

Zeszyt szkoleniowy

ESG i zrównoważony rozwój w biznesie

Przygotowane przez CSRinfo z myślą o Tobie

Plan szkolenia

1.

Odpowiedzialny biznes i zrównoważony rozwój/ ESG: na czy polega i jakie przynosi korzyści?

2.

Zarządzanie ESG: jak firmy układają zarządzanie tym obszarem?

3.

Obszary wdrażania dobrych praktyk a pytania o ESG.

Blok I. 9.30 – 11.00

Blok II. 11.15 – 12.45

Przerwa obiadowa 12.45 – 13.45

Blok III. 13.45 – 15.15

Blok IV. 15.30 – 16.30

CSRinfo

Towarzyszymy Ci od 2007 roku w rozwoju zrównoważonego biznesu



Pomagamy dużym i notowanym spółkom osiągnąć standardy zrównoważonego rozwoju i ESG, a wraz z nimi sukces biznesowy.

Jesteśmy pionierem usług doradczych i edukacyjnych w zakresie ESG/CSR & zrównoważonego biznesu.

Z naszych usług od 2007 roku korzystają największe przedsiębiorstwa, uznane marki i liderzy na polskim rynku.

www.csrinfo.org



COMMUNITY MEMBER

2022

3 filary naszej działalności

Sprawdź co możemy Ci zaproponować



Doradztwo

1. Raportowanie zintegrowane, niefinansowe, na każdym jego etapie od konsultacji po realizację całego projektu
2. Budowa, rewizja, wdrażanie strategii CSR/ZR/ESG
3. Przygotowywanie procedur i polityk CSR/ZR/ESG
4. Wdrażanie standardów CSR/ZR/ESG



Edukacja

1. Szkolenia otwarte
2. Szkolenia szyte na miarę
3. Specjalistyczne programy dla menedżerów
4. Seminaria dla zarządów
5. E-learning i specjalistyczne kursy online
6. Studia podyplomowe Manager CSR. ESG i zrównoważony biznes

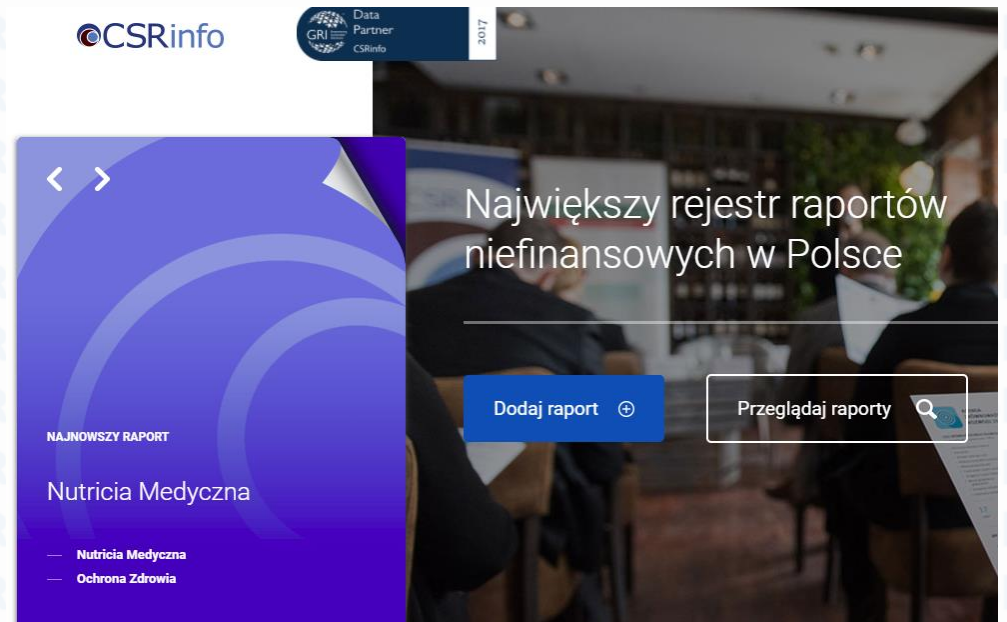


Społeczność

1. Newsletter CSRinfo
2. Aktywna komunikacja na social media
3. Webinary: ESG w spółce. Rola zarządu
4. Udostępniamy polski RejestrRaportow.pl z rekordami do 2020
5. Publikacje i przewodniki

Co nas wyróżnia? Ekspertsi we wprowadzaniu standardów

Tłumaczymy, współtworzymy i promujemy standardy raportowania



Wieloletnia współpraca z wiodącymi organizacjami:

- GRI od **2009**
- **Jedyna polska firma w GRI Community**
- **Jedna z kilkunastu organizacji globalnie GRI Data Partner**
- International Integrated Reporting Council od **2017**

Kierowanie rządową grupą ds. wdrażania unijnej dyrektywy niefinansowej. **Udział w tworzeniu polskiego standardu informacji niefinansowych (SIN)** we współpracy z SEG (Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych).

Wspieramy naszą społeczność, dostarczamy cennych narzędzi i edukacji. **Uruchomiona w 2011** roku nasza baza danych raportów niefinansowych jest najbardziej wszechstronnym i aktualnym repozytorium raportów w Polsce, zawierającym **ponad 500 raportów**. Zapewniamy również KOMPLEKSOWĄ EDUKACJĘ (konferencje, szkolenia, studia, publikacje).

Pracujemy dla liderów

Realizujemy projekty dla firm z różnych sektorów, urzędów i organizacji



Odpowiedzialny biznes i zrównoważony rozwój

Na początek...

Jak właściwie rozumieć najważniejsze pojęcia?

Poziom globalny, makro

ZR -
Zrównoważony
rozwój

SD - Sustainable
development

Środowisko
Gospodarka
Społeczeństwo

Cele
Zrównoważonego
Rozwoju
ONZ 2015-30

SDG (Sustainable
Development
Goals) lub **Global
Goals**

17 Celów
(szczegółowy
h obszarów)

Jakie są związki pomiędzy CSR, ESG i zrównoważonym rozwojem?

Czego dotyczy?

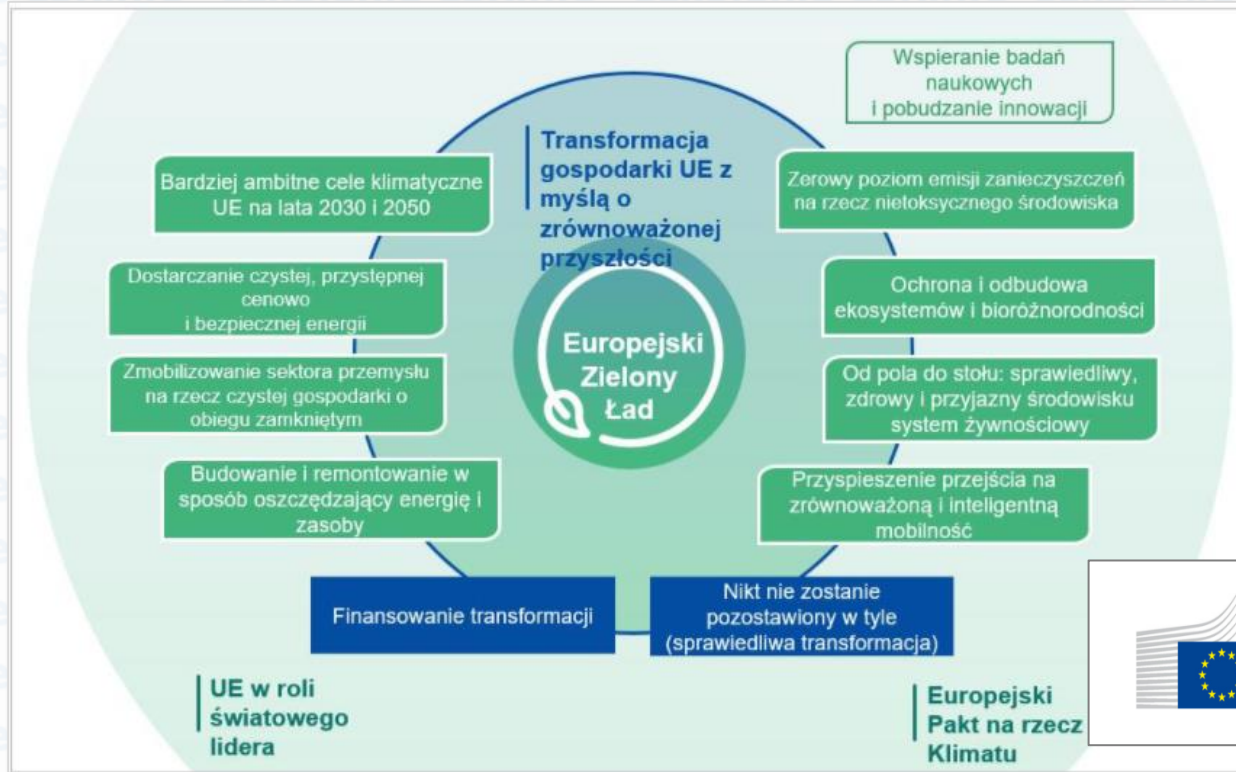
Zarządzanie

Obszary

Trendy

Zrównoważony rozwój w dokumentach - przykłady

Rośnie świadomość wagi tematu



KOMISJA EUROPEJSKA

KOMUNIKAT KOMISJI

Europejski Zielony Ład

Bruksela, dnia 11.12.2019

COM(2019) 640 final

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Zrównoważony rozwój w polskim prawie

Główne dokumenty i definicja



Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej, Artykuł 5

*Rzeczpospolita Polska strzeże niepodległości i nienaruszalności swojego terytorium, zapewnia wolności i prawa człowieka i obywatela oraz bezpieczeństwo obywateli, strzeże dziedzictwa narodowego oraz zapewnia ochronę środowiska, **kierując się zasadą zrównoważonego rozwoju.***

Ustawa Prawo ochrony środowiska z 2001 roku

Zrównoważony rozwój – to taki rozwój społeczno-gospodarczy, w którym następuje proces integrowania działań politycznych, gospodarczych i społecznych, z zachowaniem równowagi przyrodniczej oraz trwałości podstawowych procesów przyrodniczych, **w celu zagwarantowania możliwości zaspokajania podstawowych potrzeb** poszczególnych społeczności lub obywateli

.....
.....

Zasady zrównoważonego rozwoju

Jak wyjaśnić zasady, na których opiera się zrównoważony rozwój?



GOSPODARKA

Niezbędna PODSTAWA

Narzędzie OSIĄGANIA

**CEL ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU**

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Zrównoważony rozwój

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Przełomowy raport „Nasza wspólna przyszłość” Światowej Komisji ds. Środowiska i Rozwoju z 1987 roku

**Zrównoważony rozwój to rozwój, który zapewnia zaspokojenie potrzeb obecnych pokoleń,
nie przekreślając możliwości zaspokojenia potrzeb
pokoleń następnych.**

1. Bierze pod uwagę limity zdolności środowiska do zaspokojenia ludzkich potrzeb
2. Wymaga nowego myślenia o wzroście ekonomicznym
3. Wymaga przyjęcia nowego stylu życia
4. Zakłada, że ubóstwo nie jest nieuchronne
5. Podkreśla potrzebę sprawiedliwości w dostępie do zasobów
6. Jest procesem
7. Jest możliwy, gdy wielkość populacji jest w harmonii z możliwościami ekosystemu

3 filary zrównoważonego rozwoju

Jakie są podstawy ZR?



Aby rozwój był zrównoważony muszą składać się na niego **3 filary, które wzajemnie na siebie oddziałują**, uwzględniając swoje potrzeby i granice.

**ZRÓWNOWAŻONY
rozwój**

17 Celów Zrównoważonego Rozwoju 2015 – 2030 ONZ

17 celów, 169 zadań, 304 wskaźniki

Środowisko
Gospodarka
Społeczeństwo



Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Agenda 2030 ONZ w polityce UE

17 celów, 169 zadań, 304 wskaźniki



Sustainable development in the European Union

Monitoring report on progress towards the SDGs in an EU context
2023 edition

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Perspektywa krajowa: <https://raportsdg.stat.gov.pl/>

Polska strona źródłowa: <https://sdg.gov.pl/>

@GUS_STAT

@GłównyUrządStatystyczny

Główny Urząd Statystyczny

@gus_stat

Główny Urząd Statystyczny GUS

Raport 2022
**Polska na drodze
zrównoważonego rozwoju**
Rozwój zrównoważony
środowiskowo



GUS

#CeleZrównoważonegoRozwoju



Raport 2022

Polska na drodze zrównoważonego rozwoju

Rozwój zrównoważony środowiskowo



Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

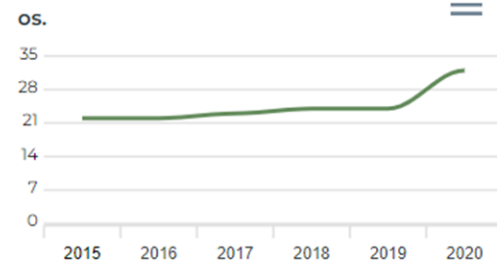
Trendy



Cel 3. Dobre zdrowie i jakość życia

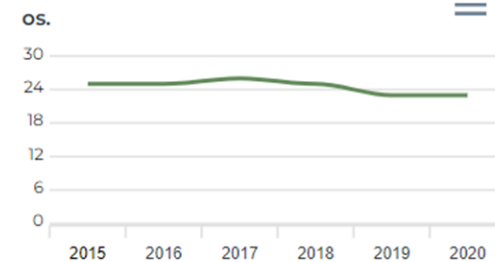
Zgony w wyniku cukrzycy na 100 tys. ludności

2020/2015 ↑



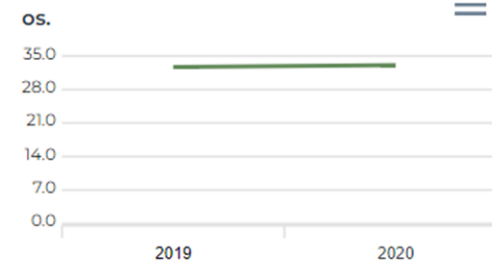
Zgony w wyniku przewlekłej choroby dróg oddechowych na 100 tys. ludności

2020/2015 ~



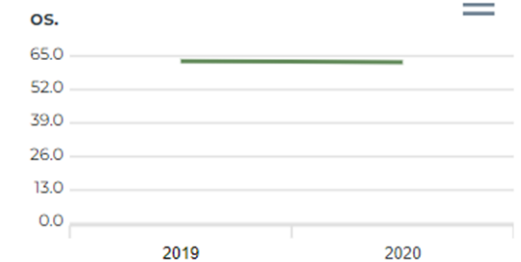
Lekarze na 10 tys. ludności

2020/2019 ~



Pielęgniarki i położne na 10 tys. ludności

2020/2019 ~



Ekonomiczne aspekty ochrony środowiska - GUS

<https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/srodowisko-energia/srodowisko/ekonomiczne-aspekty-ochrony-srodowiska-2021,14,3.html>

Produktywność zasobów wyraża stosunek Produktu Krajowego Brutto (PKB) do Krajowej Konsumpcji Materialnej (DMC).

Wysoka wartość produktywności zasobów świadczy o mniejszej ilości zużywanych zasobów naturalnych, a tym samym **o mniejszym obciążeniu środowiska**.

W 2019 r. wartość wskaźnika produktywności zasobów w Polsce wyniosła **0,8 EUR/kg**. Krajem o najwyższym wskaźniku była **Holandia 5,4 EUR/kg**, najniższy wskaźnik wykazano dla Rumunii 0,4 EUR/kg.

Średnia UE w 2019 r. to 2,4 EUR/kg.

Produktywność zasobów w krajach Unii Europejskiej w 2020 r.
Resource productivity in European Union countries in 2020



Źródło: baza danych Eurostatu.
Source: Eurostat Database.

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

KONTEKST ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

SDG's a strategie biznesowe

Przykład: Kompania Piwowarska



Firma SABMiller jest zdecydowana wspierać realizację Celów Globalnych: wszystkie źródła wzrostu określone w programie **Postaw na piwo** pomogą nam wnieść wkład w osiągnięcie głównych Celów Globalnych.



GLOBALNE CELE
Zrównoważonego rozwoju



Czego dotyczy?

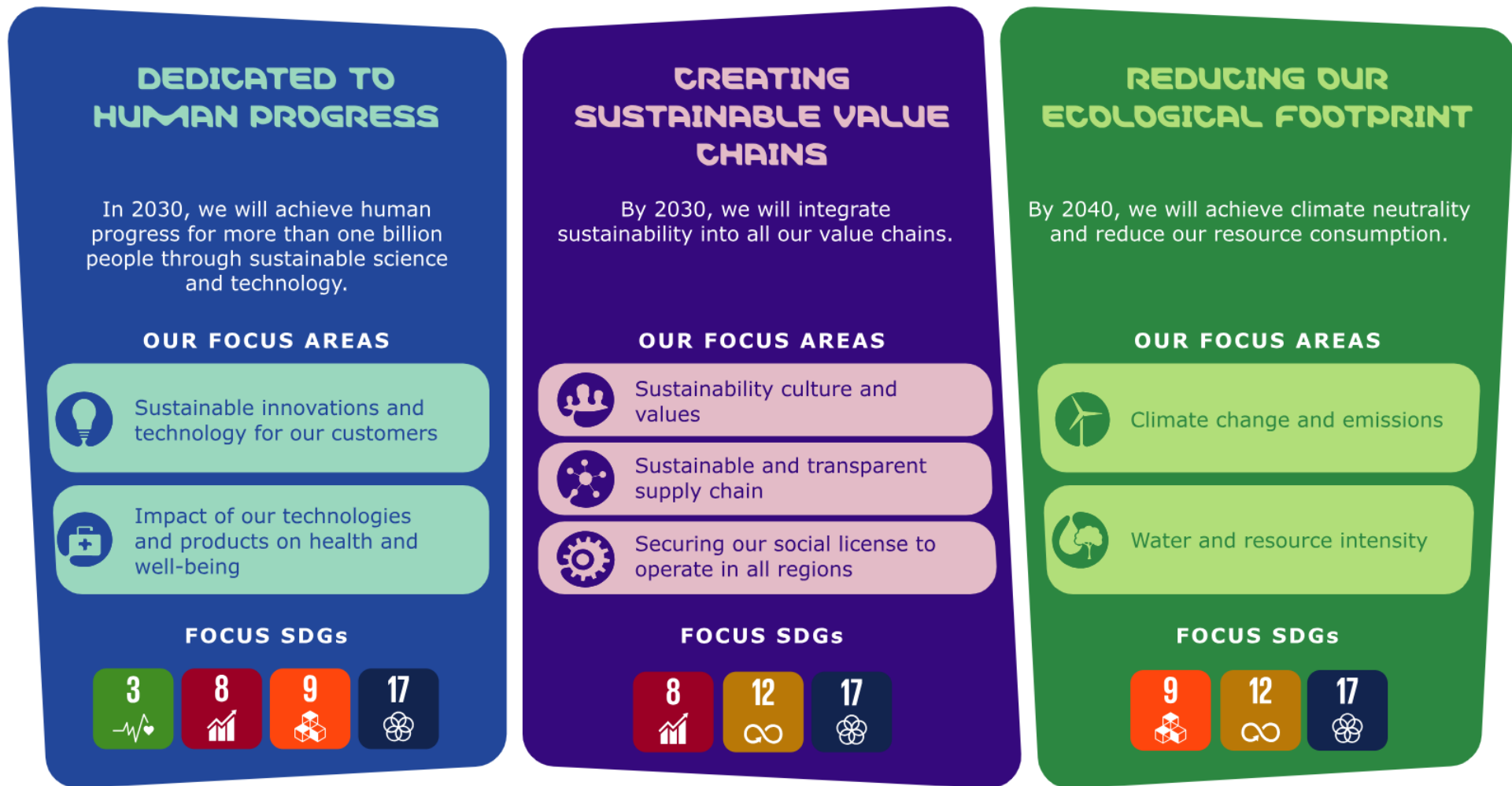
Zarządzanie

Obszary

Trendy

SDG's a strategie biznesowe

Przykład: <https://www.merckgroup.com/en/sustainability/sustainability-strategy.html>



Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Łańcuch wartości

Definicja

Łańcuch wartości (ang. *value chain*) – sekwencja działań podejmowanych przez firmę, aby opracować, wytworzyć, sprzedać i dostarczyć produkt, a następnie świadczyć usługi posprzedażowe.



Michael E. Porter

Przewaga konkurencyjna. Osiąganie i utrzymywanie lepszych wyników, 1985

Greenwashing kontra rzetelna informacja

Wyzwanie: analiza śladu środowiskowego w całym cyklu życia produktu

Greenwashing (ekościema) dotyczy wykorzystywania kwestii środowiskowych (i coraz częściej społecznych) w komunikacji, najczęściej w celach promocji produktu i usługi, w sposób **wprowadzający konsumenta w błąd, w sytuacji gdy twierdzenia wskazane przez producenta nie są niczym poparte.**

selektywność

brak dowodów

ogólnikowość

wyolbrzymianie plusów

kompletna bujda

fałszywa etykieta

Greenwashing na celowniku

Komunikacja sukcesów i celów na celowniku opinii publicznej

JBS's sustainability-linked bonds rapped for 'greenwashing', face investigation in US

Mighty Earth has filed a whistleblower complaint to the US Government's Securities and Exchange Commission (SEC), asking it to investigate whether meat giant JBS is greenwashing through the framing of its sustainability-linked bonds.

Home > Eco Lifestyle > With Greenwashing Crackdowns, H&M, Decathlon Retract Eco Statements

CLIMATE & NATURE

With Greenwashing Crackdowns, H&M, Decathlon Retract Eco Statements

By Jill Ettinger — Last updated Sep 16, 2022

ECO LIFESTYLE ALT MATERIALS FASHION



UOKiK bierze się za greenwashing



MARCEL ZATOŃSKI



@pbzatoski



email

opublikowano: 16-01-2023, 20:00

Obserwuj w MójPB:

+ Handel

+ Marcel Zatoński



ie wprowadzają w błąd konsumentów, opowiadając o swoich
a liście sprawdzanych są Allegro i LPP.

Przykład Prologis – odniesienie do celów ONZ i status działań

Firma a Agenda ONZ

SDG	GOAL	STATUS	PROGRESS ¹
13 CLIMATE ACTION	Net zero and GHG Emissions. Reduce Scope 1 and 2 GHG 21% from a 2016 baseline by 2025. Reduce Scope 3 GHG 15% from a 2016 baseline by 2025. Achieve net zero by 2040 for Scope 1, 2 and 3 emissions.	● On track	Reduced Scope 1 and 2 emissions 22% and Scope 3 emissions 1% from 2020 to 2021. In June 2022, we set a net zero goal.
13 CLIMATE ACTION	Carbon Neutral Construction. Achieve 100% carbon neutral construction by 2025	● On track	Offset 20% of the estimated GHG emissions from projects that completed construction in 2021. Completed five LCAs in 2021 to better understand our opportunities to reduce our construction footprint.
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	Renewable Energy. Install 400 MW of solar capacity on our buildings by 2025 (Increased to 1 GW in June 2022)	● On track	285 MW by Dec 31, 2021—increased to >325 MW by April 20, 2022.
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	Building Certifications. 100% of new development/ redevelopment achieve sustainable certification	● On track	Includes projects approved in June 2021 or later. These projects will receive certification once built and stabilized.
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	LED Lighting. Install 100% LED lighting in all warehouse and office space across our portfolio by 2025	● On track	57% of the warehouse and office space across our portfolio has LED lighting
1 NO POVERTY	Community Engagement. Spend 75,000 hours supporting our local communities around the globe by 2025 (2019 baseline)	● On track	Achieved 33,000 hours

Przykład odniesienia do Celów ONZ

<https://www.lasy.gov.pl/pl/informacje/aktualnosci/lasy-panstwowe-dzialaja-na-rzecz-celow-zrownowazonego-rozwoju/agenda-2030-w-lasach-panstwowych.pdf>



Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Trzy poziomy

Od idei do wyników



SKALA GLOBALNA

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ



SKALA PRZEDSIĘBIORSTWA

CORPORATE
SUSTAINABILITY AND
RESPONSIBILITY/ ESG



SKALA MENEDŻERA

STRATEGIE, SYSTEMY,
NARZĘDZIA, KPIs

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Cel 13. Skala zaangażowania w kwestie zmian klimatu

<https://climateaction.unfccc.int/>



Global Climate Action
NAZCA

15,590 Companies

1,654 Investors

3,443 Organizations

282 Regions

11,354 Cities

194 Countries

Locations and Regions

Locations

Select

World regions

Select

Cooperative initiatives

Initiative participants

Select

No filters applied



Poland

145 actors engaged

Poland

50 Companies

Engagement types: Commitments Actions Undertaken Climate Action Plans Initiative Participation

Sort by Alphabetical order (A to Z) Start with any letter

Amica SA

BART DRUK

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Istotne koncepcje, których znajomość jest niezbędna

Stosunek terminów do siebie

Skala makro (gospodarki)

Zrównoważony rozwój sustainable development

- Społeczeństwo
 - Środowisko
 - Gospodarka
- 17 Celów
Zrównoważonego
Rozwoju ONZ
2015-30
(Global Goals)



Skala mikro (przedsiębiorstwa)

Odpowiedzialny i zrównoważony biznes (CSR) corporate sustainability & responsibility/ sustainable business

- Ład korporacyjny
- Prawa człowieka
- Praktyki z zakresu pracy
- Środowisko
- Uczciwe praktyki rynkowe, w tym relacje z dostawcami, konkurencją
- Zagadnienia konsumenckie/klienckie
- Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej

Podejście zarządzania przedsiębiorstwem (CSR/ESG) i kryteria inwestowania (ESG), które kontrybuują do zrównoważonego rozwoju i pozwalają jednocześnie urzeczywistniać cele biznesowe.

Kwestie/Agenda ESG Environmental, social and governance

- Kwestie ładu korporacyjnego
- Kwestie środowiskowe
- Kwestie społeczne

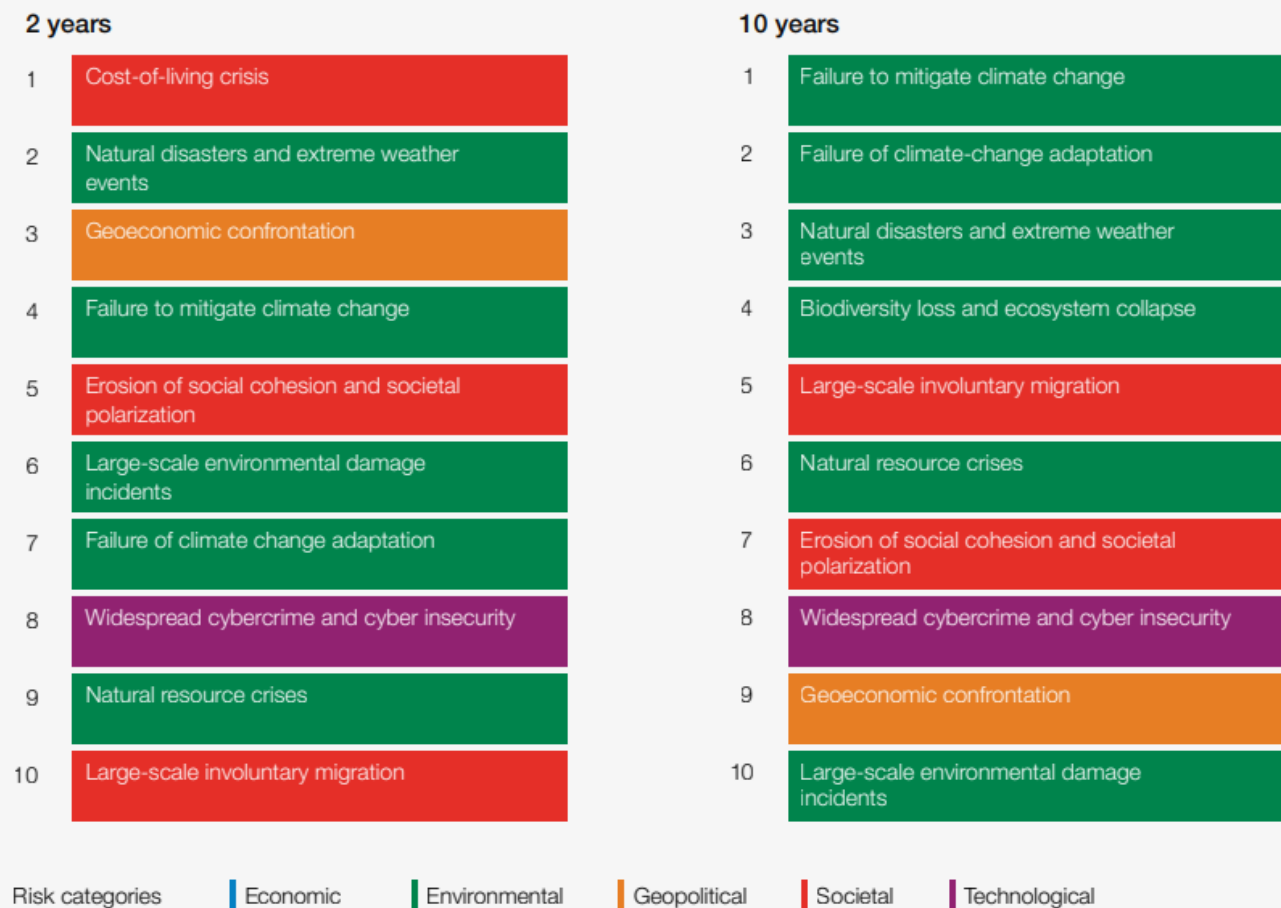
Oprac. Liliana Anam

Priorytety firm a globalne mapy ryzyk

Zastanów się, które z Global Goals są najważniejsze dla Twojej firmy. Wybierz 2 najważniejsze dzisiaj. Czy za 3-5 lat mogą być inne?

Global risks ranked by severity over the short and long term

"Please estimate the likely impact (severity) of the following risks over a 2-year and 10-year period"



2023

https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf

Priorytety firm a globalne mapy ryzyk

Zastanów się, które z Global Goals są najważniejsze dla Twojej firmy. Wybierz 2 najważniejsze dzisiaj. Czy za 3-5 lat mogą być inne?

2024?

https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf

Moje lekcje

Najważniejsze dla Ciebie kwestie z tej części szkolenia, pomysły, działania

1

2

3

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Ewolucja myślenia o odpowiedzialnym biznesie

Ewolucja myślenia o odpowiedzialności biznesu

Historia

FILANTROPIA



**RUCHY
PRACOWNICZE**



**RUCHY
ŚRODOWISKOWE**



**RUCHY
KONSUMENCKIE**



RUCHY
.....

STRATEGIA

Trendy

Obszary

Zarządzanie

Czego dotyczy?

Terminologia

Terminy, jakie możesz spotkać

Corporate Sustainability
and Responsibility (CSR)

Corporate responsibility (CR)

Zrównoważony biznes

Corporate
Shared Value
(CSV)

ESG – environmental,
social, governance

Corporate Social
Responsibility (CSR)

Corporate
Citizenship

RBC – Responsible
business conduct

Corporate
Stakeholder
Capitalism (CSR)

Corporate
accountability

Responsible
entrepreneurship

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Rośnie popularność skrótu ESG

Czynniki / wskaźniki ESG to pytania o polityki i wyniki dotyczące CSR i zrównoważonego rozwoju

Skala makro (gospodarki)

Zrównoważony rozwój

sustainable development

- Społeczeństwo
 - Środowisko
 - Gospodarka
- 17 Celów
Zrównoważonego
Rozwoju ONZ
2015-30
(Global Goals)



Skala mikro (przedsiębiorstwa)

Odpowiedzialny i zrównoważony biznes (CSR)

corporate sustainability & responsibility/ sustainable business

- Ład korporacyjny
- Prawa człowieka
- Praktyki z zakresu pracy
- Środowisko
- Uczciwe praktyki rynkowe, w tym relacje z dostawcami, konkurencją
- Zagadnienia konsumenckie/klienckie
- Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej

Podejście zarządzania przedsiębiorstwem (CSR/ESG) i kryteria inwestowania (ESG), które kontrybuują do zrównoważonego rozwoju i pozwalają jednocześnie urzeczywistniać cele biznesowe.

Kwestie/Agenda ESG

Environmental, social and governance

- Kwestie ładu korporacyjnego
- Kwestie środowiskowe
- Kwestie społeczne

Oprac. Liliana Anam

Definicja społecznej odpowiedzialności wg ISO

Norma PN-ISO26000:2012

społeczna odpowiedzialność

odpowiedzialność **organizacji** (2.12) za **wpływ** (2.9) jej decyzji i działań na społeczeństwo i **środowisko** (2.6), zapewniana poprzez przejrzyste i **etyczne postępowanie** (2.7), które

- przyczynia się do **zrównoważonego rozwoju** (2.23), w tym dobrobytu i zdrowia społeczeństwa;
- uwzględnia oczekiwania **interesariuszy** (2.20);
- jest zgodne z obowiązującym prawem i spójne z **międzynarodowymi normami postępowania** (2.11); oraz
- jest zintegrowane z działaniami **organizacji** (2.12) i praktykowane w jej relacjach.

UWAGA 1 Działania obejmują produkty, usługi i procesy.

UWAGA 2 Relacje dotyczą działań organizacji podejmowanych w obrębie jej **sfer oddziaływania** (2.19).

2.19

sfera oddziaływania

zakres/zasięg politycznych, umownych, gospodarczych lub innych relacji, za pośrednictwem których **organizacja** (2.12) ma możliwość wpływania na decyzje lub działania osób fizycznych lub organizacji

UWAGA 1 Możliwość oddziaływania sama w sobie nie oznacza odpowiedzialności za oddziaływanie.

UWAGA 2 Termin ten w niniejszej Normie Międzynarodowej zawsze interpretuje się w kontekście wytycznych podanych w 5.2.3 i 7.3.3.

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

CSR – podejście unijne

Źródło: Corporate Social Responsibility, Responsible Business Conduct, and Business & Human Rights: Overview of Progress. COMMISSION STAFF WORKING DOCUMENT 20.03.2019

Corporate Social Responsibility (CSR) was defined in the CSR Strategy as the "the responsibility of enterprises for their impacts on society". To fully meet their social responsibility, companies "should have in place a **process to integrate social, environmental, ethical, human rights and consumer concerns into their business operations and core strategy** in close **collaboration with their stakeholders**, with the aim of maximising the creation of shared value for their owners/shareholders and civil society at large and identifying, preventing and mitigating possible adverse impacts.

2. Ensuring coherence among Corporate Social Responsibility, Responsible Business Conduct, Human Rights, and Sustainability

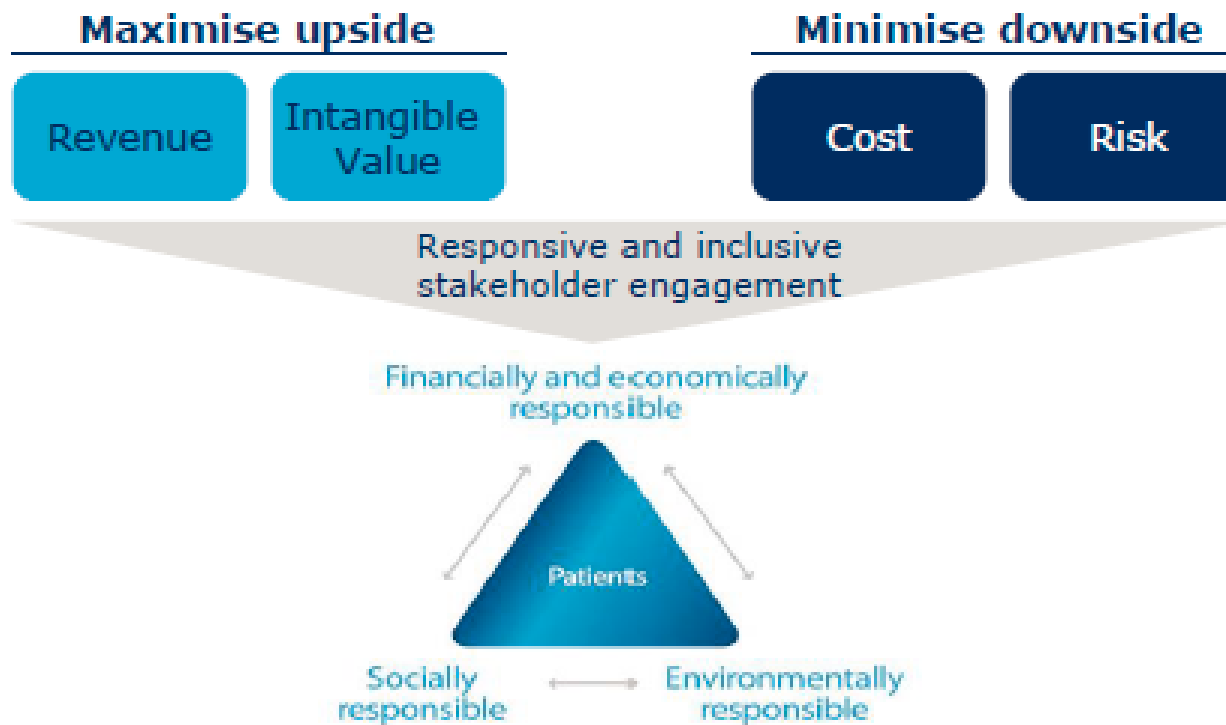
The EU has made progress along three **interlinked** fronts:

- **CSR/RBC;**
- **Business and Human Rights** and the protection of human rights in general; and
- Sustainability and the implementation of the **UN 2030 Agenda for Sustainable Development**.

Przykład: Novo Nordisk

Prezentacja dla inwestorów – firma minimalizuje ryzyka i maksymalizuje korzyści

Creating and enhancing value through the Triple Bottom Line business approach



Czego dotyczy?

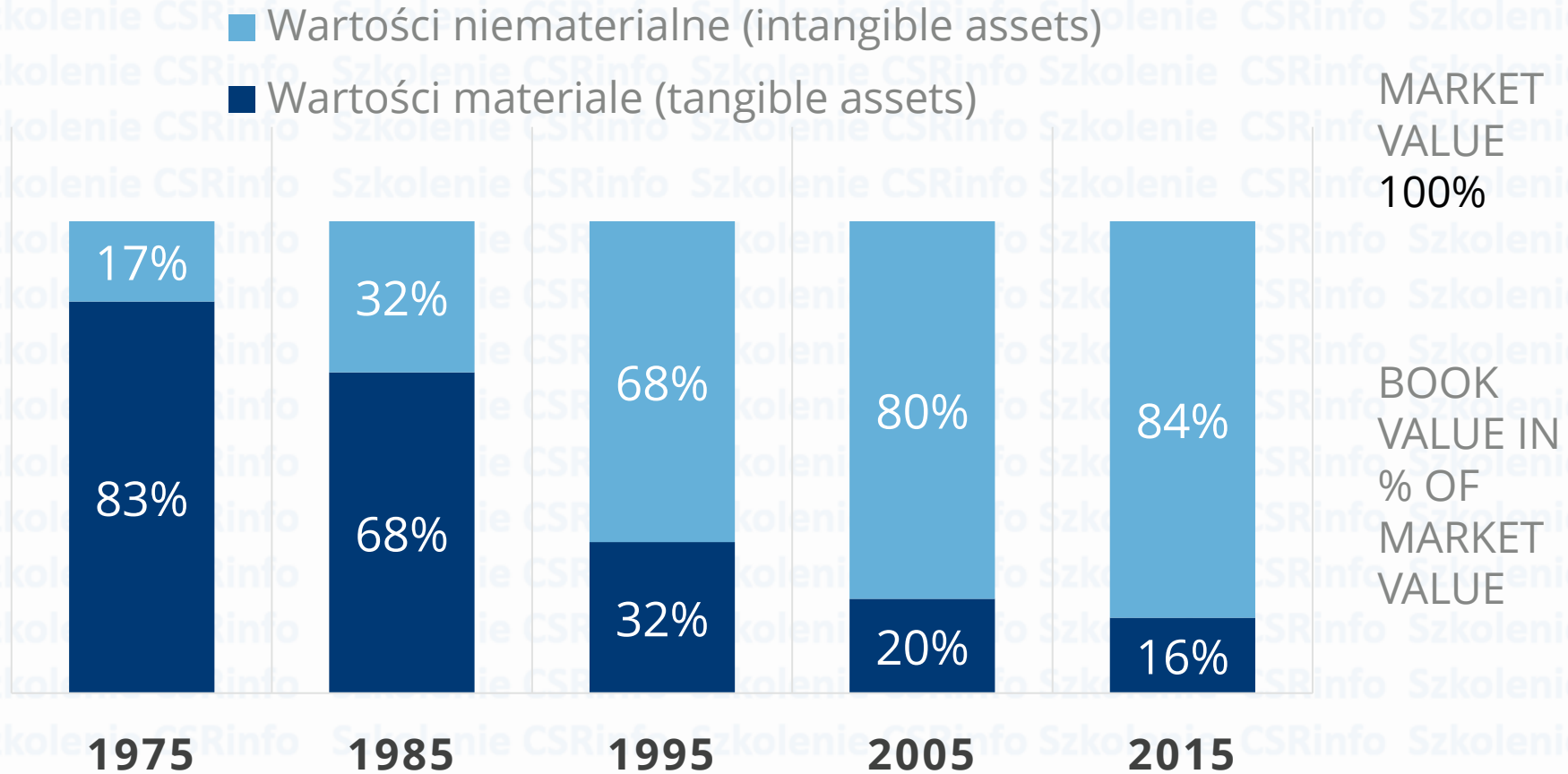
Zarządzanie

Obszary

Trendy

Komponenty wartości rynkowej spółek indeksu S&P 500

Components of S&P 500 market value, Ocean Tomo LCC, 1st January 2015



Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Zielony Ład (Green Deal)

Europejska odpowiedź na wyzwania zrównoważonego rozwoju

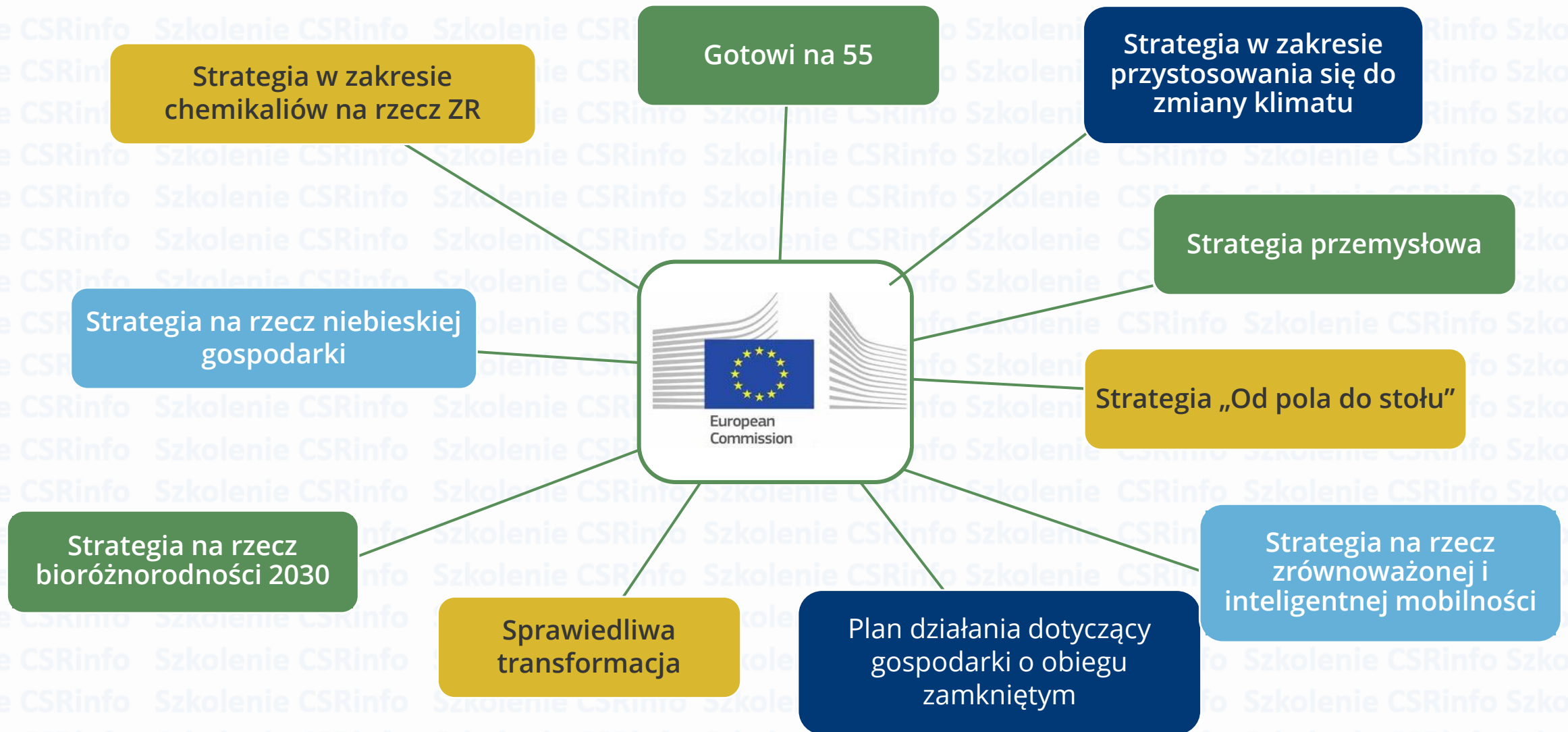


Zielony Ład to nowa strategia na rzecz wzrostu gospodarczego Unii. Jej celem jest przekształcenie Unii w nowoczesną, zasobooszczędną i konkurencyjną gospodarkę o zerowym poziomie emisji gazów cieplarnianych netto do 2050 r. Jej celem jest również ochrona, zachowanie i poprawa kapitału naturalnego Unii oraz ochrona zdrowia i dobrostanu obywateli Unii przed zagrożeniami i negatywnymi skutkami związanymi ze środowiskiem. Celem Zielonego Ładu jest oddzielenie wzrostu gospodarczego od wykorzystania zasobów naturalnych i zapewnienie, aby wszystkie regiony i wszyscy obywatele Unii uczestniczyli w sprawiedliwej społecznie transformacji w kierunku zrównoważonego systemu gospodarczego, w którym żadna osoba i żadne miejsce nie zostały pominięte.

Fragment Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju

Europejski Zielony Ład wpływa na strategie firm

Wybrane inicjatywy w ramach Strategii



Rola biznesu w realizacji SDGs

Agenda 2030



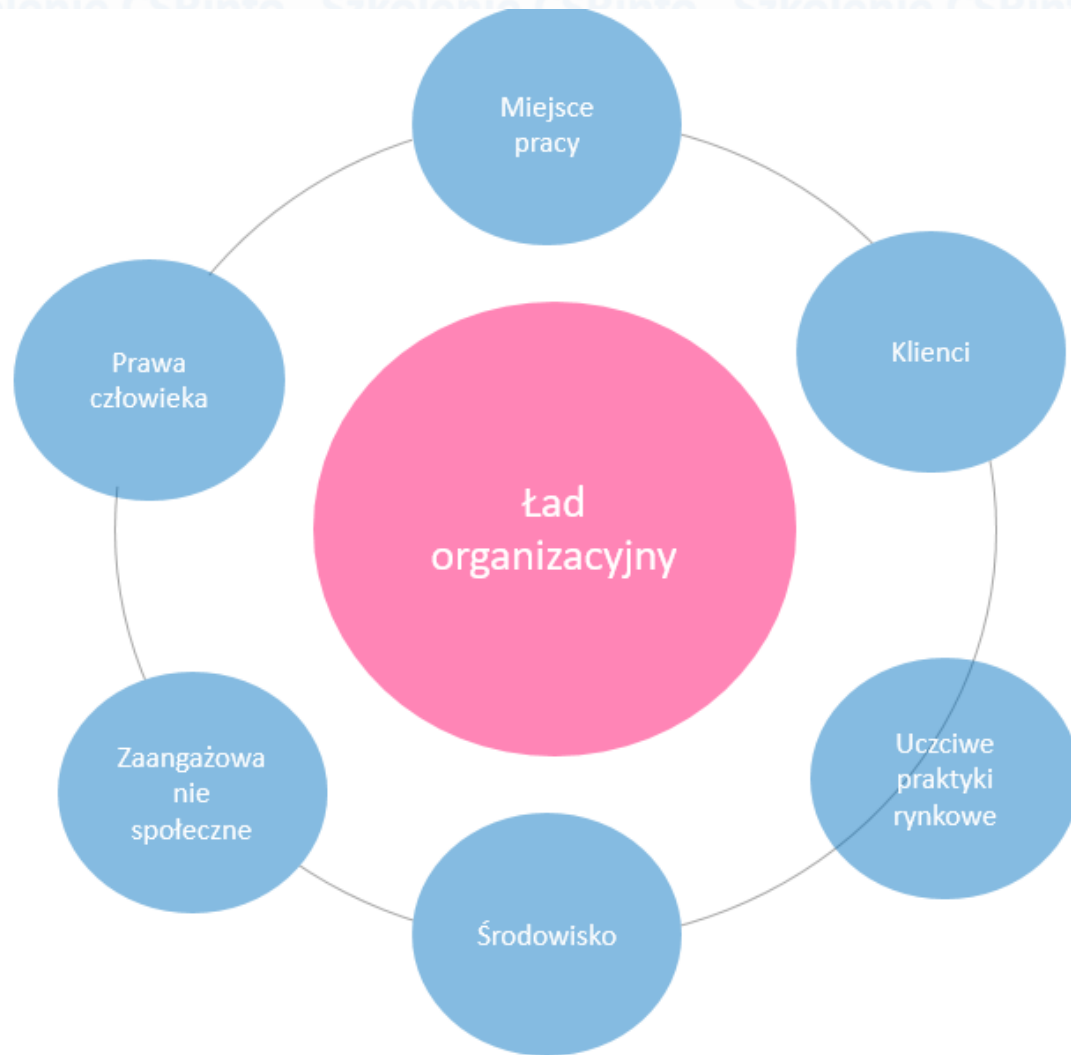
*„My, narody” – tymi wzniosłymi słowami rozpoczyna się preambuła Karty Narodów Zjednoczonych. To właśnie „my, narody” wyruszamy dziś w podróż drogą, która zaprowadzi nas do 2030 r. W podróż tę wyruszamy wraz z rządami i parlamentami, strukturami Organizacji Narodów Zjednoczonych i innymi instytucjami międzynarodowymi, władzami lokalnymi, rdzenną ludnością, społeczeństwem obywatelskim, **biznesem i sektorem prywatnym**, środowiskiem naukowym oraz akademickim i wszystkimi ludźmi.*

Agenda na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030

Jak firmy zarządzają CSR/ESG?

Ład organizacyjny a zarządzanie CSR/ESG

Obszary wdrażania dobrych praktyk CSR/ESG



Skala mikro (przedsiębiorstwa)

Odpowiedzialny i zrównoważony biznes (CSR)

corporate sustainability & responsibility/ sustainable business

- Ład korporacyjny
- Prawa człowieka
- Praktyki z zakresu pracy
- Środowisko
- Uczciwe praktyki rynkowe, w tym relacje z dostawcami, konkurencją
- Zagadnienia konsumenckie/klienckie
- Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej

Kwestie/Agenda ESG

Environmental, social and governance

- Kwestie ładu korporacyjnego
- Kwestie środowiskowe
- Kwestie społeczne

Podjęcie zarządzania przedsiębiorstwem (CSR/ESG) i kryteria inwestowania (ESG), które kontrybuują do zrównoważonego rozwoju i pozwalają jednocześnie urzeczywistniać cele biznesowe.

4 filary zarządzania ESG

Wszystkie regulacje prowadzą do jednego mianownika



ŁĄD KORPORACYJNY

1. Kompozycja zarządu i rady nadzorczej
2. Powiązanie długoterminowych celów ESG ze składnikiem zmiennym zarządzających
3. Rola zarządu i rady nadzorczej
4. Odpowiednie polityki ESG w spółce

STRATEGIA

1. Kierunki strategii biznesowej odpowiadające na wyzwania ESG i/lub strategia ESG
2. System zarządzania ESG - funkcje crossowe w organizacji
3. Budowa potencjału ESG organizacji (edukacja, systemy)

RYZYKA ESG

1. System zarządzania ryzykami ESG
2. Przygotowany system kontroli wewnętrznej

MIARY & KPI

1. Wewnętrzny monitoring realizacji celów
2. Odpowiednia infrastruktura raportowania
3. Sprawozdawczość ESG

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Jak firmy wdrażają CSR/ESG?

Wdrażanie zasad i praktyk odpowiedzialnego biznesu w organizacji

01

Analiza istotności tematów CSR/ESG/ZR:

Określają swoje priorytety
**uwzględniając opinie
i oczekiwania**

04

Systematycznie
raportują efekty,
realizację celów.



02

Wytyczają konkretne,
mieralne cele
i plany ich realizacji.

03

Wdrażają polityki,
strategie, plany w sposób
oparty o wartości
i kodeksy postępowania /
etyki.

Czego dotyczy?

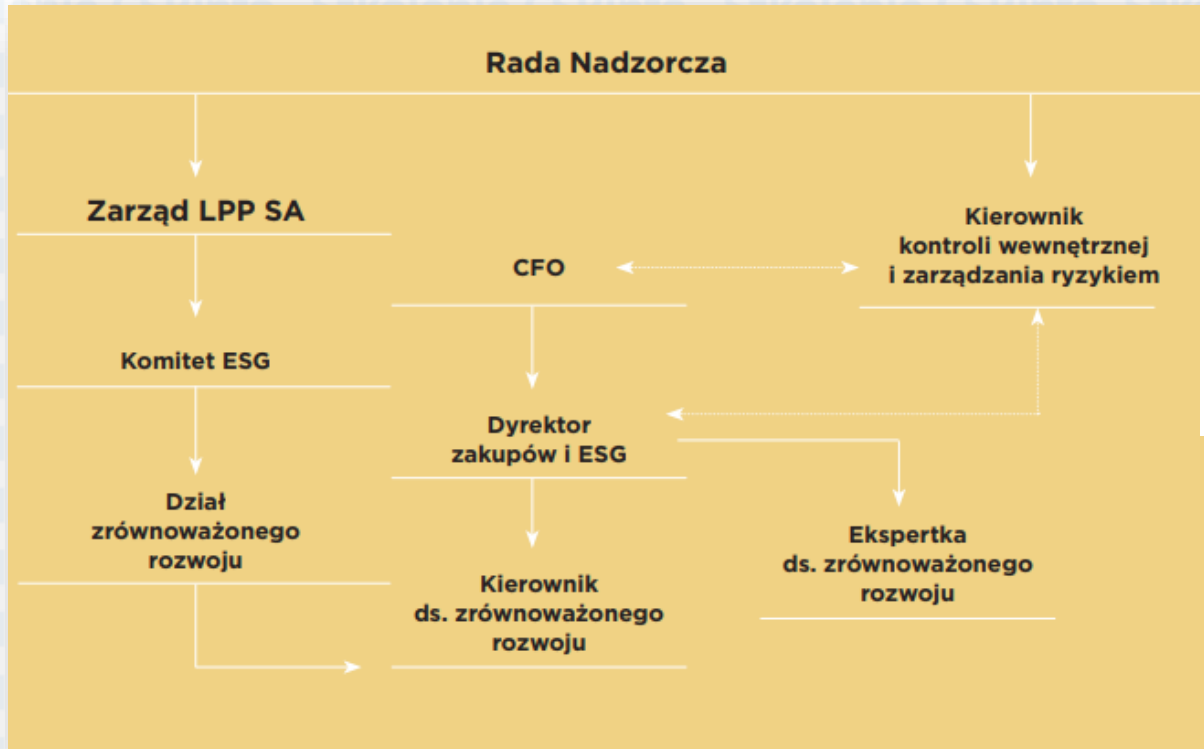
Zarządzanie

Obszary

Trendy

Struktura zarządzania kluczowymi zagadnieniami

Przykład LPP



Struktura zarządzania ESG

GRI 102-18, GRI 102-26

W grudniu 2021 roku Zarząd LPP utworzył stanowisko **Dyrektora zakupów i ESG**. Do jego odpowiedzialności należą planowanie i koordynacja wdrażania standardów odpowiedzialnego biznesu w Grupie LPP, opracowywanie i wdrażanie wytycznych we wszystkich trzech filarach ESG: środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego. Dyrektor zakupów i ESG raportuje bezpośrednio do Prezesa Zarządu LPP. Wsparciem merytorycznym dla zarządu i Dyrektora zakupów i ESG w określaniu celów i polityk ESG jest Komitet ESG, w którego skład wchodzi m.in. dyrektorzy kluczowych jednostek organizacyjnych naszej firmy.

Prezes Zarządu Marek Piechocki wyznacza kierunki działań i celów klimatycznych, zatwierdza projekty i inicjatywy ograniczające emisje gazów cieplarnianych oraz definiuje pracę działu ESG. Prezes Zarządu jest odpowiedzialny za realizację strategii biznesowej, ściśle powiązanej ze strategią zrównoważonego rozwoju.

Wiceprezes Zarządu Przemysław Lutkiewicz, który jest odpowiedzialny za finanse, controlling, księgowość i audyt wewnętrzny, zajmuje się oceną ryzyka, w tym ryzyka ESG, w szczególności związanego z klimatem.

Rada nadzorcza uzyskuje od zarządu regularne i wyczerpujące informacje na temat realizowanych przez spółkę działań związanych z ESG i może wydać opinię w ich zakresie.

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Struktura zarządzania

Przykłady z raportów i polityk ESG

Zarządzanie a wskaźniki wg standardu raportowania GRI

Wskaźniki profilowe – obowiązkowe, dotyczące ładu organizacyjnego

GRI Standard	Wskaźnik	Tytuł wskaźnika
GRI 2	2-9	Struktura i skład najwyższych ciał zarządczych.
GRI 2	2-10	Powoływanie i wybór najwyższego organu zarządczego.
GRI 2	2-11	Przewodniczący najwyższego organu zarządczego.
GRI 2	2-12	Rola najwyższego organu zarządczego w zarządzaniu wpływem społecznym i środowiskowym.
GRI 2	2-13	Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem społecznym i środowiskowym.
GRI 2	2-14	Rola najwyższego organu zarządczego w raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju.
GRI 2	2-15	Konflikt interesów.
GRI 2	2-23	Zobowiązania w ramach polityk – zobowiązania do etycznego prowadzenia działalności gospodarczej.
GRI 2	2-24	Uwzględnianie zobowiązań dotyczących określonych obszarów polityk.
GRI 2	2-25	Procesy naprawiania negatywnego wpływu społecznego i środowiskowego.
GRI 2	2-26	Mechanizmy zgłaszania wątpliwości i naruszeń (kanały zgłaszania udostępniane pracownikom i/lub innym interesariuszom).
GRI 2	2-27	Zgodność z przepisami prawa i regulacjami (czy w raportowanym okresie zostały nałożone na firmę kary? Czy przegrała procesy sądowe?).

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

ESRS 2 - ujawnienia obowiązkowe

Lista wymogów wg standardu raportowania ESRS a zarządzanie

Znacznik	Ogólne ujawnianie informacji	
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia sprawozdania dotyczącego zrównoważonego rozwoju	Podstawa sporządzenia
BP-2	Ujawnienia w odniesieniu do szczególnych okoliczności	
GOV-1	Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych	Ład zarządczy
GOV-2	Informacje przekazywane organom administracyjnym, zarządzającym i nadzorczym przedsiębiorstwa oraz kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	
GOV-3	Włączenie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem do programów motywacyjnych	
GOV-4	Oświadczenie w sprawie należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju	
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrola wewnętrzna w zakresie sprawozdawczości dotyczącej zrównoważonego rozwoju	
SBM-1	Pozycja rynkowa, strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	Strategia
SBM-2	Interesy i opinie interesariuszy	
SBM-3	Istotny wpływ, ryzyko i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym	
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyka i szans	Zarządzanie oddziaływaniem, ryzykiem i szansami
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawnień w ESRS objęte oświadczeniem dotyczącym zrównoważonego rozwoju	
MDR-P	Polityki przyjęte w celu zarządzania istotnymi kwestiami zrównoważonego rozwoju – minimalne wymagania	
MDR-A	Działania i zasoby związane z istotnymi kwestiami zrównoważonego rozwoju – minimalne wymagania	

Strategia ZR/CSR/ESG – trzy scenariusze

Strategia – możliwe scenariusze – możesz dobrać ten, który pasuje do Twojej organizacji najlepiej

Scenariusz 1



Polityka

Scenariusz 2



Strategia obszarowa/funkcjonalna

Scenariusz 3



Strategia zintegrowana

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Przykład strategii zintegrowanej: PZU

[Link do strategii zintegrowanej PZU](#)



STABILNA
DYWIDENDA
ORAZ WZROST
PRZYPISU SKŁADKI
I PRZYCHODÓW

WYKORZYSTANIE
POTENCJAŁU
GRUPY PZU

INNOWACYJNA
GRUPA FINANSOWA

ZRÓWNOWAŻONY
WZROST

- 1 Osiągniemy **dalszy wzrost na każdym z rynków**, na których działamy
- 2 Zapewnimy **wzrost składki przypisanej** z działalności ubezpieczeniowej
- 3 Istotnie **zwiększymy przychody z działalności w obszarze zdrowotnym**
- 4 Będziemy **liderem na rynku zarządzania aktywami, osiągając wysokie zwroty** zarówno z portfela własnego, jak i produktów inwestycyjno-oszczędnościowych
- 5 Wykorzystamy **potencjał banków Grupy PZU**
- 6 Utrzymamy **efektywność kosztową** prowadzonej działalności po Covid-19
- 7 Naszą ambicją jest **wzmocnienie potencjału Grupy PZU do generowania wysokiego poziomu zysku netto**
- 8 Zapewnimy **wysoką rentowność biznesu**
- 9 Zapewnimy **przewidywalny i atrakcyjny model generowania wartości** dla Akcjonariuszy oraz **bezpieczny współczynnik wypłacalności**
- 10 Wygenerujemy **korzyści wynikające z potencjału i skali** największej w Europie Środkowo-Wschodniej grupy ubezpieczeniowo-bankowej
- 11 Zapewnimy Klientom **kompleksową ofertę produktów** dzięki synergii w ramach Grupy PZU z **wykorzystaniem różnorodnych kanałów dystrybucji**
- 12 **Zrewolucjonizujemy podejście do opieki zdrowotnej**, stając się najbardziej kompleksowym doradcą medycznym dla naszych Klientów
- 13 Wykorzystamy **nowe technologie we wszystkich obszarach działalności**
- 14 Stawiamy na **zrównoważony** rozwój – będziemy aktywnym uczestnikiem zielonej transformacji energetycznej



Przykład strategii zintegrowanej: PZU

[Link do strategii zintegrowanej PZU](#)



Sukces Grupy PZU będziemy budowali w oparciu o nowoczesne modele biznesowe uwzględniające elementy zrównoważonego rozwoju...
...wyznaczając standardy w tym zakresie na rynku finansowym.



#Zaufany Partner zielonej transformacji

Wspieramy rozwój niskoemisyjnej gospodarki, dbając o zrównoważoną transformację

- Grupa PZU rozwijająca ubezpieczeniową ofertę wspierającą transformację klimatyczno-energetyczną
- Odpowiedzialny inwestor wspierający bezpieczną i zrównoważoną transformację
- Zielona organizacja funkcjonująca w oparciu o zrównoważone procesy decyzyjne i zarządcze



#Lepsza jakość życia

Zachęcamy lokalne społeczności do zrównoważonego i bezpiecznego stylu życia

- Odpowiedzialny Partner wspierający bezpieczeństwo w lokalnych społecznościach
- Wiarygodny przewodnik po zrównoważonym stylu życia



#Odpowiedzialna organizacja

Tworzymy nowoczesną organizację zarządzaną w sposób odpowiedzialny

- Pracodawca stawiający na odpowiedzialne przywództwo i kształtujący odpowiedzialne postawy Pracowników
- Zaufany Partner biznesowy promujący ideę zrównoważonego rozwoju

Nasze ambicje

Cele zrównoważonego rozwoju



Rankingi, w których jesteśmy obecni



Co o strategii ESG mówi Dyrektywa CSRD?

Dyrektywa CSRD



Jednostki (...) ujmują w skonsolidowanym sprawozdaniu z działalności informacje niezbędne do zrozumienia wpływu grupy na kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem. (...)

Informacje [te] zawierają:

*(...) plany jednostki, w tym działania wdrażające i powiązane z nimi plany finansowe i inwestycyjne, służące zapewnieniu, **aby model biznesowy i strategia biznesowa jednostki uwzględniały przejście na zrównoważoną gospodarkę i ograniczenie globalnego ocieplenia do 1,5 °C zgodnie z porozumieniem paryskim** na postawie Ramowej konwencji Narodów Zjednoczonych w sprawie zmian klimatu przyjętym w dniu 12 grudnia 2015 r. (zwanym dalej „Porozumieniem paryskim”) oraz z celem, jakim jest osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r.*

Fragment Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju

- Strategia firmy powinna określić, które działania wpływają lub odnoszą się do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem.
- Model biznesowy powinien być spójny ze strategią i uwzględniać główne cechy łańcucha wartości oraz **opis działań, ryzyka i możliwości wynikających z oceny tematów istotnych dla firmy.**

Infrastruktura etyczna

Przykład: Arcelor Mittal Poland

1. **Kodeks Etyki Biznesu** ArcelorMittal
2. Polityka **przeciwdziałania nadużyciom**
3. Wytyczne ArcelorMittal w zakresie **zapobiegania korupcji**
4. Procedura dotycząca przyjmowania i przekazywania **prezentów** i zaproszeń na imprezy rozrywkowe
5. Wytyczne ArcelorMittal w zakresie **zgodności z przepisami antymonopolowymi** dla krajów Europy
6. Zasady ArcelorMittal dotyczące **informacji poufnych**
7. Polityka **zgłaszania niewłaściwego postępowania** w ArcelorMittal.
8. Wytyczne ArcelorMittal dotyczące niezapowiedzianych kontroli
9. **Polityka praw człowieka** ArcelorMittal
10. Wytyczne ArcelorMittal **w zakresie sankcji gospodarczych** (+Przegląd informacji na temat przestrzegania sankcji gospodarczych)
11. Procedura **ochrony danych osobowych** w Grupie ArcelorMittal

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Raportowanie - firmy raportują cele i wyniki

Dyrektywa raportowania niefinansowego (NFRD) wprowadzona w Polsce w dwóch aktach prawnych

DYREKTYWY

DYREKTYWA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY 2014/95/UE

z dnia 22 października 2014 r.

zmieniająca dyrektywę 2013/34/UE w odniesieniu do ujawniania informacji niefinansowych i informacji dotyczących różnorodności przez niektóre duże jednostki oraz grupy

(tekst mający znaczenie dla EOG)

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, w szczególności jego art. 50 ust. 1,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

po przekazaniu projektu aktu ustawodawczego parlamentom narodowym,

uwzględniając opinię Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego⁽¹⁾,

stanowiąc zgodnie ze zwykłą procedurą ustawodawczą⁽¹⁾,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) W komunikacie zatytułowanym „Akt o jednolitym rynku — Dwaście dwignów na rzecz pobudzenia wzrostu gospodarczego i wzmożenia zaufania — „Wspólnie na rzecz nowego wzrostu gospodarczego”, przyjęty w dniu 17 kwietnia 2011 r., Komisja wskazała na potrzebę zwiększenia przejrzystości informacji społecznych i środowiskowych przekazywanych przez jednostki ze wszystkich sektorów do podobnie wysokiego poziomu we wszystkich państwach członkowskich. Jest to w pełni spójne z motywacją wprowadzenia przez państwa członkowskie, w stosownych przypadkach, wymogów dotyczących dalszych udoskończeń w zakresie przejrzystości przekazywanych przez jednostki informacji niefinansowych, co z natury rzeczy wymaga ciągłych starań.
- (2) O potrzebie udoskonalenia ujawniania przez jednostki informacji społecznych i środowiskowych, poprzez przedstawienie odpowiedniego wniosku ustawodawczego, przypomniano w komunikacie Komisji zatytułowanym „Odnowiona strategia UE na lata 2011–2014 dotycząca społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw”, przyjęty w dniu 25 października 2011 r.
- (3) W swoich rezolucjach z dnia 6 lutego 2013 r. zatytułowanych „Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw: rozliczalne, przejrzyste i odpowiedzialne zachowanie przedsiębiorstw a trwały wzrost” oraz „Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw: dbanie o interesy obywateli a droga do trwałego ożywienia gospodarczego sprzyjającego włączeniu społecznemu” Parlament Europejski podkreślił znaczenie ujawniania przez przedsiębiorstwa informacji na temat zrównoważonego rozwoju, takich jak informacje dotyczące czynników społecznych i środowiskowych, z myślą o określeniu zagrożeń dla zrównoważonego rozwoju oraz zwiększeniu zaufania inwestorów i konsumentów. Istotnie, ujawnianie informacji niefinansowych ma podstawowe znaczenie dla zarządzania przemianą w kierunku zrównoważonej gospodarki światowej poprzez połączenie długoterminowej rentowności ze sprawiedliwością społeczną i ochroną środowiska. W tym kontekście ujawnianie informacji niefinansowych pomaga w dokonywaniu pomiaru, nadzorze i zarządzaniu w odniesieniu do wyników jednostek oraz ich wpływu na społeczeństwo. Dlatego Parlament Europejski wezwał Komisję, aby przedstawiła wniosek ustawodawczy dotyczący ujawniania informacji niefinansowych przez jednostki, pozwalający na dużą elastyczność działania, tak aby uwzględnić wielowymiarowy charakter społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw oraz różnorodność realizowanych przez przedsiębiorstwa strategii w zakresie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, jednocześnie dbając o odpowiednią porównywalność w celu uwzględnienia potrzeb inwestorów i innych zainteresowanych podmiotów, a także potrzeby zapewnienia konsumentom łatwego dostępu do informacji na temat wpływu przedsiębiorstw na społeczeństwo.

⁽¹⁾ Dz.U. C 327 z 12.11.2013, s. 47.

Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady **2014/95/UE** z dn.22.10.2014 zmieniająca dyrektywę 2013/34/UE w odniesieniu do ujawniania informacji niefinansowych i informacji dot. różnorodności przez niektóre duże jednostki oraz grupy (*potocznie skrót ang. NFRD*)

Ustawa o rachunkowości art.49b, art.55

Obowiązek szerszy dot. danych niefinansowych

Rozporządzenie w spr. informacji bieżących i okresowych

Par.91

Obowiązek węższy dot. różnorodności

Czego dotyczy?

Zarządzanie

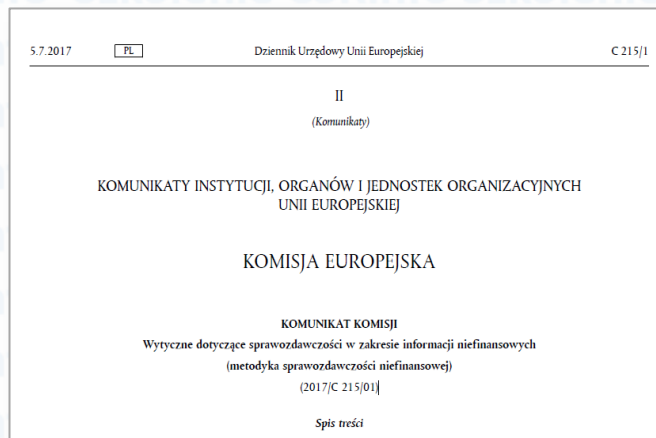
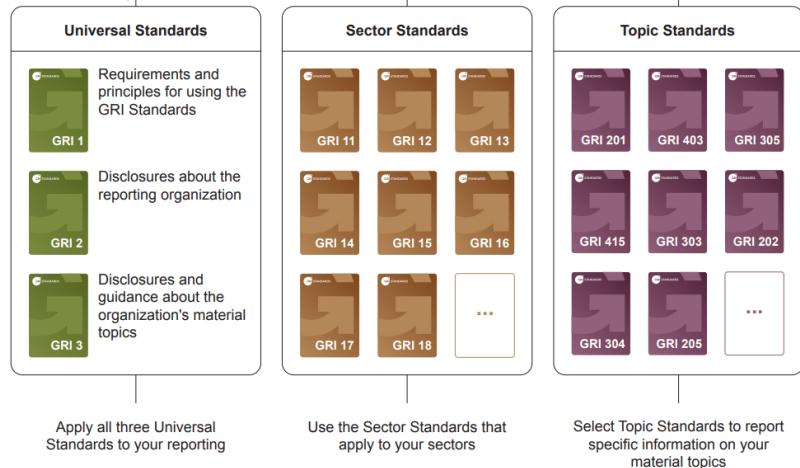
Obszary

Trendy

Standardy i wytyczne raportowania

Firmy mają dziś do dyspozycji szereg narzędzi

www.globalreporting.org

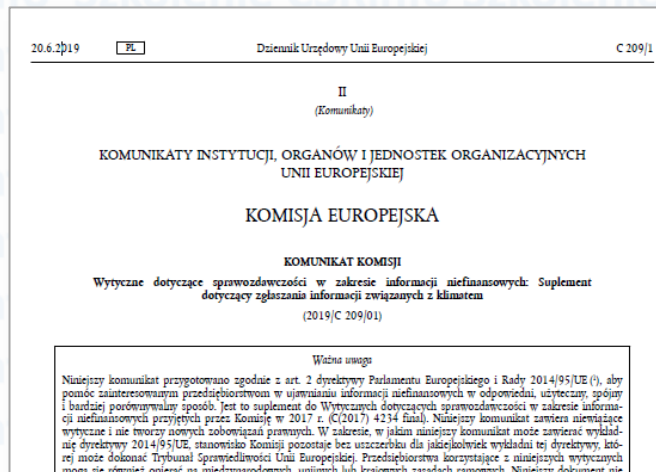


Wytyczne dotyczące sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych (metodyka sprawozdawczości niefinansowej) (2017/C 215/01)



Poradnik na www.csrinfo.org

ODRĘBNE SZKOLENIE:
Raportowanie
www.csrinfo.org/szkolenia



Wytyczne dotyczące sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych: Suplement dotyczący zgłaszania informacji związanych z klimatem (2019/C 209/01)

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Dyrektywa CSRD zmienia reguły gry w UE

Nowa dyrektywa CSRD



Regulacja rozszerzyła obowiązki sprawozdawcze dotyczące wpływu przedsiębiorstw na ludzi i środowisko. Dotyczy ok. 50 000 firm w UE.

Stan prawny: przyjęta w grudniu 2022

Czeka na transpozycję do polskiego prawa

(państwa członkowskie do 6 lipca 2024 mają wprowadzić w życie odpowiednie przepisy – art.5)



Dyrektywa wprowadza obowiązek raportowania informacji dotyczących zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw w oparciu o

**EUROPEJSKIE STANDARDY RAPORTOWANIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
(EUROPEAN SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS – ESRS)**

Dyrektywa CSRD – najbliższe terminy wdrożenia

Kto?	Od kiedy?
Jednostki, które raportują zgodnie z UoR (podlegają obecnie dyrektywie NFRD)	Od 2024 r. (pierwszy opublikowany raport w 2025 r.)
Duże podmioty prywatne i publiczne spełniające dowolne dwa z trzech kryteriów: 1) zatrudnienie ponad 250 pracowników, 2) przychody netto przekraczające 40 mln EUR, 3) suma bilansowa przekraczająca 20 mln EUR.	Od 2025 r. (pierwszy opublikowany raport w 2026 r.)

*Również dla małych i średnich spółek giełdowych zostaną opracowane uproszczone ESRS.

ESRS - European Sustainability Reporting Standards

Unijne jednolite standardy raportowania – <https://www.efrag.org/lab6>

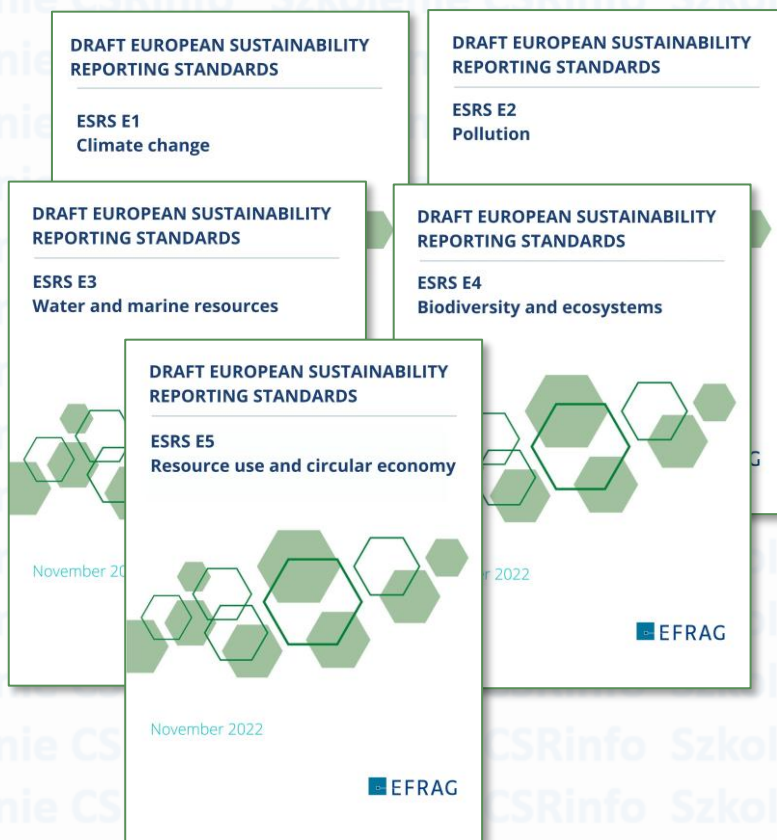
STANDARDY PRZEKROJOWE

STANDARDY TEMATYCZNE

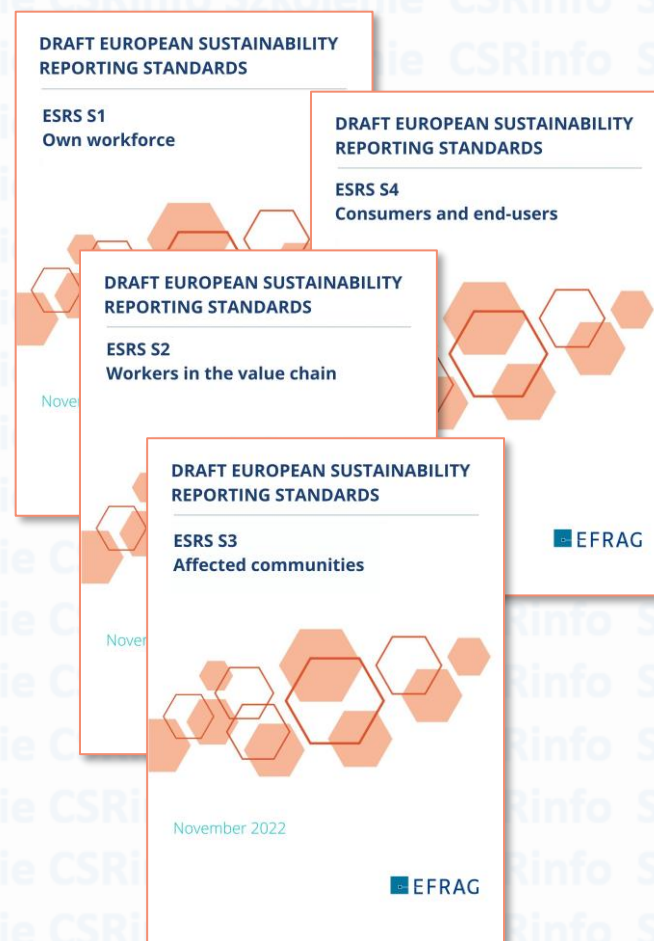
ESRS 1, 2



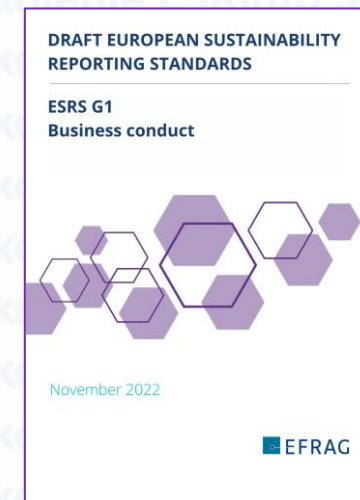
ESRS E1-E5



ESRS S1-S4



ESRS G1



Zarządzanie ESG w raportowaniu wg ESRS

Wymogi dotyczące ujawnień zawarte w projektach Standardów ESRS

Wymagania dotyczące raportowania informacji na temat zrównoważonego rozwoju w projektach Standardów obejmują cztery kategorie ujawnień:

Zarządzanie	Strategia	Zarządzanie wpływem, ryzykami i szansami	Wskaźniki i cele
Procesy zarządzania, kontrole i procedury stosowane do monitorowania wpływu, ryzyk i szans oraz zarządzania nimi.	Sposób, w jaki strategia i model biznesowy przedsiębiorstwa oddziałują na istotne wpływy, ryzyka i szanse, w tym strategia służąca zarządzaniu nimi.	Procesy i działania, dzięki którym wpływy, ryzyka i szanse są identyfikowane, oceniane i zarządzane.	Sposób, w jaki przedsiębiorstwo mierzy swoje wyniki, w tym postępy w realizacji wyznaczonych celów.

W odniesieniu do ogólnego zarządzania zrównoważonym rozwojem w organizacji:

Standard ESRS 2 – Ogólne Ujawnienia

Oraz w odniesieniu do zidentyfikowanych istotnych wpływów w poszczególnych obszarach E, S i G:

E – Środowisko (ESRS E1, ESRS E2, ESRS E3, ESRS E4, ESRS E5)

S – Społeczeństwo (ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3, ESRS S4)

G - Ład zarządczy (ESRS G1)

O co pytają ESRS?

Jakie ESRS są obowiązkowe dla wszystkich podmiotów?

ESRS 2 Ogólne ujawnianie informacji



Główne wymogi z zakresu ESRS 2:

- **Oświadczenie** dotyczące zrównoważonego rozwoju,
- Informacje z zakresu **GOV** – m.in.:
 - rola organów zarządzających,
 - opis systemu zachęt dla kadry zarządzającej i związanych z nim wyników,
 - oświadczenie nt. należytej staranności,
- **Strategia, model biznesowy** oraz wzajemne związki pomiędzy nimi,
- **Zaangażowanie i opinie interesariuszy,**
- **Opis procesu oceny podwójnej istotności,**
- **Polityki i działania** przyjęte w kontekście tematów istotnych z zakresu zrównoważonego rozwoju,
- **Mierniki i cele** związane ze zrównoważonym rozwojem.

ESRS G1 – Prowadzenie działalności gospodarczej

Lista wymogów dotyczących ładu organizacyjnego wg standardu raportowania ESRS

RZĄDZENIE	GOV-1	Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających
ZARZĄDZANIE ODZIAŁYWANIEM, RYZYSKIEM I MOŻLIWOŚCIAMI	IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości
	G1-1	Kultura korporacyjna i Polityki prowadzenia działalności gospodarczej i kultura korporacyjna
	G1-2	Zarządzanie stosunkami z dostawcami
	G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie
MIERNIKI I CELE	G1-4	Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem
	G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingowa
	G1-6	Praktyki płatnicze

Moje lekcje

Najważniejsze dla Ciebie kwestie z tej części szkolenia

1

2

3

Czego dotyczy?

Zarządzanie

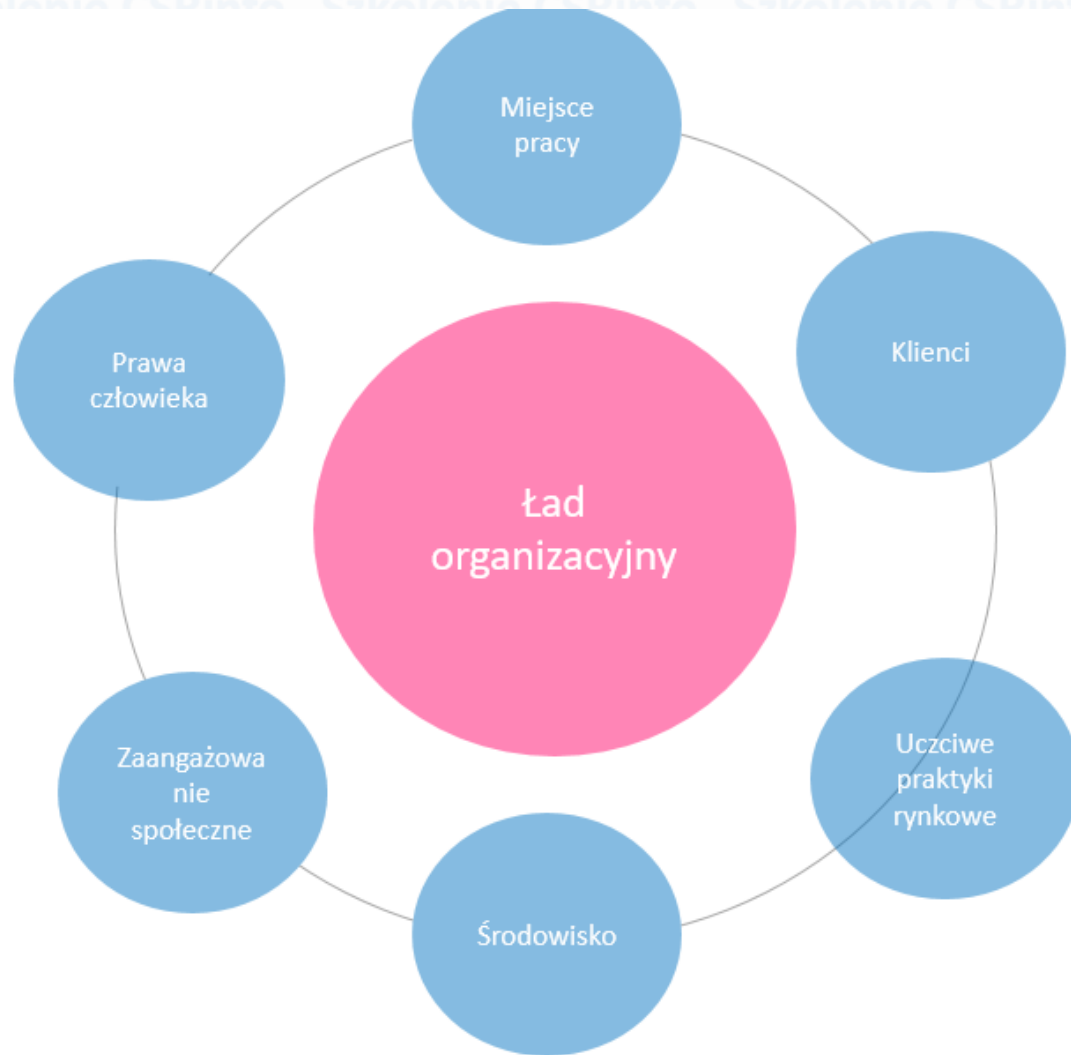
Obszary

Trendy

Jakie są obszary odpowiedzialnego biznesu?

Obszary odpowiedzialnego biznesu

Obszary wdrażania dobrych praktyk CSR/ESG



Skala mikro (przedsiębiorstwa)

Odpowiedzialny i zrównoważony biznes (CSR)

corporate sustainability & responsibility/ sustainable business

- Ład korporacyjny
- Prawa człowieka
- Praktyki z zakresu pracy
- Środowisko
- Uczciwe praktyki rynkowe, w tym relacje z dostawcami, konkurencją
- Zagadnienia konsumenckie/klienckie
- Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej

Kwestie/Agenda ESG

Environmental, social and governance

- Kwestie ładu korporacyjnego
- Kwestie środowiskowe
- Kwestie społeczne

Podjęcie zarządzania przedsiębiorstwem (CSR/ESG) i kryteria inwestowania (ESG), które kontrybuują do zrównoważonego rozwoju i pozwalają jednocześnie urzeczywistniać cele biznesowe.

Zagadnienia obszaru „środowisko”

Obszary CSR/ESG w zakresie środowiskowym

6 celów środowiskowych UE (w taksonomii UE)

- 1 Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola
- 2 Zrównoważone użytkowanie i ochrona zasobów wodnych i morskich
- 3 Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym
- 4 Łagodzenie zmian klimatu
- 5 Dostosowanie do zmian klimatu
- 6 Ochrona i przywracanie różnorodności biologicznej i ekosystemów

A. W minimum jednym mieć

pozytywny wkład

i jednocześnie

B. W żadnym nie mieć

znaczącego negatywnego

wpływu

Czego dotyczy?

Zarządzanie

obszary

Trendy

Zagadnienia obszaru „środowisko”

Obszary CSR/ESG w zakresie środowiskowym

Taksonomia UE

- 1 Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola
- 2 Zrównoważone użytkowanie i ochrona zasobów wodnych i morskich
- 3 Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym
- 4 Łagodzenie zmian klimatu.
- 5 Dostosowanie do zmian klimatu.
- 6 Ochrona i przywracanie różnorodności biologicznej i ekosystemów

Obszary wymienione w ISO 26000

- 1 Zapobieganie zanieczyszczeniom
- 2 Zrównoważone wykorzystywanie zasobów
- 3 Zmiany klimatu: łagodzenie skutków + adaptacja do zmian klimatu
- 4 Ochrona środowiska, różnorodność biologiczna i przywracanie siedlisk

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Zrównoważone użytkowanie i ochrona zasobów wodnych i morskich

Obszary CSR/ESG w zakresie środowiskowym

Raport Sustainalytics: dotyczy raportowania ESG w ponad 4000 spółek notowanych na giełdzie.

- większość firm na całym świecie nie raportuje kluczowych wskaźników dotyczących wody, w tym poziomu zużycia i poboru wody.
- Tylko 13% firm informuje o zużyciu wody, 28% o poborze i intensywności poboru wody, a tylko 3% o obu.



Between 2015 and 2020, the concentration of phosphates in EU rivers increased by **24.1 %**



Between 2015 and 2020, the biochemical oxygen demand in EU rivers fell by **12.8 %**

<https://www.sustainalytics.com/esg-research/resource/investors-esg-blog/investing-in-water>

Komunikaty ze strony firm – przykład Inditex

Obszary CSR/ESG w zakresie środowiskowym

INDITEX

GLOBAL WATER MANAGEMENT STRATEGY

++++++

Guidelines and actions
to promote
the sustainable
management of water

Reducing the use of water in our operations and in supply chain operations is a top priority and has the potential to have a significant positive impact on the environment, particularly on marine and freshwater habitats and the communities living nearby. In 2021 we consumed 1,886,900 cubic metres of water between our head offices, own factories, logistics centres and own stores, down 12% compared to 2018.

Water is essential for the wet processes needed in the garment industry, such as washing, dying and printing. It is similarly vital for growing key raw materials, like cotton. That is what prompted us to pledge last year to reduce water consumption in our supply chain by 25% by 2025.

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Wyzwania

<https://www.digital-science.com/blog/2022/04/sdgs-wastewater-pollution-in-textile-manufacturing/>

Barwienie tekstyliów jest **drugim co do wielkości czynnikiem zanieczyszczającym wodę na świecie**, a sam przemysł modowy wytwarza **20% światowych ścieków**.

Dzieje się tak dlatego, że producenci tekstyliów zużywają duże ilości wody, a powstające ścieki wytwarzają silnie zanieczyszczone zrzuty.

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

<https://www.europarl.europa.eu/news/en/headlines/society/20201208STO93327/the-impact-of-textile-production-and-waste-on-the-environment-infographic>

THE ENVIRONMENTAL IMPACT OF TEXTILES

0.5
million tonnes
of microfibres

from washing synthetics are released
in the ocean **every year**



Wyzwania

Obszary CSR/ESG w zakresie środowiskowym

To date, 98% of the Bangladeshi population is under basic water coverage. However, there is a vast difference between coverage and quality of water available.

According to the Joint Monitoring Programme (JMP) Report of 2020, the proportion of Bangladesh's population with access to basic water is at 58.5%. Despite progress on water coverage and achieving the MDG water target, access to basic water for all remains a challenge. Only 15% of the population has access to piped water supply – 2.9% of which are in the poorest households. Contamination of water is also of particular concern, with the poorest households showing E. coli contamination and the population consuming arsenic water.

Badania wykazały, że rozwój społeczno-gospodarczy w Chinach doprowadził do znacznego pogorszenia stanu środowiska wodnego, co ograniczyło zrównoważony rozwój regionalny.⁴ Przemysł włókienniczy w Chinach jest jednym z najważniejszych przemysłów w kraju. Największy wpływ na środowisko jest związany ze zużyciem wody pierwotnej i odprowadzaniem ścieków. Produkcja tekstyliów stworzyła poważne wyzwania dla zrównoważonej gospodarki wodnej, charakteryzujące się intensywnym zużyciem chemikaliów i zanieczyszczeniami przenoszonymi przez wodę.⁵

https://www.inditex.com/itxcomweb/api/media/e4339a72-1681-4df1-b971-bffaee604fbb/inditex_global_water_management_strategy.pdf?t=1655306524869en-solution

Czego dotyczy?

Zarqazanie

Opiszary



Przejdźcie na gospodarkę o obiegu zamkniętym (GOZ)

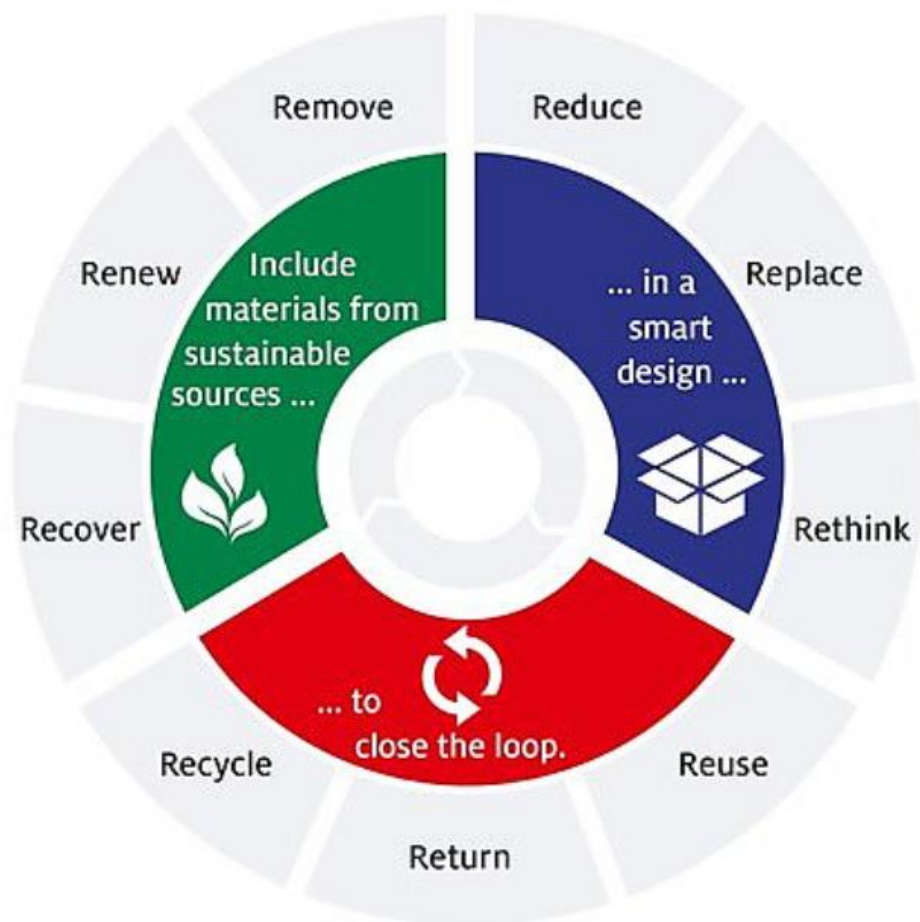
Ważne tematy i pojęcia

- 1 Pomiary i raportowanie zużycia surowców
- 2 Gospodarka obiegu zamkniętego
- 3 Efektywność surowcowa
- 4 Rozszerzona odpowiedzialność producenta (ROP)

ROP określona jest w dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/98/WE w sprawie odpadów. Oznacza strategię ochrony środowiska, w ramach której **odpowiedzialność producenta za produkt zostaje przedłużona do końca cyklu życia produktu**. Tworzy mechanizm ekonomicznej odpowiedzialności producenta za jego produkty wprowadzane na rynek w okresie użytkowania i gwarancji oraz **na etapie poużytkowym**, kiedy produkt staje się odpadem.

Przykład strategii Henkel

<https://opakowania.com.pl/news/henkel-celuje-w-100-opakowan-przyjaznych-srodowisku-do-2025-r-65064.html>



Pozyskiwania surowców ze zrównoważonych źródeł

Henkel zobowiązał się wykorzystywać w produkcji opakowań w zdecydowanie większym stopniu **plastik pochodzący z recyklingu** oraz surowce odnawialne takie jak karton czy papier.

Projektowania Inteligentnych opakowań

Odnawialne lub pochodzące z recyklingu materiały opakowaniowe cechują się różnymi właściwościami, jeśli chodzi o stabilność czy wygląd. Warunkiem koniecznym, by zastąpić nimi wcześniej wykorzystywane materiały, jest odpowiednie projektowanie opakowań. Firma będzie kładła także nacisk na wdrażanie innowacyjnych rozwiązań, pozwalających **ograniczyć ilość materiałów opakowaniowych** wykorzystywanych podczas transportu i w procesach logistycznych.

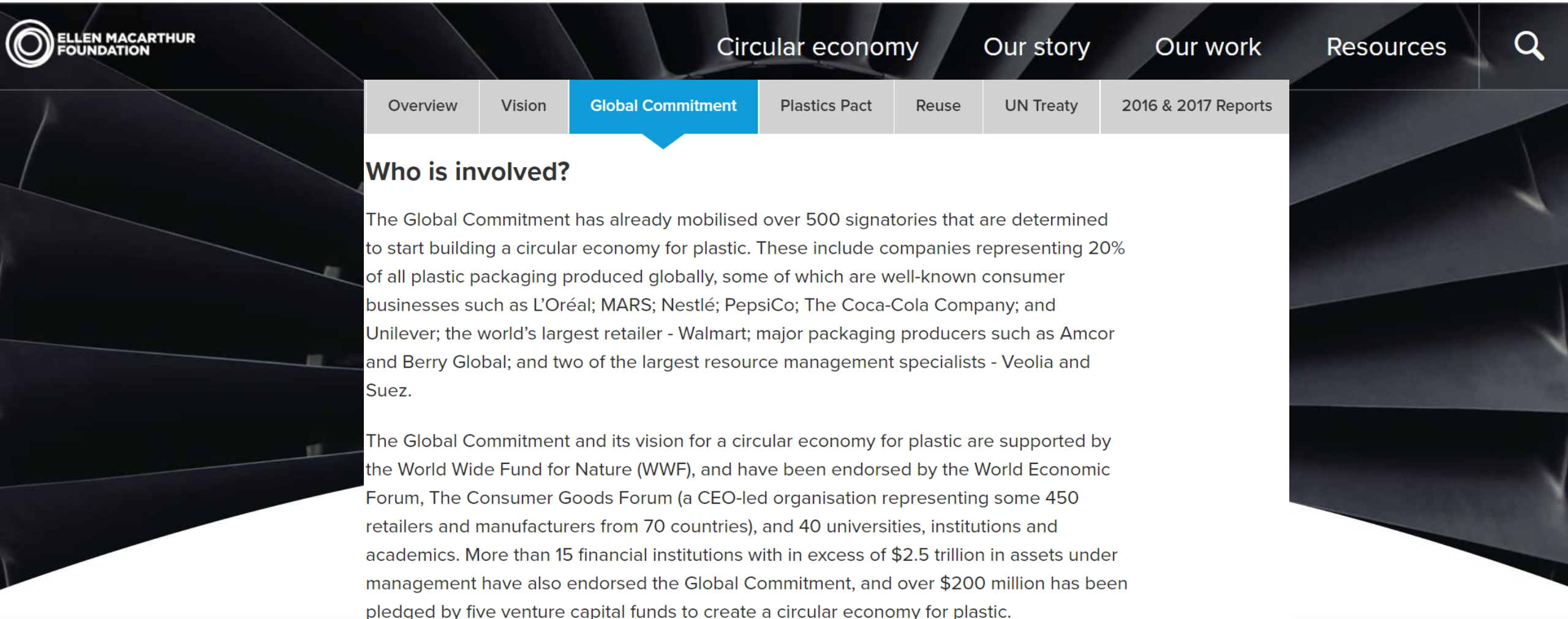
Zamykania obiegu

Firma Henkel zobowiązała się wspierać recykling. W tym celu zawiera umowy partnerskie, wspierające wdrażanie **skutecznych systemów segregacji i recyklingu** odpadów. Ponadto, ma ona w planach dalej testować rozwiązania, takie jak **uzupełniające opakowania wielokrotnego użytku**, aby umożliwić konsumentom ponowne korzystanie z opakowań oryginalnych. Kolejne kierunki innowacji to poszukiwanie **materiałów biodegradowalnych**, spełniających międzynarodowe standardy kompostowania.

Dążenie ku gospodarce o obiegu zamkniętym: Nowe ramy strategiczne Henkla uwzględniają trzy kluczowe fazy łańcucha wartości w gospodarce o obiegu zamkniętym

Przykład inicjatyw: New Plastics Economy

<https://www.ellenmacarthurfoundation.org/circular-economy/what-is-the-circular-economy>



The screenshot displays the Ellen MacArthur Foundation's website. The top navigation bar includes the foundation's logo, a search icon, and links for 'Circular economy', 'Our story', 'Our work', and 'Resources'. Below this, a secondary navigation bar highlights 'Global Commitment' among other options like 'Overview', 'Vision', 'Plastics Pact', 'Reuse', 'UN Treaty', and '2016 & 2017 Reports'. The main content area is titled 'Who is involved?' and contains two paragraphs of text. The background of the website features a dark, abstract image of a modern building's interior with geometric lines.

ELLEN MACARTHUR FOUNDATION

Circular economy Our story Our work Resources

Overview Vision **Global Commitment** Plastics Pact Reuse UN Treaty 2016 & 2017 Reports

Who is involved?

The Global Commitment has already mobilised over 500 signatories that are determined to start building a circular economy for plastic. These include companies representing 20% of all plastic packaging produced globally, some of which are well-known consumer businesses such as L'Oréal; MARS; Nestlé; PepsiCo; The Coca-Cola Company; and Unilever; the world's largest retailer - Walmart; major packaging producers such as Amcor and Berry Global; and two of the largest resource management specialists - Veolia and Suez.

The Global Commitment and its vision for a circular economy for plastic are supported by the World Wide Fund for Nature (WWF), and have been endorsed by the World Economic Forum, The Consumer Goods Forum (a CEO-led organisation representing some 450 retailers and manufacturers from 70 countries), and 40 universities, institutions and academics. More than 15 financial institutions with in excess of \$2.5 trillion in assets under management have also endorsed the Global Commitment, and over \$200 million has been pledged by five venture capital funds to create a circular economy for plastic.

Łagodzenie zmian klimatu. Dostosowanie do zmian klimatu

Obszary CSR/ESG w zakresie środowiskowym

DLA CZĘŚCI TYPÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ZOSTAŁY OKREŚLONE KRYTERIA TAKSONOMII UE DOTYCZĄCE CELÓW KLIMATYCZNYCH

L 442/12

PL

Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej

9.12.2021

ZAŁĄCZNIK I

Techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu, oraz określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych

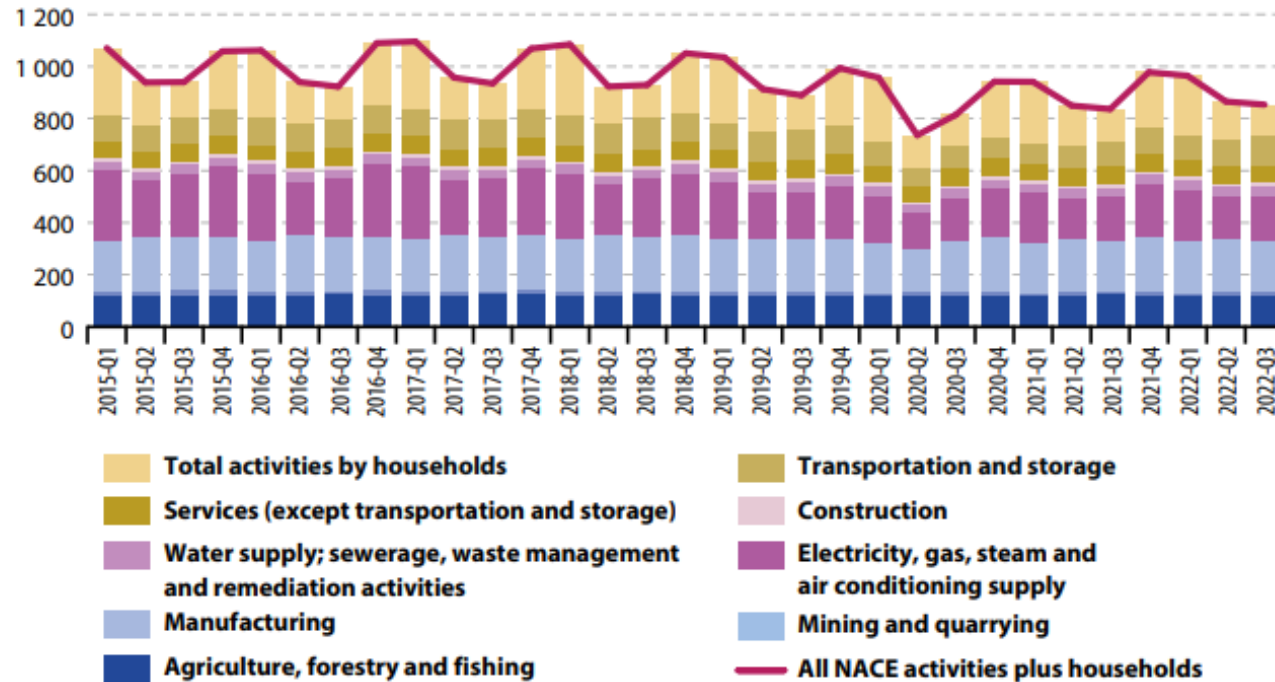
SPIS TREŚCI

1.	Leśnictwo	16
1.1.	Zalesianie	16
1.2.	Rekultywacja i odbudowa lasów, w tym ponowne zalesianie i naturalna regeneracja lasu po zdarzeniu ekstremalnym	21

Emisje gazów cieplarnianych w Europie

Kluczowe branże

Figure II.5: Quarterly greenhouse gas emissions, by economic activity, EU, 2015–2022
(million tonnes of CO₂-equivalent)



Note: Estimated data.

Source: Eurostat (online data code: env_ac_algg_q)

Firmy poszukują nowych technologii i je rozwijają

Przykład Maersk: nowe paliwa

Figure 2

Challenges to changing

Biggest roadblocks to progressing environmental sustainability objectives

- 1 Resistance from customers
- 1 Technological barriers
- 3 Regulatory barriers
- 4 Lack of data and insight

Q. What are the biggest challenges for your organization progressing toward your environmental sustainability objectives?

Note: Resistance from customers and technological barriers were tied for first place.

Fuel	Key advantages
 Biodiesel (from waste feedstocks)	• Biodiesel market already exists • Can be used as drop-in fuel in existing vessels and engines
 Green methanol (bio-methanol and e-methanol including lignin enhanced fuels)	• Can be produced from sustainable biomass and renewable electricity • Vessels running on methanol are already in operation today • Well-known handling
 Green ammonia (e-ammonia)	• Can be produced at scale from renewable electricity • Contains no greenhouse gases

Czego dotyczy?

Zarządzanie

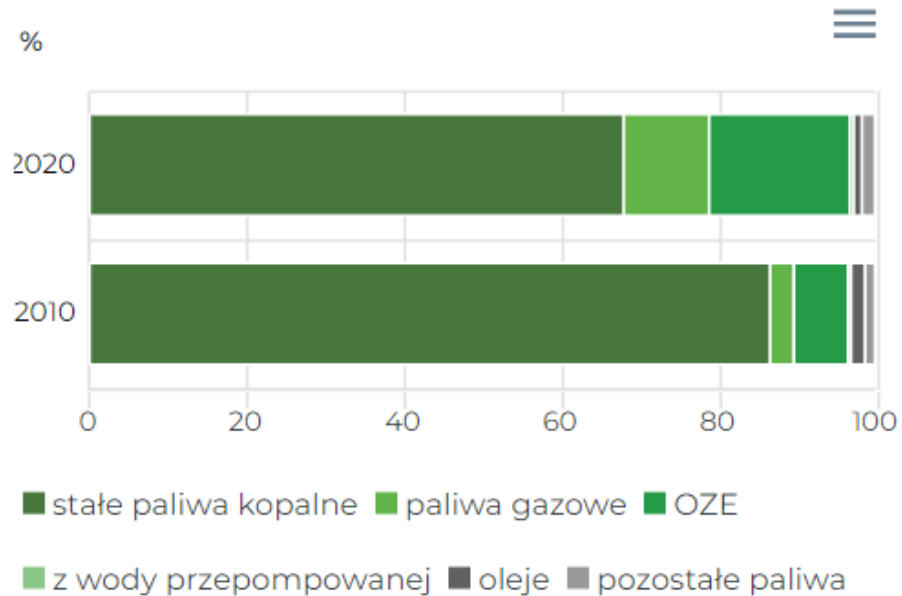
Obszary

Trendy

Wyzwanie – skala OZE w Polsce

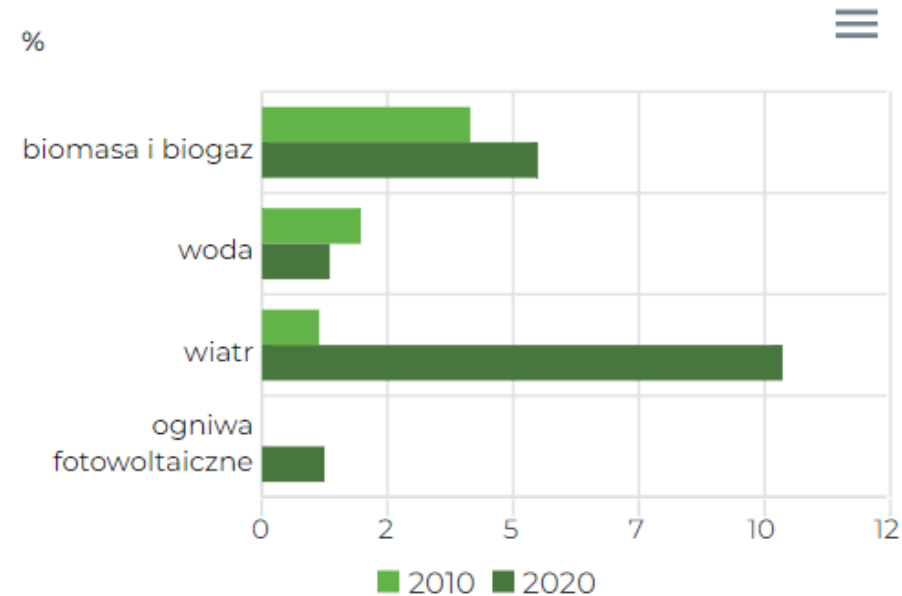
https://raportsdg.stat.gov.pl/Zuzycie_zasobow.html#Wykorzystanie_energii_z_odnawialnych_zrode%C5%82

Struktura źródeł energii wykorzystywanych do produkcji energii elektrycznej



Powiększ i pokaż dane

Udział wybranych odnawialnych źródeł energii w produkcji energii elektrycznej



Powiększ i pokaż dane

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Zmiany klimatu wg ISO 26000

Adaptacja do zmian klimatu a ograniczanie tempa zmian klimatu

1. Identyfikacja źródeł emisji do powietrza, **pomiary i raportowanie** ich skali.
2. Wdrażanie metod **zmniejszania emisji bezpośrednich i pośrednich**
3. **Efektywność energetyczna i paliwowa** – redukcja zużycia, oszczędności w organizacji oraz przez klienta korzystającego z produktów/ usług.
4. **Zapobieganie / minimalizacja emisji** wynikających z użytkowania sprzętów, w tym urządzeń grzewczych i wentylacyjnych.
5. **Wprowadzanie metod kompensacji** (offset, wspieranie programów redukcji emisji).

Ramka 10 – Przykłady działań adaptacyjnych w obszarze zmian klimatu

Przykłady działań mających na celu adaptację do zmieniających się warunków klimatycznych obejmują:

- planowanie wykorzystywania terenu, podział na strefy oraz projektowanie i utrzymanie infrastruktury, z uwzględnianiem skutków zmian klimatu i wzrostu niepewności klimatycznej oraz możliwości zwiększonego występowania ekstremalnych zjawisk pogodowych, w tym powodzi, wichur, suszy i niedoborów wody lub bardzo wysokich temperatur;
- opracowanie rozwiązań technicznych i technologii w zakresie rolnictwa, przemysłu, medycyny i innych obszarów oraz udostępnianie ich osobom potrzebującym w celu zapewnienie bezpieczeństwa zaopatrzenia w wodę pitną, warunków sanitarnych, pożywienia i innych zasobów o decydującym wpływie na zdrowie człowieka;
- wspieranie regionalnych działań mających na celu ograniczenie ryzyka i skutków powodzi. Działania te obejmują przywracanie obszarów zalewowych, które mogą ułatwić gospodarowanie wodami powodziowymi i ograniczanie stosowania nawierzchni nieprzepuszczalnych na obszarach miejskich; oraz
- zapewnienie szerokich możliwości podnoszenia świadomości znaczenia adaptacji do zmian klimatu oraz stosowanie środków zapobiegawczych służących wzrostowi zdolności adaptacyjnych społeczeństwa poprzez edukację i inne działania.

Wiarygodne wg CSRD źródła informacji

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/PDF/?uri=CELEX:32022L2464&from=EN>

*Szczególnie ważne jest, aby plany związane z klimatem opierały się na najnowszej wiedzy naukowej, w tym na **sprawozdaniach Międzyrządowego Zespołu ds. Zmian Klimatu (IPCC) i sprawozdaniach Europejskiej Naukowej Rady Konsultacyjnej ds. Zmian Klimatu***

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

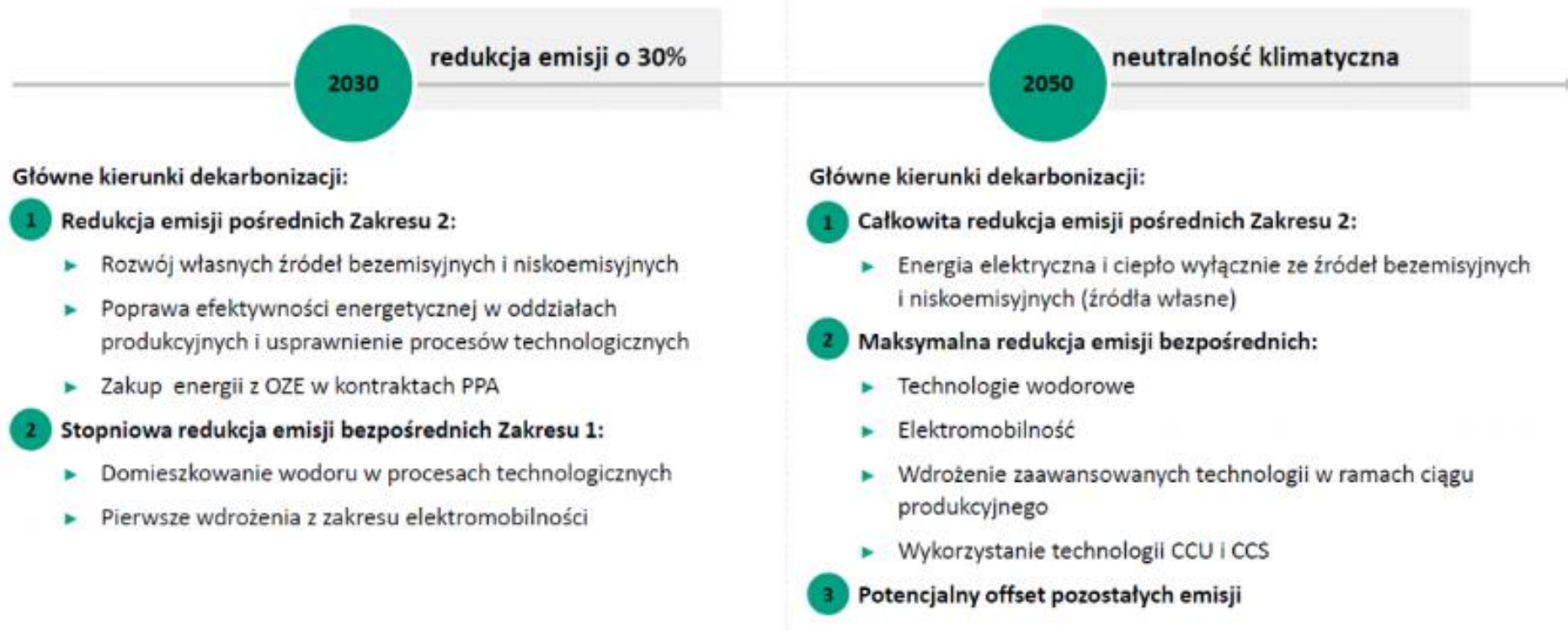
Trendy

Przykład: Polityka klimatyczna firmy

<https://kgm.com/pl/polityka-klimatyczna>

Cele redukcji emisji KGHM Polska Miedź S.A. oraz główne kierunki dekarbonizacji

**POLITYKA
KLIMATYCZNA**



Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Przykłady: Polityka klimatyczna firmy

Odrębne polityki klimatyczne firm

Grupa Przedsiębiorstw ALDI Nord
Polityka klimatyczna



Kompleksowa, długofalowa dyskusja na temat wpływu przedsiębiorstwa na zmiany klimatyczne jest przy tym ważnym krokiem, by współkształtować zmiany i pozostać konkurencyjnym.“

Marcel Engel
Kierownik niemieckiego oddziału
Global Compact



ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Polityka klimatyczna Grupy ORLEN

 [POBIERZ DOKUMENT](#)

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

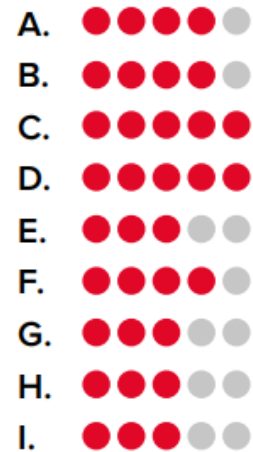
Trendy

Ryzyka klimatyczne a mechanizmy kontroli

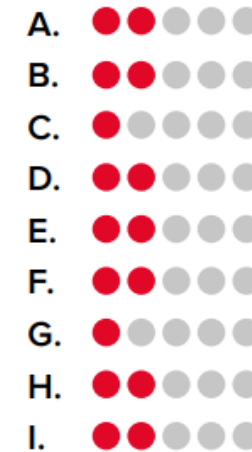
Przykład ORLEN

**Efekty zastosowania
mechanizmów kontroli
w procesie zarządzania
ryzykami**

**Istotność ryzyka przed zastosowaniem
mechanizmów kontroli**



**Poziom ryzyka uwzględniający
zastosowane mechanizmy kontroli**



Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Przykład: Polityka klimatyczna firmy a SBTi

Odrębne polityki klimatyczne firm

V O L V O

INNOWACJE

KARIERA ZAWODOWA

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

WIADOMOŚCI I MULTIMEDIA

O NAS

Nasze cele związane z SBTi

Cele oparte na podstawach naukowych – kamienie milowe prowadzące do zerowego bilansu netto, z rokiem 2019 jako punktem odniesienia:

Zakres 3, faza użytkowania wg segmentu:

Samochody ciężarowe: zmniejszenie emisji na pojazd/km o 40% do roku 2030

Autobusy: zmniejszenie emisji na pojazd/km o 40% do roku 2030

Maszyny budowlane: zmniejszenie emisji bezwzględnych o 30% do roku 2030

Volvo Penta: zmniejszenie emisji bezwzględnych o 37,5% do roku 2034

<https://www.volvogroup.com/pl/sustainability/climate-goals-strategy.html>

Przykład: ślad węglowy produktów

Przykład raport LPP, strona www H&M

CAŁKOWITA EMISJA GHG GRUPY LPP W PRZELICZENIU NA SZTUKĘ SPRZEDANEGO PRODUKTU
W KILOGRAMACH CO₂e

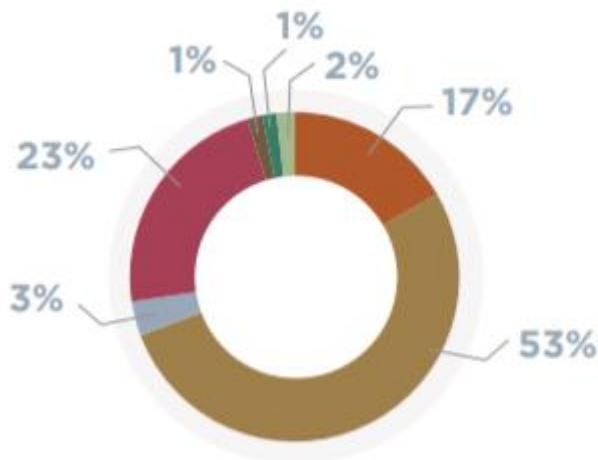
2018

5,72

2019

5,68

EMISJE GHG GRUPY LPP W ZAKRESIE 3 WG ŹRÓDEŁ.



- Surowce do produkcji ubrań, akcesoriów
- Procesy produkcyjne ubrań
- Transport produktów od dostawców do centrów dystrybucyjnych
- Użytkowanie produktów
- Transport produktów z centrów dystrybucyjnych do salonów
- Emisje związane z energią i paliwami
- Inne (surowce opakowaniowe, zagospodarowanie odpadów, podróże służbowe)



H&M i Lee

Ograniczenie wpływu na środowisko

☁ 10.0 kg CO₂e

⚡ 251 MJ

💧 2060 L

[Przeczytaj więcej](#)

Skład — Bawełna 100%

Materiały pozyskiwane w sposób zrównoważony — Bawełna z recyklingu 100%

Nr prod. — 0955383002

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Metody obrazowania skali wpływu na środowisko

Obszary CSR/ESG w zakresie środowiskowym

1. Ekologiczny plecak - Ecological Rucksack (kg)
2. Ślad ekologiczny (ha)
3. Ślad wodny
4. Ślad węglowy

Ślad ekologiczny to **pomiar powierzchni terenu** wymagany do utrzymania populacji danej wielkości (osoby, miasta, kraju itp.).

Przeliczenie na powierzchnię śladu ekologicznego uwzględnia zużycie wody i energii, wykorzystanie gruntów pod infrastrukturę oraz różne formy rolnictwa, lasy, oraz wszystkie inne formy energii i materiałów „wejściowych”, których ludzie potrzebują w codziennym życiu. Uwzględnia także powierzchnię wymaganą do asymilacji odpadów.

Współczynnik plecaka ekologicznego (MI) = ilość (w kg) wszystkich materiałów wykorzystanych w celu uzyskania 1 kg surowca/produktu.

Np. dla stali = 21

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Zalecenia ONZ dotyczące zwalczania carbon-washingu

<https://www.weforum.org/agenda/2022/11/greenwashing-stop-report-un-experts/>

1. Przyjmij zobowiązanie do zerowej emisji netto wraz z celami (cele na lata 2025, 2030 i 2035...)
„Plans must be detailed and concrete”
2. Utwórz plan przejściowy - często aktualizowane plany przejściowe sprawiają, że zobowiązania stają się konkretne, uwzględniają jednocześnie niepewność, założenia i bariery
3. Zwiększ przejrzystość i odpowiedzialność
4. Wycofaj paliwa kopalne i zwiększ skalę energii odnawialnej
5. Korzystaj z dobrowolnych kredytów węglowych (wykorzystywane do kompensacji emisji poprzez płacenie innej stronie/innym podmiotom za redukcję ich emisji)

COP27: ‘Zero tolerance for greenwashing’, Guterres says as new report cracks down on empty net-zero pledges

Raportowanie celów i wyników klimatycznych

Raportowanie kwestii klimatycznych wg wytycznych TCFD. <https://www.fsb-tcfd.org>.

TCFD | TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

Figure 2

Core Elements of Recommended Climate-Related Financial Disclosures



Governance

The organization's governance around climate-related risks and opportunities

Strategy

The actual and potential impacts of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy, and financial planning

Risk Management

The processes used by the organization to identify, assess, and manage climate-related risks

Metrics and Targets

The metrics and targets used to assess and manage relevant climate-related risks and opportunities

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Raportowanie kwestii klimatycznych wg TCFD

<https://www.vodafone.com/sites/default/files/2022-06/vodafone-2022-tcf-d-report.pdf>

Vodafone Group Plc

Task Force on Climate-related Financial Disclosures ('TCFD') Report 2022

Figure 1

Core elements of recommended climate-related financial disclosures



Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, June 2017

Contents

Overview

- 1** A message from our Chief Executive
- 2** About the Task Force on Climate-related Financial Disclosures
- 3** Compliance with TCFD recommendations
- 4** Our progress on climate strategy
- 6 Governance**
 - The governance around climate-related risks and opportunities
- 7 Strategy**
 - The actual and potential impacts of climate-related risks and opportunities on the organisation's business, strategy, and financial planning
- 14 Risk Management**
 - The processes used to identify, assess, and manage climate-related risks
- 16 Metrics and Targets**
 - The metrics and targets used to assess and manage relevant climate-related risks and opportunities

Przykład potwierdzający wagę raportowania wg TCFD:

As of 2022, companies with a premium listing on the London Stock Exchange ('LSE') are required to publish climate-related disclosures on a 'comply or explain' basis.

Czego dotyczy?

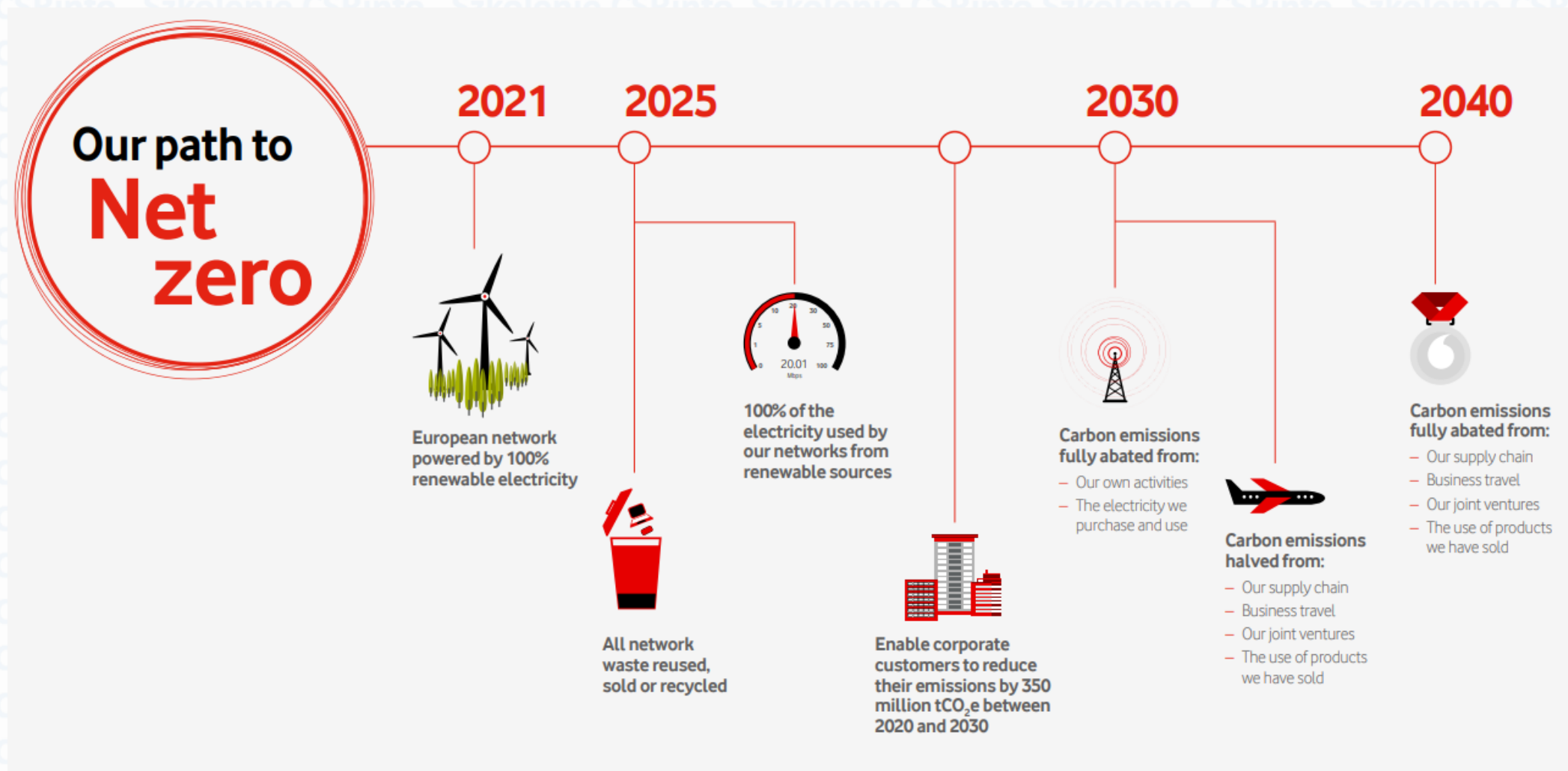
Zarządzanie

Obszary

Trendy

Raportowanie wg TCFD

<https://www.vodafone.com/sites/default/files/2022-06/vodafone-2022-tcf-d-report.pdf>



Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Informacje o ryzykach ESG w raporcie TCFD

<https://www.vodafone.com/sites/default/files/2022-06/vodafone-2022-tcf-d-report.pdf>

Figure 3 Vodafone's material climate-related risks and opportunities

Category	Category overview	Risk/ Opportunity	Time horizon
Physical risks	Risks related to the physical impacts of climate change, both event driven (acute) and longer-term shifts (chronic) in climate patterns, and which may have financial implications for organisations.	Damage to infrastructure caused by increasing frequency and severity of extreme weather events, including wildfires, flooding, and storms	●
		Damage to infrastructure caused by sea level rise	●
		Interruption or reduction in the quality of our wireless services due to increased precipitation	●
Transition risks	Growing external pressures and demands for action negatively impact revenues from those companies late to react, and trigger an increase in taxation and energy prices.	Changing consumer preferences impacting our revenues and market share	
		Increasing energy consumption due to increased global temperatures	
		Changing cost of carbon impacting costs to meet our net zero target	
		Increasing risk of litigation around climate action	
		Increase in carbon taxation	
		Changes in regulation over infrastructure efficiency	
		Increasing scrutiny by investors and failure to meet environmental targets impacting reputation	
Opportunities	A shifting business landscape in a net zero world opens new market and investment opportunities.	Third-party dependency impacting our ability to meet carbon targets and improve efficiencies	
		Improvement in market valuation as a result of changing investor expectations with regard to climate change and our broader ESG	
		Improvement in access to capital due to our sustainability performance	
		Increasing consumer attractiveness and ability to meet net zero targets through increased energy efficiency and enablement qu	
		Reduced costs through sustainable procurement	

- Short-term
- Medium-term
- Long to very long-term

Top Group risks	Top Group opportunities
Target failure compliance cost	Improvement in Vodafone's share price as a result of sustainability performance
Change in cost of carbon offsets	Change in availability and cost of capital as a result of sustainability performance
Damage to/ loss of infrastructure from sea level rise	Improvement in energy efficiency of products

UK: Top risks	Top opportunities
Damage to/ loss of infrastructure from sea level rise (high level analysis only)	Improvement in energy efficiency of products
Change in energy consumption in infrastructure	Development of new product lines enabling customers to better manage climate-related impacts
Damage to infrastructure from flooding	
Damage to infrastructure from fire	

Czego dotyczy?

Ładanie

Informacje o ryzykach ESG w raporcie TCFD

<https://www.nestle.com/sites/default/files/2022-03/2021-tcf-d-report.pdf>

Czego dotyczy?

SCENARIO ANALYSIS – POTENTIAL TRANSITION IMPACTS

Financial impacts are cumulative up until 2030:

- Low ≤ CHF1bn
- CHF1bn < Medium ≤ CHF4bn
- CHF4bn < High ≤ CHF7bn

Estimated directional cumulative discounted cash flow impacts until 2030

Transition risks	High emissions +4.0°C – +5.0°C	Intermediate emissions +2.0°C – +3.0°C	Low emissions +1.5°C
POLICY Action to constrain emission-intensive activities	● Low impact Carbon tax of USD40 per ton by 2030 with negligible financial impacts	● Medium impact Carbon tax of USD75 per ton by 2030 with moderate increase in costs of production, distribution and raw materials	● High impact Carbon tax of USD140 per ton by 2030 with significant increase in costs of production, distribution and raw materials
TECHNOLOGY Development of emerging technology to support a lower-carbon economy	● Low impact - Minimal uptake of lower-carbon technology - No immediate or near-term material investments required	● Low impact Varying levels of uptake of lower-carbon technology, low investment levels required to maintain competitiveness	● Medium impact - Widespread adoption of lower-carbon technology with moderate investments to meet market pressure and regulation - Input costs increase as suppliers pass on their own investment cost impacts
MARKET Shifts in supply and demand as consumers prefer sustainable alternatives	● Low impact Very low proportion of consumers adopting more sustainable choices	● Medium impact Lower proportion of consumers adopting more sustainable choices with minimal	● High impact Higher proportion of consumers adopting more sustainable choices with wide-

Moje lekcje

Najważniejsze dla Ciebie kwestie z tej części szkolenia, pomysły, działania

1

2

3

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Ochrona i przywracanie różnorodności biologicznej i ekosystemów

<https://www.eea.europa.eu/pl/themes/biodiversity/intro>

*Różnorodność biologiczna (bioróżnorodność) to **termin oznaczający zróżnicowanie ekosystemów, gatunków i genów na Ziemi lub w określonym siedlisku**. Jest ona niezbędna dla dobrobytu człowieka, ponieważ zapewnia funkcje podtrzymujące gospodarki i społeczeństwa.*

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Status prawny w UE a nasze działania

<https://www.consilium.europa.eu/pl/policies/biodiversity/>

Bioróżnorodność: jak UE chroni przyrodę

Bioróżnorodność zanika w zastraszającym tempie. Państwa UE są zdecydowane odbudować przyrodę i przywrócić jej różnorodność.

Ochrona naturalnego kapitału planety

Na stronie:

- [Unijna strategia bioróżnorodności 2030](#)
- [Prawo o odbudowie zasobów przyrodniczych](#)
- [Inne polityki UE chroniące bioróżnorodność](#)
- [Globalne cele bioróżnorodnościowe](#)
- [Dlaczego bioróżnorodność jest ważna?](#)

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Ochrona i przywracanie różnorodności biologicznej i ekosystemów

Przykłady



Biodiversity strategy

Kering has launched a number of initiatives to ensure the protection and sustainability of natural resources. The Group's overall goal is to preserve such resources, which play a pivotal role in its activities. Today the Group is taking a step further by unveiling its Biodiversity strategy. Our approach is organized into four stages: avoid, reduce, restore & regenerate, and transform.

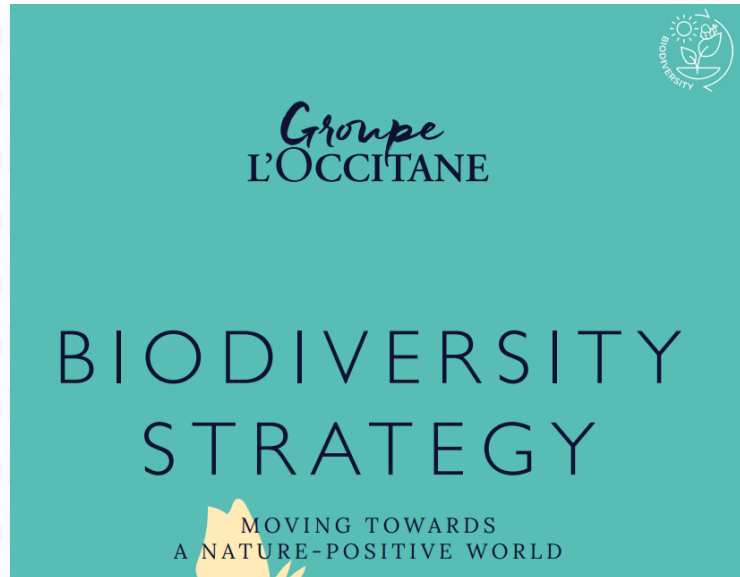


David Attenborough, Life on Earth, https://www.youtube.com/watch?v=64R2MYUt394&ab_channel=Netflix

- 1 Poszanowanie i ochrona różnorodności biologicznej
- 2 Poszanowanie, ochrona i przywracanie funkcji ekosystemów
- 3 Zrównoważone wykorzystanie terenów i zasobów naturalnych
- 4 Propagowanie przyjaznego dla środowiska rozwoju obszarów wiejskich i miejskich

Ochrona i przywracanie różnorodności biologicznej i ekosystemów

Przykłady



Biodiversity challenges

Land-/sea-use change

Pollution

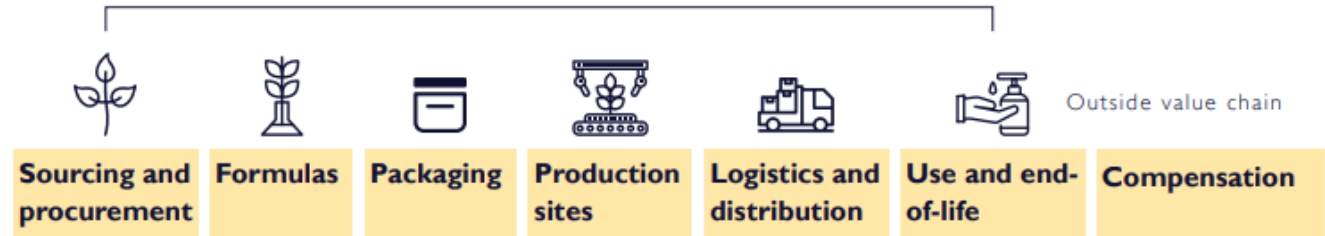
Resource exploitation

Invasive alien species

Climate change

ACTIVATION PROGRAMME

In value chain



Activation programme to reduce negative impacts and maximise positive contributions

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

<https://group.loccitane.com/sites/default/files/2021-09/BIODIVERSITYSTRATEGY.pdf>

Wytyczne raportowania bioróżnorodności TNFD

<https://tnfd.global/>



Dziękujemy naszym prelegentom, panelistom i wszystkim, którzy dołączyli do nas podczas premiery #TNFD London! 🌍 Razem możemy ostatecznie przesunąć globalne przepływy finansowe w kierunku pozytywnych skutków dla środowiska. Nadszedł czas, aby biznes i finanse zrobiły krok do przodu: www.tnfd.global

Twitter · 1 dzień temu

Przyroda na całym świecie ulega degradacji. Tradycyjne postępowanie nie wchodzi już w grę. Nasze rekomendacje umożliwią biznesowi i finansom włączenie natury do procesu decyzyjnego i pomogą przesunąć globalne przepływy finansowe w stronę wyników #NaturePositive . #TNFD

Twitter · 2 dni temu



Taskforce on Nature-related Financial Disclosures

The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) has developed a set of disclosure recommendations and guidance for organisations to report and act on evolving nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities.

<https://group.loccitane.com/sites/default/files/2021-09/BIODIVERSITYSTRATEGY.pdf>

Wytyczne raportowania bioróżnorodności TNFD

<https://tnfd.global/>

Figure 1: TNFD's recommended disclosures

Governance	Strategy	Risk & impact management	Metrics & targets
Disclose the organisation's governance of nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities.	Disclose the effects of nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities on the organisation's business model, strategy and financial planning where such information is material.	Describe the processes used by the organisation to identify, assess, prioritise and monitor nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities.	Disclose the metrics and targets used to assess and manage material nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities.
Recommended disclosures	Recommended disclosures	Recommended disclosures	Recommended disclosures
A. Describe the board's oversight of nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities. B. Describe management's role in assessing and	A. Describe the nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities the organisation has identified over the short, medium and long term.	A(i) Describe the organisation's processes for identifying, assessing and prioritising nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities in its direct operations.	A. Disclose the metrics used by the organisation to assess and manage material nature-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process.

<https://group.loccitane.com/sites/default/files/2021-09/BIODIVERSITYSTRATEGY.pdf>

Moje lekcje

Najważniejsze dla Ciebie kwestie z tej części szkolenia, pomysły, działania

1

2

3

Czego dotyczy?

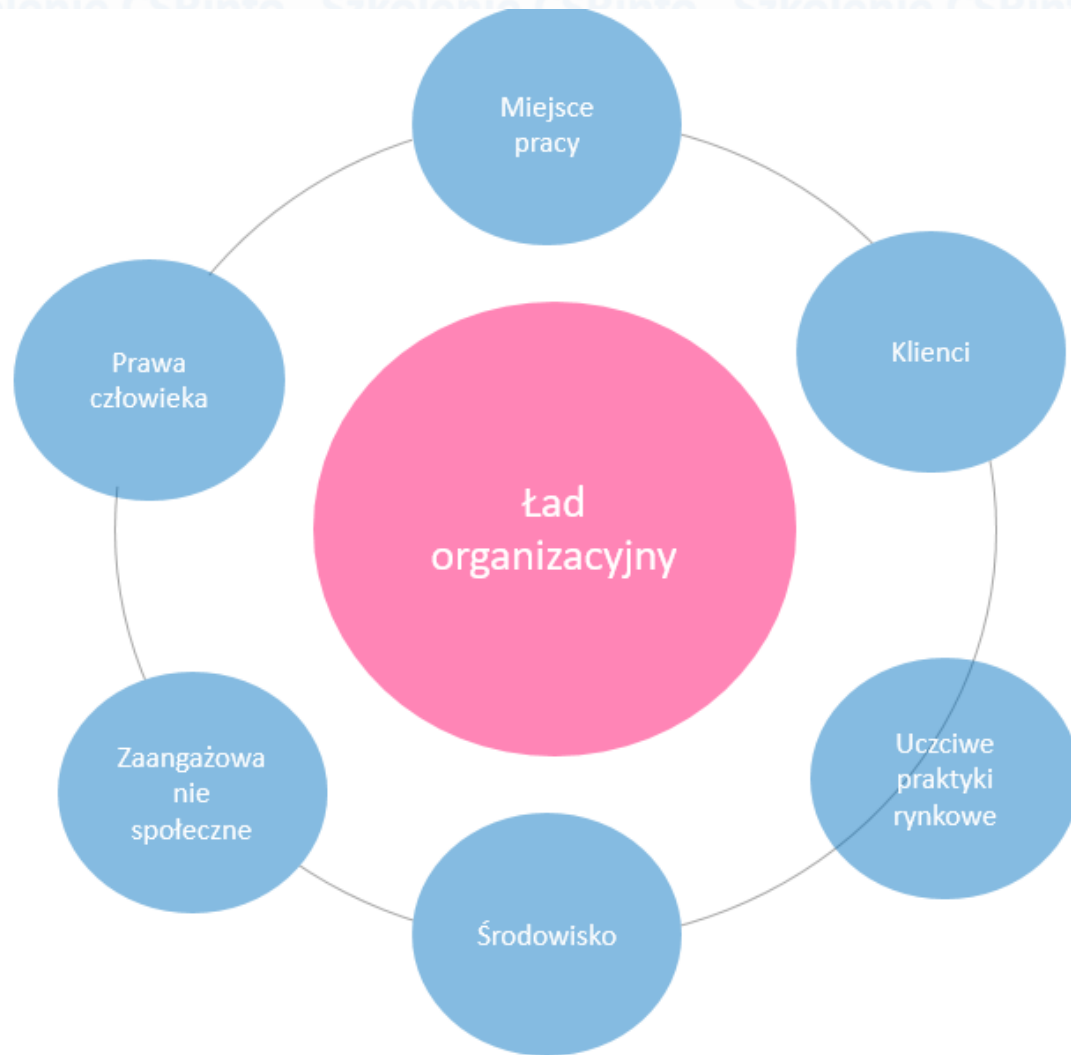
Zarządzanie

Obszary

Trendy

Obszary odpowiedzialnego biznesu c.d.

Obszary wdrażania dobrych praktyk CSR/ESG



Skala mikro (przedsiębiorstwa)

Odpowiedzialny i zrównoważony biznes (CSR)

corporate sustainability & responsibility/ sustainable business

- Ład korporacyjny
- Prawa człowieka
- Praktyki z zakresu pracy
- Środowisko
- Uczciwe praktyki rynkowe, w tym relacje z dostawcami, konkurencją
- Zagadnienia konsumenckie/klienckie
- Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej

Kwestie/Agenda ESG

Environmental, social and governance

- Kwestie ładu korporacyjnego
- Kwestie środowiskowe
- Kwestie społeczne

Podejście zarządzania przedsiębiorstwem (CSR/ESG) i kryteria inwestowania (ESG), które kontrybuują do zrównoważonego rozwoju i pozwalają jednocześnie urzeczywistniać cele biznesowe.

Prawa człowieka

W biznesie

TO ISTOTNE ZAGADNIENIE
W TAKSONOMII!

1. Międzynarodowa Karta Praw Człowieka
2. Powszechna Deklaracja Praw Człowieka
3. Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych
4. Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych
5. Inne kluczowe umowy z zakresu praw człowieka, np.: CRC, CEDAW, CERD, CAT, etc.
6. Konwencje MOP



SPIS TREŚCI

Spis treści	7
Słowniczek	9
Raport Specjalnego Przedstawiciela Sekretarza Generalnego ONZ ds. Praw Człowieka i Korporacji Międzynarodowych oraz innych Podmiotów Gospodarczych, Johna Ruggie, A/HRC/17/31	11
Wytyczne dotyczące biznesu i praw człowieka: Wdrażanie dokumentu ramowego Organizacji Narodów Zjednoczonych „Chronić, szanować i naprawiać”	16
I. Obowiązek państwa dotyczący zapewnienia ochrony praw człowieka	17
A. Zasady podstawowe	17
B. Zasady operacyjne	18
II. Odpowiedzialność przedsiębiorstw za poszanowanie praw człowieka	27
A. Zasady podstawowe	27
B. Zasady operacyjne	30
III. Dostęp do środków zaradczych	40
A. Zasada podstawowa	40
B. Zasady operacyjne	41

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Taksonomia UE a prawa człowieka

Cele środowiskowe UE

„Zrównoważona środowiskowo inwestycja”

oznacza inwestycję, w ramach której finansuje się co najmniej jedną działalność gospodarczą, **kwalifikującą się jako zrównoważona środowiskowo** na podstawie rozporządzenia taksonomii

6 CELÓW ŚRODOWISKOWYCH TAKSONOMII

1. Łagodzenie zmian klimatu.
2. Adaptacja do zmian klimatu.
3. Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich.
4. Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym.
5. Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola.
6. Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

**Substantially
contribute**

Wnosi istotny wkład
w realizację
**co najmniej jednego
z 6 celów**
środowiskowych

**Do no
significant
harm**

Nie wyrządza
poważnych szkód
dla **żadnego z celów**
środowiskowych

**Comply with
minimum
safeguards**

**Jest prowadzona zgodnie
z minimalnymi
gwarancjami**

Spełnia techniczne kryteria
kwalifikacji

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Minimalne gwarancje wg taksonomii UE

Artykuł 18 Rozporządzenia 2020/852 (Taksonomia)

„...przestrzeganie **Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych** oraz **Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka**, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w **Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy** dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w **Międzynarodowej karcie praw człowieka**.”

Ważne: wdrażanie odpowiednich procedur należytej staranności (z ang. *due diligence*) w zakresie praw człowieka, (kwestia ujęta m.in. w Wytycznych ONZ i OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych).

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Prawa człowieka a nowa dyrektywa

Powstaje dyrektywa CSDD

UE

Dyrektywa w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju

Dnia 1 grudnia 2022 r. Rada UE przyjęła stanowisko negocjacyjne („podejście ogólne”) dotyczące Dyrektywy w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (*Corporate Sustainability Due Diligence Directive*, dalej Dyrektywa CSDD). Stanowisko negocjacyjne opisuje główne kwestie kompromisowe oraz zawiera **uzgodniony tekst projektu dyrektywy** – [w j. angielskim](#) oraz tłumaczenie [na język polski](#), które będzie jeszcze poddawane korektom.

Projekt Dyrektywy został przedstawiony przez KE 23 lutego 2022 r. (pierwotny projekt do pobrania na dole strony w sekcji "Materiały"). Osiągnięte podejście ogólne oznacza zakończenie procesu negocjacji,

Nowe ustawodawstwo dotyczące **należytej staranności w zakresie praw człowieka na poziomie krajowym** w państwach członkowskich, takich jak **Niemcy, Holandia i Francja już teraz** zmuszają większą grupę firm do identyfikowania i przeciwdziałania naruszeniom praw człowieka w swoich łańcuchach dostaw.

<https://www.spglobal.com/esg/insights/featured/special-editorial/key-esg-trends-in-2022>
<https://www.gov.pl/web/fundusze-regiony/dyrektywa-w-sprawie-nalezYTEj-staranności>

Co się zmieni po wprowadzeniu dyrektywy?

<https://www.gov.pl/web/fundusze-regiony/dyrektywa-w-sprawie-nalezytej-starannosci>

1. Wprowadzony zostanie obowiązek należytej staranności w odniesieniu do poszanowania praw człowieka i kwestii środowiskowych dla określonych grup przedsiębiorstw,
2. Powinna się zwiększyć odpowiedzialność i rozliczalność przedsiębiorstw za negatywne skutki prowadzonej przez nie działalności,
3. Poprawić ma się dostęp do środków ochrony prawnej dla osób dotkniętych negatywnymi skutkami mającymi wpływ na prawa człowieka i kwestie środowiskowe, powstałymi w wyniku działalności przedsiębiorstw,
4. Przepisy dotyczące obowiązków przedsiębiorstw w zakresie należytej staranności dla poszanowania praw człowieka i kwestii środowiskowych mają się odnosić do działalności własnej przedsiębiorstw, działalności jednostek zależnych oraz do tzw. łańcucha działalności („chain of activities” – pojęcie zaproponowane w „podejściu ogólnym” będące kompromisem pomiędzy „łańcuchem wartości”, a „łańcuchem dostaw”),
5. Ponadto projekt dyrektywy przewiduje też przepisy dotyczące odpowiedzialności za naruszenie obowiązku w zakresie należytej staranności.

<https://www.spglobal.com/esg/insights/featured/special-editorial/key-esg-trends-in-2022>
<https://www.gov.pl/web/fundusze-regiony/dyrektywa-w-sprawie-nalezytej-starannosci>

Czego dotyczy?

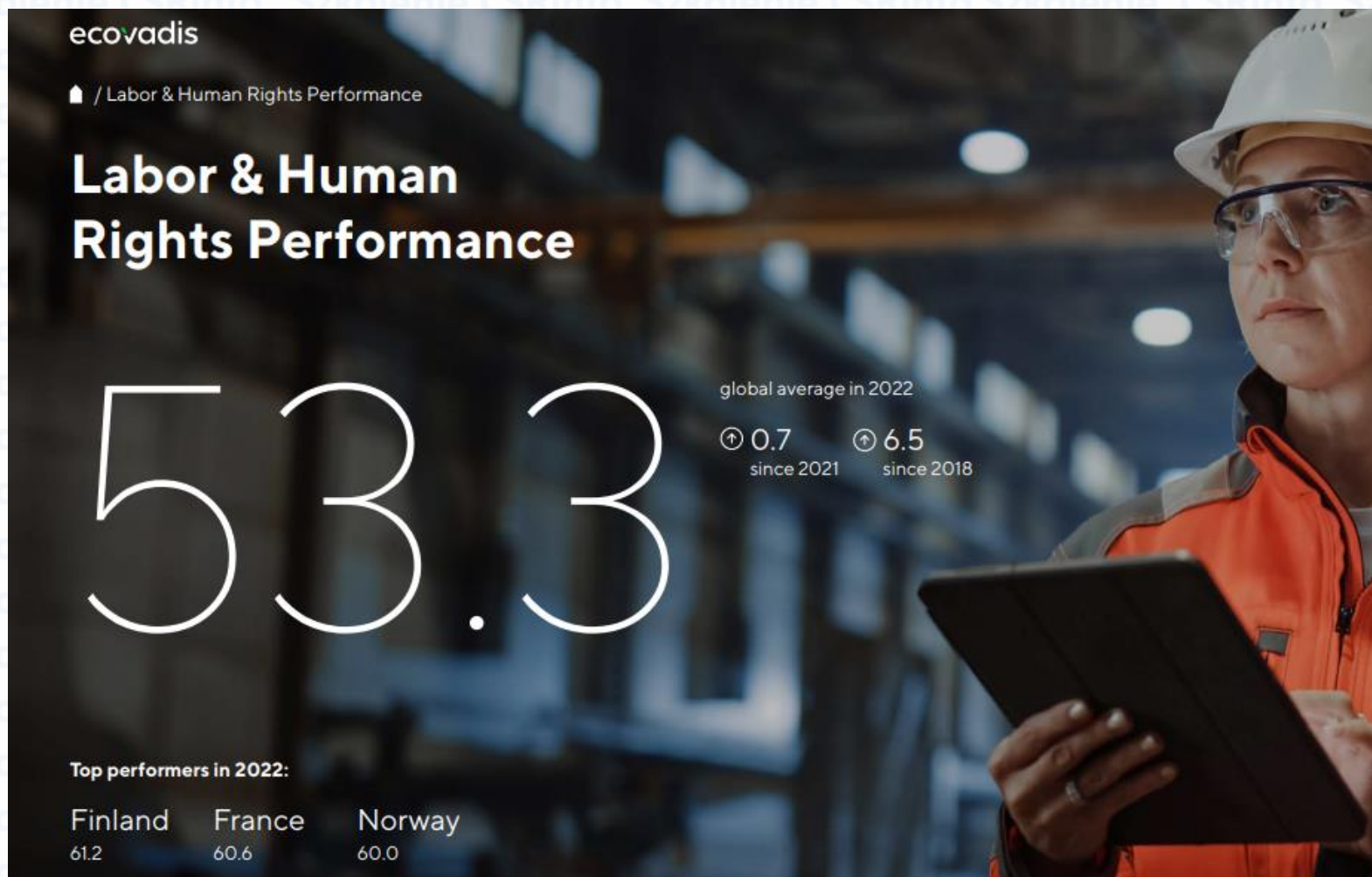
Zarządzanie

Obszary

Trendy

Stan praktyk firm wg ratingu EcoVadis

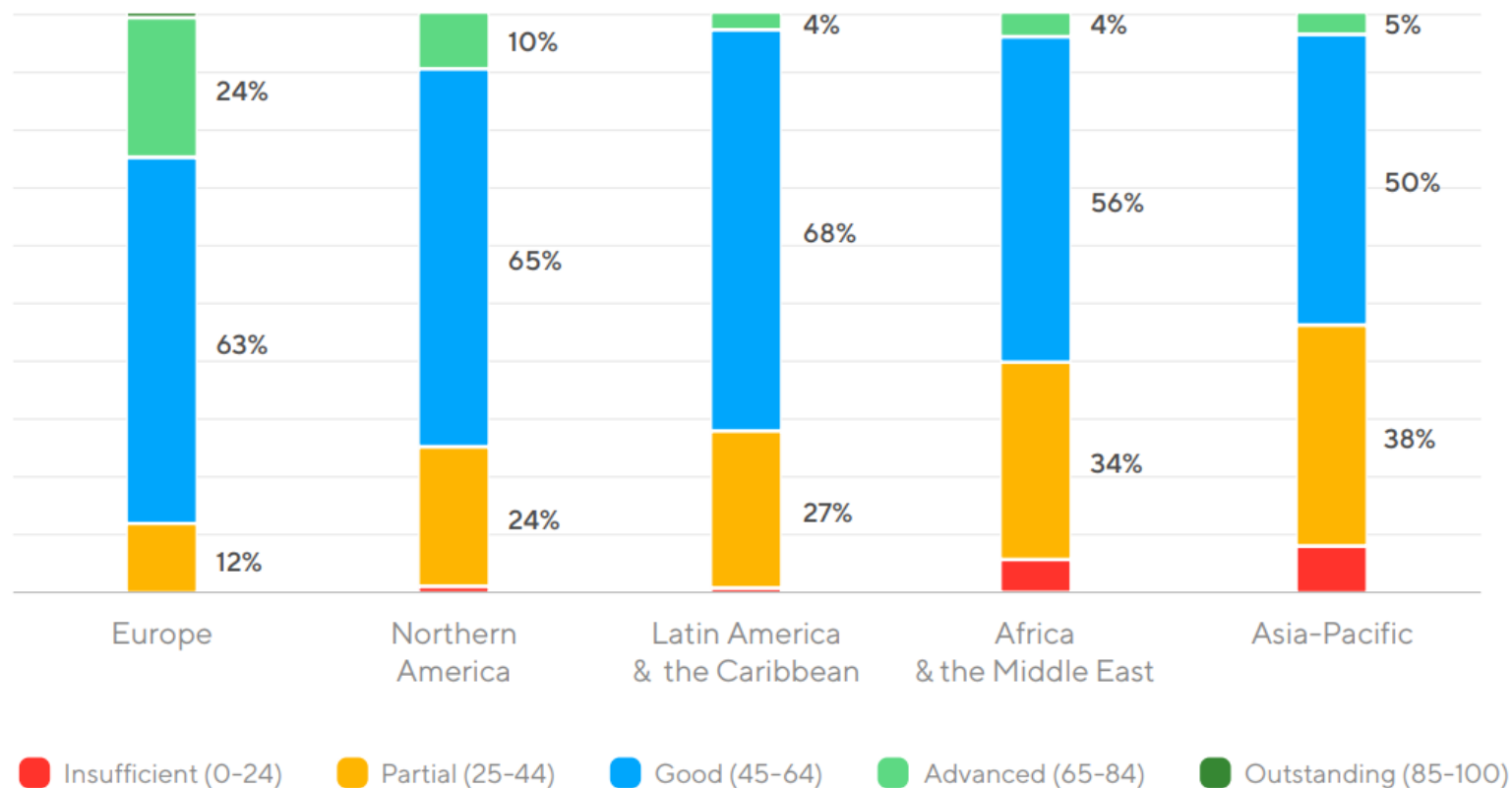
<https://resources.ecovadis.com/labor-human-rights/business-sustainability-index-7th-edition>



Stan praktyk firm wg ratingu EcoVadis

<https://resources.ecovadis.com/labor-human-rights/business-sustainability-index-7th-edition>

Distribution of Labor & Human Rights Scores by Region (2022)



Przykłady polityk firm

W biznesie

Polityka praw człowieka



Grupa PZU stawia jako fundamentalną wartość współczesnego społeczeństwa poszanowanie praw i godności człowieka. Przestrzega ich, kierując się krajowymi i międzynarodowymi regulacjami prawnymi oraz wew. dotyczącymi ochrony praw człowieka. Grupa PZU prowadzi z zasadami poszanowania różnorodności. Dbą o niedy. usług i produktów oraz w sposób transparentny i uczc.

POLITYKA FIRMY UNILEVER DOTYCZĄCA OCHRONY PRAW CZŁOWIEKA



Naszym zdaniem rozkwit firm jest możliwy tylko w tych społecznościach, w których prawa człowieka są chronione i respektowane. Jesteśmy świadomi obowiązku respektowania praw człowieka, który jest nakładany na firmy, a także ich zdolności do wpływania na tworzenie pozytywnych czynników, które oddziałują na prawa człowieka.

Czego dotyczy?

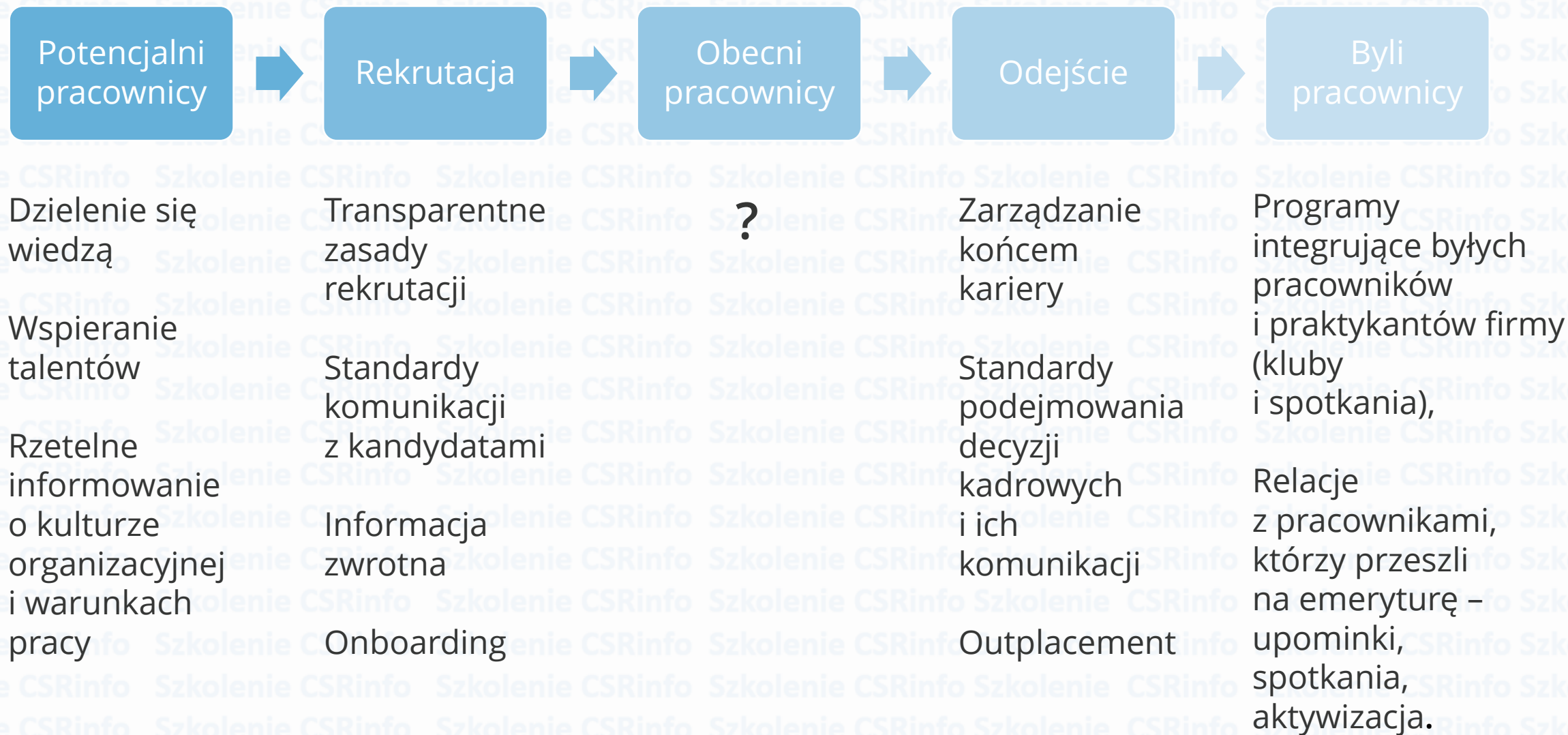
Zarządzanie

Obszary

Trendy

Relacje z pracownikami

Obszary CSR/ESG: miejsce pracy i pracownicy



Relacje z pracownikami wg ISO 26000

Obszary CSR/ESG: miejsce pracy i pracownicy

PRIORYTETY TEGO OBSZARU W MOJEJ FIRMIE:

- 1.
- 2.
- 3.



Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

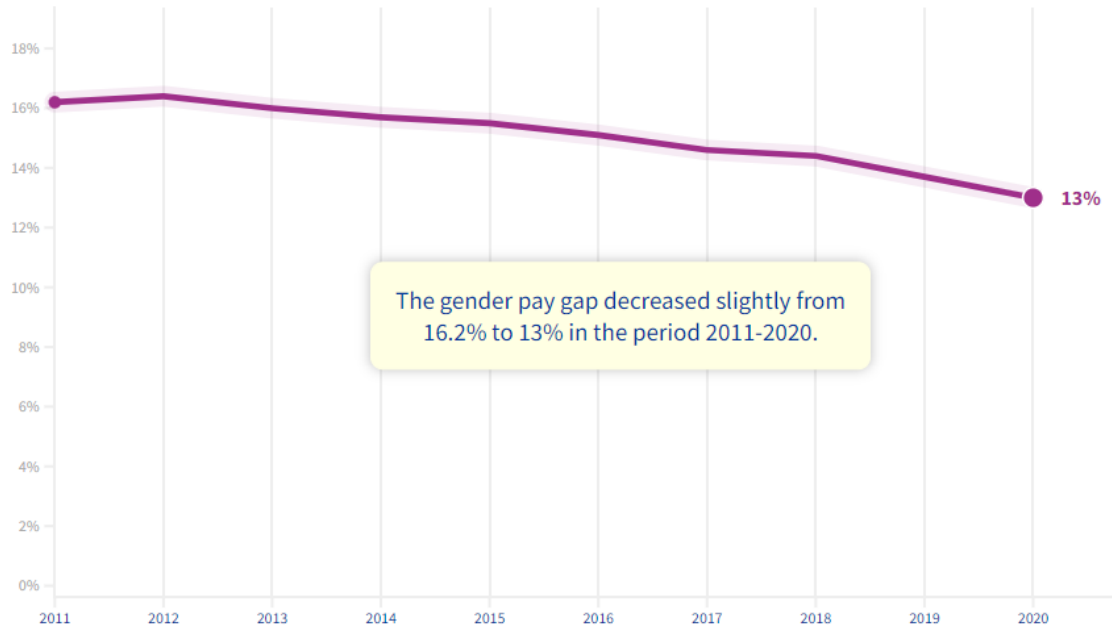
Trendy

Pomówmy o wynagrodzeniach

Gender Pay Gap

Is the gender pay gap narrowing?

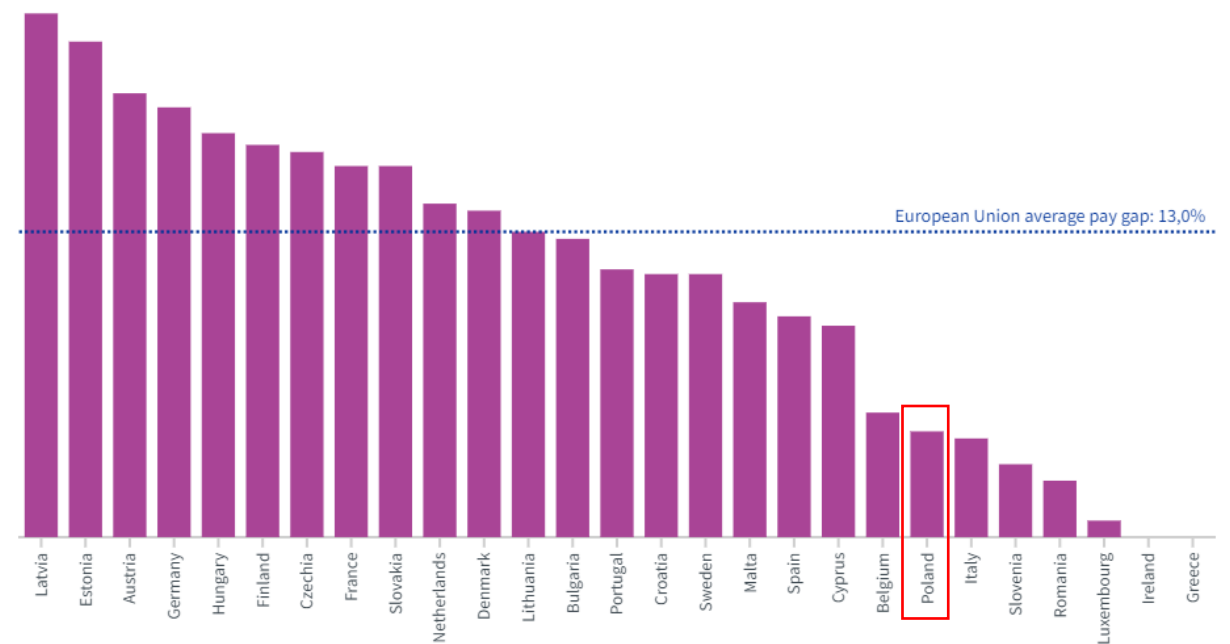
Replay



Source: Eurostat

What is the situation across EU countries?

Gender pay gap per country (%) in 2020



Source: Eurostat - Gender pay gap in unadjusted form, 2020. • Data not available for Greece and Ireland

<https://www.consilium.europa.eu/pl/press/press-releases/2022/12/15/council-and-european-parliament-reach-provisional-deal-to-close-gender-pay-gap/>

Równość w pracy – transparentność w sprawie luki płacowej

Gender Pay Gap – oczekiwania wobec firm w tym zakresie

● Rada UE Komunikat prasowy 15 grudnia 2022 12:30

Rada i Parlament osiągnęły wstępne porozumienie w sprawie zlikwidowania luki płacowej

Prezydencja czeska i Parlament Europejski osiągnęli wstępne porozumienie co do przepisów o przejrzystości wynagrodzeń. Nowe unijne przepisy pozwolą kobietom egzekwować zasadę **równości wynagrodzeń** dzięki zestawowi wiążących środków w zakresie przejrzystości wynagrodzeń.



Nie ma wątpliwości, że za taką samą pracę kobietom i mężczyznom należy się taka sama płaca. Niestety, w praktyce nie zawsze jeszcze tak jest. Dziś zrobiliśmy wielki krok w kierunku zlikwidowania luki płacowej ze względu na płeć. Dzięki nowym przepisom w tym zakresie wszyscy pracownicy będą mogli egzekwować równe wynagrodzenie za taką samą pracę.

— Marian Jurečka, czeski wicepremier oraz minister pracy i spraw socjalnych

Pracodawcy zatrudniający ponad 100 osób muszą raportować swojemu właściwemu organowi krajowemu **informacje o luce płacowej** między kobietami a mężczyznami w danej firmie. Informacje te muszą też trafić do pracowników danej firmy i ich przedstawicieli i mają być przekazywane co roku lub co trzy lata, w zależności od wielkości firmy. W przypadku gdy z raportów tych wyniknie, że różnica w średnim poziomie wynagrodzenia między pracownikami płci żeńskiej i męskiej wynosi **co najmniej 5%**, a pracodawca nie uzasadnił tej różnicy obiektywnymi i neutralnymi pod względem płci kryteriami, pracodawcy, we współpracy z przedstawicielami pracowników muszą przeprowadzić **wspólną ocenę wynagrodzeń**.

Współczynnik równości wynagrodzeń

Spółka analizuje współczynnik GPGR - Gender Pay Gap Ratio (tzw. lukę płacową) – współczynnik różnicy wynagrodzeń między kobietami a mężczyznami. Współczynnik dla grup stanowisk wygląda następująco:

Grupa stanowiskowa	Gender Pay Gap Ratio*
Wyższa kadra kierownicza	-15%
Stanowiska kierownicze	-9%
Stanowiska eksperckie	-18%
Stanowiska specjalistyczne	-19%
Pozostałe stanowiska	-15%
Suma końcowa	-15%

* Współczynnik jest wyliczony w oparciu o całkowite wynagrodzenie uwzględniające premie i nagrody, stanowi stosunek wynagrodzeń kobiet do mężczyzn w poszczególnych grupach stanowiskowych ważonych lokalizacją i stażem pracy w Spółce.

Równość w pracy

Przykłady raportowanych wskaźników

Szklany sufit

Szklane ściany

Szklane ruchome schody

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

https://www.parp.gov.pl/storage/publications/pdf/Raport-Analiza-luki-zatrudnienia-oraz-wynagrodzenia_8_05_2020_2.pdf

Wellbeing i zdrowie psychiczne w trudnych czasach

Zdrowie psychiczne pracowników – dobre praktyki <https://www.mentalhealthatwork.org.uk/>



(...) it doesn't matter what business you're employed in – by taking mental health seriously, you can build a better team. You can be a better boss, and you can be a better colleague.

William, Książe Cambridge

Heads Together Workplace Wellbeing Programme – program dot. dbania o dobre samopoczucie pracowników.

Powstał m.in. darmowy portal dla pracodawców pracowników, na którym mogą znaleźć informacje i szkolenia wspierające ich w temacie zdrowia psychicznego i zachęcające do otwartej rozmowy na ten temat.



Simon Davis
President of the Law Society of England and Wales

Do not feel any shame in reaching out for help

Przykład kampanii w Polsce

<https://pracodawcyrp.pl/upload/files/2021/05/raport-zdrowie-psychiczne-w-srodowisku-pracy-25-05-2021.pdf>

ZROZUM.POCZUJ.
Działaj!



Zrozum...

- bo trzeba zrozumieć, że problem występuje
- bo trzeba rozumieć objawy i sygnały, które powinny zaniepokoić
- bo nasza świadomość jest kluczowa, żebyśmy mogli sobie pomóc



Poczuj...

- bo czucie to najważniejszy fundament naszego życia, w tym zdrowia psychicznego
- bo musimy nauczyć się odczuwać własne emocje i nie uciekać od nich
- bo spotkanie z własną emocjonalnością pomoże nam poczuć się lepiej



Działaj!

- bo najważniejsze, aby nie pozostać biernym
- bo dzięki odpowiedniej reakcji nie będzie za późno, aby sobie pomóc
- bo dzięki temu zyskujemy nową energię do działania na różnych polach

Wpływ społeczny – zatrudnianie....

<https://businessinsider.com.pl/twoje-pieniadze/praca/kolejny-gigant-zwalnia-pracownikow-kupujemy-coraz-mniej-jego-produktow/972ve29>

1. Dell, jeden z największych producentów sprzętu komputerowego, zapowiedział zwolnienia 6,6 tys. osób, czyli 5 proc. wszystkich swoich pracowników na całym świecie. Powodem decyzji jest duży spadek sprzedaży (35% mniej r/r).
2. IBM i Cisco zapowiedziały zwolnienie po 4 tys. pracowników każde, Hewlett Packard — 6 tys., a SAP — 3 tys.

 / Ekonomia / Biznes / **HANDEL**

Kryzys dosięgnął gigantów. Amazon i Microsoft rozpoczynają masowe zwolnienia

Handlowy gigant Amazon rozpoczął już proces zwolnienia 18 tys. osób, z kolei lider sektora oprogramowania zwolni ok 10 tys. osób.

Publikacja: 19.01.2023 14:18

Nastał "rok wydajności", giganci masowo zwalniają. Cel: menedżerowie średniego szczebla

TL

8 lutego 2023, 06:00

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Uczciwe praktyki rynkowe

Obszary wdrażania zasad CSR



Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Kryteria przy wyborze dostawców i partnerów

Obszary wdrażania zasad CSR



- 1** Warunki pracy i prawa człowieka (praca dzieci, płace minimalne, godziny pracy, wolność zrzeszania się, brak dyskryminacji)
- 2** Bezpieczeństwo i higiena pracy
- 3** Etyka (uczciwa traktowanie, przestrzeganie prawa, przejrzystość informacji)
- 4** Środowisko (pozyskiwanie zasobów, proces produkcji, procedury redukcji odpadów, monitoring odpadów, transport itp.)
- 5** System zarządzania (certyfikaty jak ISO 14001, SA8000)

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

7 zagadnień obszaru klienckiego wg ISO 26000

Obszary wdrażania zasad CSR wg ISO 26000



Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Dostępność i prawa konsumenta

Obszar kliencki a prawa człowieka

Ochojska nie weszła do pendolino. Chciała użyć windy dla niepełnosprawnych [WIDEO]

Dawid Serafin 16 lutego 2015 AKTUALIZACJA: 16 lutego 2015 17:59

Janina Ochojska nie weszła do pociągu pendolino. Chciała skorzystać z platformy dla osób niepełnosprawnych. Obsługa pociągu odmówiła jej użycia. Zgodnie z procedurami PKP Intercity z platformy mogą korzystać tylko osoby na wózkach inwalidzkich. A Ochojska choć niepełnosprawna, porusza się jednak o kulach.

GAZETA
Krakowska

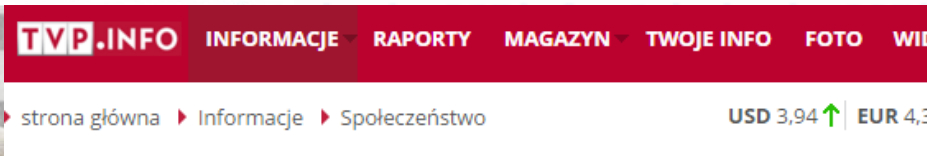
Najnowsze wiadomości

09:17 Kraków. Wypadek na ul. A
Dwie osoby ranne [ZDJĘC

08:56 Kraków. Pożar warsztatu i

Przewoźnik nie wpuścił niewidomej z psem do busa. Musi przeprosić i wpłacić 5 tys. zł

pl, k | publikacja: 08.03.2016 | aktualizacja: 19:49



Nie wpuścił niewidomych z psem do restauracji w czasie ulew. Nie musi przeproszać



Dostęp do usług dla osób z niepełnosprawnością

UBÓSTWO ENERGETYCZNE....
SENIORZY.....

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Zaangażowanie i inwestycje społeczne

Obszary dobrych praktyk CSR wg ISO 26000



Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Przykład – konkurs grantowy

Santander dla Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ 2015-2030



Fundusze

Konkurs grantowy Santander Bank Polska:
#MamyWspólneCele

PR zaangażowany i edukacja konsumentów

Zapobieganie zanieczyszczeniom – dobre praktyki



Snap Pack – czyli opakowanie, które jest komunikatem dla konsumentów

1. zamiast folii używanej do owijania wielopaków piwa, puszki są sklewane za pomocą specjalnego kleju,
2. rozwiązanie zmniejsza zużycie plastiku nawet o 76%. Po pełnym wprowadzeniu na rynek Snap Pack ma zredukować ilość odpadów sztucznych na świecie o ponad 1200 ton rocznie.

Firma wraz z partnerami pracuje nad innowacyjnymi, zrównoważonymi opakowaniami – od 2015 r. nad papierową butelką; w 2019 r. zaprezentowała prototypy butelek z włókna roślinnego.



Jakie są główne trendy odpowiedzialnego biznesu?

Międzynarodowy nacisk na firmy

Rosną oczekiwania wobec biznesu

UE – Europejski Zielony Ład

Taksonomia w walce z greenwashingiem dla wsparcia inwestorów i zielonych inwestycji

Nowy system raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju w UE wprowadzi obowiązek dla zdecydowanie większej liczby firm.

Szczyt G7. Czerwiec 2021

Najbogatsze państwa świata poparły ideę, aby firmy w bardziej przejrzysty sposób raportowały swój wpływ na środowisko.

Deklaracje największych inwestorów

Np. sojusz ogłoszony w 2019 roku reprezentuje ponad 2 bln USD



12 OF WORLD'S LARGEST INVESTORS MAKE BOLD COMMITMENT TO NET ZERO EMISSIONS

23 September 2019



Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Przykład deklaracji biznesu

Zobowiązania i deklaracje ogłoszone podczas Szczytu Klimatycznego 2019 w Nowym Jorku

87 międzynarodowych firm zatrudniających łącznie **4,2 miliona pracowników** i emitujących rocznie **tyle emisji bezpośrednich, co 73 elektrowni węglowych** ogłosiło swoje cele redukcji emisji gazów cieplarnianych.



BURBERRY
LONDON ENGLAND



Davos Manifesto

The Davos Agenda is a pioneering mobilization of global leaders to shape the principles, policies and partnerships needed in this challenging new context. It is essential for leaders from all walks of life to work together virtually for a more inclusive, cohesive and sustainable future as soon as possible in 2021.



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Zwrot UE w kierunku zielonej gospodarki

Źródło: https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/pl/FS_19_6717:

180-270 mld EUR

Europejski Zielony Ład

Cztery nowości w 2020 roku

#EUIndustrialStrategy

Podniesienie celu klimatycznego

Strategia na rzecz bioróżnorodności

Strategia „od pola do stołu”

STRATEGIE I DZIAŁANIA FIRM

Europejski Zielony Ład poprawi dobrostan i zdrowie obywateli i przyszłych pokoleń.

Czystsze powietrze,
woda i gleba

Czysta energia

Zmodernizowane
budynki mieszkalne,
szkoły i szpitale

Lepsze alternatywy
w zakresie
transportu
publicznego

Więcej stacji
ładowania dla
samochodów
elektrycznych

Lepsze zdrowie
dla obecnych
i przyszłych pokoleń

Bardziej przyjazne dla środowiska
produkty w naszych sklepach

Opakowania
wielokrotnego
użytku lub nadające
się do recyklingu,
mniej odpadów

Zdrowsza żywność

Mniej pestycydów
i nawozów

Cel klimatyczny Unii Europejskiej na rok 2030 (w stosunku do 1990 roku):

Redukcja emisji gazów cieplarnianych o 55/60 %

Rośnie popularność ratingów i certyfikacji

Przykład - Ecovadis

21 Sustainability Criteria			
 ENVIRONMENT	 LABOR & HUMAN RIGHTS	 ETHICS	 SUSTAINABLE PROCUREMENT
Operations • Energy Consumption & GHGs • Water • Biodiversity • Local & Accidental Pollution • Materials, Chemicals & Waste Products • Product Use • Product End-of-Life • Customer Health & Safety • Environmental Services & Advocacy	Human Resources • Employee Health & Safety • Working Conditions • Social Dialogue • Career Management & Training Human Rights • Child Labor, Forced Labor & Human Trafficking • Diversity, Discrimination & Harassment • External Stakeholder Human Rights	• Corruption • Anticompetitive Practices • Responsible Information Management	• Supplier Environmental Practices • Supplier Social Practices
Source: EcoVadis CSR Methodology Overview and Principles			

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Coraz bardziej wymagające kryteria i ich profilowanie branżowe

Przykład - MSCI

MSCI ESG Score									
Environment Pillar				Social Pillar				Governance Pillar	
Climate Change	Natural Capital	Pollution & Waste	Env. Opportunities	Human Capital	Product Liability	Stakeholder Opposition	Social Opportunities	Corporate Governance	Corporate Behavior
Carbon Emissions	Water Stress	Toxic Emissions & Waste	Clean Tech	Labor Management	Product Safety & Quality	Controversial Sourcing	Access to Communication	Board	Business Ethics
Product Carbon Footprint	Biodiversity & Land Use	Packaging Material & Waste	Green Building	Health & Safety	Chemical Safety	Community Relations	Access to Finance	Pay	Tax Transparency
Financing Environmental Impact	Raw Material Sourcing	Electronic Waste	Renewable Energy	Human Capital Development	Consumer Financial Protection		Access to Health Care	Ownership	
Climate Change Vulnerability				Supply Chain Labor Standards	Privacy & Data Security		Opportunities in Nutrition & Health	Accounting	
					Responsible Investment				
					Insuring Health & Demographic Risk				

 Key Issues selected for the Soft Drinks Sub Industry (e.g. Coca Cola)

 Universal Key Issues applicable to all industries

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Zasady Global Compact

<https://ungc.org.pl/>

PRAWA CZŁOWIEKA

1. Firmy powinny: przestrzegać i wspierać ochronę międzynarodowo uznanych praw człowieka
2. eliminować wszelkie przypadki łamania praw człowieka przez firmę.

STANDARDY PRACY

3. Firmy powinny: popierać wolność zrzeszania się i w praktyce uznawać prawo do zbiorowych negocjacji
4. wspierać eliminację wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej
5. przyczyniać się do faktycznego zniesienia pracy dzieci
6. przeciwdziałać dyskryminacji w sferze zatrudnienia.

OCHRONA ŚRODOWISKA

7. Firmy powinny: wspierać zapobiegawcze podejście do problemów środowiska naturalnego
8. podejmować inicjatywy propagujące większą odpowiedzialność środowiskową oraz
9. wspierać rozwój i upowszechnianie technologii przyjaznych środowisku.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

10. Firmy powinny przeciwdziałać korupcji we wszystkich jej formach, w tym łapówkarstwu i wymuszeniom.

**We mobilize a global movement
of sustainable companies
and stakeholders
to create the world we want.**

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Standardy & regulacje, które Ci pomogą

Wymienione w większości regulacji



Governance

Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych

OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct

Norma PN-ISO2600:2012

Wytyczne i standardy raportowania niefinansowego + Dyrektywa NFRD

Wytyczne EBA, EIOPA, ESMA



Social

Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka

Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)

8 podstawowych konwencji MOP

Międzynarodowa Karta Praw Człowieka



Environmental

Taksonomia UE

Wytyczne TCFD

Wytyczne TNFD

Regulacje w ramach Green Deal

Prawo klimatyczne

SBTi

Czego dotyczy?

Zarządzanie

Obszary

Trendy

Narzędzia i pomocne zasoby

Jakie wsparcie możesz sobie zapewnić?

PUBLIKACJE

Jak zyskać na odpowiedzialności?

CSR w strategiach spółek giełdowych.

<https://www.csrinfo.org/category/publikacje-csrinfo/>

Forum Odpowiedzialnego Biznesu

www.odpowiedzialnybiznes.pl

UN Global Goals 2030

<https://sdgs.un.org>

WEBINARY I VIDEO

Sprawdź CSRinfo na kanale Youtube!

<https://www.youtube.com/CSRinfo>



Zakończenie

Dalsza edukacja | Ankieta | Dyplom & informacje po szkoleniu

Oferta edukacyjna CSRinfo

Sprawdź co możemy Ci zaproponować

SZKOLENIA OTWARTE

- ESG i zrównoważony rozwój w biznesie
- Raportowanie ESG
- Strategia CSR/ESG. Budowa i wdrożenie
- Dyrektywa CSRD. Wdrożenie
- ESG a greenwashing w biznesie
- Program rozwoju kompetencji ESG

<https://www.csrinfo.org/szkolenia/>

PLATFORMA SZKOLENIOWA

- Mistrzowski Raport ESG
- Taksonomia UE
- Webinary eksperckie
- Szkolenia wideo

<https://csrinfo.akademia.onl/>

USŁUGI DODATKOWE

- Voucher Open Pass 2 ESG
- Szkolenia szyte na miarę
- Webinary „ESG w spółce”

<https://www.csrinfo.org/>

Voucher Open Pass 2 ESG

Gwarancja stałej ceny szkoleń



Korzyści:

1. Nie tracisz zabudżetowanych środków i wykorzystujesz aktualny budżet szkoleniowy z tego roku finansowego z gwarancją promocyjnej ceny szkoleń.
2. Wiesz, że będziesz rozwijać swoją ścieżkę rozwoju w zakresie ESG, ale nie wybrałeś/aś jeszcze tematu/terminu szkolenia.
3. Zyskujesz wygodne rozwiązanie w sytuacji, gdy interesujące Cię szkolenia kolidują z Twoimi bieżącymi zadaniami.
4. Masz aż 12 miesięcy na podjęcie decyzji na co wykorzystać voucher OPEN PASS 2 ESG.

Zakup: www.csrinfo.org

lub poprzez szkolenia@csrinfo.org

Program rozwoju kompetencji ESG

Program kursu	Stopień I	Stopień II	Stopień III
ESG i zrównoważony rozwój w biznesie*	✓	✓	✓
Strategia w zarządzaniu ESG	✓	✓	✓
Dyrektywa CSRD. Wdrożenie*	✓	✓	✓
Praktyczny wymiar wdrażania polityk i strategii ESG		✓	✓
Raportowanie ESG w praktyce			✓
5 webinarów eksperckich na platformie CSRinfo*		✓	✓
*Szkolenia, spotkania otwarte	4 999,00 zł	5 999,00 zł	6 999,00 zł

Program zakłada cykl szkoleń **kompleksowo** przygotowujących Cię do roli **Specjalisty(-tki) ESG** na określonym poziomie umiejętności:

- **Specjalistyczny kurs ESG I stopnia**
- **Specjalistyczny kurs ESG II stopnia**
- **Specjalistyczny kurs ESG III stopnia**

Sprawdź terminy i zapisz się przez:

www.csrinfo.org

albo skontaktuj się z nami poprzez:

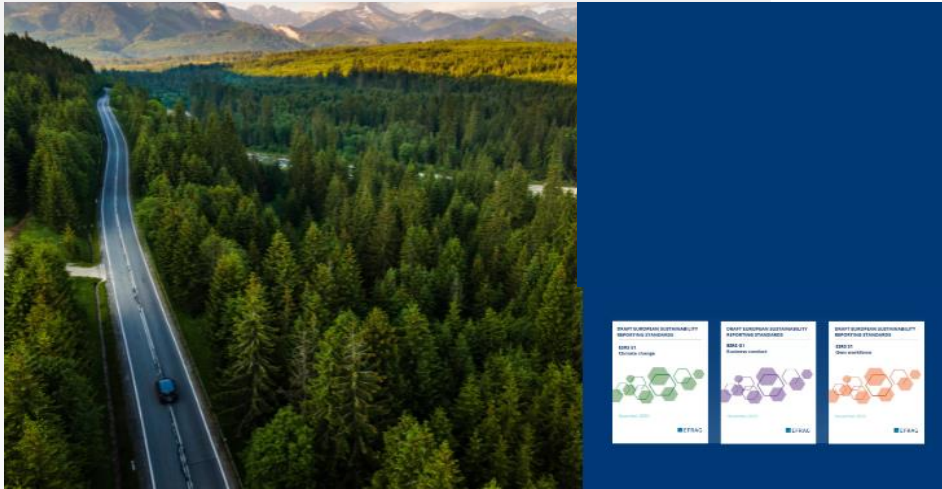
szkolenia@csrinfo.org

+ 10% rabatu na szkolenie „Taksonomia UE. Fundamenty”

RAPORTOWANIE ESG

www.csrinfo.org/szkolenia/raportowanie-niefinansowe

Szkolenie on-line



Jednodniowe szkolenie online, które jest **skondensowaną pigułką wiedzy na temat raportowania CSR/ESG**. Przydatnymi technikami i praktycznymi wskazówkami podzielą się z Tobą doświadczeni eksperci CSRinfo zajmujący się tym obszarem od lat.

Program szkolenia składa się z 4 bloków tematycznych:

1. Organizacja procesu raportowania ESG.
2. Zasady aplikacji standardu raportowania ESG.
3. Wskaźniki.

Podczas szkolenia dowiesz się:

- na czym polega raportowanie niefinansowe i jakie korzyści przynosi,
- jak zorganizować proces raportowania ESG w swojej firmie,
- jak wypełnić wymogi w zakresie raportowania informacji niefinansowych wynikające z dyrektywy CSRD,
- jak zastosować kluczowe zasady wymagane przez standard raportowania ESRS,
- jak dobrać wskaźniki ESRS,
- jak odnaleźć się w różnych formatach raportowania (np. raportowanie niefinansowe, raportowanie zintegrowane),
- jakie inne wytyczne i standardy będą stosowane przez firmy raportujące wg ESRS w Unii Europejskiej oraz poza nią.

Cena szkolenia obejmuje:

1. Całodzienne szkolenie w formie online poprzez platformę ZOOM.
2. Elektroniczny zeszyt szkoleniowy w formie PDF.
3. Certyfikat CSRinfo w formie elektronicznej, możliwy do opublikowania na LinkedIn bądź w innych mediach społecznościowych.
4. Zestaw linków do wartościowych źródeł.

STRATEGIA CSR/ESG. BUDOWA I WDRAŻANIE

www.csrinfo.org/szkolenia/strategia-csr-budowa-wdrazanie

Szkolenie on-line



Jednodniowe szkolenie online poświęcone w całości procesowi **budowania strategii CSR/ESG od podstaw.**

W ramach szkolenia dowiesz się:

- jakie są etapy budowy strategii,
- jak przełożyć ideę CSR/ESG na realne wyniki firmy,
- jak dokonać oceny sytuacji firmy i jej potrzeb,
- jak wdrożyć strategię CSR/ESG w strukturę organizacyjną,
- jak dokonać analizy interesariuszy (praca warsztatowa),
- jakich błędów unikać,
- jakie są obecne trendy oraz przykłady dobrze działających praktyk.

Program szkolenia składa się z 4 bloków tematycznych:

1. Etapy budowy strategii
2. Analiza CSR
3. Budowa strategii
4. Wdrażanie strategii

Cena szkolenia obejmuje:

1. Całodzienne szkolenie w formie online poprzez platformę ZOOM.
2. Elektroniczny zeszyt szkoleniowy w formie PDF.
3. Certyfikat CSRinfo w formie elektronicznej, możliwy do opublikowania na LinkedIn bądź w innych mediach społecznościowych.
4. Zestaw linków do wartościowych źródeł.

DYREKTYWA CSRD. WDROŻENIE

www.csrinfo.org/szkolenia/csr-dwdrozenie/

Szkolenie on-line



Jednodniowe szkolenie online dedykowane w całości raportowaniu zrównoważonego rozwoju według **dyrektywy CSRD**, która wprowadza szereg nowych wymagań i rozszerza zakres raportowanych informacji.

To szkolenie zostało stworzone z myślą o osobach, które:

- zajmują się raportowaniem ESG,
- nie miały jeszcze z tym styczności, ale czeka ich takie zadanie,
- należą do działów relacji inwestorskich, finansowych, zrównoważonego rozwoju/CSR/ESG.

Dzięki temu szkoleniu:

- poznasz zapisy dyrektywy,
- zrozumiesz związane z nią wyzwania i będziesz w stanie jasno zakomunikować je w firmie,
- sprawdzisz w jakim stopniu regulacja będzie dotyczyć Twojej spółki,
- zrozumiesz strukturę standardów ESRS (European Sustainability Reporting Standards),
- stworzysz plan wdrożenia dyrektywy CSRD w swojej firmie i będziesz wiedział(-ła) od czego zacząć.

Program szkolenia składa się z 4 bloków tematycznych:

1. Wprowadzenie do raportowania w zakresie zrównoważonego rozwoju.
2. Dyrektywa CSRD.
3. Standardy sprawozdawczości: ESRS.
4. Wdrożenie dyrektywy CSRD w mojej spółce.

Cena szkolenia obejmuje:

1. Szkolenie w formie online poprzez platformę Zoom.
2. Elektroniczny zeszyt szkoleniowy w formie PDF.
3. Zestaw linków do wartościowych źródeł, które otrzymasz po szkoleniu na Twój adres email.
4. Certyfikat CSRinfo w formie elektronicznej, który możesz opublikować na LinkedIn bądź w innych mediach społecznościowych.

MISTRZOWSKI RAPORT ESG

<https://mistrzowskiraportesg.csinfo.org/>

Mistrzowski Raport ESG to kompleksowy kurs online stworzony z myślą o wyzwaniach organizacji raportujących i menedżerach, którzy stoją przed zadaniem przygotowania raportu zrównoważonego rozwoju. **Jest to kurs dla:**

- **osób przygotowujących raport niefinansowy** - reprezentujących dział IR, CSR/Sustainability, komunikacji korporacyjnej, reprezentujących dział finansowy,
- pracowników **spółek podlegających pod dyrektywę CSRD**,
- pracowników spółkach **starających się o zielone finansowe**, od których klienci oczekują szczegółowych danych.

Biorąc udział w tym kursie:

- **nauczysz się od początku do końca jak przygotować raport zrównoważonego rozwoju**,
- poznasz sprawdzone metody oraz narzędzia niezbędne do stworzenia raportu ESG,
- dowiesz się jak przygotować organizację do procesu raportowania,
- zapoznasz się z koniecznymi regulacjami prawnymi, standardami i wskaźnikami,
- zdobędziesz siatkę wsparcia, w ramach zamkniętej grupy uczestników na LinkedIn wraz z uczestnikami wszystkich edycji kursu.

Program

Kurs składa się z **5 modułów**. Każdy z nich stopniowo wprowadza we wszystkie niezbędne zagadnienia związane z przygotowaniem raportu ESG. Kolejne **moduły udostępniane są co tydzień** jednak materiały można przerobić również w późniejszym terminie – dostępne są przez następne kilka tygodni.

W ramach kursu odbywa się **5 spotkań LIVE** z ekspertem CSRinfo na platformie Zoom, który najbardziej aktualne kwestie oraz odpowie na pytania.



Kurs na platformie CSRinfo

od 5 599,00 zł

📅 od 26.03

Materiały

Kurs obejmuje **szereg formatów**, dzięki którym skorzystasz z kursu tak jak jest dla Ciebie najwygodniej! Otrzymasz dostęp do materiałów: wideo, audio, kart pracy w formacie PDF, tekstów źródłowych, przykładów realizacji z Polski i innych państw oraz wiele bonusów.

Cena

Kurs dostępny jest w **3 przedziałach cenowych**. W każdym z wariantów dostępne są dodatkowe **bonusy** jak konsultacja struktury raportu, który przygotowujesz dla Twojej firmy.

Unijna Taksonomia. Fundamenty

E-learning. Pracujesz w swoim czasie na intuicyjnej platformie



„Czytałam wcześniej Taksonomię, ale tutaj naprawdę jest wszystko prosto wyjaśnione i można poznać szczegóły. Gratulacje”.



ROZUMIESZ
jak działa Taksonomia



OSZCZĘDZASZ CZAS
poświęcony na
szukanie źródeł



BANK WIEDZY
dokumenty
w 1 miejscu

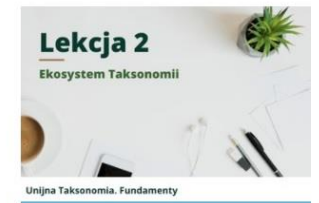
Platforma kursowa



Wprowadzenie



Lekcja 1. Taksonomia
Podstawy Taksonomii >



Lekcja 2. Ekosystem Taksonomii
W sieci zrównoważonego finansowania >

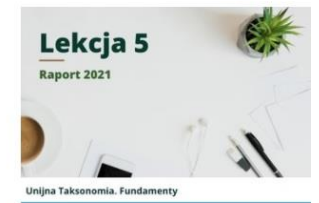


Lekcja 3. 6 celów środowiskowych & zasada DNSH

Kluczowe koncepcje w Taksonomii: cele, istotny wkład i DNSH >



Lekcja 4. Minimalne gwarancje
Minimalne gwarancje - komponent ładu korporacyjnego i społeczny w Taksonomii >



Lekcja 5. Raport 2021
Raportowanie dla przedsiębiorstw niefinansowych za rok 2021 >

Rejestracja: <https://www.csrinfo.org/szkolenia/unijna-taksonomia-fundamenty/>

ESG w spółce - webinar

Rozmowy dotyczące zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu

Biorąc udział w naszych webinarach:

- **uczysz się od najlepszych** - dowiedz się, jak obszarem ESG zarządzają wiodące spółki w Polsce;
- **jesteś na czasie** - zyskasz wiedzę na temat bieżących trendów ESG;
- **otrzymujesz inspirację** do działania od osób, które w praktyce są zaangażowane we wdrażanie ESG w firmie;
- zdobędziesz **najnowszą wiedzę** w zakresie ESG, która przyda Ci się podczas wykonywania Twoich obowiązków.



Sprawdź nasz najnowszy webinar:

<https://esgwspolce.csrinfo.org/>

Kanał na YT – zasubskrybuj by otrzymać video

Skorzystaj z dużej dawki wiedzy

<https://www.youtube.com/c/CSRinfo/videos>

Najnowsze

Popularne



Zwiastun: ESG W SPÓŁCE - Wywiad z Moniką Kulik, Ekspertką ds....

30 wyświetleń • 1 miesiąc temu



Zwiastun: ESG W SPÓŁCE. Rola Zarządu - Wywiad z Magdaleną...

100 wyświetleń • 1 miesiąc temu



ESG W SPÓŁCE. Rola Zarządu - Wywiad z Moniką Kulik, Ekspertką...

49 wyświetleń • 1 miesiąc temu



ESG W SPÓŁCE. Rola Zarządu - Wywiad z Magdaleną Miele,...

127 wyświetleń • 1 miesiąc temu

Zapraszamy do współpracy

Najważniejsze dane kontaktowe



Paulina Pietrzak-Gerchant
Menedżerka ds. rozwoju edukacji



Ewa Zamościńska
Dyrektorka ds. doradztwa ESG
i kluczowych klientów

Kontakt



600 534 785



szkolenia@csrinfo.org



<https://www.linkedin.com/company/csrinfo>

Szkolenia

www.csrinfo.org/szkolenia/

Kontakt



883 388 430



oferty@csrinfo.org



<https://www.linkedin.com/in/ewa-zamościńska-60028749/>

Webinary

<https://esgwspolce.csrinfo.org/>

Sprawdź gdzie jesteśmy

 facebook.com/CSRinfo

 youtube.com/CSRinfo

 linkedin.com/company/CSRinfo

 www.csrinfo.org

 www.rejestraportow.pl

 <https://esgwspolce.csrinfo.org/>

CSRinfo jest pionierem usług edukacyjnych i doradczych w Polsce zakresie ESG i CSR. Działamy od 2007 roku. Pomagamy dużym i notowanym spółkom osiągnąć standardy ESG i zrównoważonego rozwoju a wraz z nimi sukces biznesowy.