczno-energetyczną
- Odpowiedzialny inwestor wspierający bezpieczną i zrównoważoną transformację
- Zielona organizacja funkcjonująca w oparciu o zrównoważone procesy decyzyjne i zarządcze



#Lepsza jakość życia

Zachęcamy lokalne społeczności do zrównoważonego i bezpiecznego stylu życia

- Odpowiedzialny Partner wspierający bezpieczeństwo w lokalnych społecznościach
- Wiarygodny przewodnik po zrównoważonym stylu życia



#Odpowiedzialna organizacja

Tworzymy nowoczesną organizację zarządzaną w sposób odpowiedzialny

- Pracodawca stawiający na odpowiedzialne przywództwo i kształtujący odpowiedzialne postawy Pracowników
- Zaufany Partner biznesowy promujący ideę zrównoważonego rozwoju

Nasze ambicje

Cele zrównoważonego rozwoju



Rankingi, w których jesteśmy obecni



Co o strategii ESG mówi Dyrektywa CSRD?

Dyrektywa CSRD



Jednostki (...) ujmują w skonsolidowanym sprawozdaniu z działalności informacje niezbędne do zrozumienia wpływu grupy na kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem. (...)

Informacje [te] zawierają:

*(...) plany jednostki, w tym działania wdrażające i powiązane z nimi plany finansowe i inwestycyjne, służące zapewnieniu, **aby model biznesowy i strategia biznesowa jednostki uwzględniały przejście na zrównoważoną gospodarkę i ograniczenie globalnego ocieplenia do 1,5 °C zgodnie z porozumieniem paryskim** na postawie Ramowej konwencji Narodów Zjednoczonych w sprawie zmian klimatu przyjętym w dniu 12 grudnia 2015 r. (zwanym dalej „Porozumieniem paryskim”) oraz z celem, jakim jest osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r.*

Fragment Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju

- Strategia firmy powinna określić, które działania wpływają lub odnoszą się do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem.
- Model biznesowy powinien być spójny ze strategią i uwzględniać główne cechy łańcucha wartości oraz **opis działań, ryzyka i możliwości wynikających z oceny tematów istotnych dla firmy.**

BLOK III

ESG i zrównoważony rozwój w biznesie

Przygotowane przez CSRinfo z myślą o Tobie

Plan szkolenia

Czas na blok 3

1

**Odpowiedzialny
biznes
i zrównoważony
rozwój/ ESG:
na czy polega i jakie
przynosi korzyści?**

2

**Zarządzanie ESG:
jak firmy układają
zarządzanie tym
obszarem?**

3

**Obszary wdrażania
dobrych praktyk
a pytania o ESG.**

Jakie są obszary odpowiedzialnego biznesu?

Zasady UN Global Compact

<https://ungc.org.pl/>

PRAWA CZŁOWIEKA

1. Firmy powinny: przestrzegać i wspierać ochronę międzynarodowo uznanych praw człowieka
2. eliminować wszelkie przypadki łamania praw człowieka przez firmę.

STANDARDY PRACY

3. Firmy powinny: popierać wolność zrzeszania się i w praktyce uznawać prawo do zbiorowych negocjacji
4. wspierać eliminację wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej
5. przyczyniać się do faktycznego zniesienia pracy dzieci
6. przeciwdziałać dyskryminacji w sferze zatrudnienia.

OCHRONA ŚRODOWISKA

7. Firmy powinny: wspierać zapobiegawcze podejście do problemów środowiska naturalnego
8. podejmować inicjatywy propagujące większą odpowiedzialność środowiskową oraz
9. wspierać rozwój i upowszechnianie technologii przyjaznych środowisku.

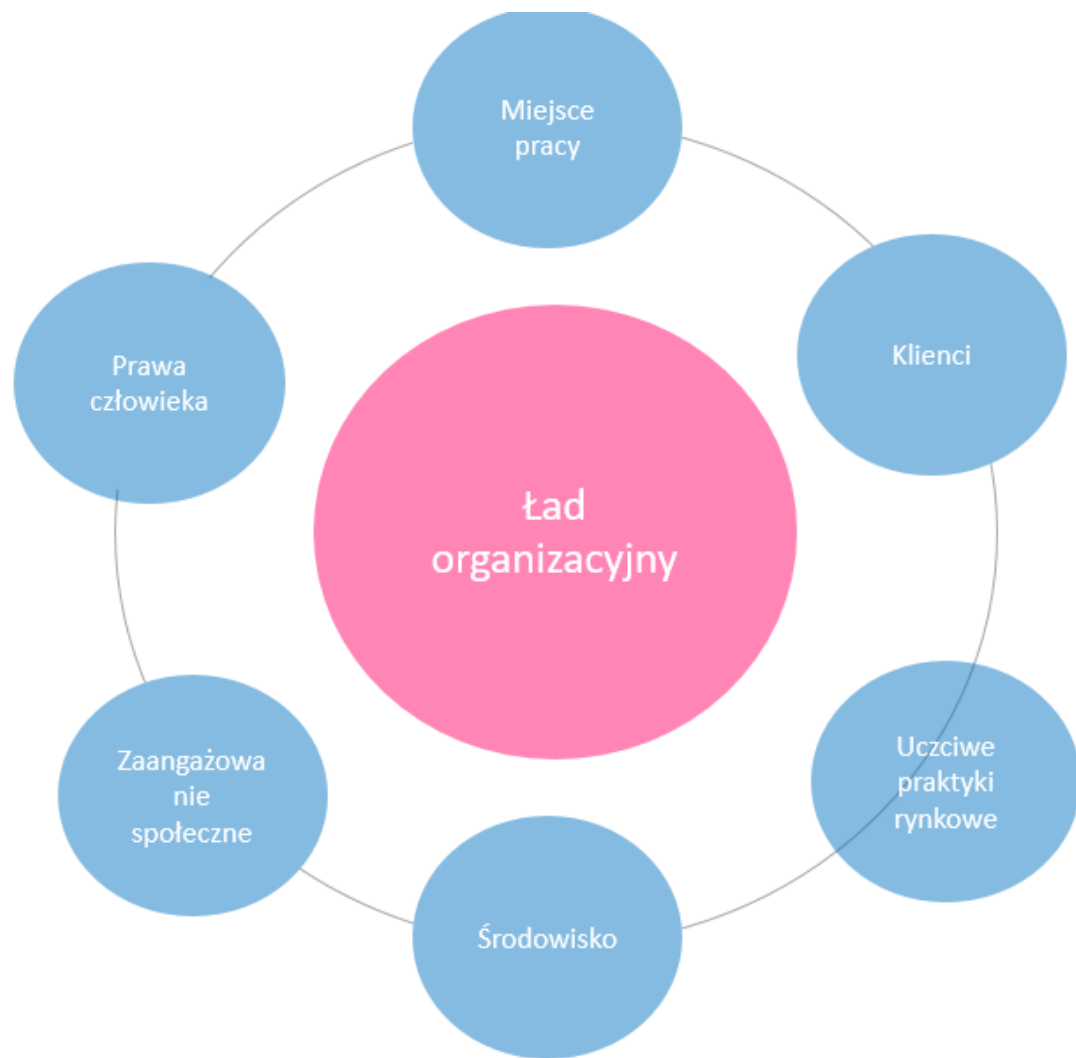
PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

10. Firmy powinny przeciwdziałać korupcji we wszystkich jej formach, w tym łapówkarstwu i wymuszeniom.

**We mobilize a global movement
of sustainable companies
and stakeholders
to create the world we want.**

Obszary wdrażania zasad i praktyk odpowiedzialnego biznesu

Norma ISO 26000:2012



Skala mikro (przedsiębiorstwa)

Odpowiedzialny i zrównoważony biznes (CSR)

corporate sustainability & responsibility/ sustainable business

- Ład korporacyjny
- Prawa człowieka
- Praktyki z zakresu pracy
- Środowisko
- Uczciwe praktyki rynkowe, w tym relacje z dostawcami, konkurencją
- Zagadnienia konsumenckie/klienckie
- Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej

Kwestie/Agenda ESG

Environmental, social and governance

- Kwestie ładu korporacyjnego
- Kwestie środowiskowe
- Kwestie społeczne

Podjęcie zarządzania przedsiębiorstwem (CSR/ESG) i kryteria inwestowania (ESG), które kontrybuują do zrównoważonego rozwoju i pozwalają jednocześnie urzeczywistniać cele biznesowe.

Obszary wdrażania zasad i praktyk odpowiedzialnego biznesu

Tematy wskazane w standardach ESRS

Standardy środowiskowe	Standardy społeczne	Standardy zarządcze
ESRS E1 Zmiana klimatu	ESRS S1 Własne zasoby pracownicze	ESRS G1 Prowadzenie działalności gospodarczej
ESRS E2 Zanieczyszczenie	ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości	W TYM PRAWA CZŁOWIEKA
ESRS E3 Woda i zasoby morskie	ESRS S3 Dotknięte społeczności	
ESRS E4 Różnorodność biologiczna i ekosystemy	ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi	
ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym		



1. Zagadnienia środowiskowe

Zarządzanie wpływem na środowisko i ryzykiem w tym obszarze

Zagadnienia obszaru „Środowisko”

Obszary ESG w zakresie środowiskowym

Standardy środowiskowe ESRS
ESRS E1 Zmiana klimatu
ESRS E2 Zanieczyszczenie
ESRS E3 Woda i zasoby morskie
ESRS E4 Różnorodność biologiczna i ekosystemy
ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

6 celów środowiskowych UE w Taksonomii UE

1	Łagodzenie zmian klimatu
2	Dostosowanie do zmian klimatu
3	Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola
4	Zrównoważone użytkowanie i ochrona zasobów wodnych i morskich
5	Ochrona i przywracanie różnorodności biologicznej i ekosystemów
6	Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym

Tematy środowiskowe a taksonomia UE

Uwzględnienie zasady „Po pierwsze nie szkodzić...”

6 celów środowiskowych UE w Taksonomii UE

1	Łagodzenie zmian klimatu
2	Dostosowanie do zmian klimatu
3	Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola
4	Zrównoważone użytkowanie i ochrona zasobów wodnych i morskich
5	Ochrona i przywracanie różnorodności biologicznej i ekosystemów
6	Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym

A. W minimum jednym mieć

pozytywny wkład

i jednocześnie

B. W żadnym nie mieć

znaczącego negatywnego

wpływu

Zanieczyszczenia, GOZ i woda

Tematy środowiskowe

Zrównoważone użytkowanie i ochrona zasobów wodnych i morskich

Obszary ESG w zakresie środowiskowym

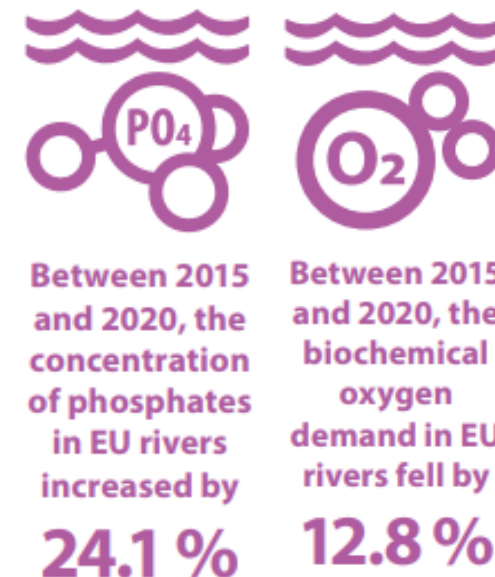
ESRS ujmuje pytania o:

- Pobory wody
- Zużycie wody
- Zrzuty do wody

Raport Sustainalytics: dotyczy raportowania ESG w ponad 4000 spółek notowanych na giełdzie.

- większość firm na całym świecie **nie raportuje kluczowych wskaźników dotyczących wody**, w tym poziomu zużycia i poboru wody.
- Tylko **13%** firm informuje o zużyciu wody, **28%** o poborze i intensywności poboru wody, a tylko 3% o obu.

<https://www.sustainalytics.com/esg-research/resource/investors-esg-blog/investing-in-water>



Informacje o roli wody w modelu biznesowym

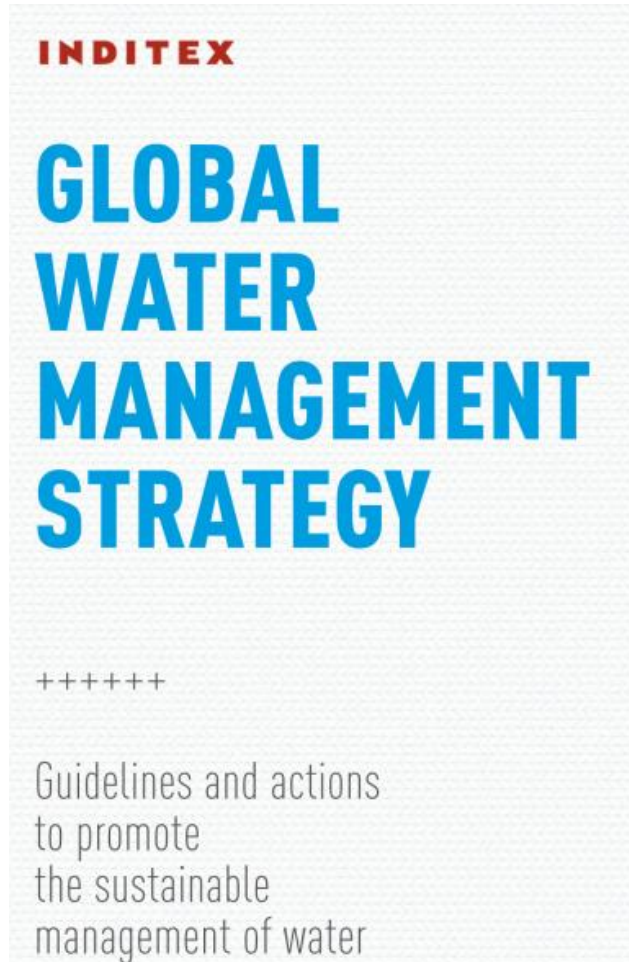
Przykłady ze stron KGHM i Maersk

Przykład 1	Przykład 2
WODA W PROCESACH TECHNOLOGICZNYCH W KGHM 1 POZYSKUJEMY Wykorzystujemy technologiczne wody z systemów odwadniania kopalni, ujęć wody pitnej oraz opadów deszczu. ENERGETYKA sp. z o.o. Spółka zarządza wodą przeznaczoną do celów socjalno-bytowych w oddziałach KGHM S.A.: > zarządza ujęciami wody, > odbiera ścieki. ZAKŁADY GÓRNICZE Wody ujmowane w ramach odwadniania Zakładów Górniczych wykorzystywane są w procesach technologicznych, w szczególności: > do wyłonywania podziałki hydraulicznej, > do przepłukacji w urządzeniach wiertniczych, > w sieci urządzeń przepompowawczych. 2 WYKORZYSTUJEMY Woda bierze udział w wielu procesach technologicznych, z których najważniejszym jest wzbogacanie rud. ~ 26 mln m³ Tyle wody odprowadzamy każdego roku z kopalni do ZWR. ~ 2 mln m³ Tyle ścieków trafia rocznie do obiegu wody przemysłowej. Korozja spowodowana słoną wodą Jeśli poziom zasolenia wód kopalnianych jest wysoki, jak w przypadku kopalni Rudna, wykorzystywane są do mycia maszyn czy przepłukacji może sprządać korozję.	MAERSK Avoiding invasive species from ballast water We comply with international conventions to perform pest control and install ballast water treatment systems on our vessels to reduce the risk of invasive species as we carry goods across ecosystems. The Ballast Water Management Convention (BWMC) obligates shipowners to have such systems installed on all vessels by 2024. We have completed installation on 53% of our fleet and are on track to comply with the full target.

<https://kgbm.com/pl/zrownowazony-rozwoj/ekologia-i-srodowisko/gospodarka-wodna>
<https://www.maersk.com/sustainability/green-solution>

Komunikaty ze strony firm – przykład Inditex

Obszary ESG w zakresie środowiskowym



Reducing the use of water in our operations and in supply chain operations is a top priority and has the potential to have a significant positive impact on the environment, particularly on marine and freshwater habitats and the communities living nearby. In 2021 we consumed 1,886,900 cubic metres of water between our head offices, own factories, logistics centres and own stores, down 12% compared to 2018.

Water is essential for the wet processes needed in the garment industry, such as washing, dying and printing. It is similarly vital for growing key raw materials, like cotton. That is what prompted us to pledge last year to reduce water consumption in our supply chain by 25% by 2025.

https://www.inditex.com/itxcomweb/api/media/e4339a72-1681-4df1-b971-bffaee604fbb/inditex_global_water_management_strategy.pdf?t=1655306524869e-en-solution

Wyzwania

<https://www.digital-science.com/blog/2022/04/sdgs-wastewater-pollution-in-textile-manufacturing/>

Barwienie tekstyliów jest **drugim co do wielkości czynnikiem zanieczyszczającym wodę na świecie**, a sam przemysł modowy wytwarza **20% światowych ścieków**.

Dzieje się tak dlatego, że producenci tekstyliów zużywają duże ilości wody, a powstające ścieki wytwarzają silnie zanieczyszczone zrzuty.

Badania wykazały, że rozwój społeczno-gospodarczy w Chinach doprowadził do znacznego pogorszenia stanu środowiska wodnego, co ograniczyło zrównoważony rozwój regionalny.⁴ Przemysł włókienniczy w Chinach jest jednym z najważniejszych przemysłów w kraju. Największy wpływ na środowisko jest związany ze zużyciem wody pierwotnej i odprowadzaniem ścieków. Produkcja tekstyliów stworzyła poważne wyzwania dla zrównoważonej gospodarki wodnej, charakteryzujące się intensywnym zużyciem chemikaliów i zanieczyszczeniami przenoszonymi przez wodę.⁵

To date, 98% of the Bangladeshi population is under basic water coverage. However, there is a vast difference between coverage and quality of water available.

According to the Joint Monitoring Programme (JMP) Report of 2020, the proportion of Bangladesh's population with access to safely managed water is at 58.5%. Despite progress on overall improved

Zanieczyszczenia w standardzie raportowania ESRS

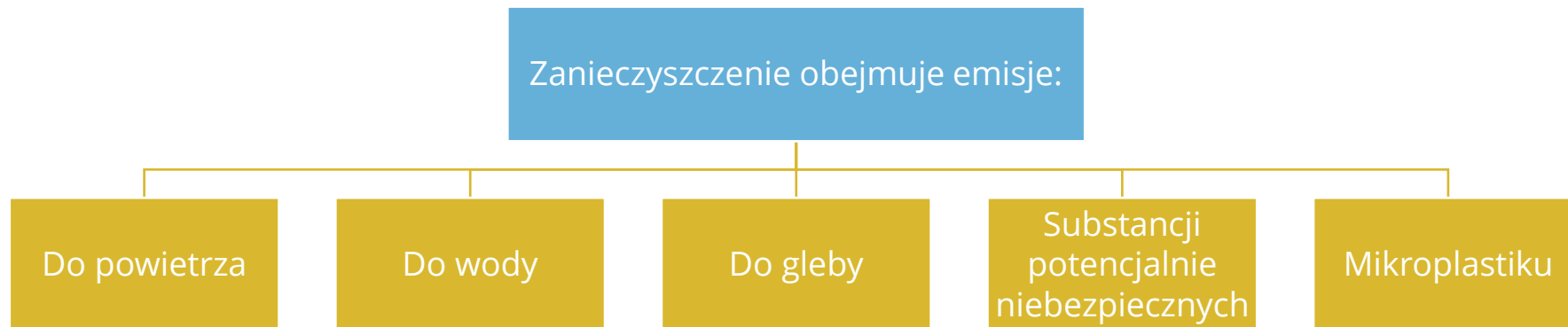
Lista podtematów

Standard ESRS pyta o zapobieganie, kontrolę i ograniczanie emisji zanieczyszczeń do:

- Powietrza
- Wody
- Gleby

Standard odnosi się m.in. do ujawnienia informacji związanych z produkcją, stosowaniem lub dystrybucją przez organizację **substancji potencjalnie niebezpiecznych**, w tym **substancji wzbudzających szczególnie duże obawy**.

Standard podkreśla ujawnianie emisji ale również sposób zapobiegania emisjom, sposób kontroli oraz ograniczania emisji.



Wyzwania dotyczące plastiku i mikroplastiku

<https://www.europarl.europa.eu/news/en/headlines/society/20201208STO93327/the-impact-of-textile-production-and-waste-on-the-environment-infographic>

<https://plasticseurope.org/knowledge-hub/executive-summary-the-circular-economy-for-plastics-a-european-analysis-2024/>

THE ENVIRONMENTAL IMPACT OF TEXTILES

0.5

million tonnes
of microfibres

from washing synthetics are released
in the ocean **every year**



Almost

25%

of plastics waste is
still sent to landfill.

Europe's share of global
plastics production
dropped from



22% in 2006 to
14% in 2022.

Przykład inicjatyw: New Plastics Economy

<https://www.ellenmacarthurfoundation.org/circular-economy/what-is-the-circular-economy>



Circular economy ▾

Our work ▾

About us ▾

En

The New Plastics Economy: Rethinking the future of plastics

Applying circular economy principles to global plastic packaging flows could transform the plastics economy and drastically reduce negative externalities such as leakage into oceans, according to this new report.

Przejdźcie na gospodarkę o obiegu zamkniętym (GOZ)

Ważne tematy i pojęcia

ISO 26000

- 1 Pomiary i raportowanie zużycia surowców
- 2 Gospodarka obiegu zamkniętego
- 3 Efektywność surowcowa
- 4 Rozszerzona odpowiedzialność producenta (ROP)

ESRS

- 1 Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów
- 2 Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami
- 3 Odpady

ROP określona jest w dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/98/WE w sprawie odpadów. Oznacza strategię ochrony środowiska, w ramach której odpowiedzialność producenta za produkt zostaje przedłużona do końca cyklu życia produktu. Tworzy mechanizm ekonomicznej odpowiedzialności producenta za jego produkty wprowadzane na rynek w okresie użytkowania i gwarancji oraz na etapie poużytkowym, kiedy produkt staje się odpadem.

Przykład strategii Henkel

<https://opakowania.com.pl/news/henkel-celuje-w-100-opakowan-przyjaznych-srodowisku-do-2025-r-65064.html>



Pozyskiwania surowców ze zrównoważonych źródeł

Henkel zobowiązał się wykorzystywać w produkcji opakowań w zdecydowanie większym stopniu **plastik pochodzący z recyklingu** oraz surowce odnawialne takie jak karton czy papier.

Projektowania Inteligentnych opakowań

Odnawialne lub pochodzące z recyklingu materiały opakowaniowe cechują się różnymi właściwościami, jeśli chodzi o stabilność czy wygląd. Warunkiem koniecznym, by zastąpić nimi wcześniej wykorzystywane materiały, jest odpowiednie projektowanie opakowań. Firma będzie kładła także nacisk na wdrażanie innowacyjnych rozwiązań, pozwalających **ograniczyć ilość materiałów opakowaniowych** wykorzystywanych podczas transportu i w procesach logistycznych.

Zamykania obiegu

Firma Henkel zobowiązała się wspierać recykling. W tym celu zawiera umowy partnerskie, wspierające wdrażanie **skutecznych systemów segregacji i recyklingu** odpadów. Ponadto, ma ona w planach dalej testować rozwiązania, takie jak **uzupełniające opakowania wielokrotnego użytku**, aby umożliwić konsumentom ponowne korzystanie z opakowań oryginalnych. Kolejne kierunki innowacji to poszukiwanie **materiałów biodegradowalnych**, spełniających międzynarodowe standardy kompostowania.

Dążenie ku gospodarce o obiegu zamkniętym: Nowe ramy strategiczne Henkla uwzględniają trzy kluczowe fazy łańcucha wartości w gospodarce o obiegu zamkniętym

Klimat – łagodzenie i dostosowanie do zmian

Tematy środowiskowe

Łagodzenie zmian klimatu. Dostosowanie do zmian klimatu

Obszary CSR/ESG w zakresie środowiskowym

DLA CZĘŚCI TYPÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ZOSTAŁY OKREŚLONE KRYTERIA TAKSONOMII UE

L 442/12

PL

Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej

9.12.2021

ZAŁĄCZNIK I

Techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu, oraz określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych

SPIS TREŚCI

1.	Leśnictwo	16
1.1.	Zalesianie	16
1.2.	Rekultywacja i odbudowa lasów, w tym ponowne zalesianie i naturalna regeneracja lasu po zdarzeniu ekstremalnym	21

Raportowanie celów i wyników klimatycznych wg TCFD

Raportowanie kwestii klimatycznych wg wytycznych TCFD. <https://www.fsb-tcfd.org>.

TCFD | TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED
FINANCIAL DISCLOSURES

Figure 2

Core Elements of Recommended Climate-Related Financial Disclosures



Governance

The organization's governance around climate-related risks and opportunities

Strategy

The actual and potential impacts of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy, and financial planning

Risk Management

The processes used by the organization to identify, assess, and manage climate-related risks

Metrics and Targets

The metrics and targets used to assess and manage relevant climate-related risks and opportunities

Raportowanie kwestii klimatycznych wg TCFD

<https://www.vodafone.com/sites/default/files/2022-06/vodafone-2022-tcf-d-report.pdf>

Vodafone Group Plc
Task Force on Climate-related Financial Disclosures ('TCFD') Report 2022

Figure 1

Core elements of recommended climate-related financial disclosures



Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, June 2017

Contents

Overview

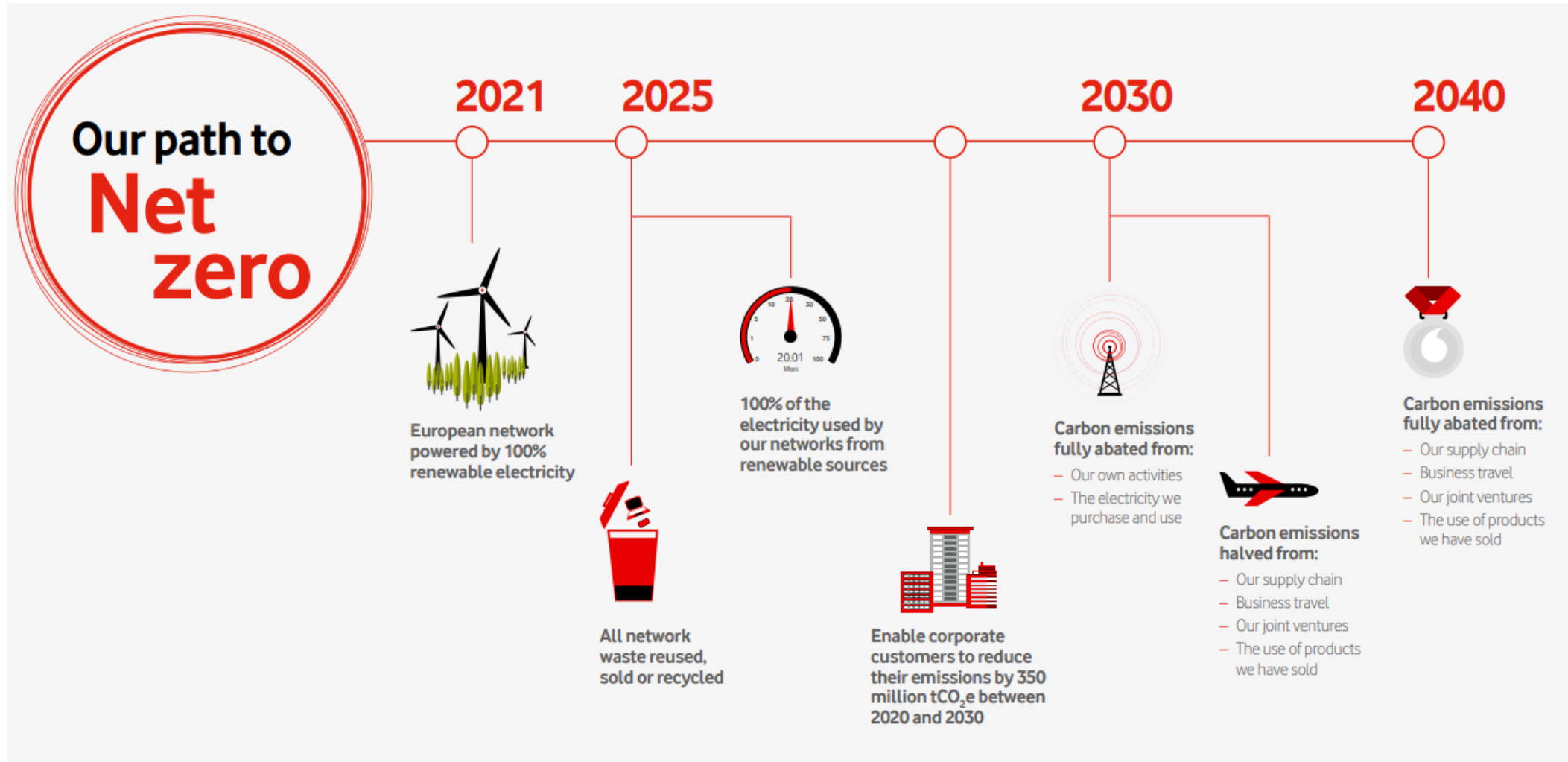
- 1** A message from our Chief Executive
- 2** About the Task Force on Climate-related Financial Disclosures
- 3** Compliance with TCFD recommendations
- 4** Our progress on climate strategy
- 6 Governance**
 - The governance around climate-related risks and opportunities
- 7 Strategy**
 - The actual and potential impacts of climate-related risks and opportunities on the organisation's business, strategy, and financial planning
- 14 Risk Management**
 - The processes used to identify, assess, and manage climate-related risks
- 16 Metrics and Targets**
 - The metrics and targets used to assess and manage relevant climate-related risks and opportunities

Przykład potwierdzający wagę raportowania wg TCFD:

As of 2022, companies with a premium listing on the London Stock Exchange ('LSE') are required to publish climate-related disclosures on a 'comply or explain' basis.

Ścieżki dekarbonizacji

<https://www.vodafone.com/sites/default/files/2022-06/vodafone-2022-tcf-report.pdf>



Polityki klimatyczne firm

<https://kgm.com/pl/polityka-klimatyczna>

Cele redukcji emisji KGHM Polska Miedź S.A. oraz główne kierunki dekarbonizacji

**POLITYKA
KLIMATYCZNA**



Polityki klimatyczne firm

Przykłady

Grupa Przedsiębiorstw ALDI Nord
Polityka klimatyczna



Kompleksowa, długofalowa
dyskusja na temat wpływu przedsiębiorstwa
na zmiany klimatyczne jest przy tym ważnym
krokiem, by współkształtować zmiany i pozostać
konkurencyjnym.“

Marcel Engel
Kierownik niemieckiego oddziału
Global Compact



ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Polityka klimatyczna Grupy ORLEN

 [POBIERZ DOKUMENT](#)

Przykłady działań ISO 26000

Adaptacja do zmian klimatu a ograniczanie tempa zmian klimatu

1. Identyfikacja źródeł emisji do powietrza, **pomiary i raportowanie** ich skali.
2. Wdrażanie metod **zmniejszania emisji bezpośrednich i pośrednich**.
3. **Efektywność energetyczna i paliwowa** – redukcja zużycia, oszczędności w organizacji oraz przez klienta korzystającego z produktów/ usług.
4. **Zapobieganie / minimalizacja emisji** wynikających z użytkowania sprzętów, w tym urządzeń grzewczych i wentylacyjnych.
5. **Wprowadzanie metod kompensacji** (offset, wspieranie programów redukcji emisji).

Ramka 10 – Przykłady działań adaptacyjnych w obszarze zmian klimatu

Przykłady działań mających na celu adaptację do zmieniających się warunków klimatycznych obejmują:

- planowanie wykorzystywania terenu, podział na strefy oraz projektowanie i utrzymanie infrastruktury, z uwzględnieniem skutków zmian klimatu i wzrostu niepewności klimatycznej oraz możliwości zwiększonego występowania ekstremalnych zjawisk pogodowych, w tym powodzi, wichur, suszy i niedoborów wody lub bardzo wysokich temperatur;
- opracowanie rozwiązań technicznych i technologii w zakresie rolnictwa, przemysłu, medycyny i innych obszarów oraz udostępnianie ich osobom potrzebującym w celu zapewnienie bezpieczeństwa zaopatrzenia w wodę pitną, warunków sanitarnych, pożywienia i innych zasobów o decydującym wpływie na zdrowie człowieka;
- wspieranie regionalnych działań mających na celu ograniczenie ryzyka i skutków powodzi. Działania te obejmują przywracanie obszarów zalewowych, które mogą ułatwić gospodarowanie wodami powodziowymi i ograniczanie stosowania nawierzchni nieprzepuszczalnych na obszarach miejskich; oraz
- zapewnienie szerokich możliwości podnoszenia świadomości znaczenia adaptacji do zmian klimatu oraz stosowanie środków zapobiegawczych służących wzrostowi zdolności adaptacyjnych społeczeństwa poprzez edukację i inne działania.

Informacje o ryzykach ESG w raporcie TCFD

<https://www.nestle.com/sites/default/files/2022-03/2021-tcf-d-report.pdf>

SCENARIO ANALYSIS – POTENTIAL TRANSITION IMPACTS

Financial impacts are cumulative up until 2030:

- Low ≤ CHF1bn
- CHF1bn < Medium ≤ CHF4bn
- CHF4bn < High ≤ CHF7bn

Estimated directional cumulative discounted cash flow impacts until 2030

Transition risks	High emissions +4.0°C – +5.0°C	Intermediate emissions +2.0°C – +3.0°C	Low emissions +1.5°C
POLICY Action to constrain emission-intensive activities	● Low impact Carbon tax of USD40 per ton by 2030 with negligible financial impacts	● Medium impact Carbon tax of USD75 per ton by 2030 with moderate increase in costs of production, distribution and raw materials	● High impact Carbon tax of USD140 per ton by 2030 with significant increase in costs of production, distribution and raw materials
TECHNOLOGY Development of emerging technology to support a lower-carbon economy	● Low impact - Minimal uptake of lower-carbon technology - No immediate or near-term material investments required	● Low impact Varying levels of uptake of lower-carbon technology, low investment levels required to maintain competitiveness	● Medium impact - Widespread adoption of lower-carbon technology with moderate investments to meet market pressure and regulation - Input costs increase as suppliers pass on their own investment cost impacts
MARKET Shifts in supply and demand as consumers prefer sustainable alternatives	● Low impact Very low proportion of consumers adopting more sustainable choices	● Medium impact Lower proportion of consumers adopting more sustainable choices with minimal	● High impact Higher proportion of consumers adopting more sustainable choices with wide-

Informacje o ryzykach ESG w raporcie TCFD

<https://www.vodafone.com/sites/default/files/2022-06/vodafone-2022-tcf-report.pdf>

Figure 3 Vodafone's material climate-related risks and opportunities

Category	Category overview	Risk/ Opportunity	Time horizon
Physical risks	Risks related to the physical impacts of climate change, both event driven (acute) and longer-term shifts (chronic) in climate patterns, and which may have financial implications for organisations.	Damage to infrastructure caused by increasing frequency and severity of extreme weather events, including wildfires, flooding, and storms	●
		Damage to infrastructure caused by sea level rise	●
		Interruption or reduction in the quality of our wireless services due to increased precipitation	●
Transition risks	Growing external pressures and demands for action negatively impact revenues from those companies late to react, and trigger an increase in taxation and energy prices.	Changing consumer preferences impacting our revenues and market share	
		Increasing energy consumption due to increased global temperatures	
		Changing cost of carbon impacting costs to meet our net zero target	
		Increasing risk of litigation around climate action	
		Increase in carbon taxation	
		Changes in regulation over infrastructure efficiency	
		Increasing scrutiny by investors and failure to meet environmental targets impacting reputation	
Opportunities	A shifting business landscape in a net zero world opens new market and investment opportunities.	Third-party dependency impacting our ability to meet carbon targets and improve efficiencies	
		Improvement in market valuation as a result of changing investor expectations with regard to climate change and our broader ESG	
		Improvement in access to capital due to our sustainability performance	
		Increasing consumer attractiveness and ability to meet net zero targets through increased energy efficiency and enablement qu	
		Reduced costs through sustainable procurement	

- Short-term
- Medium-term
- Long to very long-term

Top Group risks

Target failure compliance cost

Change in cost of carbon offsets

Damage to/ loss of infrastructure from sea level rise

Top Group opportunities

Improvement in Vodafone's share price as a result of sustainability performance

Change in availability and cost of capital as a result of sustainability performance

Improvement in energy efficiency of products

UK:

Top risks

Damage to/ loss of infrastructure from sea level rise (high level analysis only)

Change in energy consumption in infrastructure

Damage to infrastructure from flooding

Damage to infrastructure from fire

Top opportunities

Improvement in energy efficiency of products

Development of new product lines enabling customers to better manage climate-related impacts

Ryzyka klimatyczne przy różnych scenariuszach zmian klimatu

Przykład informacji z raportu Żabki

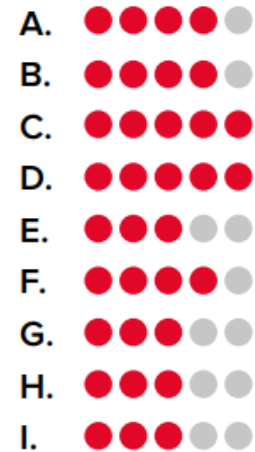
Ryzyko	Ocena w krótkim okresie (2025 r.)	Ocena w średnim okresie (2030 r.)		Trend do 2050 r.	
		<2°C	4°C	<2°C	4°C
Wzrost kosztów zakupu energii.	●	●	●	=	↑
Brak dostępności OZE do realizacji celów strategicznych.	●	●	●	↓	↑
Wystąpienie ograniczeń dostaw realizowanych przez pojazdy spalinowe w centrach miast.	●	●	●	↑	↓
Ograniczona dostępność i opłacalność inwestycji w projekty proklimatyczne w OZE.	●	●	●	↓	↑
Wpływ zmian regulacyjnych w obszarze klimatu na własną działalność operacyjną.	●	●	●	↑	=

Ryzyka klimatyczne a mechanizmy kontroli

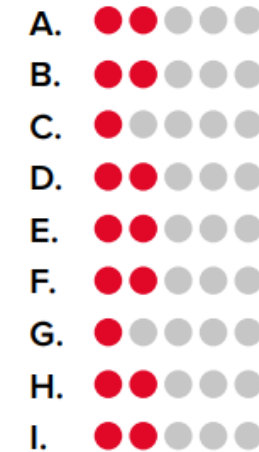
Przykład ORLEN

**Efekty zastosowania
mechanizmów kontroli
w procesie zarządzania
ryzykami**

**Istotność ryzyka przed zastosowaniem
mechanizmów kontroli**



**Poziom ryzyka uwzględniający
zastosowane mechanizmy kontroli**



Fizyczne ryzyka klimatyczne wskazane w taksonomii UE

Ryzyka stałe i ostre - Dodatek A rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139

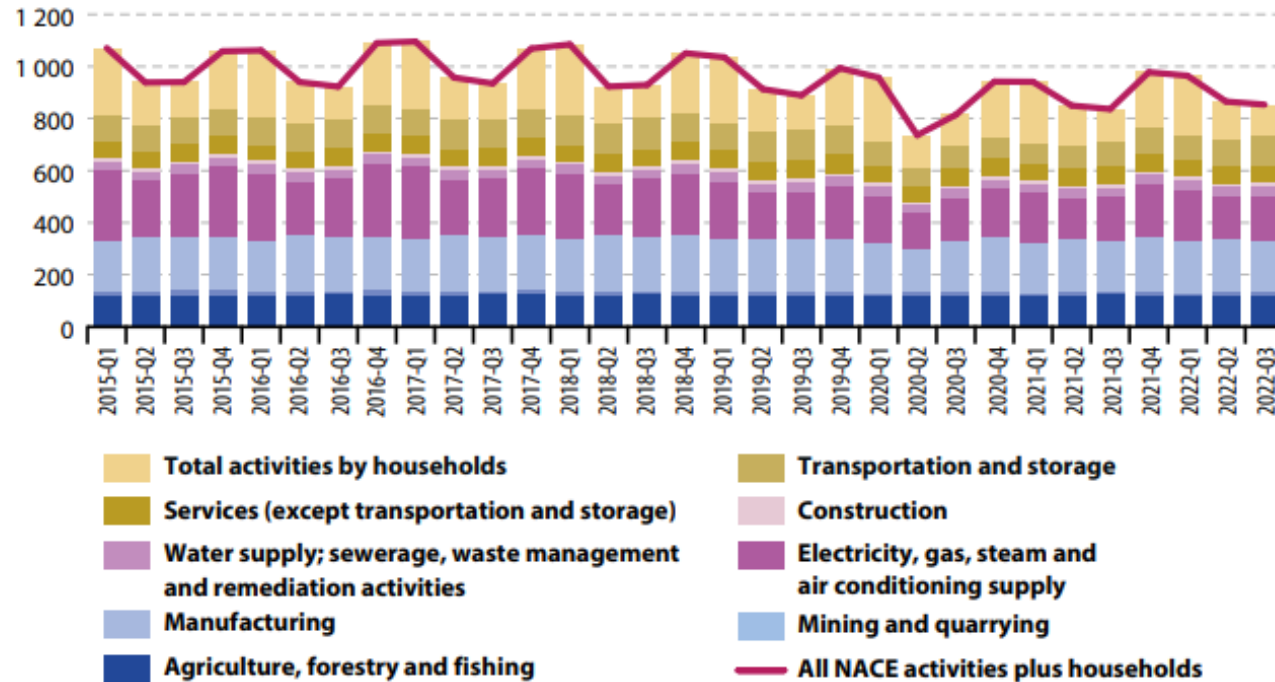
Klasyfikacja zagrożeń związanych z klimatem

	Związane z temperaturą	Związane z wiatrem	Związane z wodą	Związane z ziemią
Stale	Zmiany temperatury (powietrze, woda słodka, woda morska)	Zmiany cyrkulacji wiatru	Zmiany wzorców i rodzajów opadów (deszcz, grad, śnieg/lód)	Erozja obszarów przybrzeżnych
	Stres termiczny		Zmienność opadów lub zmienność hydrologiczna	Degradacja gleby
	Zmienność temperatury		Zakwaszanie oceanów	Erozja gleby
	Topnienie wiecznej zmarzliny		Intruzja wód morskich	Soliflukcja
			Podnoszący się poziom mórz	
			Deficyt wody	
Ostre	Fala upałów	Cyklon, huragan, tajfun	Susza	Lawina
	Fala chłodu/mróz	Burza (w tym śnieżycę, burze pyłowe i piaskowe)	Silne opady (deszcz, grad, śnieg/lód)	Osuwisko
	Pożar samoistny	Tornado	Powódź (przybrzeżna, rzeczna, opadowa, od wód gruntowych)	Osunięcie się ziemi
			Wezbranie jeziora lodowcowego	

Emisje gazów cieplarnianych w Europie

Kluczowe branże

Figure II.5: Quarterly greenhouse gas emissions, by economic activity, EU, 2015–2022
(million tonnes of CO₂-equivalent)



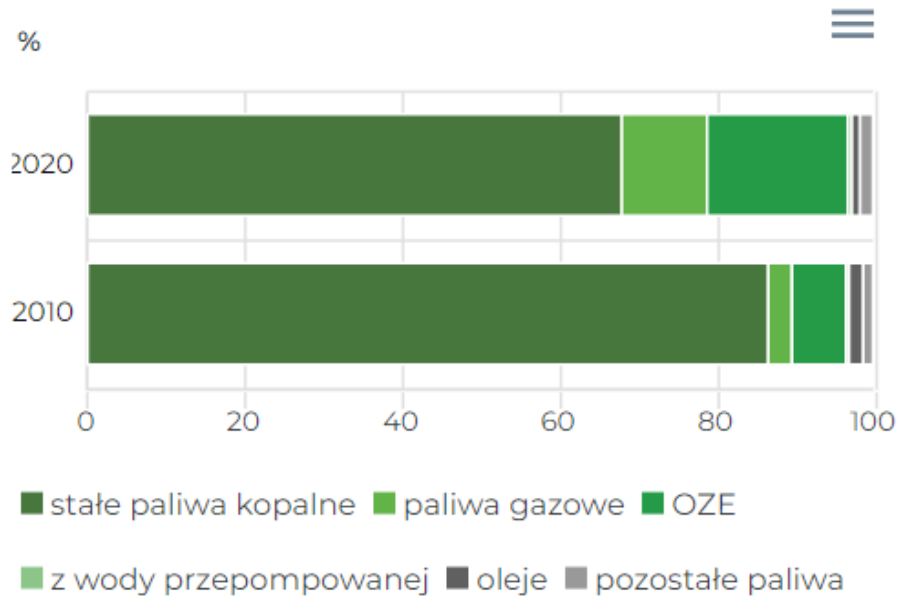
Note: Estimated data.

Source: Eurostat (online data code: env_ac_aigg_q)

Wyzwanie – skala OZE w Polsce

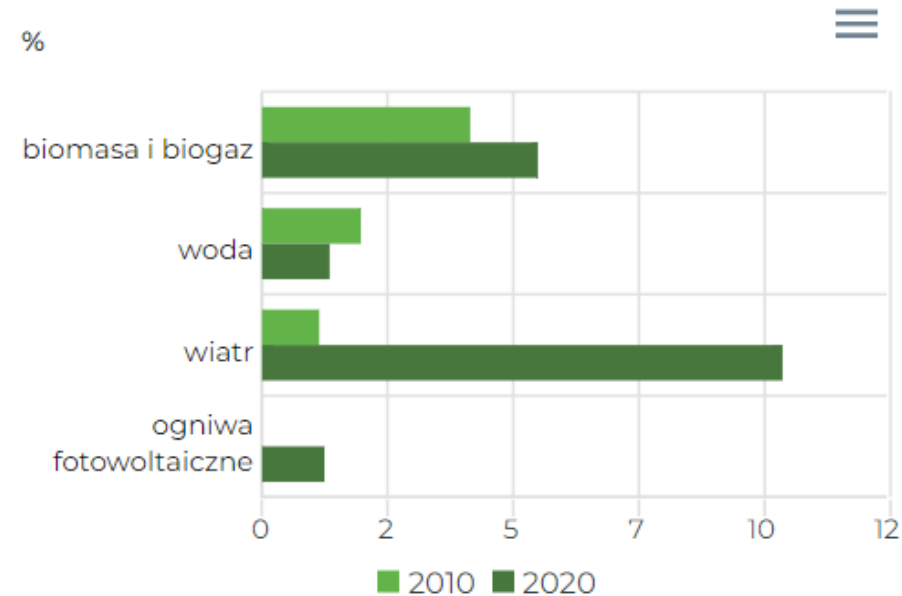
https://raportsdg.stat.gov.pl/Zuzycie_zasobow.html#Wykorzystanie_energii_z_odnawialnych_zrode%C5%82

Struktura źródeł energii wykorzystywanych do produkcji energii elektrycznej



Powiększ i pokaż dane

Udział wybranych odnawialnych źródeł energii w produkcji energii elektrycznej



Powiększ i pokaż dane

Na koniec sierpnia 2024 r. moc zainstalowana OZE wzrosła do nieco ponad 18 GW w porównaniu do sierpnia 2023 r.

Wiarygodne wg regulacji UE źródła informacji

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/PDF/?uri=CELEX:32022L2464&from=EN>

*Szczególnie ważne jest, aby plany związane z klimatem opierały się na najnowszej wiedzy naukowej, w tym na **sprawozdaniach Międzyrządowego Zespołu ds. Zmian Klimatu (IPCC) i sprawozdaniach Europejskiej Naukowej Rady Konsultacyjnej ds. Zmian Klimatu***



Firmy poszukują nowych technologii i je rozwijają

Przykład Maersk: nowe paliwa

Figure 2

Challenges to changing

Biggest roadblocks to progressing environmental sustainability objectives

- 1 Resistance from customers
- 1 Technological barriers
- 3 Regulatory barriers
- 4 Lack of data and insight

Q. What are the biggest challenges for your organization progressing toward your environmental sustainability objectives?

Note: Resistance from customers and technological barriers were tied for first place.

Fuel	Key advantages
 Biodiesel (from waste feedstocks)	• Biodiesel market already exists • Can be used as drop-in fuel in existing vessels and engines
 Green methanol (bio-methanol and e-methanol including lignin enhanced fuels)	• Can be produced from sustainable biomass and renewable electricity • Vessels running on methanol are already in operation today • Well-known handling
 Green ammonia (e-ammonia)	• Can be produced at scale from renewable electricity • Contains no greenhouse gases

Przykład: Polityka klimatyczna firmy a SBTi

Odrębne polityki klimatyczne firm

V O L V O

INNOWACJE

KARIERA ZAWODOWA

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

WIADOMOŚCI I MULTIMEDIA

O NAS

Nasze cele związane z SBTi

Cele oparte na podstawach naukowych – kamienie milowe prowadzące do zerowego bilansu netto, z rokiem 2019 jako punktem odniesienia:

Zakres 3, faza użytkowania wg segmentu:

Samochody ciężarowe: zmniejszenie emisji na pojazd/km o 40% do roku 2030

Autobusy: zmniejszenie emisji na pojazd/km o 40% do roku 2030

Maszyny budowlane: zmniejszenie emisji bezwzględnych o 30% do roku 2030

Volvo Penta: zmniejszenie emisji bezwzględnych o 37,5% do roku 2034

<https://www.volvogroup.com/pl/sustainability/climate-goals-strategy.html>

Przykład: ślad węglowy produktów

Przykład raport LPP, strona www H&M

CAŁKOWITA EMISJA GHG GRUPY LPP W PRZELICZENIU NA SZTUKĘ SPRZEDANEGO PRODUKTU
W KILOGRAMACH CO₂E

2018



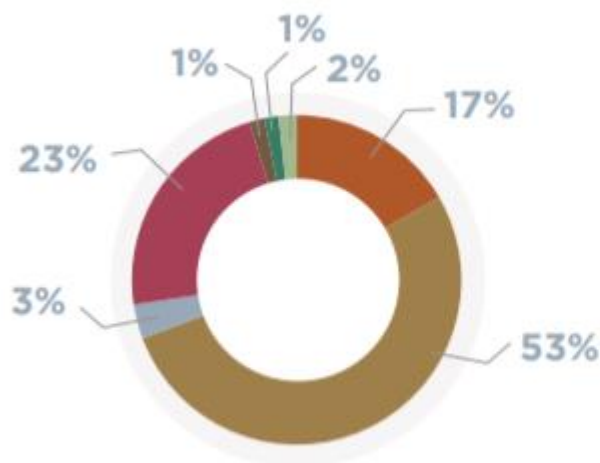
5,72

2019



5,68

EMISJE GHG GRUPY LPP W ZAKRESIE 3 WG ŹRÓDEŁ.



- Surowce do produkcji ubrań, akcesoriów
- Procesy produkcyjne ubrań
- Transport produktów od dostawców do centrów dystrybucyjnych
- Użytkowanie produktów
- Transport produktów z centrów dystrybucyjnych do salonów
- Emisje związane z energią i paliwami
- Inne (surowce opakowaniowe, zagospodarowanie odpadów, podróże służbowe)



H&M i Lee

Ograniczenie wpływu na środowisko

☁ 10.0 kg CO₂e

⚡ 251 MJ

💧 2060 L

[Przeczytaj więcej](#)

Skład — Bawełna 100%

Materiały pozyskiwane w sposób zrównoważony — Bawełna z recyklingu 100%

Nr prod. — 0955383002

Metody obrazowania skali wpływu na środowisko

Obszary CSR/ESG w zakresie środowiskowym

1. Kompleksowy ślad środowiskowy
2. Ślad ekologiczny (ha)
3. Ekologiczny plecak - Ecological Rucksack (kg)
4. Ślad wodny
5. **Ślad węglowy**

Współczynnik plecaka ekologicznego (MI) = ilość (w kg) wszystkich materiałów wykorzystanych w celu uzyskania 1 kg surowca/produktu.

Np. dla stali = 21

Ślad ekologiczny to **pomiar powierzchni terenu** wymagany do utrzymania populacji danej wielkości (osoby, miasta, kraju itp.).

Przeliczenie na powierzchnię śladu ekologicznego uwzględnia zużycie wody i energii, wykorzystanie gruntów pod infrastrukturę oraz różne formy rolnictwa, lasy, oraz wszystkie inne formy energii i materiałów „wejściowych”, których ludzie potrzebują w codziennym życiu. Uwzględnia także powierzchnię wymaganą do asymilacji odpadów.

Zalecenia ONZ dotyczące zwalczania carbon-washingu

<https://www.weforum.org/agenda/2022/11/greenwashing-stop-report-un-experts/>

1. Przyjmij zobowiązanie do zerowej emisji netto wraz z celami (cele na lata 2025, 2030 i 2035...)
„Plans must be detailed and concrete”
2. Utwórz plan przejściowy - często aktualizowane plany przejściowe sprawiają, że zobowiązania stają się konkretne, uwzględniają jednocześnie niepewność, założenia i bariery
3. Zwiększ przejrzystość i odpowiedzialność
4. Wycofaj paliwa kopalne i zwiększ skalę energii odnawialnej
5. Korzystaj z dobrowolnych kredytów węglowych (wykorzystywane do kompensacji emisji poprzez płacenie innej stronie/innym podmiotom za redukcję ich emisji)

COP27: ‘Zero tolerance for greenwashing’, Guterres says as new report cracks down on empty net-zero pledges

Ochrona i przywracanie różnorodności biologicznej i ekosystemów

<https://www.eea.europa.eu/pl/themes/biodiversity/intro>

Różnorodność biologiczna (bioróżnorodność) to termin oznaczający zróżnicowanie ekosystemów, gatunków i genów na Ziemi lub w określonym siedlisku.

Jest ona niezbędna dla dobrobytu człowieka, ponieważ zapewnia funkcje podtrzymujące gospodarki i społeczeństwa.

Bioróżnorodność: Lidl

<https://kimjestesmy.lidl.pl/pdf/show/82949>

Ekosystemy

Zachowanie różnorodności gatunków ma kluczowe znaczenie dla równowagi ekologicznej ekosystemów, wpływa bezpośrednio i pośrednio na zdrowie i jakość życia człowieka⁵.

Bez zrównoważonych ekosystemów wiele form życia nie jest w stanie się utrzymać. Niezrównoważone rolnictwo, leśnictwo i rybołówstwo, rozrost miast oraz zanieczyszczenie środowiska przyczyniają się do postępującej utraty bioróżnorodności. Od 1970 do 2018 r. liczebność monitorowanych populacji dzikich zwierząt na świecie spadła średnio o 69%⁶.

Dla Lidl Polska najważniejszym obszarem odpowiedzialności w tym kontekście jest asortyment, który oferujemy klientom. By przeciwdziałać postępującej utracie bioróżnorodności, spowodowanej wylesianiem terenów pod uprawy i pastwiska oraz przelątwianiem i zanieczyszczeniem akwenów, dbamy o to, by produkty na półkach naszych sklepów pochodziły z certyfikowanych źródeł oraz ekologicznych upraw. Kierujemy się „Zasadami należytej staranności w procesie zaopatrywania w towary”. Dotyczy to wszystkich oferowanych przez nas produktów, ale zwłaszcza żywności. Dostawcy Lidla stosują się do naszych polityk zakupowych dotyczących zrównoważonego pozyskiwania surowców.

„Kodeks Etyczny spółek Grupy Schwarz dla partnerów biznesowych” stanowi integralną część umów zawieranych z naszymi kontrahentami. Wyznajemy zasadę, że w produkcji żywności zawsze należy koncentrować się na tym, aby wykorzystywać zasoby w sposób jak najbardziej efektywny oraz przyjazny dla środowiska. Dlatego też pragniemy dostosowywać swoje zużycie zasobów do sytuacji globalnej i aktywnie przyczyniać się w ramach swojej działalności do ochrony ekosystemów.



⁵ Raport „Biodiversity and human health: a state of knowledge review”, World Health Organization, 2015.

⁶ Raport „Living Planet Report 2022”, World Wildlife Fund, 2022.

Wspieramy producentów wykorzystujących metody i praktyki zrównoważonego rolnictwa

Wszyscy dostawcy owoców i warzyw do sklepów Lidl działają w oparciu o standard GLOBALG.A.P. (bezpieczeństwa żywności nieprzetworzonej). Dzięki planowanemu rozszerzeniu standardu o aspekt bioróżnorodności będą również mogli, w ramach corocznego audytu, skontrolować swoje praktyki rolnicze pod kątem ochrony bioróżnorodności.

Nasz asortyment kształtujemy w taki sposób, by promować uznane standardy certyfikacji, takie jak np. BIO, Rainforest Alliance czy Fairtrade.

- W celu zarządzania wpływem na ekosystemy opublikowano **polityki zakupowe**, które opisują nasze zaangażowanie. Prowadzimy stały monitoring realizacji celów surowcowych.
- Promujemy wśród klientów zrównoważony asortyment, organizując tygodnie tematyczne z ofertą promocyjną na żywność BIO, wegetariańską i wegańską.
- Nasze obiekty powstają w oparciu o standardy zrównoważonego budownictwa, np. LEED, BREEAM, EDGE. Oznacza to również wprowadzanie rozwiązań służących ochronie bioróżnorodności, np. budek lęgowych dla ptaków, ścieżek dla płazów czy łąk kwietnych.

Łąki zostały już wysiane przy sklepach w Lublinie, Opolu Lubelskim, Ustroniu Morskim, Warszawie, Swarzędzu, Tczewie i we Wrocławiu, a ogromna łąka o powierzchni **80 000 m²** – przy **Centrum Dystrybucyjnym Lidl w Dobroszycach**. W kolejnych latach firma planuje zasiać kwiaty na powierzchni ok. **114 000 m²** – porównywalnej do obszaru 437 kortów tenisowych.



Wytyczne raportowania bioróżnorodności TNFD

<https://tnfd.global/>

Figure 1: TNFD's recommended disclosures

Governance	Strategy	Risk & impact management	Metrics & targets
Disclose the organisation's governance of nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities.	Disclose the effects of nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities on the organisation's business model, strategy and financial planning where such information is material.	Describe the processes used by the organisation to identify, assess, prioritise and monitor nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities.	Disclose the metrics and targets used to assess and manage material nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities.
Recommended disclosures	Recommended disclosures	Recommended disclosures	Recommended disclosures
A. Describe the board's oversight of nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities. B. Describe management's role in assessing and	A. Describe the nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities the organisation has identified over the short, medium and long term.	A(i) Describe the organisation's processes for identifying, assessing and prioritising nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities in its direct operations.	A. Disclose the metrics used by the organisation to assess and manage material nature-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process.

<https://group.loccitane.com/sites/default/files/2021-09/BIODIVERSITYSTRATEGY.pdf>

Bioróżnorodność w ESRS

Podtematy i mniejsze jednostki tematyczne

ESRS E4	Bioróżnorodność i ekosystemy	— Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności	— Zmiana klimatu — Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz — Bezpośrednia eksploatacja — Inwazyjne gatunki obce — Zanieczyszczenie — Inne
		— Wpływy na stan gatunków	Przykłady: — Wielkość populacji danego gatunku — Zagrożenie globalnym wyginięciem gatunku
		— Wpływy na zasięg i stan ekosystemów	Przykłady: — Degradacja gruntów — Pustynnienie — Uszczelnianie gleby
		— Wpływy na usługi ekosystemowe i zależności od nich	

2. Zagadnienia społeczne – prawa człowieka

Zarządzanie wpływem na ludzi i ryzykiem w tym obszarze

Prawa człowieka

W biznesie

1. Międzynarodowa Karta Praw Człowieka
2. Powszechna Deklaracja Praw Człowieka
3. Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych
4. Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych
5. Inne kluczowe umowy z zakresu praw człowieka, np.: CRC, CEDAW, CERD, CAT, etc.
6. Konwencje MOP



**TO ISTOTNE ZAGADNIENIE
W TAKSONOMII!**

SPIS TREŚCI

Spis treści	7
Słowniczek	9
Raport Specjalnego Przedstawiciela Sekretarza Generalnego ONZ ds. Praw Człowieka i Korporacji Międzynarodowych oraz innych Podmiotów Gospodarczych, Johna Ruggie, A/HRC/17/31	11
Wytyczne dotyczące biznesu i praw człowieka: Wdrażanie dokumentu ramowego Organizacji Narodów Zjednoczonych „Chronić, szanować i naprawiać”	16
I. Obowiązek państwa dotyczący zapewnienia ochrony praw człowieka	17
A. Zasady podstawowe	17
B. Zasady operacyjne	18
II. Odpowiedzialność przedsiębiorstw za poszanowanie praw człowieka	27
A. Zasady podstawowe	27
B. Zasady operacyjne	30
III. Dostęp do środków zaradczych	40
A. Zasada podstawowa	40
B. Zasady operacyjne	41

Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka

Artykuł 18 Rozporządzenia 2020/852 (Taksonomia)



Zgodnie z Wytycznymi ONZ przedsiębiorstwa powinny kierować się należytą starannością w zakresie ochrony praw człowieka. Jak jednak wskazują badania przeprowadzone w 2018 r., pomimo tego obowiązku nadal 40% największych firm na świecie nie wykazywało, że takie działania podejmuje, zwłaszcza w przypadku naruszeń praw człowieka w łańcuchu dostaw²

Minimalne gwarancje wg taksonomii UE

Artykuł 18 Rozporządzenia 2020/852 (Taksonomia)

„Zrównoważona środowiskowo inwestycja”



Comply with
minimum
safeguards

Jest prowadzona zgodnie
z minimalnymi
gwarancjami

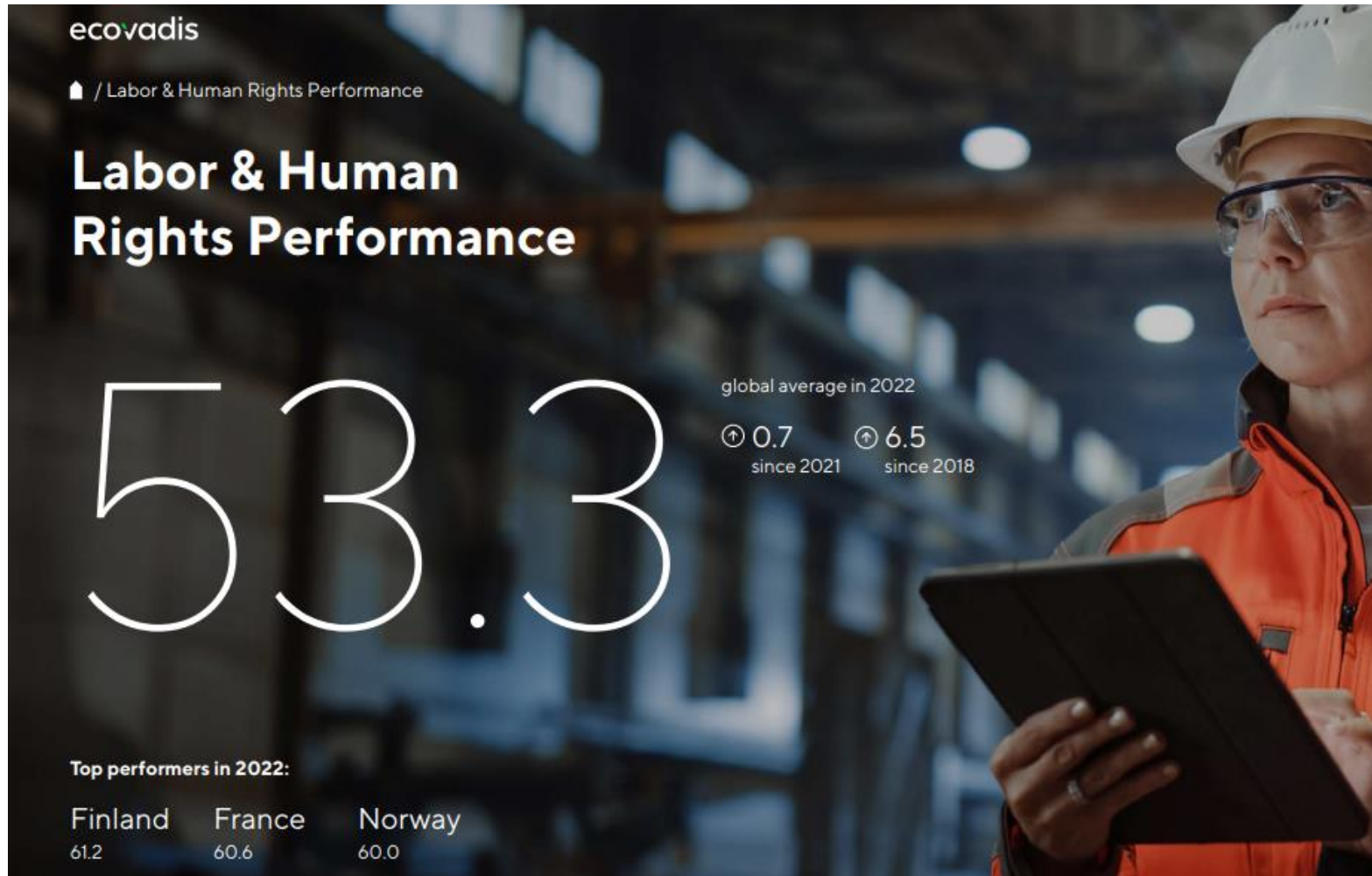
Spełnia techniczne kryteria
kwalifikacji

„ ...przestrzeganie **Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych** oraz **Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka**, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w **Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy** dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w **Międzynarodowej karcie praw człowieka**.”

Ważne: wdrażanie odpowiednich procedur należytej **staranności** (z ang. *due diligence*) w zakresie praw człowieka, (kwestia ujęta m.in. w Wytycznych ONZ i OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych).

Stan praktyk firm wg ratingu EcoVadis

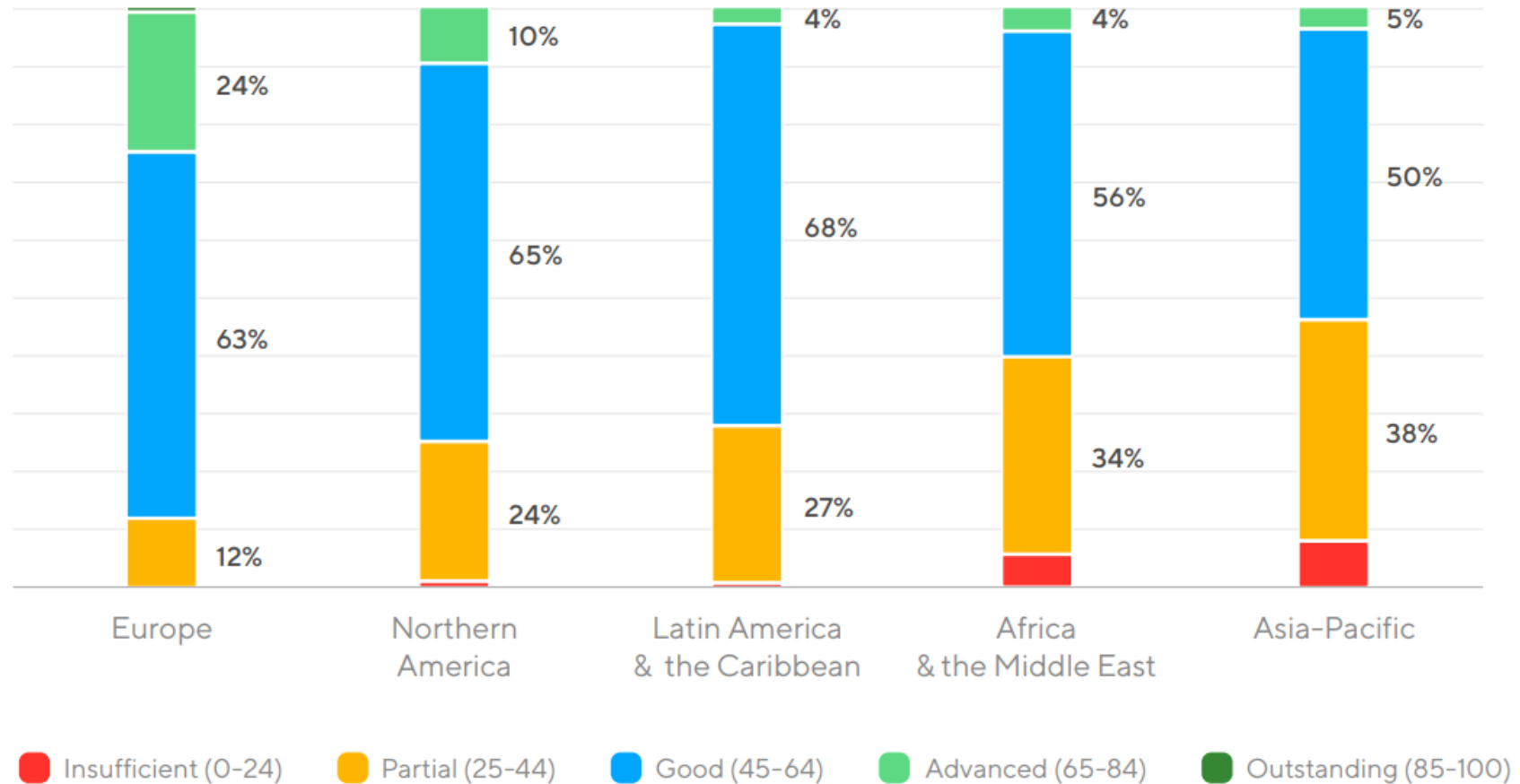
<https://resources.ecovadis.com/labor-human-rights/business-sustainability-index-7th-edition>



Stan praktyk firm wg ratingu EcoVadis

<https://resources.ecovadis.com/labor-human-rights/business-sustainability-index-7th-edition>

Distribution of Labor & Human Rights Scores by Region (2022)



Przykłady polityk firm

W biznesie



Polityka praw człowieka

Grupa PZU stawia jako fundamentalną wartość współczesnego społeczeństwa poszanowanie praw i godności człowieka. Przestrzega ich, kierując się krajowymi i międzynarodowymi regulacjami prawnymi oraz wew dotychczasymi ochrony praw człowieka. Grupa PZU proi z zasadami poszanowania różnorodności. Dbą o niedy usług i produktów oraz w sposób transparentny i uczc

POLITYKA FIRMY UNILEVER DOTYCZĄCA OCHRONY PRAW CZŁOWIEKA



Naszym zdaniem rozkwit firm jest możliwy tylko w tych społecznościach, w których prawa człowieka są chronione i respektowane. Jesteśmy świadomi obowiązku respektowania praw człowieka, który jest nakładany na firmy, a także ich zdolności do wpływania na tworzenie pozytywnych czynników, które oddziałują na prawa człowieka.

Lista praw człowieka

<https://pihrb.org/karty-praw-czlowieka/>



Polski Instytut
Praw Człowieka
i Biznesu

O nas ▾

Aktualności

Nasze działania ▾

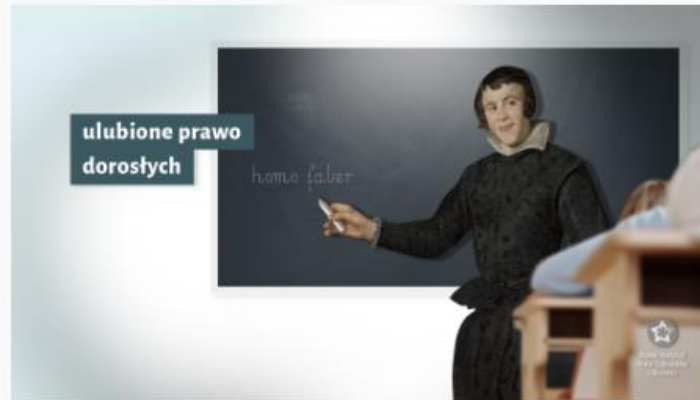
Strefa Wiedzy ▾

Media



**Prawo do zakładania
i przystępowania do związków
zawodowych oraz prawo do strajku**

🇬🇧 The right to form and join trade
unions and to strike



Prawo do pracy

🇬🇧 The right to work

🇷🇺 Право на труд



Prawo do edukacji

🇬🇧 The right to education

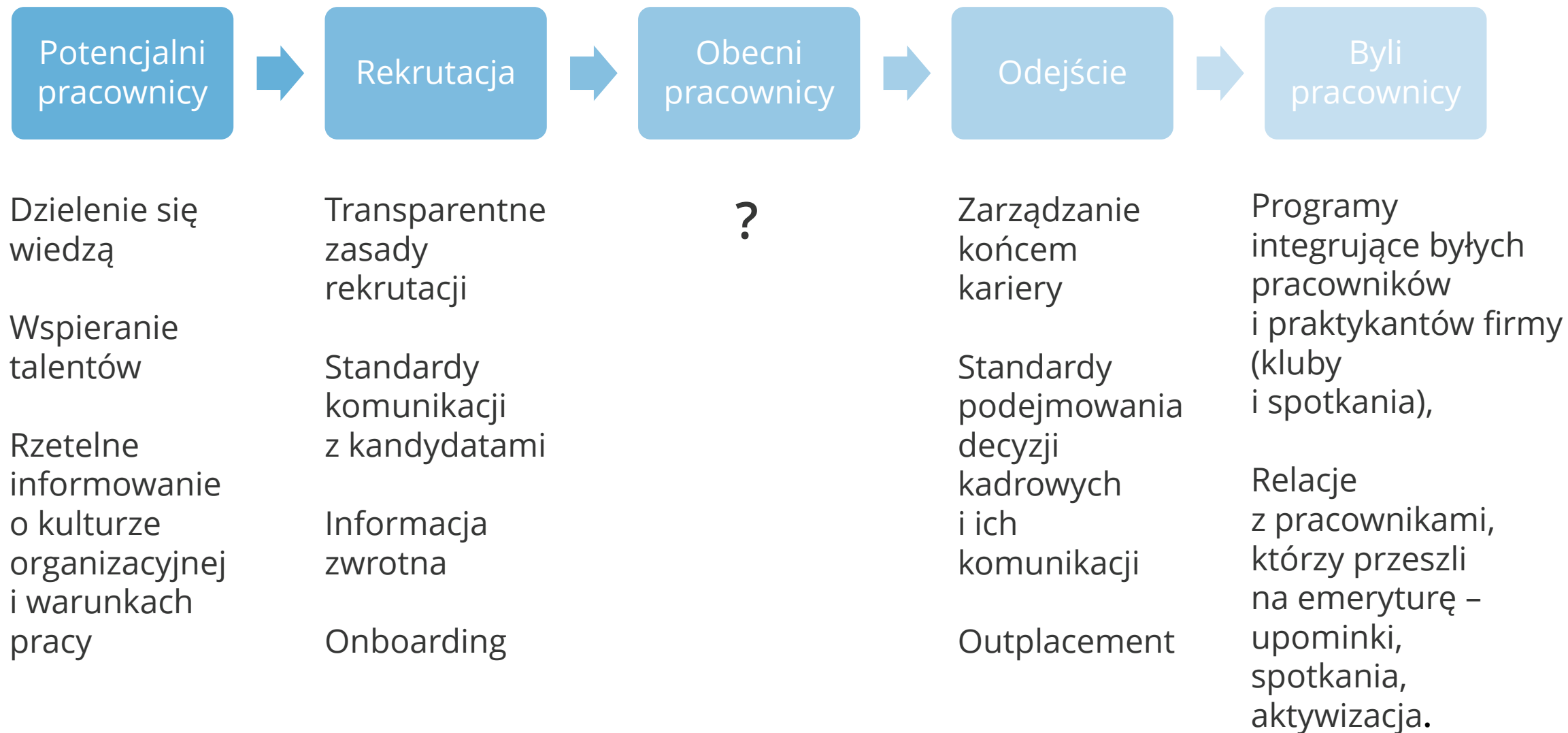
🇷🇺 Право на образование

3. Zagadnienia społeczne – pracownicy

Zarządzanie wpływem na ludzi i ryzykiem w tym obszarze c.d.

Relacje z pracownikami

Obszary CSR/ESG: miejsce pracy i pracownicy



Relacje z pracownikami wg ISO 26000

Obszary CSR/ESG: miejsce pracy i pracownicy



Podtematy wg standardu ESRS

ESRS zwraca uwagę na następujące zagadnienia dotyczące obszaru HR

TEMATY I PODTEMATY

ESRS S1 ORAZ

ESRS S2 (PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI)

Warunki pracy

- Bezpieczeństwo zatrudnienia; Czas pracy; Adekwatna płaca
- Dialog społeczny
- Wolność zrzeszania się; istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa
- Rokowania zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi
- Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym; Bezpieczeństwo i higiena pracy

Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich

- Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości
- Szkolenia i rozwój umiejętności
- Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami
- Środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy
- Różnorodność

Inne prawa związane z pracą

- Praca dzieci
- Praca przymusowa
- Odpowiednie warunki mieszkaniowe
- Prywatność

Równość w pracy?

Przykłady dyskryminujących zjawisk w kulturze organizacyjnej części firm i instytucji

Szklany sufit - niewidzialna bariera utrudniająca m.in. kobietom, a także mniejszościom narodowym, etnicznym, seksualnym[1], wyznaniowym lub również sprawnościowym itp. dojście do wysokich pozycji

Szklane ściany - uniemożliwieniu kobiecie rozwoju zawodowego i zatrzymaniu jej na stanowiskach wspierających, z przedrostkiem wice-

Szklane ruchome schody - występują w zawodach sfeminizowanych, w których zespołami kobiecymi zarządzają mężczyźni. określenie oznaczające uprzywilejowaną sytuację mężczyzn pracujących w zawodach tradycyjnie uważanych za kobiece, pozwalającą na łatwiejszy awans na wyższe stanowiska

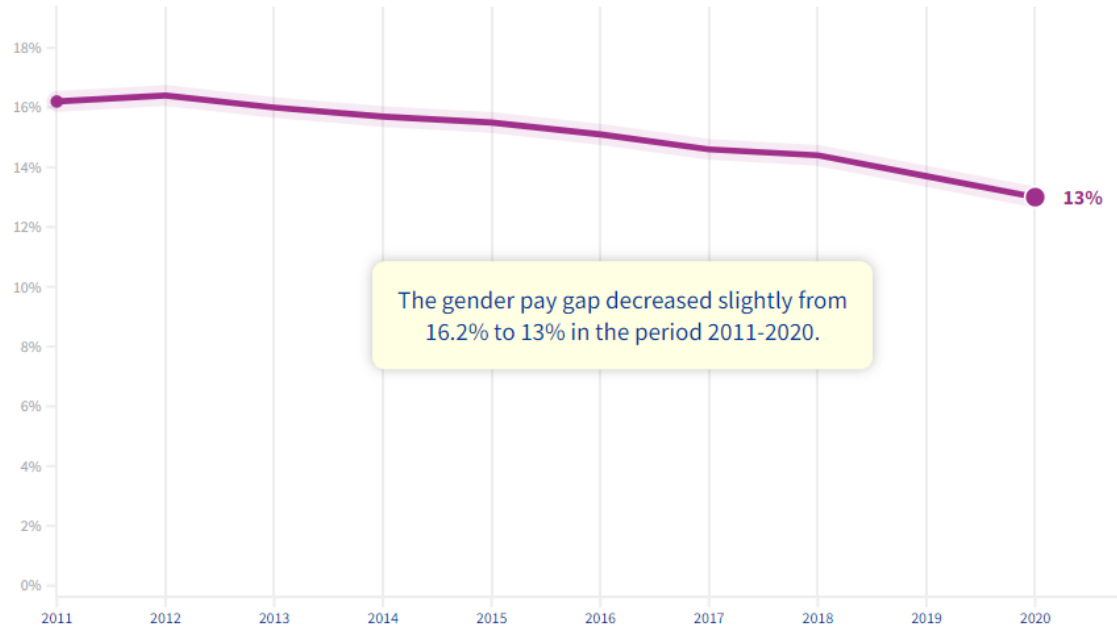
https://www.parp.gov.pl/storage/publications/pdf/Raport-Analiza-luki-zatrudnienia-oraz-wynagrodzenia_8_05_2020_2.pdf

Pomówmy o wynagrodzeniach

Gender Pay Gap

Is the gender pay gap narrowing?

Replay



Source: Eurostat

What is the situation across EU countries?

Gender pay gap per country (%) in 2020



Source: Eurostat - Gender pay gap in unadjusted form, 2020. • Data not available for Greece and Ireland

<https://www.consilium.europa.eu/pl/press/press-releases/2022/12/15/council-and-european-parliament-reach-provisional-deal-to-close-gender-pay-gap/>

Równość w pracy – transparentność w sprawie luki płacowej

<https://www.consilium.europa.eu/pl/policies/pay-transparency/#enforcement>

Brak przejrzystości wynagrodzeń uznano za jedną z głównych przeszkód w likwidowaniu luki płacowej między kobietami a mężczyznami, która w 2020 r. wynosiła w UE średnio około 13%. Oznacza to, że **kobiety zarabiają za godzinę pracy średnio 13% mniej niż mężczyźni**.

Luka płacowa wpływa długofalowo na jakość życia kobiet, ich ryzyko ubóstwa oraz utrzymującą się **dysproporcję w wysokości emerytur, która w UE wynosi około 30%** (dane za 2018 r.).

13%

luka płacowa między kobietami a mężczyznami w UE

30%

luka emerytalna w UE

Współczynnik równości wynagrodzeń

Spółka analizuje współczynnik GPGR - Gender Pay Gap Ratio (tzw. lukę płacową) – współczynnik różnicy wynagrodzeń między kobietami a mężczyznami. Współczynnik dla grup stanowisk wygląda następująco:

Grupa stanowiskowa	Gender Pay Gap Ratio*
Wyższa kadra kierownicza	-15%
Stanowiska kierownicze	-9%
Stanowiska eksperckie	-18%
Stanowiska specjalistyczne	-19%
Pozostałe stanowiska	-15%
Suma końcowa	-15%

* Współczynnik jest wyliczony w oparciu o całkowite wynagrodzenie uwzględniające premie i nagrody, stanowi stosunek wynagrodzeń kobiet do mężczyzn w poszczególnych grupach stanowiskowych ważonych lokalizacją i stażem pracy w Spółce.

<https://www.consilium.europa.eu/pl/press/press-releases/2022/12/15/council-and-european-parliament-reach-provisional-deal-to-close-gender-pay-gap>

Równość w pracy – transparentność w sprawie luki płacowej

<https://www.consilium.europa.eu/pl/policies/pay-transparency/#enforcement>

Pracodawcy będą musieli w ogłoszeniu o naborze lub przed rozmową kwalifikacyjną informować osoby szukające pracy o **początkowym poziomie lub przedziale wynagrodzenia** na danym stanowisku.

Pracodawcy nie będą również mogli pytać kandydatów o wysokość ich **wcześniejszych wynagrodzeń**.

Po objęciu obowiązków pracownicy będą mieli prawo zwracać się do swoich pracodawców o informacje na temat:

- **średnich poziomów wynagrodzenia**, w podziale na płeć, dla różnych kategorii pracowników wykonujących taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości
- **kryteriów** określania wysokości wynagrodzenia i rozwoju kariery, przy czym kryteria te muszą być obiektywne i neutralne pod względem płci.

Prawo do równego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości jest zapisane w art. 157 TFUE i w dyrektywie 2006/54/WE dotyczącej równości wynagrodzeń.

Pracodawcy zatrudniający ponad 100 osób muszą raportować swojemu właściwemu organowi krajowemu **informacje o luce płacowej** między kobietami a mężczyznami w danej firmie. Informacje te muszą też trafić do pracowników danej firmy i ich przedstawicieli i mają być przekazywane co roku lub co trzy lata, w zależności od wielkości firmy. W przypadku gdy z raportów tych wyniknie, że różnica w średnim poziomie wynagrodzenia między pracownikami płci żeńskiej i męskiej wynosi **co najmniej 5%**, a pracodawca nie uzasadnił tej różnicy obiektywnymi i neutralnymi pod względem płci kryteriami, pracodawcy, we współpracy z przedstawicielami pracowników muszą przeprowadzić **wspólną ocenę wynagrodzeń**.

Wellbeing i zdrowie psychiczne w trudnych czasach

Zdrowie psychiczne pracowników – dobre praktyki <https://www.mentalhealthatwork.org.uk/>



THE ROYAL FOUNDATION

(...) it doesn't matter what business you're employed in – by taking mental health seriously, you can build a better team. You can be a better boss, and you can be a better colleague.

William, Książe Cambridge

Heads Together Workplace Wellbeing Programme – program dot. dbania o dobre samopoczucie pracowników.

Powstał m.in. darmowy portal dla pracodawców pracowników, na którym mogą znaleźć informacje i szkolenia wspierające ich w temacie zdrowia psychicznego i zachęcające do otwartej rozmowy na ten temat.

Do not feel any shame in reaching out for help



Simon Davis

President of the Law Society of England and Wales

Przykład kampanii w Polsce

<https://pracodawcyrp.pl/upload/files/2021/05/raport-zdrowie-psychiczne-w-srodowisku-pracy-25-05-2021.pdf>

ZROZUM.POCZUJ.
Działaj!



Zrozum...

- bo trzeba zrozumieć, że problem występuje
- bo trzeba rozumieć objawy i sygnały, które powinny zaniepokoić
- bo nasza świadomość jest kluczowa, żebyśmy mogli sobie pomóc



Poczuj...

- bo czucie to najważniejszy fundament naszego życia, w tym zdrowia psychicznego
- bo musimy nauczyć się odczuwać własne emocje i nie uciekać od nich
- bo spotkanie z własną emocjonalnością pomoże nam poczuć się lepiej



Działaj!

- bo najważniejsze, aby nie pozostać biernym
- bo dzięki odpowiedniej reakcji nie będzie za późno, aby sobie pomóc
- bo dzięki temu zyskujemy nową energię do działania na różnych polach

Wpływ społeczny – zatrudnianie....

<https://businessinsider.com.pl/twoje-pieniadze/praca/kolejny-gigant-zwalnia-pracownikow-kupujemy-coraz-mniej-jego-produktow/972ve29>

1. Dell, jeden z największych producentów sprzętu komputerowego, zapowiedział zwolnienia 6,6 tys. osób, czyli 5 proc. wszystkich swoich pracowników na całym świecie. Powodem decyzji jest duży spadek sprzedaży (35% mniej r/r).
2. IBM i Cisco zapowiedziały zwolnienie po 4 tys. pracowników każde, Hewlett Packard — 6 tys., a SAP — 3 tys.

 / Ekonomia / Biznes / **HANDEL**

Kryzys dosięgnął gigantów. Amazon i Microsoft rozpoczynają masowe zwolnienia

Handlowy gigant Amazon rozpoczął już proces zwolnienia 18 tys. osób, z kolei lider sektora oprogramowania zwolni ok 10 tys. osób.

Publikacja: 19.01.2023 14:18

Nastał "rok wydajności", giganci masowo zwalniają. Cel: menedżerowie średniego szczebla

TL

8 lutego 2023, 06:00

4. Zagadnienia społeczne – dostawcy

Zarządzanie wpływem na ludzi i ryzykiem w tym obszarze c.d.

Definicja wg ISO a łańcuchy dostaw firm

Norma PN-ISO26000:2012

społeczna odpowiedzialność

odpowiedzialność **organizacji** (2.12) za **wpływ** (2.9) jej decyzji i działań na społeczeństwo i **środowisko** (2.6), zapewniana poprzez przejrzyste i **etyczne postępowanie** (2.7), które

- przyczynia się do **zrównoważonego rozwoju** (2.23), w tym dobrobytu i zdrowia społeczeństwa;
- uwzględnia oczekiwania **interesariuszy** (2.20);
- jest zgodne z obowiązującym prawem i spójne z **międzynarodowymi normami postępowania** (2.11); oraz
- jest zintegrowane z działaniami **organizacji** (2.12) i praktykowane w jej relacjach.

UWAGA 1 Działania obejmują produkty, usługi i procesy.

UWAGA 2 Relacje dotyczą działań organizacji podejmowanych w obrębie jej **sfery oddziaływania** (2.19).

2.19

sfera oddziaływania

zakres/zasięg politycznych, umownych, gospodarczych lub innych relacji, za pośrednictwem których **organizacja** (2.12) ma możliwość wpływania na decyzje lub działania osób fizycznych lub organizacji

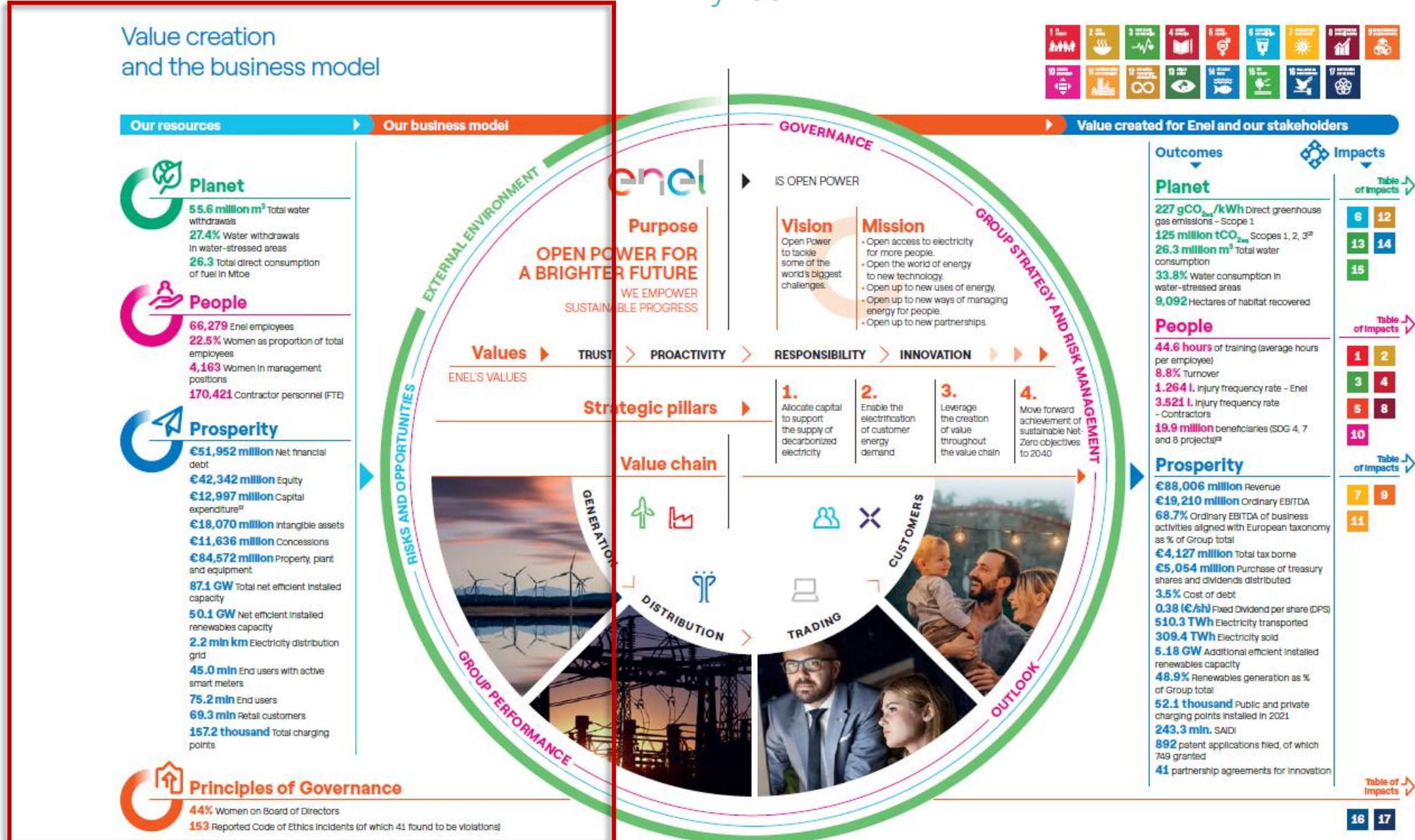
UWAGA 1 Możliwość oddziaływania sama w sobie nie oznacza odpowiedzialności za oddziaływanie.

UWAGA 2 Termin ten w niniejszej Normie Międzynarodowej zawsze interpretuje się w kontekście wytycznych podanych w 5.2.3 i 7.3.3.

To m.in. dostawcy

Model tworzenia wartości – łańcuch dostaw a wpływy firmy

Przykład ENEL



ESRS i ISO 26000 a łańcuch dostaw i relacje z dostawcami

ESRS pyta o relacje z dostawcami i wpływ łańcucha dostaw na ludzi oraz środowisko

ZARZĄDZANIE	ESRS GOV-1	Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających
ZARZĄDZANIE ODZIAŁYWANIEM, RYZYKIEM I MOŻLIWOŚCIAMI	ESRS IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyka i możliwości
	ESRS G1-1	Polityki prowadzenia działalności gospodarczej i kultura korporacyjna
	ESRS G1-2	Zarządzanie stosunkami z dostawcami
	ESRS G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie
MIERNIKI I CELE	ESRS G1-4	Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem
	ESRS G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingowa
	ESRS G1-6	Praktyki płatnicze

1. Kryteria etyczne,
społeczne
i środowiskowe
w politykach zakupów.
2. Podnoszenie
świadomości
dostawców
i partnerów
biznesowych o CSR.

4. Promowanie
społecznej
odpowiedzialności w
łańcuchu wartości

ISO 26000
Uczciwe praktyki rynkowe

Kryteria przy wyborze dostawców i partnerów

Obszary wdrażania ESG



- 1** **Warunki pracy i prawa człowieka** (praca dzieci, płace minimalne, godziny pracy, wolność zrzeszania się, brak dyskryminacji)
- 2** **Bezpieczeństwo i higiena pracy**
- 3** **Etyka** (uczciwa traktowanie, przestrzeganie prawa, przejrzystość informacji)
- 4** **Środowisko** (pozyskiwanie zasobów, proces produkcji, procedury redukcji odpadów, monitoring odpadów, transport itp.)
- 5** **System zarządzania** (certyfikaty jak ISO 14001, SA8000)

Przykład z polityki zakupowej GPW

https://www.gpw.pl/pub/GPW/ESG/Kodeks_polityka_ds_dostawcow.pdf

POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA

Dostawco, oczekujemy od Ciebie:



Przestrzegania obowiązujących przepisów prawa pracy, w tym stosowania norm chroniących pracowników przed dyskryminacją i mobbingiem w miejscu pracy, a także respektowania prawa pracowników do zrzeszania się.



Nietolerowania w swojej działalności żadnego przejawu pracy niewolniczej lub przymusowej niezgodnej z powszechnie obowiązującymi przepisami oraz Prawami Człowieka.



Nietolerowania w swojej działalności pracy dzieci, niezgodnej z powszechnie obowiązującymi przepisami oraz Prawami Człowieka.



Zapewniania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a także podejmowania wysiłków na rzecz zapobiegania sytuacjom zagrażającym życiu i zdrowiu pracowników w miejscu pracy.

PRAWA CZŁOWIEKA

Fundamentalne, niezbywalne, nienaruszalne i uniwersalne prawa przysługujące człowiekowi bez względu na rasę, kolor skóry, płeć, język, religię, poglądy, pochodzenie narodowe lub społeczne, majątek, urodzenie, stan zdrowia i inne kryteria różnicowania. Odpowiedzialność za poszanowanie Praw Człowieka to ogólnoświatowy standard postępowania, jakiego oczekuje się od wszystkich przedsiębiorstw.

Monitorowanie i audytowanie

Lyreco

PROGRAM AUDYTÓW PRODUCENTÓW I DOSKONALENIA

100% producentów wyrobów Lyreco działających w krajach ryzyka* jest corocznie audytowanych przez uznane firmy audytorskie lub zespół QSS Grupy. W procesie audytu wykorzystywane są 4 filary standardów międzynarodowych SEDEX SMETA i BSCI.

Audyty są uzupełniane o program doskonalenia i monitorowanie postępów dostawców.

Jeżeli audyt przebiegł pomyślnie fabryka zostaje zatwierdzona jako dostawca, w przypadku wykroczeń, gdy fabryka podejmuje próby poprawy, **Lyreco wspiera działania naprawcze**, w przypadku poważnych wykroczeń i braku działań naprawczych współpraca zostaje zakończona .

KPI

Skontrolowane fabryki: 100%

Ocena zrównoważonego rozwoju dostawcy:
3,32/5*

* 1 oznacza najlepszą ocenę

Sposób komunikacji wymagań wobec dostawców

Jak przygotować dostawcę do rozszerzenia dotychczasowych wymagań?

1. Wypracowanie polityki i standardów

Rewizja ankiet, polityk i standardów oraz upewnienie się, że są one jasne, zrozumiałe i wykonalne przez dostawców.

2. Konsultacje z dostawcą przed wprowadzeniem zmian w wymaganiach

Uprzedzenie dostawców na temat planowanych zmian i dodatkowych wymagań. Należy pozostawić możliwość na wyrażenie obaw i sugestii.

3. Szkolenia i wsparcie

Zorganizowanie szkolenia lub webinaru dla dostawcy i jego pracowników, opracowanie wytycznych w zakresie nowych wymagań i standardów pozwoli przygotować i dostosować dostawcę do wprowadzanych wymagań.

4. Monitorowanie i audytowanie

5. Zachęty i kary

Wprowadzenie systemu zachęt i kar, który będzie nagradzał dostawców za przestrzeganie standardów i wymagań, a jednocześnie karze za ich naruszenie.

6. Transparentność i raportowanie

Należy poinformować dostawcę o obowiązku własnej sprawozdawczości, która uwzględni łańcuch dostaw oraz działalność dostawcy w zakresie kwestii ESG.

5. Zagadnienia społeczne – klienci

Zarządzanie wpływem na ludzi i ryzykiem w tym obszarze c.d.

7 zagadnień obszaru klienckiego wg ISO 26000

Obszary wdrażania zasad CSR wg ISO 26000



ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi

Ujawnienie informacji i zrozumienie wpływu organizacji na konsumentów i użytkowników końcowych

Wymagane jest wyjaśnienie ogólnego podejścia przyjętego przez jednostkę w **celu identyfikacji wszelkich istotnych faktycznych i potencjalnych oddziaływań** na **dotknięte społeczności** oraz **zarządzania tym oddziaływaniami** w odniesieniu do:

1. Prywatność
2. Wolność wypowiedzi
3. Dostęp do informacji wysokiej jakości

1. Zdrowie i bezpieczeństwo
2. Bezpieczeństwo osobiste i ochrona dzieci

1. Niedyskryminacja
2. Dostęp do produktów i usług
3. Odpowiedzialne praktyki marketingowe

Dostępność i prawa konsumenta

Obszar kliencki a prawa człowieka

Ochojska nie weszła do pendolino. Chciała użyć windy dla niepełnosprawnych [WIDEO]

Dawid Serafin 16 lutego 2015 AKTUALIZACJA: 16 lutego 2015 17:59

GAZETA
Krakowska

Janina Ochojska nie weszła do pociągu pendolino. Chciała skorzystać z platformy dla osób niepełnosprawnych. Obsługa pociągu odmówiła jej użycia. Zgodnie z procedurami PKP Intercity z platformy mogą korzystać tylko osoby na wózkach inwalidzkich. A Ochojska choć niepełnosprawna, porusza się jednak o kulach.

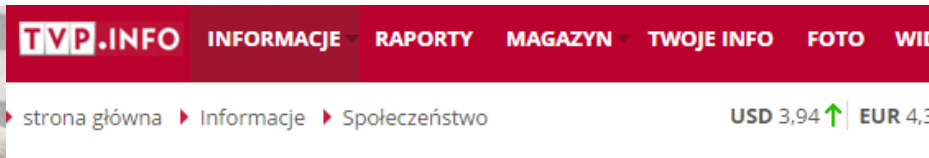
Najnowsze wiadomości

09:17 Kraków. Wypadek na ul. A
Dwie osoby ranne [ZDJĘC

08:56 Kraków. Pożar warsztatu i

Przewoźnik nie wpuścił niewidomej z psem do busa. Musi przeprosić i wpłacić 5 tys. zł

pl, k | publikacja: 08.03.2016 | aktualizacja: 19:49



Nie wpuścił niewidomych z psem do restauracji w czasie ulew. Nie musi przeproszać



Dostęp do usług dla osób z niepełnosprawnością

UBÓSTWO ENERGETYCZNE....
SENIORZY.....

PR a edukacja konsumentów

Zapobieganie zanieczyszczeniom – dobre praktyki



Snap Pack – czyli opakowanie, które jest komunikatem dla konsumentów

1. zamiast folii używanej do owijania wielopaków piwa, puszki są sklewane za pomocą specjalnego kleju,
2. rozwiązanie zmniejsza zużycie plastiku nawet o 76%. Po pełnym wprowadzeniu na rynek Snap Pack ma zredukować ilość odpadów sztucznych na świecie o ponad 1200 ton rocznie.

Firma wraz z partnerami pracuje nad innowacyjnymi, zrównoważonymi opakowaniami – od 2015 r. nad papierową butelką; w 2019 r. zaprezentowała prototypy butelek z włókna roślinnego.



6. Zagadnienia społeczne – społeczności

Zarządzanie wpływem na ludzi i ryzykiem w tym obszarze c.d.

Zaangażowanie i inwestycje społeczne

Obszary dobrych praktyk CSR wg ISO 26000



ESRS S3 - Dotknięte społeczności

Ujawnienie informacji i zrozumienie wpływu organizacji na dotknięte społeczności

Wymagane jest również wyjaśnienie ogólnego podejścia przyjętego przez jednostkę w **celu identyfikacji wszelkich istotnych faktycznych** i potencjalnych **oddziaływań** na **dotknięte społeczności** oraz **zarządzania tym oddziaływaniami** w odniesieniu do:

Praw gospodarczych, społecznych i kulturalnych społeczności np.:

1. warunki mieszkaniowe
2. odpowiednia żywność
3. woda i warunki sanitarne,
4. oddziaływania na grunty i na bezpieczeństwo

Praw obywatelskich i politycznych społeczności np.:

1. wolność wypowiedzi
2. wolność zgromadzeń
3. oddziaływania na obrońców praw człowieka);

Szczególnych praw ludów rdzennych np.:

1. wcześniejsza, dobrowolna i świadoma zgoda
2. samostanowienie,
3. prawa kulturalne

Przykład – konkurs grantowy

Santander dla Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ 2015-2030



Fundusze

Konkurs grantowy Santander Bank Polska:
#MamyWspólneCele

Standardy & regulacje, które Ci pomogą

Wymienione w większości regulacji



Governance

Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych

OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct

Norma PN-ISO2600:2012

Wytyczne i standardy raportowania niefinansowego + Dyrektywa NFRD

Wytyczne EBA, EIOPA, ESMA



Social

Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka

Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)

8 podstawowych konwencji MOP

Międzynarodowa Karta Praw Człowieka

Dyrektywa CSDDD



Environmental

Taksonomia UE

Wytyczne TCFD

Wytyczne TNFD

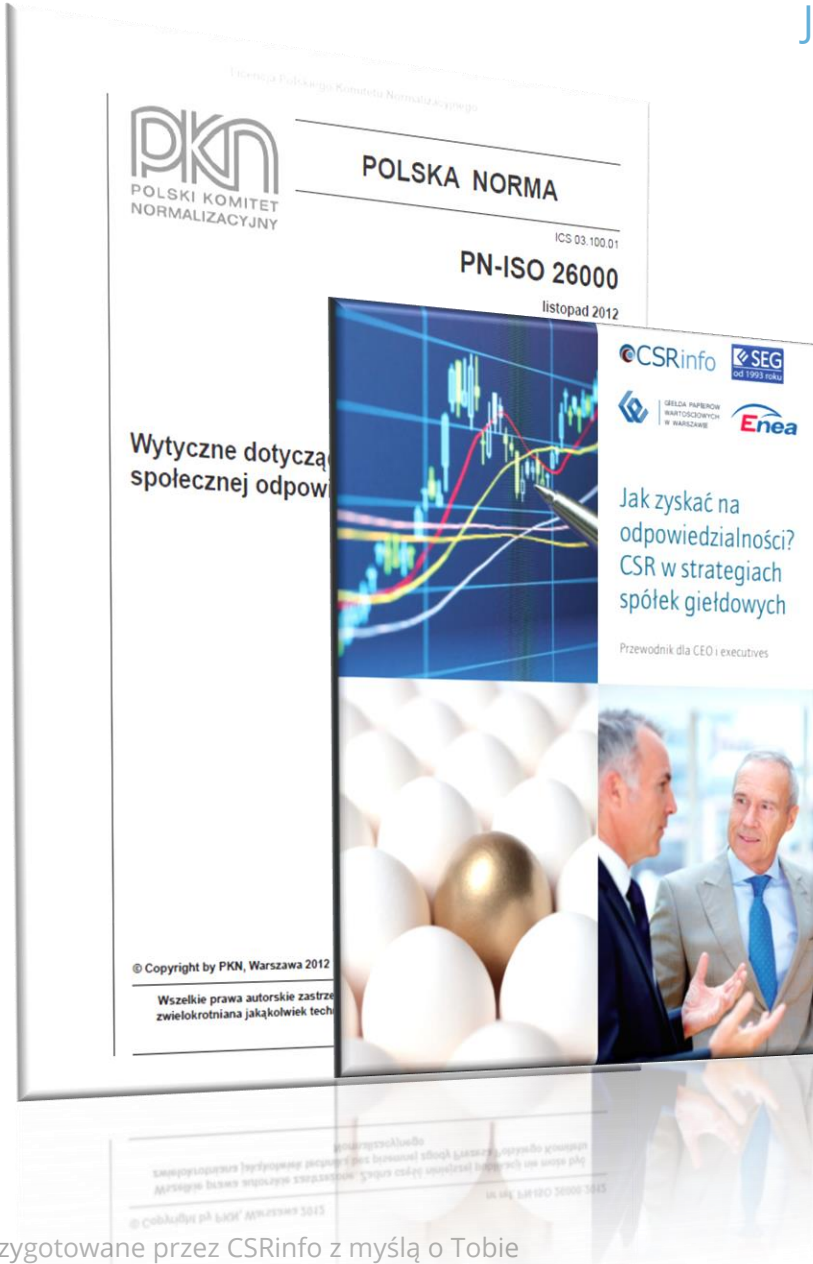
Regulacje w ramach Green Deal

Prawo klimatyczne

SBTi

Narzędzia i pomocne zasoby

Jakie wsparcie możesz sobie zapewnić?



PUBLIKACJE

Jak zyskać na odpowiedzialności?
CSR w strategiach spółek giełdowych.

<https://www.csrinfo.org/category/publikacje-csrinfo/>

Forum Odpowiedzialnego Biznesu

www.odpowiedzialnybiznes.pl

UN Global Goals 2030

<https://sdgs.un.org>

WEBINARY I VIDEO

Sprawdź CSRinfo na kanale Youtube!

<https://www.youtube.com/CSRinfo>

Doświadczenie CSRinfo w edukacji i projektach doradczych

Edukacją i raportowaniem w zakresie zrównoważonego biznesu, ESG zajmujemy się od 2007 roku.

Uruchomiliśmy pierwsze w Polsce szkolenia dot. raportowania niefinansowego. Każde szkolenie przygotowujemy w oparciu o własne doświadczenie projektowe. To oznacza dla Ciebie kompetencje w tworzeniu i prowadzeniu szkoleń.

Edukacja CSRinfo

Sprawdź co możemy Ci zaproponować

SZKOLENIA OTWARTE

- ESG i zrównoważony rozwój w biznesie
- Regulacje ESG
- Strategia CSR/ESG. Budowa i wdrożenie
- Raportowanie ESG
- ESG a greenwashing w biznesie
- Program rozwoju kompetencji ESG

<https://www.csrinfo.org/szkolenia/>

PLATFORMA SZKOLENIOWA

- Kurs online „Mistrzowski Raport ESG”
- Szkolenie e-learningowe „Taksonomia UE”
- Szkolenia wideo
- Webinary eksperckie (mini-szkolenia)
- Bezpłatne materiały: webinar „Raportowanie CBAM”, „Zespół ESG” oraz wersje demonstracyjne wybranych szkoleń

<https://csrinfo.akademia.onl/>

USŁUGI DODATKOWE

- Szkolenia szyte na miarę
- Webinary „ESG w spółce”
- Voucher Open Pass 2 ESG
- Pakiety szkoleń w promocyjnych cenach

<https://www.csrinfo.org/>

<https://esgwspolce.csrinfo.org/>

Platforma szkoleń online CSRinfo

<https://csrinfo.akademia.onl/>



Łatwy i szybki dostęp do aktualnej wiedzy na tematy ESG i zrównoważonego rozwoju.

- Materiały edukacyjne przygotowane przez najlepszych ekspertów.
- Stale rozwijany katalog szkoleń w zakresie ESG.
- Szybkie podpowiedzi i inspiracje, jak sprostać najbardziej charakterystycznym wyzwaniom i obowiązkom raportowania ESG, jak uporządkować jego procesy.
- Łatwy dostęp do wiedzy na każdym urządzeniu.
- Krótkie moduły wiedzy zapewniające systematyczność i skuteczność nauki.

Sprawdź bezpłatne materiały i wersje demonstracyjne:

<https://csrinfo.akademia.onl/>

The screenshot displays the CSRinfo Academy interface. At the top, the navigation bar includes links for 'Moje kursy', 'Panel kursu', 'Wyloguj', 'Certyfikaty', and 'Moje konto'. The main content area features a video player titled 'Mistrzowski Raport ESG – 6. e' with a subtitle 'Platforma e-learningowa CSRinfo > Mistrzowski Raport ESG – 6. edycja'. The video shows a woman, Liliana Anam, CEO of CSRinfo, speaking. To the right of the video is a sidebar titled 'Pliki do pobrania' (Files for download) containing links for 'Karta Pracy' (PDF) and 'Materiał do pobrania' (PDF), which includes 'Źródła dot. statystyk i praktyki raportowania, raportów w organizacji'. Below the video is a 'Panel kursu' (Course panel) with three modules: 'Niezbędnik' (Essential), 'Moduł 1' (Module 1 - Organization), and 'Moduł 2' (Module 2 - Regulation). The bottom right shows a preview of a 'Karta pracy' (Work card) for the 'Mistrzowski Raport ESG' course.

Klienci o naszych szkoleniach

Opinie naszych Klientów z ankiet poszkoleniowych



"Warsztat przydatny dla firm, które już rozpoczęły działania w kierunku CSR", "dziękuję za twórcze motywowanie"



"Dużo praktycznych przykładów, w ogóle super:)"



"Profesjonalnie, dużo praktycznej wiedzy, bardzo miła atmosfera,"



„Bardzo dobrze przygotowana część merytoryczna. Ciekawe przykłady”



„Doskonale merytorycznie przygotowane, ciekawe przykłady”



"Miła atmosfera i profesjonalizm"



„Bardzo precyzyjnie przekazana wiedza przez prowadzącą”



„Rozwija innowacyjne narzędzia dla firm"



"Duża wiedza prowadzących"



"Prowadzące są praktykami i znają światowe trendy"



Nagrodzone raporty ESG przez ostatnie lata

Przykłady efektów przygotowanych przez Nas całych raportów

2023

- **Nagroda specjalna za najlepszy raport ZR** "The Best Annual Report,, IRiP – Grupa LPP
- **Wyróżnienie za najlepsze sprawozdanie z działalności** – Grupa LPP

2022

Konkurs Raporty Zrównoważonego Rozwoju 2022

- **Nagroda główna** – Santander Bank Polska S.A.
- **Nagroda główna w kategorii Debiut** – Arctic Paper S.A.
- **Nagroda Giełdy Papierów Wartościowych** – BNP Paribas Bank Polska

2021

- **Nagroda za najlepszy debiut** – GTC

2020

- **Najlepszy Zintegrowany Raport** – Grupa LPP
- **Najlepszy raport społeczny** – Santander Bank Polska
- **Nagroda Giełdy Papierów Wartościowych** – BNP Paribas Bank Polska
- **Nagroda za najlepszy debiut** – BNP Paribas Bank Polska

2019

- **Nagroda główna** – Santander Bank Polska
- **Najlepszy Zintegrowany Raport** – Grupa LPP
- **Nagroda Giełdy Papierów Wartościowych** – Grupa LPP
- **Wyróżnienie dziennikarzy** – Grupa LPP

2017

- **Najlepszy Raport 2017** – Cemex
- **Nagroda Ministra Rozwoju i Finansów 2017** – Cemex
- **Wyróżnienie** w kategorii Nagroda Jury Dziennikarzy: **Najlepszy Raport (2. miejsce) 2017** – Cemex
- **Najlepszy Raport** – nagroda internautów - BZWBK/Santander
- **Nagroda Dziennikarzy: Najlepszy Raport** - BZWBK/Santander
- **Wyróżnienie** – BZWBK/Santander
- **Wyróżnienie Dziennikarzy** - Lafarge

2011-2016

- **6 nagród:** Nagrody Główne i Wyróżnienia dla opracowanych przez nas raportów

Zapraszamy do kontaktu

Dane kontaktowe



Paulina Pietrzak-Gerchant
Menedżerka obszaru edukacji



Mateusz Śledź
Menedżer ds. sprzedaży

Kontakt



600 534 785



szkolenia@csrinfo.org



<https://www.linkedin.com/company/csrinfo/?originalSubdomain=pl>

Kontakt – projekty doradcze dot. raportowania ESG



539 622 796



oferty@csrinfo.org

Sprawdź gdzie jesteśmy

 facebook.com/CSRinfo

 youtube.com/CSRinfo

 linkedin.com/CSRinfo

 www.csrinfo.org

 www.rejestrraportow.pl

 www.esgwspolce.csrinfo.org

CSRinfo jest pionierem usług edukacyjnych i doradczych w Polsce zakresie ESG i CSR. Działamy od 2007 roku. Pomagamy dużym i notowanym spółkom osiągnąć standardy ESG i zrównoważonego rozwoju a wraz z nimi sukces biznesowy.